Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Val Padana

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 546 del 05/12/2019

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ATTUAZIONE DEL REGOLAMENTO IN MATERIA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

**IL DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino**

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Alessandro Cominelli

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Silvana Cirincione

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO Dott.ssa Carolina Maffezzoni

Responsabile del procedimento: PAOLA BRAGLIA

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la L.R. n. 23 del 14/8/2015 che ha definito gli assetti territoriali delle Aziende Sanitarie, istituendo le Agenzie di Tutela della Salute (ATS) e le Aziende socio sanitarie territoriali (ASST) e la DGR n. X/4470 del 10/12/2015 che, in attuazione della L.R. 23/2015, ha costituito l'Agenzia di Tutela della salute (ATS) della Val Padana;

Richiamato altresì il decreto n. 105 del 17/3/2017, con il quale si è preso atto che, con DGR n. X/6328 del 13/3/2017, la Giunta Regionale ha approvato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) di questa ATS proposto con decreto n. 34 del 31/1/2017;

Dato atto che, previo positivo confronto con le Rappresentanze Sindacali delle Aree Dirigenziali, con i decreti n. 440 del 6/9/2018 e n. 62 del 8/2/2019 è stato rispettivamente approvato ed integrato il Regolamento in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali (di seguito brevemente indicato con il termine "Regolamento");

Richiamato il decreto n. 369 del 02/08/2019 avente ad oggetto "GRADUAZIONE STRUTTURE PREVISTE DAL PIANO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE STRATEGICO (POAS) DELL'ATS DELLA VAL PADANA CON DECORRENZA 01.01.2019" con il quale sono state graduate tutte le Strutture Complesse (classe A), delle Strutture Semplici (classe B1) e delle Strutture Semplici Dipartimentali (classe B2);

Precisato che per la definizione del peso punto era necessario graduare anche gli incarichi dirigenziali tipologia C;

Dato atto che in data 19/11/2019 è stato sottoscritto con le Rappresentanze Sindacali delle Aree Dirigenziali l'accordo inerente l'attuazione del regolamento in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali, parte integrante del presente provvedimento;

Precisato che nel suddetto regolamento è dettagliata la graduazione per singolo incarico professionale di classe C;

Ricordato che la definizione del valore economico corrispondente alla fascia di graduazione di appartenenza è definita sulla base delle disponibilità presenti negli appositi fondi di posizione aziendale, nel rispetto dei vincoli legislativi e contrattuali ed in coerenza con le politiche retributive dell'Agenzia;

Ricordato che la graduazione viene utilizzata come parametro di moltiplicazione per il valore punto, al quale corrisponde un determinato livello economico nella ripartizione del fondo di posizione aziendale;

Dato atto che il valore punto, conseguentemente determinato è il seguente:

| Area contrattuale | Valore punto |
|---|---|
| Dirigenza Medica | 310 |
| Dirigenza Veterinaria | 375 |
| Dirigenza Sanitaria non medica | 250 |
| Dirigenza Professioni Sanitarie | 250 |
| Dirigenza Professionale, tecnica ed amministrativa | 270 |

Dato atto che la graduazione complessiva ha valenza a decorrere dal 1/1/2019 e fino a nuove o diverse disposizioni e che la stessa è la risultante della sommatoria dei vari punteggi assegnati a ciascuna struttura e a ciascun incarico professionale come definito nell'accordo sottoscritto, moltiplicato per il valore punto come sopra determinato;

Vista l'attestazione della Dott.ssa Paola Braglia nella duplice veste di responsabile del procedimento amministrativo e di Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione Risorse Umane, in ordine alla regolarità e alla legittimità del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario;

D E C R E T A

1. di prendere atto dell'accordo citato in premessa, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2. di procedere alla graduazione degli incarichi dirigenziali come indicato nell'accordo, sulla base del valore punto come sopra determinato;

3. di dare atto che la presente graduazione ha valenza a decorrere dal 01.01.2019 ed in ogni caso, fino a nuova o diversa disposizione;

