

***PIANO DI FORMAZIONE ANNO 2024***  
***Rilevazione, analisi, criteri e fabbisogni***



## Indice

<b>1</b>	<b>INTRODUZIONE</b> .....	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>BISOGNI FORMATIVI NELLA ATS VAL PADANA</b> .....	<b>3</b>
	2.1 Applicazione Accordo Stato – Regioni .....	3
	2.2 Coerenza con le macro-aree e obiettivi formativi.....	3
	2.3 Corrispondenza con la normativa di riferimento ECM-CPD .....	5
	2.4 Coerenza del budget con le attività formative previste .....	5
<b>3</b>	<b>LA RILEVAZIONE DEI BISOGNI FORMATIVI</b> .....	<b>6</b>
	3.1 Rilevazione dei Fabbisogni .....	6
	3.1.1 <i>Strumenti Utilizzati</i> .....	6
	3.1.2 <i>Periodicità</i> .....	6
	3.1.3 <i>Target</i> .....	6
	3.2 Analisi dei Fabbisogni .....	7
	3.2.1 <i>Aree tematiche di riferimento</i> .....	7
	3.3 Criteri di traduzione dei fabbisogni in Piano .....	7

## 1 INTRODUZIONE

---

La formazione continua e l'aggiornamento professionale rappresentano uno strumento necessario per favorire il cambiamento di comportamenti individuali e collettivi nell'ambito delle attività che ogni operatore svolge nel contesto organizzativo dell'azienda e per promuovere l'evoluzione professionale a garanzia della qualità e dell'innovazione dei servizi; pertanto, svolge un ruolo prioritario in tutti gli ambiti organizzativi in cui la qualità delle "prestazioni" dipende essenzialmente dalle risorse umane e dall'organizzazione delle relative attività, migliorando la qualità delle prestazioni rivolte ai cittadini. L'ATS della Val Padana è costituita da un insieme di professionalità che interagiscono e collaborano tra loro per raggiungere obiettivi comuni e condivisi perché tutti gli operatori sono coinvolti nella domanda di salute dei cittadini.

Regione Lombardia riconosce nella formazione e nell'aggiornamento professionale uno dei fattori strategici per il governo e il miglioramento continuo delle organizzazioni sanitarie e presta particolare attenzione ai Piani di Formazione affinché l'aggiornamento continuo risponda realmente a:

- una necessità del singolo;
- l'interesse primario del Servizio Sociosanitario Regionale, affinché il personale sia costantemente aggiornato e motivato sul piano etico – valoriale (oltre a rappresentare un obbligo normativo / deontologico);
- esigenza del territorio, volta a creare una rete di professionisti in grado di rispondere in misura sempre maggiore ed efficace alla domanda di tutela della salute.

La continua acquisizione di nuove conoscenze da parte degli operatori, attraverso l'apprendimento organizzativo, rappresenta quindi l'elemento in forza del quale l'organizzazione cresce, si sviluppa e si rinnova per addivenire ad un impiego efficace ed efficiente di tutte le risorse (umane, economiche, strumentali, ecc.) a disposizione. Tale responsabilità va perseguita mantenendo alto il requisito della trasparenza, della qualità e dell'imparzialità, nella consapevolezza che l'attuale contingenza che caratterizza la finanza pubblica rafforza ulteriormente l'impegno di tutti ad individuare priorità formative garanti di effettive ricadute organizzative.

Tali obiettivi sono declinati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 dell'ATS della Val Padana - adottato con delibera n. 28 del 31/01/2024 – che approva le linee generali e le strategie formative per garantire lo sviluppo professionale degli operatori attraverso la formazione continua finalizzata all'acquisizione, allo sviluppo, al rafforzamento delle competenze individuali, interdisciplinari e multiprofessionali per supportare il cambiamento organizzativo, garantire la qualità e l'innovazione dei servizi per una risposta efficace alla domanda di salute della popolazione, con il fine ultimo della creazione di Valore Pubblico per la propria comunità di riferimento.

Il Piano di Formazione Aziendale è lo strumento della Direzione Strategica, che definisce modalità, risorse e leve formative per supportare il perseguimento degli obiettivi di sviluppo aziendale e professionale.

Dato quanto premesso, il Piano di Formazione dell'ATS della Val Padana è stato predisposto tenendo conto dei seguenti elementi:

- analisi dei bisogni di formazione delle diverse figure professionali e di tutto il personale dipendente;
- indicazioni e obiettivi dei documenti programmatori regionali (Piano Socio Sanitario Regionale, Indirizzi di Programmazione del SSR anno 2024 "regole di sistema", Piano Operativo regionale e locale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale regionale e locale, Piano Prevenzione Regionale)
- indicazioni e valutazioni delle attività di formazione effettuate nell'anno precedente;
- indicazioni e proposte prodotte dai Dipartimenti/Servizi/UO/Staff a livello aziendale.

## 2 BISOGNI FORMATIVI NELLA ATS VAL PADANA

Nell'ambito del processo di attuazione della legge di riforma del Sistema Sociosanitario Regionale Lombardo, la rilevazione del fabbisogno formativo nell'ATS della Val Padana è stato condotto, attraverso le metodologie rappresentate nei successivi capitoli.

