

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 465

del 31/10/2017

OGGETTO: ESITO AVVISO DI SELEZIONE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE  
DELLA U.O. COMPLESSA SISTEMI INFORMATIVI E CONTROLLO DIREZIONALE

**II DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino**

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Giuseppe Albini

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SANITARIO

Dott. Lorenzo Cammelli

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott. Diego Maltagliati

Responsabile del procedimento: Avv. Ernesto Treccani

## IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che in esecuzione al decreto n. 415 del 6/10/2017 è stato indetto Avviso interno per il conferimento di incarico di direzione della U.O. complessa Sistemi Informativi e Controllo Direzionale, diffuso mediante affissione sul sito istituzionale dell'ATS della Val Padana;

Dato atto che con nota della Direzione Generale Welfare Regione Lombardia prot. n. 23670 del 19/7/2017 (prot. ATS n. 47893 del 20/7/2017) è stata ottenuta, tra gli altri, l'autorizzazione all'attivazione delle procedure per la copertura del succitato posto;

Richiamato il decreto n. 457 del 27/10/2017 con cui si è provveduto, ai sensi del Regolamento per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali approvato con decreto n. 413 del 6/10/2017, alla nomina della commissione di valutazione ed alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione dei candidati;

Visto il verbale ed acclusa relazione rassegnati dalla Commissione di Valutazione in data 30/10/2017, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane, dai quali risulta che hanno partecipato alla selezione, conseguendo l'idoneità a ricoprire la funzione dirigenziale, i seguenti candidati:

Dott.	Boni	Ugo	nato 8/8/1961
Dott.	Villa	Marco Francesco	nato 9/1/1964

Atteso che la Commissione ha provveduto a predisporre la seguente graduatoria degli idonei sulla base dei punteggi attribuiti:

Dott.	Villa	Marco Francesco	Punti 71,96
Dott.	Boni	Ugo	Punti 64,50

Dato atto che, come da citato Regolamento, il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna di idonei predisposta dalla Commissione e, nel caso in cui gli idonei siano meno di tre, potrà procedere ugualmente al conferimento dell'incarico;

Verificato che, come previsto nell'Avviso, sono pubblicati sul sito internet dell'Agenzia gli esiti della procedura riguardante il conferimento dell'incarico in oggetto, con il profilo oggettivo e soggettivo della posizione da conferire, il verbale conclusivo della commissione di valutazione ed i curricula dei candidati presenti alla selezione;

Ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto al candidato che ha ottenuto il miglior punteggio da parte della Commissione competente, recependo le valutazioni dalla stessa effettuate e specificate nel relativo verbale;

Considerato che, ai sensi della vigente normativa, l'incarico di Direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina;

Visto il Regolamento vigente per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali approvato con decreto n. 413 del 6/10/2017;

Visto il D.Lgs 502/92;

Visto il CCNL Area Dirigenza SPTA vigente;

Vista l'attestazione dell'Avv. Ernesto Treccani nella duplice veste di responsabile del procedimento amministrativo e di Direttore UOC Gestione Risorse Umane in ordine alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario;

## DECRETA

1. di prendere atto degli esiti della selezione per l'attribuzione dell'incarico di direzione della U.O. complessa Sistemi Informativi e Controllo Direzionale, di cui al verbale ed all'acclusa relazione depositati agli atti, da cui risulta la rosa di idonei riportata in narrativa;
2. di conferire, con decorrenza 1/11/2017, per quanto in premessa precisato, l'incarico di Direttore della U.O. complessa Sistemi Informativi e Controllo Direzionale al candidato con il miglior punteggio: Dott. Marco Francesco Villa, Dirigente Analista di questa ATS, recependo le valutazioni della commissione;
3. di dare mandato al Direttore UOC Gestione Risorse Umane di predisporre il contratto individuale di durata quinquennale alle condizioni giuridiche ed economiche previste dalla normativa contrattuale vigente;
4. di dare atto che l'onere derivante dall'adozione del presente atto trova la necessaria copertura nel bilancio di previsione relativo all'anno 2017;
5. di disporre, a cura degli Affari Generali, la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003.

Firmato digitalmente  
Dott. Salvatore Mannino