4. di dare atto che il valore economico corrispondente alla fascia di graduazione di appartenenza è stato definito sulla base delle disponibilità presenti negli appositi fondi di posizione aziendale;

5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa in quanto finanziato con i fondi aziendali di riferimento;

6. di disporre, a cura dell'UOC Affari Generali, Legali e Istituzionali la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente
Dott. Salvatore Mannino

## ATTUAZIONE DEL REGOLAMENTO IN MATERIA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

### *PREMESSE*

Dato atto che, previo positivo confronto con le Rappresentanze Sindacali delle Aree Dirigenziali, con i decreti n. 440 del 6/9/2018 e n. 62 del 8/2/2019 è stato rispettivamente approvato ed integrato il Regolamento in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali (di seguito brevemente indicato con il termine "Regolamento");

Ricordato che l'Agenzia nel corso dell'anno 2019 ha attribuito la pesatura alle unità organizzativa previste nel Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) dell'ATS della Val Padana con decorrenza 01/01/2019;

Precisato che la definizione del valore economico corrispondente alla fascia di graduazione di appartenenza:

- è definita sulla base delle disponibilità presenti negli appositi fondi di posizione aziendale;
- dipende dal valore punto, utilizzato quale parametro di moltiplicazione, la cui determinazione è conseguente all'identificazione e pesatura degli incarichi professionali;

Dato atto che è stata predisposta una specifica scheda, agli atti, per ogni incarico attribuito;

Ricordato che gli articoli 8 e 8 bis (specifico per la veterinaria) del Regolamento citato prevedono per gli incarichi di tipo professionale l'individuazione in tre livelli di professionalità, sulla base delle capacità professionali riconosciute al dirigente;

Ricordato che le fasce di graduazione sono classificate in tre gradi di complessità come di seguito riportato:

| Incarico | Descrizione |
|---|---|
| C3 | Incarichi di altissima professionalità: incarichi professionali che richiedono un'altissima professionalità infungibile ed esperienza in particolari materie e/o settori strategici. |
| C2 | Incarichi strategici: incarichi professionali che richiedono alta professionalità e specializzazione e/o la guida di gruppi di lavoro dotati di forte autonomia operativa; tali incarichi esprimono un'elevata strategicità di ruolo e/o comportano lo svolgimento di funzioni trasversali nell'ATS. |
| C1 | Incarichi di rilevante professionalità: incarichi professionali ispettivi, di verifica e di controllo, di consulenza, studio o ricerca, ovvero di natura assistenziale o comunque tecnico-specialistica, che richiedono significative competenze professionali. |

Precisato che con decreto 259 del 29/06/2019 gli incarichi professionali già ricompresi nel decreto 151/2016 e 192/2016 sono stati prorogati fino al 31/12/2017;

Precisato che gli incarichi scaduti, a seguito di valutazione positiva dei titolari, sono stati di fatto rinnovati e verranno sanati con apposito decreto;

Verificato:

- che il sistema di gradazione dell'ex Asl di Mantova presentava 3 livelli di classificazione, anche se di fatto utilizzati due (C1 e C2);

- che il sistema di gradazione dell'ex Asl di Cremona presentava di fatto cinque livelli di classificazione (C1, C2, C3, C4 e C5);

***TRATTAZIONE SPECIFICA DIRIGENZA MEDICA E SPTA***

Ritenuto di dover ricondurre gli incarichi attualmente in vigore - e strutturati in funzione delle classificazioni vigenti nelle allora ex Asl di Cremona e Mantova – alla classificazione introdotta con i decreti n. 440 del 6/9/2018 e n. 62 del 8/2/2019 (con specifico rimando agli articoli 8 e 8 bis) aggiornando la descrizione in coerenza con l'attuale assetto organizzativo.

