

Cl.: 1.1.02

DELIBERAZIONE n. 106

del 20/02/2026

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA SC GOVERNO POLO TERRITORIALE – RECEPIMENTO DEL VERBALE RASSEGNA TO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

Responsabile del procedimento: Cristina Boni

## IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- la L.R. n. 23 dell'11/08/2015 recante "Evoluzione del Sistema Socio Sanitario Lombardo" ha disposto la costituzione delle nuove Agenzie in luogo delle ex ASL;
- con DGR n. X/4470 del 10/12/2015 è stata costituita l'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Val Padana con effetto dall'01/01/2016, in attuazione della L.R. n. 23/2015;
- con Delibera ATS n. 466 del 25/10/2024 si è preso atto della DGR n. XII/3229 del 21/10/2024 di approvazione da parte di Regione Lombardia dell'aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024;
- con Delibera ATS n. 409 del 30/07/2025 si è preso atto della DGR n. XII/4802 del 28/07/2025 relativa all'approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale Triennio 2025-2027 dell'ATS Val Padana;

Preso atto che:

- con deliberazione n. 539 del 24/10/2025, è stato indetto l'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa SC Governo Polo Territoriale;
- il relativo bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia – serie Avvisi e Concorsi - n. 45 del 05/11/2025 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4<sup>a</sup> serie speciale – n. 92 del 25/11/2025;
- allo stesso, scaduto alle ore 12:00 del 29/12/2025, è stata data la prescritta pubblicità e diffusione;
- con determinazione del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 20 del 26/01/2026 è stata nominata la Commissione di valutazione ed è stato contestualmente dato atto delle candidature pervenute;

Preso atto che, a seguito di regolare convocazione ed in conformità a quanto previsto dall'Avviso pubblico de quo, la Commissione di Valutazione ha provveduto all'espletamento della procedura selettiva, ritenendo il candidato Antonio Ferrari, nato a Parma il 02/12/1986, idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa SC Governo Polo Territoriale, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 17/02/2026, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Vista l'attestazione del Direttore della SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità in ordine alla copertura dell'onere derivante dal presente provvedimento;

Acquisita, tramite siglatura dell'atto, la dichiarazione di legittimità della presente Deliberazione, da parte del Dirigente Responsabile sostituto della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane proponente il presente provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, ai sensi del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e della LR 33/2009 e s.m.i.;

### DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di recepire le risultanze della procedura selettiva finalizzata al conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa SC Governo Polo Territoriale, come da verbale rassegnato dalla Commissione di Valutazione in data 17/02/2026, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
2. di conferire l'incarico di Direttore della Struttura Complessa SC Governo Polo Territoriale a Antonio Ferrari, nato a Parma il 02/12/1986, Dirigente Medico a tempo indeterminato di questa ATS, a decorrere dalla data indicata nel relativo contratto individuale d'incarico;

3. di dare atto che lo stesso è soggetto, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i., a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5 del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.;
4. di precisare che lo stesso è assoggettato al rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi dell'art. 15-quater del D.Lgs n. 502/92;
5. di dare atto che lo stesso dovrà conseguire l'attestato di formazione manageriale entro un anno dall'inizio dell'incarico e che il mancato superamento del primo corso attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dallo stesso;
6. di procedere alla stipula di apposito contratto individuale d'incarico tra le parti, che definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito, tra i quali la durata quinquennale e la possibilità di rinnovo previa valutazione positiva a fine incarico;
7. di dare mandato alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
8. di dare atto che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento troverà la necessaria copertura economica nel bilancio anno 2026 e seguenti, come attestato dal Direttore della SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;
9. di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione del presente provvedimento, immediatamente esecutivo, all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Il Direttore Generale  
Firmato digitalmente  
Stefano Manfredi

Il Direttore Amministrativo  
Firmato digitalmente  
Gianluca Bracchi

Il Direttore Sanitario  
Firmato digitalmente  
Piero Superbi

Il Direttore Sociosanitario  
Firmato digitalmente  
Ilaria Marzi