

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012
Accordo utilizzo risorse - anno 2025

Si riportano di seguito le specifiche di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, artt. 72-73-74 CCNL del 23.01.2024

Modulo I - costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Costituzione fondi - deliberazione 223 del 28/4/2025 e allegate relazioni tecnico finanziarie integrato da risorse Assestamento 2025

Art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	4.802.413
Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	679.080
Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	1.656.376
	7.137.869

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	Area Sanitaria	Area Veterinaria	Totale
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA			
Indennità struttura complessa	85.000	105.000	190.000
Indennità specificità medica	165.000	1.400.000	1.565.000
Indennità specificità sanitaria	32.000	-	32.000
Indennità di sostituzione	12.000	8.000	20.000
Retribuzione di posizione	510.000	1.190.000	1.700.000
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo			
Non presenti			
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare			
Risorse residue del fondo	567.674	727.739	1.295.413
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa			
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	804.000	2.703.000	3.507.000
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	-	-	-
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	567.674	727.739	1.295.413
	1.371.674	3.430.739	4.802.413

Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Area Sanitaria	Area Veterinaria	Totale
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA			
Indennità polizia giudiziaria	15.000	155.000	170.000
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo			
Servizio Pronta disponibilità	25.000	310.000	335.000
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare			
Risorse residue del fondo	112.248	61.832	174.080
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	15.000	155.000	170.000
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	25.000	310.000	335.000
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	112.248	61.832	174.080
	152.248	526.832	679.080

Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	Area Sanitaria	Area Veterinaria	Totale
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA			
non presenti			-
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo			
importo destinato alla retribuzione di risultato	-	-	-
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare			
Risorse residue del fondo	253.042	1.403.334	1.656.376
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	-	-	-
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	-	-	-
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	253.042	1.403.334	1.656.376
	253.042	1.403.334	1.656.376

ATTESTAZIONE FINALE

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo

L'ammontare delle risorse stabili è pari a 7.137.869
destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a 3.677.000

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

L'attribuzione è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in applicazione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera:

Sezione non di pertinenza

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012
Accordo utilizzo risorse - anno 2025

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il Fondo dell'anno precedente

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo e confronto con anni precedenti

Art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	ANNO 2024	ANNO 2025	Differenza 2025 vs 2024
---	-----------	-----------	----------------------------

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA

Indennità struttura complessa	190.813	190.000	-	813
Indennità specificità medica	1.549.244	1.565.000		15.756
Indennità specificità sanitaria	31.717	32.000		283
Indennità di sostituzione	-	20.000		20.000
Retribuzione di posizione	1.713.330	1.700.000	-	13.330

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Non presenti

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Residuo fondo	1.317.309	1.295.413	-	21.896
---------------	-----------	-----------	---	--------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	3.485.104	3.507.000		35.226
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	-	-		-
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	1.317.309	1.295.413	-	21.896
Totalle	4.802.413	4.802.413		-

Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	ANNO 2024	ANNO 2025	Differenza 2025 vs 2024
--	-----------	-----------	----------------------------

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA

Indennità polizia giudiziaria	165.925	170.000		4.075
-------------------------------	---------	---------	--	-------

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Servizio Pronta disponibilità	286.731	335.000		48.269
-------------------------------	---------	---------	--	--------

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Residuo fondo	226.424	174.080	-	52.344
---------------	---------	---------	---	--------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	165.925	170.000		4.075
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	286.731	335.000		48.269
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	226.424	174.080	-	52.344
Totalle	679.080	679.080		-

Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	ANNO 2024	ANNO 2025	Differenza 2025 vs 2024
--	-----------	-----------	----------------------------

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA

Non presenti per il fondo in oggetto	-	-	-	-
--------------------------------------	---	---	---	---

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità di sostituzione art. 22 CCNL	22.831	-	-	22.831
importo destinato alla retribuzione di risultato	1.630.000	1.656.376		26.376

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Residuo fondo	3.545	-	-	3.545
---------------	-------	---	---	-------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	-	-	-	-
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	1.652.831	1.656.376		3.545
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	3.545	-		-
Totalle	1.656.376	1.656.376		-

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012
Accordo utilizzo risorse - anno 2025

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Gli importi relativi ai fondi in oggetto sono stati finanziati da Regione lombardia con assegnazione in sede di BPE 2025
L'azienda verifica mensilmente l'utilizzo delle risorse del fondo sulla base delle risultanze economiche dei cedolini stipendiali.

Il monitoraggio delle risorse disponibili avviene trimestralmente contestualmente alla predisposizione del conto economico trimestrale di cui al D.Lgs. 23/6/2011 n. 118, nel quale ambito gli importi analitici sono esposti nelle singole righe di nota integrativa, ed esplicitati nelle specifiche righe del mod.A allegato al C.E.T.

verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017

Il limite 2016, rendicontato nella relazione tecnico finanziaria allegata alla deliberazione 223 del 28/4/2025 , è stato certificato dal Collegio sindacale con verbale n. 44 del 24/04/2025

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi in esame, nell'anno precedente, sono stati utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli importi residui saranno corrisposti in conformità con quanto previsto dal CCNL vigente.