Ritenuto di dover procedere ad una riconduzione degli incarichi vigenti, strutturati con le classificazioni delle due ex ASL, nella classificazione proposta e approvata con decreto 62 del 8/2/2019;

Precisato che l'Agenzia ha ricondotto la quasi totalità degli incarichi attuali in funzione delle classificazioni previste dal decreto 62 del 08/02/2019 applicando il criterio di seguito riportato:

A_Incarichi ex asl Mantova:

- La tipologia C1 della vecchia classificazione è stata ricondotta alla tipologia C1 della nuova classificazione;

- La tipologia C2 della vecchia classificazione è stata ricondotta alla tipologia C2 della nuova classificazione;

B_Incarichi ex asl Cremona:

- Le tipologie C1-C2 della vecchia classificazione sono state ricondotte alla tipologia C1 della nuova classificazione;

- Le tipologie C4-C5 della vecchia classificazione sono state ricondotte alla classe C2 della nuova classificazione.

Richiamata le note 59342, 59344, 59347, 59348, 59349 del 26/08/2019 con le quali è stato chiesto ai Direttori di Dipartimento:

- di ricondurre alla nuova classificazione:
    - La tipologia C3 dell'ex Asl di Cremona (la cui classificazione era basata su 5 livelli);
    - La tipologia CPERS dell'ex Asl di Cremona e di Mantova (tipologia relativa a dirigenti in precedenza già titolati di struttura per i quali è necessario riclassificare l'attuale incarico);
- di identificare, laddove ritenuto strategico, nuovi incarichi che possono essere di tipo:
    - C1 Incarichi di rilevante professionalità;
    - C2 Incarichi strategici;
    - C3 Incarichi di altissima professionalità.

Preso atto delle proposte dei Direttori di Dipartimento;

Preso atto che è stata predisposta una specifica scheda, agli atti, per ogni incarico attribuito;

Precisato che tale passaggio consente:

- il completamento della riconduzione dei precedenti incarichi in essere presso le ex ASL di Cremona e di Mantova, agli incarichi di tipo C previsti dal Regolamento (allegato 1);
- l'individuazione dei nuovi incarichi professionali da ricoprire (allegato 2);

Dato atto che la presente graduazione degli incarichi dirigenziali – così come concordato per le UOC,UOS, e UOSD - ha valenza a decorrere dal 01/01/2019 e fino a nuove o diverse disposizioni;

Preso atto che la graduazione complessiva è la risultante della sommatoria dei vari punteggi assegnati a ciascuna struttura, riportati in dettaglio nello specifico schema;

Ricordato che la definizione del valore economico corrispondente alla fascia di graduazione di appartenenza è definita sulla base delle disponibilità presenti negli appositi fondi di posizione

aziendale, nel rispetto dei vincoli legislativi e contrattuali ed in coerenza con le politiche retributive dell'Agenzia;

Dato atto che la graduazione viene utilizzata come parametro di moltiplicazione per il valore punto, al quale corrisponde un determinato livello economico nella ripartizione del fondo di posizione aziendale;

Precisato che:

- nella definizione del peso punto sono state escluse le strutture vacanti, mentre sono state considerate quelle in aspettativa;
- è stato mantenuto, per ogni fondo contrattuale, un residuo di sicurezza del 5%.

Ritenuto di applicare una clausola di salvaguardia per la quale il valore economico in godimento, qualora inferiore al valore risultante dalla nuova graduazione, viene garantito fino alla scadenza naturale dell'incarico attribuito (per UOC, UOS, UOSD e incarichi professionali).

***TRATTAZIONE SPECIFICA DIRIGENZA VETERINARIA***

Precisato che per la dirigenza veterinaria:

- alcuni incarichi risultano economicamente assegnati ma privi della descrizione dell'attività attesa;
- alcuni incarichi, prorogati nel tempo, risultano non più pertinenti;
- alcuni incarichi risultano anacronistici in quanto le persone assegnatarie non svolgono più attività assimilabili alla descrizione dell'incarico;
- la valorizzazione degli incarichi nelle due ex asl presenta notevoli differenze a parità di incarico attribuito;

conseguentemente non risulta pertinente procedere alla riclassificazione degli attuali incarichi con la classificazione introdotta con i decreti n. 440 del 6/9/2018 e n. 62 del 8/2/2019 (con specifico rimando agli articoli 8 e 8 bis) aggiornando la descrizione in coerenza con l'attuale assetto organizzativo.

