ACCORDO SULL'UTILIZZO RISORSE CONTRATTUALI ANNO 2026
PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ipotesi di accordo tra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'ATS Val Padana e le Organizzazioni sindacali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, in merito all'utilizzo delle risorse contrattuali – Anno 2026, nell'odierno confronto del 21/10/2026 alle ore 11:00.

Si prende atto che con deliberazione 233 del 09/04/2026 sono stati costituiti i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'ATS Val Padana per l'anno 2026, previa acquisizione del parere del Collegio Sindacale, integrati delle risorse assegnate in applicazione del CCNL 2022-2024 e al netto delle assegnazioni 2025 del DL 35/2029, come di seguito esplicitato:

Art. 90 - Fondo retribuzione di posizione

Quantificazione fondo	**464.008**
Risorse vincolate	
Indennità di struttura complessa	75.000
Risorse regolate dal contratto integrativo	
Retribuzione di posizione	360.000
Risorse residue da utilizzare	29.008

Retribuzione di posizione

Sulla base degli incarichi dirigenziali previsti ed assegnati in corso d'anno, coerentemente con il POAS vigente, si conferma in € 360.000 la quota di fondo destinata alla copertura della retribuzione di posizione fissa e variabile, considerando in € 270/punto, per l'anno 2026, il valore punto degli incarichi dirigenziali, sulla base delle graduazioni definite con delibera n. 792 del 21/12/2023. Tenendo conto, precauzionalmente, delle dinamiche assunzionali, si prevede un utilizzo teorico del fondo pari al 94% della capienza.

Residui

Gli importi residui nel fondo non utilizzati, come previsto dal CCNL 2016-2018 art. 91 comma 9 e dal CCIA vigente, sono posti in incremento della quota destinata alla retribuzione di risultato e saranno corrisposti nell'ambito della retribuzione di risultato.

art. 91 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

Quantificazione fondo	**138.027**
Risorse vincolate	
Indennità polizia giudiziaria	1.000
Risorse regolate dal contratto integrativo	
Indennità di sostituzione	2.000
Servizio Pronta disponibilità	1.500
Welfare aziendale	4.940
Retribuzione di risultato	128.587
Totale risorse regolare dal contratto integrativo	**137.027**
Risorse residue da utilizzare	-

Indennità di polizia giudiziaria, sostituzione, pronta disponibilità

Rispetto all'anno 2025, è stata ridotta, per l'anno 2026, la sola indennità di sostituzione, a seguito della prosecuzione di un solo incarico di sostituzione di Struttura Complessa, coperta in corso d'anno.

Welfare aziendale

Per l'anno 2026 si quantifica in € 4.940, pari alla quota di incremento del fondo prevista dall'art. 33 c. 2 del CCNL 2022-2024, l'importo da destinare all'istituto del Welfare aziendale, le cui modalità di utilizzo verranno definite con apposito accordo. Nel caso in cui non si proceda all' utilizzo integrale delle risorse stanziate per tale finalità, le stesse sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno.

Retribuzione di risultato

Per le modalità di riparto della retribuzione di risultato, si rimanda all' accordo sulle modalità di distribuzione, allegato al CCIA vigente.

Ulteriori risorse

Eventuali ulteriori risorse dovute ad applicazioni normative, quantificabili a consuntivo, che potrebbero incrementare i fondi di competenza, saranno destinate all' aumento della quota destinata alla premialità.

Mantova, 21 ottobre 2026

La delegazione trattante di parte pubblica

Le OO.SS. Dirigenza P.T.A.

FEDIR

CISL FP

UIL FPL

DIRETS