

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 400

del 29/07/2021

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'AGGIORNAMENTO E MODIFICA DEL REGOLAMENTO IN
MATERIA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

II DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

Dott.ssa Lorella Biancifiori

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO F.F.

Dott. Gianmario Brunelli

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott.ssa Carolina Maffezzoni

Responsabile del procedimento: Dott. Emanuele Dil Carelli

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- la L.R. n. 23 del 14/08/2015 che ha definito gli assetti territoriali delle Aziende Sanitarie istituendo le Agenzie di Tutela della Salute (ATS) e le Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST) e la DGR n. X/4470 del 10/12/2015 che, in attuazione della L.R. 23/2015, ha costituito l'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Val Padana;
- il decreto n. 105 del 17/03/2017 con cui si è preso atto che con la DGR n. X/6328 del 13/03/2017 la Giunta di Regione Lombardia ha approvato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) di questa ATS, proposto con decreto n. 34 del 31/01/2017;

Visti i decreti:

- n. 440 del 06/09/2018 avente ad oggetto "Approvazione del Regolamento in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali";
- n. 62 del 08/02/2019 avente ad oggetto "Integrazioni al Regolamento di graduazione delle funzioni dirigenziali approvato con decreto n. 440 del 6/9/2018";
- n. 546 del 05/12/2019 avente ad oggetto "Presca d'atto dell'attuazione del Regolamento in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali e provvedimenti conseguenti";

Rilevato che nel corso dell'incontro sindacale dell'08/07/2021, convocato con nota prot. n. 56533/21 del 02/07/2021, la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza – seppur non all'unanimità – hanno concordato sull'adozione dell'Accordo avente ad oggetto "Aggiornamento e modifica sezione incarichi dirigenziali del Regolamento in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali", relativo al Regolamento approvato e modificato con i provvedimenti di cui al capo precedente;

Ritenuto pertanto di provvedere all'integrazione del testo del Regolamento in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali, aggiornando la normativa secondaria dall'art.8 all'art.9;

Dato atto della necessità di provvedere all'adozione dell'Accordo avente ad oggetto "Aggiornamento e modifica sezione incarichi dirigenziali del Regolamento in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali";

Vista l'attestazione dell'UOC Servizio Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Vista l'attestazione del Dott. Emanuele Dil Carelli nella duplice veste di responsabile del procedimento amministrativo e di Dirigente Responsabile F.F. dell'UOC Gestione Risorse Umane in ordine alla regolarità e alla legittimità del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo F.F., Sanitario F.F. e Sociosanitario;

D E C R E T A

Per le motivazioni riportate in premessa:

1. di prendere atto dell'Accordo avente ad oggetto "Aggiornamento e modifica sezione incarichi dirigenziali del Regolamento in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali" – relativo al Regolamento approvato e modificato con i decreti n. 440 del 06/09/2018, n. 62 del 08/02/2019 e n. 546 del 05/12/2019 – concordato, seppur non all'unanimità, dalle OO.SS. durante l'incontro sindacale del 08/07/2021 ed allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di disporre, a cura dell'UOC Affari Generali, legali ed Istituzionali, la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente
Dott. Salvatore Mannino

AGGIORNAMENTO E MODIFICA SEZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI DEL REGOLAMENTO IN MATERIA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

In data 08 luglio '21, la Delegazione di parte Pubblica dell'ATS Val Padana e le OOSS della Dirigenza – AREA SANITÀ, convocate in videoconferenza, nella medesima giornata, concordano di aggiornare, modificando il “REGOLAMENTO IN MATERIA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI”, approvato con decreto n.546 del 05.12.2019, nei termini di seguito riportati:

INDICE

ART.	DESCRIZIONE
8	<i>Regole per la definizione delle fasce di graduazione delle posizioni di natura professionale dirigenza medica e sanitaria</i>
8bis	<i>Regole per la definizione delle fasce di graduazione delle posizioni di natura professionale - dirigenza veterinaria</i>
9	<i>Valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali</i>

PREMESSA

La seguente sezione sostituisce, modificandola, la corrispondente area del “REGOLAMENTO IN MATERIA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI”, approvato con decreto n. 546 del 05.12.2019, aggiornando la normativa secondaria dall'art. 8 all'art. 9, in conformità al dettato delle disposizioni contrattuali di cui agli accordi nazionali dell'Area Sanità, sottoscritti il 19 Dicembre 2019,

Per quanto non definito nella presente sezione, si fa riferimento, al “REGOLAMENTO IN MATERIA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI”, approvato con decreto n.546 del 05.12.2019 e alle norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento.