Inoltre, si è provveduto all'individuazione di criteri omogenei che hanno consentito di operare la classificazione degli eventi formativi come di seguito descritti:

**Area sicurezza:** in quest'area sono raggruppati gli eventi formativi rivolti al personale dipendente previsti dalla normativa cogente in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;

**Area organizzazione:** in quest'area la tendenza è sviluppare le capacità dell'operatore a muoversi in una realtà complessa quale è l'organizzazione sanitaria. Il fine è raggiungere obiettivi comuni e condivisi valorizzando tutte le risorse disponibili. Nelle organizzazioni complesse la formazione diventa strumento strategico per la gestione delle risorse umane, per lo sviluppo e la valorizzazione delle professionalità e per lo sviluppo del sistema stesso;

**Area specialistica:** in quest'area la tendenza è sviluppare le capacità dell'operatore di esercitare la propria professione in modo adeguato rispetto alle nuove conoscenze ed al proprio ruolo. Il fine è consentire un aggiornamento puntuale delle competenze individuali e innovare le attività degli operatori in modo da rispondere alle aspettative del territorio ed anticipare i bisogni della realtà territoriale;

**Area promozione della salute:** in quest'area la tendenza è sviluppare le capacità dell'operatore a porre particolare attenzione alla valutazione ed al miglioramento continuo della qualità degli interventi attuati in particolare quelli legati alla promozione degli stili di vita, nonché al miglioramento dell'integrazione sia interna sia con il territorio;

### 2.1 Applicazione Accordo Stato – Regioni

Nella rilevazione dei fabbisogni formativi tutte le tipologie sono state adeguate alla classificazione così come stabilito dall'Accordo tra Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano del 2 febbraio 2017 e dal Decreto n.19280 Del 29/12/2022 avente come oggetto "Aggiornamento - anno 2022 del Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia"

Le tipologie formative e i criteri per l'assegnazione dei crediti sono definiti come previsto nell'allegato C del Manuale regionale "Criteri per l'assegnazione dei crediti alle attività ECM"

### 2.2 Coerenza con le macro-aree e obiettivi formativi

Gli eventi formativi che compongono il Piano di Formazione dell'ATS Val Padana sono ricompresi nelle 38 macro-aree definite dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua e nel Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia

#### Obiettivi tecnico professionali

Gli obiettivi formativi tecnico-professionali (obiettivi n. 10, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 34, 35, 36, 37 e 38) sono finalizzati allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze tecnico-professionali individuali nel settore specifico di attività. Gli eventi che programmano il loro conseguimento sono specificatamente rivolti alla professione di appartenenza o alla disciplina:

10	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
18	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultra specialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
19	Medicine non convenzionali: valutazione dell'efficacia in ragione degli esiti e degli ambiti di complementarità
20	Tematiche speciali del SSN e/o SSR a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
21	Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione

22 Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari, e socio-assistenziali
23 Sicurezza alimentare e/o patologie correlate
24 Sanità veterinaria. Attività presso gli stabulari
25 Farmaco epidemiologia, farmaco economia, farmacovigilanza
26 Sicurezza ambientale e/o patologie correlate
27 Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione
28 Implementazione della cultura e della sicurezza in materia di donazione trapianto
29 Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. Health Technology Assessment
34 Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti; cultura della qualità con acquisizione di nozioni tecnico-professionali (In attesa di implementazione e ratifica a livello nazionale)
35 Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
36 Valutazione, analisi, studio, caratterizzazione identificazione di: agenti, sostanze, preparati, materiali ed articoli e loro interazione con la salute e la sicurezza
37 Metodologie, tecniche e procedimenti di misura e indagine analitiche, diagnostiche e di screening, anche in ambito ambientale, del territorio e del patrimonio artistico e culturale. Raccolta, processamento ed elaborazione dei dati e dell'informazione
38 Verifiche ed accertamenti nei porti e sulle navi anche ai fini della sicurezza; valutazioni ed analisi di esplosivi, combustibili, acceleranti e loro tracce; gestione delle emergenze e degli incidenti rilevanti.

### Obiettivi formativi di processo

Gli obiettivi formativi di processo (obiettivi n. 3, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 30 e 32) sono finalizzati allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze nelle attività e nelle procedure idonee a promuovere il miglioramento della qualità, efficienza, efficacia, appropriatezza e sicurezza degli specifici processi di produzione delle attività sanitarie. Questi obiettivi si rivolgono ad operatori ed équipe che intervengono in un determinato segmento di produzione.

3 Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza – profili di cura
4 Appropriata prestazioni sanitarie nei LEA, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia
7 La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato
8 Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale
9 Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera
11 Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
12 Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure
13 Metodologia e tecniche di comunicazione sociale per lo sviluppo dei programmi nazionali e regionali di prevenzione primaria
14 Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità con acquisizione di nozioni di processo
15 Multiculturalità e cultura dell' accoglienza nell'attività sanitaria, medicina relativa alle popolazioni migranti
30 Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo
32 Tematiche speciali del S.S.N. e/o S.S.R. a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di processo.

**Obiettivi formativi di sistema**

Gli obiettivi formativi di sistema (obiettivi nn. 1, 2, 5, 6, 16, 17, 31 e 33) sono finalizzati allo sviluppo delle conoscenze e competenze nelle attività e nelle procedure idonee a promuovere il miglioramento della qualità, efficienza, efficacia, appropriatezza e sicurezza dei sistemi sanitari. Questi obiettivi si rivolgono, di norma, a tutti gli operatori avendo quindi caratteristiche interprofessionali.

1	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)
2	Linee guida - protocolli – procedure
5	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie
6	Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale
16	Etica, bioetica e deontologia
17	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN con acquisizione di nozioni di sistema
31	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema
33	Tematiche speciali del S.S.N. e/o S.S.R. a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di sistema.

