

Cl.: 1.1.02

DELIBERAZIONE n. 176

del 19/03/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DI FORMAZIONE E DETERMINAZIONE DEI
RELATIVI FONDI ANNO 2026

Responsabile del procedimento: Annalisa Longari

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- la L.R. n. 23 dell'11/08/2015 recante "Evoluzione del Sistema Socio Sanitario Lombardo" ha disposto la costituzione delle nuove Agenzie in luogo delle ex ASL;
- con DGR n. X/4470 del 10/12/2015 è stata costituita l'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Val Padana con effetto dall'01/01/2016, in attuazione della L.R. n. 23/2015;
- con Delibera ATS n. 466 del 25/10/2024 si è preso atto della D.G.R. n. XII/3229 del 21/10/2024 di approvazione da parte di Regione Lombardia dell'aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024;

Richiamata la seguente normativa contrattuale nazionale riguardante il personale dipendente:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 27 ottobre 2025;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità, sottoscritto in data 27 febbraio 2026;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 23 febbraio 2026;

Richiamato, altresì, il Decreto ATS n.625 del 29/09/2023: "Revisione Regolamento delle attività di Formazione Aziendale";

Vista la normativa vigente in materia di accreditamento ECM/CPD:

- DGR n. VII/13792 del 25/07/2003, recante: "Determinazioni per l'attivazione del sistema di formazione continua – programma Educazione Continua in Medicina (ECM) in Lombardia" che attiva il sistema ECM lombardo per la formazione continua";
- Accordo, sottoscritto in data 02/02/2017, dalla Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, relativo al sistema di formazioni continua in medicina;
- Decreto Direzione Generale Welfare n.19280 del 29/12/2022, avente ad oggetto: "Aggiornamento -anno 2022- del "Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia";

Dato atto che ATS Val Padana è provider regionale;

Rilevato che la Direzione dell'ATS individua nella formazione uno strumento trasversale agli obiettivi strategici, nella consapevolezza che la stessa possa favorire lo sviluppo di una nuova cultura etica e manageriale della sanità, necessaria per promuovere il rinnovamento e il miglioramento delle pratiche lavorative adottate dal personale;

Preso atto che la Funzione Formazione Aziendale ha provveduto alla rilevazione dei fabbisogni formativi, così come descritto nell'allegato 1 del presente provvedimento, relativo a: "Rilevazione del Fabbisogno Formativo";

Considerato che ogni proposta che compone il Piano di Formazione Aziendale (PFA) 2026 (Allegato 2) è inserita nelle 38 macro aree, definite dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua (CNFC) per l'individuazione degli obiettivi formativi;

Dato atto dei pareri favorevoli espressi da:

- Comitato Scientifico, in merito ai contenuti del Piano di Formazione 2026, riunitosi in data 04/03/2026;
- OO.SS. e RSU rappresentative del personale della Dirigenza e del Comparto, come da informativa del 06/03/2026, in merito al Piano di Formazione Aziendale – anno 2026, sia per quanto attiene alle risorse destinate, sia all'attività formativa programmata;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla determinazione del seguente fondo per le attività di aggiornamento e formazione per l'anno 2026:

	Formazione in sede e fuori sede	Valorizzazione
Formazione in sede	Corsi direttamente realizzati a carico ATS - in sede	€ 90.000,00
Formazione fuori sede	Corsi realizzati da soggetti esterni – fuori sede	€ 60.000,00
	Totale fondo ATS	€ 150.000,00

così suddivisi:

Personale dipendente del COMPARTO	Personale dipendente delle AREE DIRIGENZIALI
Formazione in sede: € 65.000,00	Formazione in sede: € 25.000,00
Formazione fuori sede: € 40.000,00	Formazione fuori sede: € 20.000,00

Accertato che la Direzione Strategica attraverso il Piano di Formazione 2026, intende introdurre azioni volte a destinare un impegno di risorse umane ed economiche non inferiori a quanto previsto dai vigenti CCNL (1% del monte salari, includendo tutti i costi necessari per consentire la frequenza del personale alle attività formative, in coerenza con il principio che i momenti di formazione sono da considerarsi servizio a tutti gli effetti);

Ribadito che l'aggiornamento obbligatorio fuori sede è disciplinato dalle procedure e dai regolamenti in essere, pubblicati nelle aree intranet aziendali;

Dato atto altresì che, ai fini della realizzazione delle iniziative formative contenute nell'allegato "Piano di Formazione – anno 2026", si provvederà all'acquisizione delle risorse strumentali (sale, laboratori, materiale didattico vario) ed umane necessarie alla realizzazione dei medesimi corsi, sulla base degli elementi definiti nella successiva progettazione di dettaglio dei singoli eventi formativi;

Stabilito che il compenso da attribuire ai docenti/tutor/relatori è stabilito nel "Regolamento delle attività di Formazione Aziendale";

Vista l'attestazione del Direttore della SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità in ordine alla copertura dell'onere derivante dal presente provvedimento;

Acquisita, tramite siglatura dell'atto, la dichiarazione di legittimità della presente deliberazione, da parte del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane proponente il presente provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, ai sensi del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e della LR 33/2009 e s.m.i.;

D E L I B E R A

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di approvare i documenti "Rilevazione Fabbisogno Formativo" (Allegato 1) e "Piano di Formazione – anno 2026" (Allegato 2), nei termini indicati in premessa, contenenti la rilevazione dei fabbisogni formativi e la descrizione di tutti gli interventi formativi direttamente realizzati e finanziati da questa Agenzia, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono imputati ai seguenti conti del Bilancio 2026, come attestato dal Direttore della SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:

Descrizione	Conto	Importo totale
Formazione in sede dipendenti	705180025	90.000,00
Formazione fuori sede dipendenti	705180020	60.000,00
Quota per mantenere la qualifica di Provider regionale	704190095	2.000,00

3. di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione del presente provvedimento, immediatamente esecutivo, all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Il Direttore Generale
Firmato digitalmente
Stefano Manfredi

Il Direttore Amministrativo
Firmato digitalmente
Gianluca Bracchi

Il Direttore Sanitario
Firmato digitalmente
Piero Superbi

Il Direttore Sociosanitario
Firmato digitalmente
Ilaria Marzi