Valutata la necessità, nel breve periodo, di:

- Recepire comunque il sistema di classificazione proposto con i decreti n. 440 del 6/9/2018 e n. 62 del 8/2/2019, aumentando la remunerazione media degli incarichi;

- Ridurre il gap fra gli incarichi delle due ex asl;

Ritenuto di soddisfare tale necessità riconducendo:

- Le tipologie C1-C2-C3 della vecchia classificazione dell'ex ASL di Mantova nella tipologia C1 della nuova classificazione fino alla naturale scadenza dei vigenti incarichi;

- Le tipologie C1-C2-C3-C4-C5-CPERS della vecchia classificazione dell'ex ASL di Cremona nella tipologia C1 della nuova classificazione fino alla naturale scadenza dei vigenti incarichi;

prevedendo la clausola di salvaguardia per tutti gli incarichi professionali volta a garantire, quale condizione minima, il medesimo riconoscimento economico attualmente percepito;

Ritenuto e condiviso nell'incontro sindacale del 07/11/2019 e del 13/11/2019:

- di dover procedere ad una rapida transizione ad un nuovo modello di incarichi professionali coerenti con il nuovo assetto dell'ATS della Val Padana che tenga conto della necessità da un lato di garantire un equilibrio fra le medesime attività svolte dai professional nei diversi distretti, dall'altro di assicurare la corretta valorizzazione e differenziazione in funzione di specifiche ed oggettive peculiarità;

- di prevedere entro la fine di gennaio 2020, salvo impedimenti concreti e specifici correlati alle indicazioni del POAS:

    - l'identificazione della nuova architettura degli incarichi professionali dei Dirigenti Veterinari, mediante un processo "partecipato" con le Organizzazioni Sindacali volto a definire la disponibilità di un numero di incarichi pari ad almeno gli attuali, al netto dei pensionamenti, a cui aggiungere la copertura dell'80% (arrotondato all'unità in eccesso)" degli aventi diritto (intesi come dirigenti D con 5 anni di anzianità);

    - che l'Agenzia, nel rispetto delle disposizioni del presente CCNL e della legislazione nazionale e regionale vigente, nonché previo confronto con le parti sindacali, formuli in via preventiva i criteri e le procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali.

- di avviare dal mese di marzo 2020 l'iter di pubblicazione degli avvisi per tutti gli incarichi così identificati, concludendo le assegnazioni entro il mese di maggio 2020 (da avviare con la medesima data decorrenza);

Dato atto che la presente proposta di graduazione degli incarichi dirigenziali (C1) – così come concordato per le UOC, UOS, e UOSD - ha valenza a decorrere dal 01/01/2019 e fino a nuove o diverse disposizioni;

Preso atto che la graduazione complessiva è la risultante della sommatoria dei vari punteggi assegnati a ciascuna struttura, riportati in dettaglio nello specifico schema;

Ricordato che la definizione del valore economico corrispondente alla fascia di graduazione di appartenenza è definita sulla base delle disponibilità presenti negli appositi fondi di posizione aziendale, nel rispetto dei vincoli legislativi e contrattuali ed in coerenza con le politiche retributive dell'Agenzia;

Dato atto che la graduazione viene utilizzata come parametro di moltiplicazione per il valore punto, al quale corrisponde un determinato livello economico nella ripartizione del fondo di posizione aziendale;

Precisato che:

- nella definizione del peso punto sono state escluse le strutture vacanti, mentre sono state considerate quelle in aspettativa;
- è stato mantenuto un residuo di sicurezza del 5%;
- il peso punto dovrà essere aggiornato a seguito della definizione e assegnazione (entro maggio 2020), dei nuovi incarichi professionali;

Ritenuto di applicare una clausola di salvaguardia rispetto al percepito precedente al presente accordo, per la quale il valore economico in godimento, qualora inferiore al valore risultante dalla nuova graduazione, viene garantito fino alla scadenza naturale dell'incarico attribuito (per UOC, UOS, UOSD e incarichi professionali).