**2.3 Corrispondenza con la normativa di riferimento ECM-CPD**

Tutti gli eventi formativi inseriti nel PFA sono conformi a quanto previsto dalla normativa del Sistema Regionale ECM-CPD, in quanto sono riconducibili alle aree di riferimento per l'individuazione degli obiettivi di rilievo nazionale definiti dalla Commissione nazionale per la formazione continua, come meglio dettagliato al punto 2.1 del presente documento. Le stesse aree sono riconducibili a tutte le attività sanitarie e socio sanitarie collegate ai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA). Tengono inoltre conto del debito formativo triennale 2023-2025 degli Operatori sanitari. Annualmente Regione Lombardia individua, successivamente all'aggiornamento della pianificazione regionale, alcune specifiche tematiche sui cui contenuti ritiene strategico promuovere la progettazione di eventi formativi e in virtù dei quali riconosce a titolo di premialità un numero di crediti aggiuntivi a favore dei professionisti sanitari

**2.4 Coerenza del budget con le attività formative previste**

Il Piano Formativo Aziendale (PFA) dell'anno 2024 prevede percorsi formativi utili all'acquisizione dei Crediti ECM e a tale scopo l'Azienda impegna risorse umane ed economiche come previsto dai CCNL (1% del monte salari, includendo tutti i costi necessari per consentire la frequenza del personale alle attività formative, in coerenza con il principio che i momenti di formazione sono da considerarsi servizio a tutti gli effetti) e riportato dal Verbale d'intesa OO.SS. e Regione Lombardia del 04.02.2010. Nel Bilancio di previsione 2023, a copertura dei soli costi diretti, sarà previsto un fondo quantificato in € 110.000,00.

## **3 LA RILEVAZIONE DEI BISOGNI FORMATIVI**

---

### **3.1 Rilevazione dei Fabbisogni**

#### **3.1.1 Strumenti Utilizzati**

L'analisi dei fabbisogni formativi quindi si configura come una vera e propria attività di ricerca sociale orientata e finalizzata alla conoscenza:

- delle caratteristiche strutturali e dinamiche interne ed esterne all'organizzazione;
- delle caratteristiche dei processi lavorativi e di produzione di riferimento per l'analisi;
- dei bisogni espressi dagli individui in termini di competenze e motivazioni e dal sistema di attese reciproche tra organizzazione aziendale e soggetti che la compongono;
- del sistema di attese derivanti dall'organizzazione aziendale.

I fabbisogni formativi non sono sempre evidenti e immediatamente acquisibili, è necessario quindi rilevarli attraverso forme di indagine diretta. A tale scopo, all'interno della rete degli "attori aziendali", vengono individuati prioritariamente i Responsabili di Struttura Complessa/Staff, che l'ausilio dei Referenti della formazione di dipartimento e dei propri collaboratori - avanzano le proposte per il personale dipendente e/o convenzionato evidenziando gli obiettivi della proposta formativa, le ricadute attese, l'area tematica di interesse e l'area del dossier formativo interessata dal progetto formativo ed ogni altro elemento utile alla realizzazione dell'evento.

#### **3.1.2 Periodicità**

La rilevazione dei fabbisogni formativi è di norma effettuata con cadenza annuale. Va tuttavia evidenziato che il PFA non è uno strumento rigido, poiché in corso d'anno, previa intesa con la Direzione strategica e Direttori di dipartimento, possono essere previste integrazioni, inserendo attività di formazione che dovessero rendersi necessarie a seguito della declinazione degli obiettivi regionali del Direttore generale e all'evoluzione del quadro istituzionale di riferimento; allo stesso modo potranno essere modificati eventi laddove lo si riterrà opportuno, o annullare attività formative per le quali si dovessero evidenziare condizioni di non appropriatezza. Le integrazioni e/o le modifiche saranno effettuate tenendo conto del budget disponibile e saranno approvate con apposito atto deliberativo.

#### **3.1.3 Target**

Le proposte formative rispondono a un reale fabbisogno rilevato all'interno della propria struttura, ossia a bisogni riferiti dal personale da loro dipendente facendo al contempo un chiaro riferimento agli obiettivi nazionali, regionali, aziendali e alle indicazioni contenute nel Piano Socio-Sanitario Nazionale/Regionale, nella DGR di Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio in corso e negli ulteriori atti programmatori nazionali / regionali / aziendali.

Nella fase di attuazione del PFA, particolare attenzione sarà riservata alla metodologia di valutazione dei risultati nelle sue varie articolazioni, nelle modalità suggerite dall'Accordo stato regioni e recepito dalla normativa regionale del Sistema ECM-CPD:

- verifica dell'apprendimento al termine dell'evento, quando prevista,
- verifica delle ricadute formative, solo per alcuni eventi significativi,
- verifica del livello di soddisfazione dei partecipanti, per tutti gli eventi.

## 3.2 Analisi dei Fabbisogni

### 3.2.1 Aree tematiche di riferimento

Tutte le proposte pervenute sono state oggetto di confronto tra la Formazione, Referenti formazione di Dipartimento, Responsabili e Direzione Strategica e sottoposte alla valutazione del Comitato Scientifico, che ha effettuato un'analisi dettagliata delle proposte al fine di selezionare quelle che meglio rispondono alle esigenze aziendali.

## 3.3 Criteri di traduzione dei fabbisogni in Piano

I criteri utilizzati per la traduzione dei bisogni formativi in piano sono essenzialmente stati:

- sintonia con gli obiettivi formativi nazionali/regionali;
- armonizzazione tra l'acquisizione di obiettivi formativi tecnico-professionali, di processo e di sistema;
- coerenza con le Aree di riferimento per l'accreditamento dell'offerta formativa ECM emerse nell'Accordo Stato Regioni;
- rispetto degli obiettivi formativi aziendali in quanto garanti di specifici processi di produzione delle attività sanitarie;
- coerenza dei bisogni formativi degli operatori con il ruolo e le funzioni esercitate;
- coerenza degli eventi con gli obiettivi specifici di apprendimento indicati dal profilo professionale;
- valorizzazione degli eventi su tematiche specifiche di interesse regionale.

Ne scaturisce un Piano Formativo composto da n. 78 progetti formativi (per n. 111 edizioni).