Art. 8

Regole per la definizione delle fasce di graduazione delle posizioni di natura professionale dirigenza medica e sanitaria

1. All'interno di questa fascia vengono individuati gli incarichi in tre livelli di professionalità, sulla base delle capacità professionali riconosciute al dirigente.
 - Incarichi di altissima professionalità: incarichi professionali che richiedono un'altissima professionalità infungibile ed esperienza in particolari materie/settori strategici, inquadrati come incarichi professionali di altissima professionalità di cui all'art. 18, sezione II lettera a) del CCNL 19/12/2019.
 - Incarichi strategici: incarichi professionali che richiedono alta professionalità e specializzazione e/o la guida di gruppi di lavoro dotati di forte autonomia operativa; tali incarichi esprimono un'elevata strategicità di ruolo e/o comportano lo svolgimento di funzioni trasversali nell'ATS, inquadrati come incarichi professionali di alta professionalità di cui all'art. 18, sezione II lettera b) del CCNL 19/12/2019.
 - Incarichi di rilevante professionalità: incarichi professionali ispettivi, di verifica e di controllo, di consulenza, studio o ricerca, ovvero di natura assistenziale o comunque tecnico-specialistica, che richiedono significative competenze professionali, inquadrati come incarichi professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui art. 18, sezione II lettera c) del CCNL 19/12/2019.
2. Il punteggio totale relativo alla valutazione dei fattori di complessità varia da un minimo di 20 punti ad un massimo di 40 punti.

C3	Incarichi di altissima professionalità	Punti 40
C2	Incarichi strategici	Punti 30
C1	Incarichi di rilevante professionalità	Punti 20

3. Il peso viene utilizzato come parametro di moltiplicazione per il valore punto, al quale corrisponde un determinato livello economico nella ripartizione del fondo di posizione aziendale.

Art. 8bis

Regole per la definizione delle fasce di graduazione delle posizioni di natura professionale - dirigenza veterinaria

1. La Dirigenza veterinaria presenta una graduazione a sé stante in relazione alla complessità e specificità nel settore veterinario dell'ATS della Val Padana di assoluta rilevanza nel panorama regionale e nazionale.
2. All'interno di questa fascia vengono individuati gli incarichi in tre livelli di professionalità, sulla base delle capacità professionali riconosciute al dirigente.
 - Incarichi di altissima professionalità: incarichi professionali che richiedono un'altissima professionalità infungibile ed esperienza in particolari materie/settori strategici, inquadrati come incarichi professionali di altissima professionalità di cui all'art. 18, sezione II lettera a) del CCNL 19/12/2019.
 - Incarichi strategici: incarichi professionali che richiedono alta professionalità e specializzazione e/o la guida di gruppi di lavoro dotati di forte autonomia operativa; tali incarichi esprimono un'elevata strategicità di ruolo e/o comportano lo svolgimento di funzioni trasversali nell'ATS, inquadrati come incarichi professionali di alta professionalità di cui all'art. 18, sezione II lettera b) del CCNL 19/12/2019.
 - Incarichi di rilevante professionalità: incarichi professionali ispettivi, di verifica e di controllo, di consulenza, studio o ricerca, ovvero di natura assistenziale o comunque tecnico-specialistica, che richiedono significative competenze professionali, inquadrati come incarichi professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui art. 18, sezione II lettera c) del CCNL 19/12/2019.
3. Il punteggio totale relativo alla valutazione dei fattori di complessità varia da un minimo di 32 punti ad un massimo di 40 punti.

C3	Incarichi di altissima professionalità	Punti 40
C2	Incarichi strategici	Punti 36
C1	Incarichi di rilevante professionalità	Punti 32

4. Il peso viene utilizzato come parametro di moltiplicazione per il valore punto, al quale corrisponde un determinato livello economico nella ripartizione del fondo di posizione aziendale.

Art. 9

(Valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali)

Dopo aver perfezionato la graduazione delle funzioni, l'Agenzia attribuisce a ciascuna delle posizioni previste nel proprio assetto organizzativo un corrispondente valore economico, determinato nei limiti delle risorse economiche disponibili nel fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 del CCNL 19/12/2019

1. Tale valore rappresenta, all'interno degli importi minimi e massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva, la quota variabile aziendale della retribuzione di posizione.
2. Ai dirigenti dell'area Sanità che maturano 5 anni di servizio e che hanno superato la verifica del collegio tecnico viene inizialmente attribuito il valore minimo contrattuale previsto dal CCNL vigente.

Mantova, 08 luglio 2021