---

Tutto ciò premesso, la delegazione trattante aziendale e le OOSS condividono e approvano:

***PER LA DIRIGENZA MEDICA E SPTA***

1. gli incarichi di tipo professionale, come risultanti dall'allegato 1-2;

2. la logica di definizione del peso punto e la relativa quantificazione;

3. l'introduzione della clausola di salvaguardia per gli incarichi sia di struttura che professionali;

4. la valenza degli incarichi con decorrenza dal 01/01/2019 e, in ogni caso, fino a nuova o diversa disposizione.

***PER LA DIRIGENZA VETERINARIA***

1. gli incarichi di tipo professionale, come risultanti dall'allegato 3 rispondenti alla seguente logica:

    - Le tipologie C1-C2-C3 della vecchia classificazione dell'ex ASL di Mantova nella tipologia C1 della nuova classificazione fino alla naturale scadenza dei vigenti incarichi;

    - Le tipologie C1-C2-C3-C4-C5-CPERS della vecchia classificazione dell'ex ASL di Cremona nella tipologia C1 della nuova classificazione fino alla naturale scadenza dei vigenti incarichi;

    prevedendo il mantenimento del fondo al 5% e l'inserimento della clausola di salvaguardia per tutti gli incarichi professionali volta a garantire quanto meno il medesimo riconoscimento economico attualmente percepito.

2. di dover procedere ad una rapida transizione ad un nuovo modello di incarichi professionali coerenti con il nuovo assetto dell'ATS della Val Padana che tenga conto della necessità da un lato di garantire un equilibrio fra le medesime attività svolte dai professional nei diversi distretti, dall'altro di assicurare la corretta valorizzazione e differenziazione in funzione di specifiche ed oggettive peculiarità;

3. di prevedere entro la fine di gennaio 2020, salvo impedimenti concreti e specifici correlati alle indicazioni del POAS:

    a. l'identificazione della nuova architettura degli incarichi professionali dei Dirigenti Veterinari, mediante un processo "partecipato" con le Organizzazioni Sindacali volto a definire la disponibilità di un numero di incarichi pari ad almeno gli attuali, al netto dei pensionamenti, a cui aggiungere la copertura dell'80% (arrotondato all'unità in eccesso)" degli aventi diritto (intesi come dirigenti D con 5 anni di anzianità);

    b. che l'Agenzia, nel rispetto delle disposizioni del presente CCNL e della legislazione nazionale e regionale vigente, nonché previo confronto con le parti

sindacali, formuli in via preventiva i criteri e le procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali.

4. di avviare dal mese di marzo 2020 l'iter di pubblicazione degli avvisi per tutti gli incarichi così identificati, concludendo le assegnazioni entro il mese di maggio 2020 (da avviare con la medesima data decorrenza);

5. di applicare una clausola di salvaguardia per la quale il valore economico in godimento, qualora inferiore al valore risultante dalla nuova graduazione, viene garantito fino alla scadenza naturale dell'incarico attribuito (per UOC, UOS, UOSD e incarichi professionali);

6. che la presente proposta di graduazione degli incarichi dirigenziali (C1) – così come concordato per le UOC, UOS, e UOSD - ha valenza a decorrere dal 01/01/2019 e fino a nuove o diverse disposizioni.

| La Delegazione Trattante di Parte Pubblica | Rappresentanze Sindacali Dirigenza |
|---|---|
| [signature] | CISL MEDICI [signature] |
| Silvana Giacone | FVM SIVEMP [signature] |
| [signature] | UIL FPL [signature] |
| | FASSID AUPI [signature] |
| | ANPO [signature] |
| | ANAAO [signature] |
| | FASSID SIMET [signature] |
| | FASSID SINATO [signature] |

MANTOVA, 19 NOV. 2019

| ALLEGATO 1 - RICONDUZIONE INCARICHI PROFESSIONALI LETT. C AL NUOVO SISTEMA CLASSIFICATORIO PREVISTO DAL REGOLAMENTO AZIENDALE | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Area** | **Cognome** | **Nome** | **nuova graduazione** | **Descrizione incarico** | **scadenza** |
| Dirigenza medica | BOCELLI | VITO | C1 | Referente per PGT e regolamenti edilizi ed interfaccia con Regione Lombardia | 31/12/2020 |
| Dirigenza medica | BOTTAZZI | RICCARDO | C1 | Referente gruppo di lavoro agricolatura Regione Lombardia | 31/12/2020 |
| Dirigenza medica | CECI | SANDRO | C1 | Referente per il controllo delle acque destinate al consumo umano | 31/12/2020 |
| Dirigenza medica | FREDDO | MARIA ROSA | C1 | Referente gruppo di lavoro stress lavoro correlato Regione Lombardia | 31/12/2020 |
| Dirigenza medica | GANDELLINI | MARIA | C2 | Governo area salute mentale e dipendenze | 31/12/2020 |
| Dirigenza medica | GONELLA | CLARA | C1 | incarico con duplice afferenza alla UOC Autorizzazioni e accreditamentoe alla UOS Conotrolli | 31/12/2020 |
| Dirigenza medica | LISANTI | FELICE BRUNO NICOLA | C1 | Referente per valutazione SCIA produttive commerciali artigianali non alimentari | 15/07/2021 |
| Dirigenza medica | LOMBARDI | SUSANNA | C1 | Referente Vigilanza e controllo carceri e referente portale ministeriale ditte cosmetiche | 31/12/2020 |
| Dirigenza medica | LONGO | SONIA | C1 | Referente gruppo di lavoro movimentazione manuale carichi sforzi e movimenti ripetuti Regione Lombardia | 31/08/2021 |
| Dirigenza medica | NOLLI | FRANCESCO | C2 | Referente aziendale del Reach, dell’amianto e del gruppo malattie professionali | 31/12/2020 |
| Dirigenza medica | TIEGHI | SANDRO | C1 | Referente gruppo di lavoro tumori professionali e malattie professionali Regione Lombardia | 31/12/2020 |
| Dirigenza medica | VANELLA | SALVATORE | C1 | Afferente al NOC: Referente sistema informativo | 15/07/2021 |
| Dirigenza medica | VIGNALI | MILENA | C1 | Referente per malattie infettive | 15/07/2021 |
| Dirigenza sanitaria | BEDUSCHI | LUCIANA | C2 | Controlli appropriatezza prescrittiva farmaci in materia di note CUF/AIFA errate o mancanti - preparazione della commissione farmaceutica aziendale sede di Cremona | 15/07/2021 |
| Dirigenza sanitaria | ISERNIA | ADRIANO AMEDEO | C1 | Referente per analisi chimiche e tossicologiche | 28/02/2022 |
| Dirigenza sanitaria | TURCO | ADRIANA | C2 | Controlli appropriatezza prescrittiva farmaci in regime di file F sia di quelli definiti dal percorso regionale malattie rare | 15/07/2021 |

| ALLEGATO 2 - NUOVI INCARICHI PROFESSIONALI LETT.C DA ATTRIBUIRE | | | |
|---|---|---|---|
| **Area** | **Descrizione** | **graduazione** | **descrizione incarico** |
| Dirigenza Medica | UOS PREV. SICUREZZA AMB. LAVORO AT CR | C3 | Referente gruppo di lavoro rischio chimico - reach e CLP Regione Lombardia |
| Dirigenza Medica | UOSD CURE PRIMARIE AREA TERR. CREMONA | C2 | Referente attività di controllo sui medici convenzionati e delle relative linee di indirizzo e appropriatezza delle prestazioni a quota variabile |
| Dirigenza Medica | UOC AUT.ACCREDIT. POLO OSP. RETE TERR. | C3 | incarico con duplice afferenza alla UOC Autorizzazioni e accreditamento polo ospedaliero e rete territoriale e alla UOS Conotrolli appropriatezza prestazioni sanitarie |
| Dirigenza Medica | UOS NUCLEO OP.CONTROLLO PREST.SANITARIE | C2 | incarico nell'ambito del dipartimento PAAPS alla UOS NOC prestazioni sanitarie |
| Dirigenza Sanitaria | UOC LABORATORIO DI PREVENZIONE AGENZIA | C3 | Referente per analisi chimiche e tossicologiche |