Gli eventi sono suddivisi nelle seguenti tipologie formative:

TIPOLOGIE FORMATIVE	
	EVENTI
FORMAZIONE RESIDENZIALE	41
VIDEOCONFERENZA	8
FAD E-LEARNING	7
FAD SINCRONA	11
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO	7
TRAINING INDIVIDUALIZZATO	3
BLENDED	1
	78

Si rimanda all'Allegato 2 "Piano di Formazione – anno 2024" per la consultazione dell'elenco dettagliato degli eventi formativi pianificati.

LA RESPONSABILE  
FORMAZIONE AZIENDALE  
Annalisa Longari

*Annalisa Longari*



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2024

AREA SICUREZZA										
NR.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
1	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	FORMAZIONE GENERALE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	Annuale	Piattaforma FAD	Neoassunti, tutte le professioni sanitarie e non sanitarie	100	4	1	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
2	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	FORMAZIONE SPECIFICA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO- LAVORATORI A RISCHIO BASSO	Annuale	Piattaforma FAD	Neoassunti e personale già in organico privi del corso di formazione specifica, tutte le professioni sanitarie e non sanitarie	100	4	1	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
3	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	FORMAZIONE SPECIFICA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO- LAVORATORI A RISCHIO MEDIO	Annuale	Piattaforma FAD	Neoassunti e personale già in organico privi del corso di formazione specifica, tutte le professioni sanitarie e non sanitarie	100	8	1	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
4	Formazione sul campo - Training individualizzato	AGGIORNAMENTO ADDETTI ANTINCENDIO LIVELLO 2 - PARTE PRATICA	I° Semestre	Mantova e Cremona	Addetti antincendio precedentemente formati, tutte le professioni sanitarie e non sanitarie	61	3	4	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
5	Formazione sul campo - Training individualizzato	FORMAZIONE ADDETTI ANTINCENDIO LIVELLO 2- PARTE PRATICA	I° Semestre	Mantova e Cremona	Tutte le professioni sanitarie e non sanitari identificato dai dirigenti delegati 81/08, da nominare formalmente	30	3	2	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
6	Formazione sul campo - Training individualizzato	FORMAZIONE ALL'USO DEI DPI – PARTE PRATICA	I° Semestre	Mantova e Cremona	Tutte le professioni sanitarie e non sanitarie identificato dai dirigenti delegati 81/08, da nominare formalmente	30	4	1	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
7	Residenziale CLASSICA fino a 200 partecipanti	FORMAZIONE ALL'UTILIZZO DEI DPI TERZA CATEGORIA	II° Semestre	Mantova e Cremona	Tecnici della Prevenzione, Assistenti Sanitari - DIPS	200	6	2	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08

NR.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
8	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	AGGIORNAMENTO ADDETTI PRIMO SOCCORSO (ABILITAZIONE ALL'UTILIZZO DEL DEFIBRILLATORE)	II° Semestre	Mantova-Cremona	Personale in possesso di formazione addetto primo soccorso non ancora abilitato all'utilizzo del defibrillatore Tutte le professioni sanitarie e non sanitarie identificato	45	5	2	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
9	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	FORMAZIONE ADDETTI PRIMO SOCCORSO (GRUPPO B)	I° Semestre	Mantova-Cremona	Tutte le professioni sanitarie e non sanitarie identificato dai dirigenti delegati 81/08	50	12	1	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08

**AREA ORGANIZZAZIONE**

NR.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
10	Convegni, congressi, simposi e conferenze	ATS DELLA VAL PADANA SI RACCONTA	II° Semestre	Mantova	Tutte le professioni sanitarie e non sanitarie	130	4	1	Ida Ramponi	5- Principi, procedure strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie
11	Convegni, congressi, simposi e conferenze	INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELLA SANITA' PUBBLICA	II° Semestre	Mantova	Tutte le professioni sanitarie e non sanitarie	Tutte	7	1	Villa Marco	35 - Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
12	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	IL PIANO OPERATIVO LOCALE DI PREPARAZIONE E RISPOSTA AD UNA PANDEMIA INFLUENZALE	Annuale	Piattaforma FAD	Neoassunti di tutte le professioni sanitarie e non sanitarie	100	8	1	Vezzosi Luigi	(20) Tematiche speciali del ssn e ssr ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla commissione nazionale per la formazione continua e dalle Regioni/Province Autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di tecnico-professionali
13	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	PREVENZIONE DELLE AGGRESSIONI A PERSONALE SANITARIO E/O OPERANTE IN AMBITO SANITARIO	Annuale	Piattaforma FAD	Neoassunti tutte le professioni sanitarie e non sanitarie	100	4	1	Valdisolo Paolo	(6) La sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale
14	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	APPROFONDIMENTI IN TEMA DI MOBBING, STALKING E MOLESTIE IN GENERE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	Annuale	Mantova e Cremona	Tutti i dipendenti, in particolare i neoassunti. Tutte le figure sanitarie e non sanitarie	30	6	2	Boni Cristina	27 - Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate
15	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	LA LEGGE 190/2012 "ANTICORRUZIONE" QUALE STRUMENTO DI PREVENZIONE DELL'ILLEGALITÀ NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LA SUA APPLICAZIONE NELL'ATS DELLA VAL PADANA	Annuale	Piattaforma FAD	Tutte le professioni sanitarie e non sanitarie	100	2	1	Ferri Michela	35 - Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
16	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	LEADESHIP E TEAM WORKING	II° Semestre	Cremona	Tutte le figure sanitarie e non sanitarie	30	21	1	Boni Cristina	11- Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali

NR.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
17	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	UTILIZZO STRUMENTI AI FINI DELLA SICUREZZA INFORMATICA	II° Semestre	Piattaforma FAD	Neoassunto e personale non frequentate corso 2023, tutte le figure sanitarie e non sanitarie.	700	3	1	Boni Ugo	17 - Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili
18	Formazione a distanza FAD Sincrona	AGGIORNAMENTO ARCHIFLOW AI SENSI DELLE LINEE GUIDA AGID	I° Semestre	Mantova e Cremona	Personale amministrativo e sanitario	100	4	2	Biancifiori Lorella	(35) Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del SSN e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
19	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	ACCESSO AGLI ATTI	II° Semestre	Mantova e Cremona	Personale amministrativo	100	4	2	Biancifiori Lorella	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)
20	Formazione a distanza FAD Sincrona	MOTORE UNICO AMMINISTRATIVO: NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA DI PRIVACY, COMPITI ASSEGNATI AI REFERENTI E CORRETTO UTILIZZO DELL'APPLICATIVO	II° Semestre	Mantova	Referenti privacy, tutte le figure sanitarie e non sanitarie	100	4	1	Biancifiori Lorella	(35) Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del SSN e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
21	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	II CCNL DELL'AREA SANITA' TRIENNIO 2019 - 2021 - ANALISI DEL TESTO E APPROFONDIMENTI SULLE NOVITA' GIURIDICHE ED ECONOMICHE	I° Semestre	Mantova e Cremona	Personale amministrativo	50	4	1	Tedoli Sara	(11) Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
22	Formazione a distanza FAD Sincrona	EXCEL - LIVELLO AVANZATO	I° Semestre	Mantova e Cremona	Personale amministrativo	25	12	1	Villa Marco	(35) Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del SSN e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali

**AREA SPECIALISTICA - Sistemi Informativi E Controllo Direzionale  
Osservatorio Epidemiologico**

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
23	GRUPPI DI MIGLIORAMENTO	IL CONTRIBUTO DI ATS NELLE CONFERENZE DEI SERVIZI PER OPERE SOTTOPOSTE A VIA (Valutazione di Impatto Ambientale) E VIIAS (Valutazione Integrata dell'Impatto Ambientale e Sanitario)	I° Semestre	Mantova e Cremona	Dirigente medico, Assistente Sanitario, Tecnico della Prevenzione, Statistico, amministrativo	15	12	1	Ferrari Stefano	26 - Sicurezza ambientale e/o patologie correlate
24	Formazione a distanza FAD Sincrona	SAS ENTERPRISE GIUDE - SQL - LIVELLO AVANZATO	II° Semestre	Piattaforma FAD	Tutti i dipendenti che svolgono funzioni di data-entry e analisi dati.	25	12	1	Villa Marco	35 - Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali

**AREA SPECIALISTICA – Dipartimento Amministrativo**

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
25	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	LE FORME GIURIDICHE PER L'ATTIVITA' DI IMPRESA E LA CORRETTA GESTIONE DELLE CORRISPONDENTI ANAGRAFICHE CLIENTI/FORNITORI	I° Semestre	Mantova e Cremona	Personale amministrativo e Responsabili SC e SS	100	4	2	Rossi Elena	(35) Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del SSN e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
26	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	LA RITENUTA D'ACCONTO - OBBLIGHI DEL SOSTITUTO D'IMPOSTA IN CASO DI EROGAZIONE DI CONTRIBUTI A PERSONE GIURIDICHE	I° Semestre	Mantova e Cremona	Personale amministrativo e Responsabili SC e SS	100	4	1	Rossi Elena	35) Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del SSN e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali

**AREA SPECIALISTICA – Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria (DIPS)**

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
27	Formazione sul campo – Gruppo di miglioramento	LA VIGILANZA E CONTROLLI DEGLI IMPIANTI NATATORI	I° Semestre	Mantova e Cremona	Tecnici della prevenzione	27	13	1	Copelli Oriella	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
28	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	IL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO NELLE ISTANZE DI COMPETENZA SC IGIENE E SANITA' PUBBLICA	II° Semestre	Mantova e Cremona	Operatori medici, tecnici della prevenzione, personale amministrativo	50	12	2	Lion Camilla	17 - Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili
29	Formazione a distanza FAD Sincrona	IL SECONDO LIVELLO COLPOSCOPICO: L'APPLICAZIONE DELLE LINEE GUIDA REGIONALI	I° Semestre	Piattaforma FAD	Medici, amministrativi, ostetriche, infermieri, assistenti sanitarie	30	4	1	Anghinoni Emanuela	4 - Appropriately prestazioni sanitarie nei LEA, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia;
30	Formazione a distanza FAD Sincrona	UPDATE IN ONCOLOGIA - APPROFONDIMENTO DIAGNOSTICO NELLO SCREENING COLORETTALE	II° Semestre	Piattaforma FAD	Medici, amministrativi, infermieri, assistenti sanitarie, tecnici di laboratorio	200	4	2	Anghinoni Emanuela	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
31	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	LA COMUNICAZIONE NEI PROGRAMMI DI SCREENING	II° Semestre	Mantova	Assistenti sanitari, personale amministrativo	20	4	1	Anghinoni Emanuela	13 - Metodologia e tecniche di comunicazione sociale per lo sviluppo dei programmi nazionali e regionali di prevenzione primaria;
32	Videoconferenza	ASPETTI PRATICI DELLE MODALITÀ DI CAMPIONAMENTO UFFICIALE DI ALIMENTI IN ATS VAL PADANA	I° Semestre	Mantova e Cremona	Tecnici della Prevenzione, Tecnici di Laboratorio Sanitario Biomedico, Medici, Biologi, Chimici, Dirigenti professioni sanitarie	30	3	1	Isernia Adriano	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
33	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	TUBERCOLOSI: FA ANCORA PAURA?	I° Semestre	Mantova	Medici SSPMI, AS PMI, MMG, PLS, Medici ASST	100	4	1	Donzelli Cecilia	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
34	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	COSA PORTO CON ME AL RIENTRO DAL VIAGGIO?	II° Semestre	Mantova e Cremona	Assistenti sanitari e Medici della SSPMI	30	4	1	Donzelli Cecilia	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
35	Videoconferenza	FORMAZIONE IN EDILIZIA	I° Semestre	Mantova	Tecnici della prevenzione, dirigenti.	50	8	1	Righi Alberto	27- Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate; Radioprotezione
36	Videoconferenza	LE AGGRESSIONI IN AMBITO SANITARIO: LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO AI SENSI DEL D.LGS 81/08 E LE MISURE DI PREVENZIONE NELLE STRUTTURE SANITARIE SOTTOPOSTE ALLA VIGILANZA DELLA SC PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	II° Semestre	Mantova e Cremona	Operatori SC PSAL: Tecnico della prevenzione, medico, assistente sanitario	50	4	1	Firmi Anna Marinella	27- Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate; Radioprotezione
37	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	LA COMUNICAZIONE DEL RISCHIO	I° Semestre	Mantova	Tecnici della prevenzione, assistenti sanitari, dirigenti medico	50	8	1	Righi Alberto	27- Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate; Radioprotezione
38	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	CONTROLLI NON DISTRUTTIVI SULLE ATTREZZATURE DI LAVORO – METODO VISIVO	II° Semestre	Mantova	Tecnici della Prevenzione, ingegneri, Ufficiali Polizia Giudiziaria	8	24	1	Boniatti Matteo	27- Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate; Radioprotezione
39	Videoconferenza	IL CONTROLLO UFFICIALE PRESSO UN OPERATORE DI MATERIALI E OGGETTI A CONTATTO CON GLI ALIMENTI	II° Semestre	Mantova e Cremona	Tecnici della Prevenzione, Dirigenti delle Professioni Sanitarie, Biologi, Medici	30	4	1	Riganti Monica	23 - Sicurezza alimentare e/o patologie correlate
40	Videoconferenza	FOOD IMPROVEMENT AGENTS (FIA): PIANIFICAZIONE DEI CONTROLLI UFFICIALI	II° Semestre	Mantova e Cremona	Tecnici della Prevenzione, Dirigenti delle Professioni Sanitarie, Biologi, Medici	45	4	1	Somenzi Cristina	23 - Sicurezza alimentare e/o patologie correlate
41	Formazione sul campo- Gruppo di miglioramento	VERIFICA EFFICACIA DEI CONTROLLI UFFICIALI: AGGIORNAMENTI 2024	I° e II° Semestre	Mantova e Cremona	Tecnici della Prevenzione, Dirigenti delle Professioni Sanitarie, Biologi, Medici	30	12	1	Riganti Monica	4 - Appropriata prestazioni sanitarie nei LEA, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
42	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	ESPOSIZIONE AD AGENTI CANCEROGENI: DALLA VALUTAZIONE DEI RISCHIO ALLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	I° Semestre	Cremona	Operatori SC PSAL: Tecnico della prevenzione, dirigente, assistente sanitario	30	14	2	Firmi Anna Marinella	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
43	Formazione sul campo- Gruppo di miglioramento	GESTIONE DELLE INDAGINI PER INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI	Annuale	Cremona	Operatori SC PSAL: Tecnico della prevenzione, medico, assistente sanitario	30	20	1	Mazzari Mariacristina	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
44	Videoconferenza	DIRITTO PENALE E AMMINISTRATIVO NELL'AMBITO DELLA VIGILANZA E CONTROLLO DELLA SICUREZZA ALIMENTARE	I° Semestre	Mantova e Cremona	Tecnici della Prevenzione, Dirigenti Veterinari e Dirigenti Professioni Sanitari, Biologi, Medici	90	8	2	Bacchi Stefano	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere



AREA PROMOZIONE DELLA SALUTE										
NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
45	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	NATI PER LEGGERE	I° Semestre	Mantova	Assistenti sanitari, educatori professionali, psicologi, infermieri di famiglia/comunità, docenti, medici, volontari, operatori dei servizi educativi per l'infanzia, operatori della rete bibliotecaria	30	16	1	Rubagotti Laura	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
46	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	LIFE SKILLS TRAINING-SCUOLA PRIMARIA:CORSO DI FORMAZIONE PER FORMATORI Livello 1	II° Semestre	Mantova e Cremona	Assistenti sanitari, educatori professionali, assistenti sociali, psicologi, infermieri di famiglia/comunità, Docenti	30	3	2	Molinari Gloria	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
47	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	"LIFE SKILLS TRAINING PROGRAM" – SCUOLA PRIMARIA: CORSO DI FORMAZIONE PER FORMATORI - LIVELLO 2 E 3	I° Semestre	Mantova e Cremona	Assistenti sanitari, educatori professionali, assistenti sociali, psicologi, infermieri di famiglia/comunità, docenti	60	3	2	Molinari Gloria	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
48	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	PREVENZIONE INFORTUNI DOMESTICI E TRAUMI DELLA STRADA	I° Semestre	Mantova e Cremona	Assistenti sanitari, educatori professionali, assistenti sociali, psicologi, infermieri di famiglia/comunità	30	8	2	Rubagotti Laura	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
49	Formazione a distanza FAD Sincrona	L'IMPLEMENTAZIONE DELLA RETE LOCALE WHP: QUALI STRATEGIE DI SVILUPPO	I° Semestre	Cremona	Assistenti sanitari, educatori professionali, assistenti sociali, psicologi, infermieri di famiglia/comunità, referenti programma whp delle aziende iscritte al programma	100	4	1	Lameri Elena	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
50	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	FORMARE I FORMATORI DEL CORSO ALLATTAMENTO OMS UNICEF	I° Semestre	Cremona	Assistente sanitario, educatore professionale, infermiere, medico, psicologi, ostetrica	25	40	1	Rubagotti Laura	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
51	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	GIOVANI E SOCIAL NETWORK: VOCE ALL'ESPERIENZA DEL TERRITORIO E ORIZZONTI FUTURI	II° semestre	Cremona	Assistenti sanitari, educatori professionali, medici, assistenti sociali, psicologi, infermieri di famiglia/comunità, dirigenti scolastici, docenti, alunni e altro	200	4 ore	1	Molinari Gloria	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
52	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	PEER EDUCATION: UNA METODOLOGIA A MISURA DI ADOLESCENTE	II° semestre	Mantova	Assistenti sanitari, educatori professionali, assistenti sociali, psicologi, infermieri di famiglia/comunità, Docenti	100	4 ore	1	Molinari Gloria	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
53	Formazione sul campo- Gruppo di miglioramento	IMPLEMENTAZIONE DEI MODELLI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE NEI DISTRETTI/CASE DI COMUNITA'	I° e II° Semestre	Mantova e Cremona	Assistenti sanitari, educatori professionali, medici, psicologi, infermieri di famiglia/comunità	20	21	1	Rubagotti Laura	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
54	Formazione sul campo- Gruppo di miglioramento	RACCORDO CON IL TERZO SETTORE PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI PREVISTI DAL PIANO INTEGRATO LOCALE (PIL) 2024	I° e II° Semestre	Mantova e Cremona	Assistenti sanitari, psicologi, educatori professionali, assistenti sociali	20	21	1	Rubagotti Laura	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
55	Formazione a distanza FAD Sincrona	SOMMINISTRAZIONE FARMACI A SCUOLA	I° e II° Semestre	Piattaforma FAD	Docenti, personale ATA, educatori scolastici e dei servizi per l'infanzia, infermieri di Famiglia/Comunità, operatori dei servizi comunali/cooperative	1100	2,5	6	Vezzosi Luigi	2- Linee guida - protocolli - procedure
56	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	IMPLEMENTAZIONE PROTOCOLLO FOODIA-NET	II° semestre	Cremona	Assistenti sanitari, educatori professionali, medici, psicologi, infermieri di famiglia/comunità, volontari/caregiver	200	8 ore	1	Maltagliati Diego	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
57	Blended	IL COUNSELING MOTIVAZIONALE BREVE COME STRUMENTO PER IL CAMBIAMENTO DI STILI DI VITA	II° semestre	Cremona	Assistenti sanitari, educatori professionali, medici, psicologi, infermieri di famiglia/comunità	200	7 ore	1	Rubagotti Laura	10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
58	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	DALLA REGOLAMENTAZIONE ALLE AZIONI DI SVILUPPO DI COMUNITÀ: BUONE PRASSI PER CONTRASTARE IL GIOCO D'AZZARDO	II° semestre	Mantova	Operatori sociali degli Ambiti, Direttori di Distretto e operatori ASST, Amministratori locali	100	7	1	Avanzini Katja	22 - Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, socioassistenziali, e socioassistenziali

**AREA SPECIALISTICA - Dipartimento Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie (PAAPSS)**

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
59	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	MEDICINA SPORTIVA - APPROFONDIMENTI NORMATIVI E CLINICI, INDICAZIONI ORGANIZZATIVE	I° semestre	Mantova e Cremona	Dirigenti medici, infermieri, assistenti sanitari, tecnici della prevenzione medici dello sport, personale amministrativo.	60	7	2	Pirali Francesco	4 - Appropriately prestazioni sanitarie nei LEA, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia
60	Formazione sul campo- Gruppo di miglioramento	LA SINERGIA COSTRUTTIVA DEL CONFRONTO TRA GLI OPERATORI PER UNA PROGRAMMAZIONE EFFICACE E CONDIVISA IN AREA SANITARIA	Annuale	Mantova e Cremona	Dirigenti medici, infermieri, assistenti sanitari, personale amministrativo, dirigenti e	15	18	1	Pirali Francesco	8 – Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale
61	Formazione a distanza FAD Sincrona	REQUISITI DI AUTORIZZAZIONE E ACCREDITAMENTO STRUTTURE SOCIO-SANITARIE	I° Semestre	Piattaforma FAD	Dirigenti medici, Infermieri, Assistenti Sociali, Fisioterapisti, Assistenti Sanitari.	130	4	1	Basile Vincenzo	2- Linee guida - protocolli - procedure
62	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	IL LAVORO DI GRUPPO E LA COMUNICAZIONE COME FATTORE DI SUCCESSO DELL'ORGANIZZAZIONE - 2 FASE	I° Semestre	Mantova	Dirigenti medici, Infermieri, Assistenti Sociali, Assistenti Sanitari, Educatori Professionali, Tecnici della Prevenzione, Personale amministrativo e Fisioterapisti	26	21	1	Basile Vincenzo	(7) La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato
63	Videoconferenza	APPLICAZIONE DELLE SANZIONI NELLE ATTIVITÀ DI VIGILANZA E NEI CONTROLLI DI APPROPRIATEZZA SOCIO-SANITARIA.	I° Semestre	Mantova e Cremona	Dirigenti medici, Infermieri, Assistenti Sociali, Assistenti Sanitari, Educatori Professionali, Tecnici della Prevenzione, Personale amministrativo e Fisioterapisti	26	8	1	Basile Vincenzo	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
64	Videoconferenza	ALLINEAMENTO E UNIFORMITÀ METODOLOGICA NEI CONTROLLI DI APPROPRIATEZZA	I° Semestre	Mantova e Cremona	Dirigenti medici, Infermieri, Assistenti Sociali, Assistenti Sanitari, Educatori Professionali e Fisioterapisti	20	4	1	Manganati Valentina	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
65	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	REQUISITI DI AUTORIZZAZIONE E ACCREDITAMENTO STRUTTURE SOCIO-SANITARIE - PREVENZIONE INCENDI	I° Semestre	Mantova e Cremona	Dirigenti medici, Infermieri, Assistenti Sociali, Assistenti Sanitari, Educatori Professionali e Fisioterapisti	30	8	1	Basile Vincenzo	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
66	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	LA VALUTAZIONE DELLE PERSONE DISABILI/ANZIANI - STRUMENTI OPERATIVI (AREA ALIMENTAZIONE E COMPORTAMENTI PROBLEMATICI)	II° Semestre	Cremona	(Dirigenti medici, Infermieri, Assistenti Sociali, Assistenti Sanitari, Educatori Professionali, Tecnici della Prevenzione, Personale amministrativo e Fisioterapisti	26	16	1	Spazzini Elena	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere

**AREA SPECIALISTICA - Dipartimento Programmazione per l'Integrazione delle Prestazioni Sociosanitarie con quelle Sociali (PIPSS)**

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
67	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	LA FAMIGLIA TRA DIMENSIONE PUBBLICA E PRIVATA: CAMBIAMENTI E PROSPETTIVE FUTURE DELL'INTEGRAZIONE CON LE RETI TERRITORIALI	I° Semestre	Mantova e Cremona	Assistenti sociali, Psicologi, Educatori, Infermieri di famiglia/comunità, Operatori dei Centri di Ascolto	100	8	2	Calderara Valentina	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
68	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	LA FAMIGLIA E LA VIOLENZA DI GENERE: ASPETTI CULTURALI E BUONE PRASSI ALLA LUCE DEL PROGRAMMA REGIONALE PER IL SOSTEGNO DEI SERVIZI E DELLE AZIONI DI PREVENZIONE E CONTRASTO AL FENOMENO 2024-2025	II° Semestre	Mantova e Cremona	Assistenti sociali, Psicologi, Educatori, Personale sociosanitario afferente ai Pronto Soccorso, Volontari Insegnanti, MMG, PLS, Forze dell'Ordine, Ufficio di Esecuzione Penale Esterna, Ufficio di Servizio Sociale per Minorenni.	100	6	2	Calderara Valentina	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
69	Formazione a distanza FAD Sincrona	LA SPERIMENTAZIONE DEI CENTRI PER LA FAMIGLIA EX D.G.R. 5955/2022 E D.G.R. 1507/2023: LINEE GUIDA E BUONE PRASSI NEL TERRITORIO DI ATS DELLA VAL PADANA	II° Semestre	Piattaforma FAD	Assistenti sociali, Psicologi, Educatori professionali, Pedagogisti, Volontari	100	15	1	Bissa Liliana	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
70	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	DISABILITÀ PSICHICA TRA BUONE PRASSI E STIGMA SOCIALE	I° Semestre	Mantova -	Personale sanitario, Personale socio sanitario, Personale non sanitario, Assistenti Sociali	100	7	1	Anghinoni Amelia	22 - Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, socioassistenziali
71	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	I NUOVI PIANI DI ZONA 2024-2027 E LA SFIDA DELL'INTEGRAZIONE SOCIOSANITARIA TERRITORIALE	II° Semestre	Mantova	Operatori sociali degli Ambiti, Direttori di Distretto e operatori ASST, Amministratori locali	100	7	1	Avanzini Katja	22 - Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, socioassistenziali
72	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	IL DOMICILIO COME PRIMO LUOGO DI CURA	II° Semestre	Mantova	Medici, Medici di Assistenza Primaria, infermieri, FKT, educatori, assistenti sociali, Farmacisti	100	7	1	Speciale Salvatore	8 - Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale
73	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	PIANO BIENNALE A FAVORE DEI MINORI DI ATS VAL PADANA	II° Semestre	Mantova e Cremona	Personale sanitario, Personale sociosanitario, Personale non sanitario, Assistenti Sociali Insegnanti	100	4	2	Anghinoni Amelia	22 - Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, socioassistenziali
74	Formazione a distanza FAD Sincrona	LA CORRESPONSABILITA' TRA SERVIZI TERRITORIALI E SPECIALISTICI ASST NELLA REDAZIONE DI RELAZIONI COMPLESSE IN TEMA DI TUTELA DEI MINORI	I° Semestre	Piattaforma FAD	Personale sanitario Personale sociosanitario Personale sociale afferente ad ATS e ASST	100	6	1	Calderara Valentina	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere

**AREA SPECIALISTICA - Dipartimento Veterinario**

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
75	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	IL CAMPIONAMENTO IN AMBITO PNAAL (PIANO NAZIONALE ALIMENTAZIONE ANIMALE)	I° Semestre	Mantova e Cremona	TTdP ed altri operatori addetti al prelievo (veterinari area A/C, operatori tecnici)	50	4	2	Gaidella Luigi	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
76	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	CONFERENZA SU INTERVENTI ASSISTITI CON GLI ANIMALI (IAA) – RUOLO E INTEGRAZIONE NEL SSN	II° Semestre	Mantova	Tutte le professioni sanitarie	70	7	1	Robotti Cinzia	8-Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale
77	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	MALATTIE A TRASMISSIONE ALIMENTARE (MTA): NUOVE ACQUISIZIONI TECNICO SCIENTIFICHE	I° Semestre	Mantova e Cremona	Veterinari ufficiali a tdp area B, Medici e tdp IAN	60	4	2	Giorgi Maurilio o Morini Costantino	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
78	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	FAUNA SELVATICA: MONITORAGGIO, GESTIONE ED EMERGENZA PESTE SUINA AFRICANA	I° Semestre	Mantova e Cremona	Veterinari ufficiali area A/C	60	7	2	Giorgi Maurilio	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere