



**VERBALE CONCLUSIVO DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO
DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. COMPLESSA SISTEMI
INFORMATIVI E
CONTROLLO DIREZIONALE**

L'anno 2017, il giorno 30 ottobre, alle ore 10.30 presso la Sede dell'ATS della Val Padana - Via dei Toscani n.1 Mantova, Palazzina n.3 – Sala riunioni I° piano si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, per quanto previsto dal Regolamento per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali approvato con decreto n. 413 del 6/10/2017, di effettuare la valutazione dei candidati per l'affidamento dell'incarico quinquennale di direzione della UOC Sistemi Informativi e Controllo Direzionale.

Il relativo Avviso è stato pubblicato nell'apposita sezione del Sito Web di questa ATS.

La Commissione, nominata, con atto deliberativo del 457 del 27/10/2017, risulta così composta:

Dott. Giuseppe Albini	Direttore Amministrativo Presidente
Dott.ssa Lorella Biancifiori	Direttore Dipartimento Amm.vo di Controllo e degli Affari Generali e Legali Componente designato dal Collegio di Direzione Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Bruna Masseroni	Direttore UOC Distretto di Cremona Componente designato dal Direttore Generale Dirigente Amministrativo

Svolge le funzioni di Segretario della Commissione il Coll.re amm.vo Prof.le UOC Gestione Risorse Umane sig.ra Sabrina Righi.

Avendo terminato i propri lavori (come da verbale rassegnato in data odierna), la Commissione provvede a redigere il presente verbale conclusivo che sarà oggetto di pubblicazione sul sito internet aziendale, come da Avviso.

Preliminarmente la Commissione ha preso visione delle normative che regolano la procedura e della trasmissione da parte della UOC Gestione Risorse Umane della definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico da conferire, sia sotto il profilo oggettivo, sia sotto il profilo soggettivo, così come previsto dal Regolamento per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali approvato con decreto n. 413 del 6/10/2017.

La Commissione ha tenuto attentamente conto della definizione del profilo oggettivo e soggettivo al fine di condurre il processo di valutazione nel modo più rispondente possibile alle necessità rilevate.

La Commissione ha preso atto che con Decreto n. 457 del 27/10/2017 è stata verificata l'ammissibilità dei seguenti candidati che hanno prodotto regolare domanda:

Dott.	Boni	Ugo	8/8/1961
Dott.	Villa	Marco Francesco	9/1/1964

e ha constatato di disporre del seguente punteggio:

- a) curriculum max 40 punti
- b) colloquio max 60 punti

Con riferimento al colloquio ha accertato che la soglia minima necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo è di 40/60.

La valutazione dei contenuti del curriculum, in relazione all'art. 8 del DPR 484/97 in quanto applicabile, ha riguardato le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, documentate nella forma prevista dall'avviso, con particolare riferimento alla posizione funzionale dei candidati nelle strutture ed alle loro competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale e alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.

Nella valutazione del curriculum sono state prese in considerazione, altresì, le pubblicazioni attinenti al profilo oggetto dell'avviso.

Si è proceduto quindi al colloquio, diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

La commissione, nello svolgimento del previsto colloquio, con riferimento al profilo oggettivo e soggettivo, ha stabilito di formulare i seguenti quesiti da sottoporre ad ogni concorrente:

1. Linee di sviluppo della U.O.C. con integrazione delle U.O.S. e delle funzioni ad essa attribuite;
2. Come l'U.O.C. può sviluppare il cruscotto direzionale a supporto delle attività programmatiche della direzione strategica;
3. Ai sensi del codice di comportamento, illustri la condizione e la gestione del potenziale conflitto di interessi nelle funzioni della U.O.C.

La Commissione, effettuato l'appello, ha preso atto che i candidati ammessi risultano presenti.

A conclusione la Commissione ha proceduto al riepilogo dei punteggi attribuiti a ciascun candidato nella valutazione del curriculum e del colloquio, dando atto che entrambi i candidati hanno riportato nel colloquio un punteggio superiore a 40 punti e sono dichiarati, pertanto, idonei.

Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi sono riportati nelle schede individuali relative a ciascun candidato allegate al verbale quali parti integranti e sostanziali.

Ha quindi stilato la seguente graduatoria finale degli idonei, che viene sottoposta al Direttore Generale ai fini del conferimento dell'incarico:

Dott.	Villa	Marco Francesco	71,96
Dott.	Boni	Ugo	64,50

Mantova, 30/10/2017

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott. Giuseppe Albini	Presidente	Firmato
Dott.ssa Lorella Biancifiori	Componente	Firmato
Dott.ssa Bruna Masseroni	Componente	Firmato
Sig.ra Sabrina Righi	Segretario	Firmato