| ALLEGATO 3 - RICONDUZIONE INCARICHI PROFESSIONALI LETT. C AL NUOVO SISTEMA CLASSIFICATORIO PREVISTO DAL REGOLAMENTO AZIENDALE | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Area** | **Cognome** | **Nome** | **nuova graduazione** | **scadenza** |
| Dirigenza Veterinaria | ALATRI | PAOLA | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | ALDI | FLAVIO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | ATTANASIO | GIANANGELO | C1 | 31/12/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | BALESTRERI | PAOLO | C1 | 31/08/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | BARBISOTTI | PAOLO EMILIO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | BASSI | ELENA | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | BAZZA | GIUSEPPINA | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | BELLOCCHIO | FABIO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | BERGAMASCHI | ERCOLE | C1 | 31/08/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | BERNABE' | UGO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | BOLDRINI | FELICE | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | BONDIOLI | RENZO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | BUTTURINI | MICHELA | C1 | 31/12/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | CAMPANINI | GIUSEPPE | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | CAPPELLAZZI | STEFANO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | CAPUA | CLAUDIA | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | CASARI | ALBERTO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | CHITTO' | ANDREA | C1 | 15/07/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | CIGOLI | STEFANIA | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | COLOMBO | ALESSANDRO | C1 | 31/08/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | CORINI | GIOVANNI | C1 | 31/12/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | CUGINI | CANDIDO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | DALL'OGLIO | CARLO CESARE | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | FACCHINELLI | MASSIMO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | FADINI | MASSIMO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | FAGLIONI | EGIDIO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | FATTORI | DAVIDE | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | FINOTTI | TATIANA | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | FLORIANI | MARIA ELENA | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | FONTANA | BATTISTA CARLO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | GAIDELLA | ANGELO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | GASPARINI | GIOVANNI | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | GEREVINI | GIOVANNI | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | GIAVAZZI | MARCO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | GIBELLI | ALDO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | GRANDE | VINICIO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | GREPPI | CARLO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | LA MANTIA | GIUSEPPE | C1 | 31/07/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | LAFELLI | CRISTIANA | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | LASAGNA | ROBERTO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | LEPRE | GIOVANNI AMEDEO | C1 | 31/08/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | LONGHI | FEDERICO | C1 | 30/06/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | LUCINI PAIONI | ALBERTO LUIGI | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | MADOGLIO | CARLO | C1 | 31/12/2020 |

| ALLEGATO 3 - RICONDUZIONE INCARICHI PROFESSIONALI LETT. C AL NUOVO SISTEMA CLASSIFICATORIO PREVISTO DAL REGOLAMENTO AZIENDALE | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Area** | **Cognome** | **Nome** | **nuova graduazione** | **scadenza** |
| Dirigenza Veterinaria | MARAZZI | MARIO | C1 | 31/12/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | MARGUTTI | ALBERTO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | MORANDI | CESARE | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | MORINI | COSTANTINO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | MORO | GIAN MARIO | C1 | 31/12/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | NEGRI | PIERLUIGI | C1 | 31/08/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | PADERNO | GIAN FRANCO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | PANDINI | MAURIZIO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | PAROLINI | MASSIMO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | PEDRAZZINI | ATTILIO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | PINI | MARIA CRISTINA | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | PINI | LUIGI | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | PIVA | LUIGI | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | SIGNORINI | FRANCO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | SORDI | GIANPAOLO ANNIBALE | C1 | 31/12/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | SPOTTI | MASSIMILIANO | C1 | 15/07/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | TONOLI | NICOLETTA | C1 | 15/07/2021 |
| Dirigenza Veterinaria | TORCHIO | ERNESTO | C1 | 31/12/2020 |
| Dirigenza Veterinaria | ZIMINIANI | GIANLUCA | C1 | 31/12/2020 |