

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 567

del 28/12/2017

OGGETTO: ESITO AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RACCORDO CON IL SISTEMA SOCIALE

II DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Giuseppe Albini

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO F.F.

Dott. Gianmario Brunelli

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott. Diego Maltagliati

Responsabile del procedimento: Avv. Ernesto Treccani

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato il decreto n. 466 del 15.11.2017 con il quale è stato indetto avviso interno per il conferimento di un incarico di Direzione della struttura complessa Raccordo con il sistema sociale, in conformità di quanto indicato nel Regolamento per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali di cui al decreto n. 413 del 6.10.2017;

Dato atto che:

- con decreto n. 541 del 20.12.2017, ai sensi dell'art. 11 del sopraindicato Regolamento, è stata nominata la Commissione di Valutazione incaricata di esaminare gli aspiranti alla selezione in oggetto;
- in forza del medesimo decreto la suddetta Commissione ha ammesso a partecipare alla selezione di cui all'oggetto l'unico candidato che ha presentato domanda, in possesso dei requisiti richiesti nel relativo bando di Avviso, dott. Giovanni Maria Gillini, nato a Besana in Brianza (MB), il 22.09.1969;

Rilevato che la Commissione di Valutazione ha proceduto all'esame del candidato sulla base delle disposizioni contenute nel Regolamento sopra citato nonché di quanto stabilito nel bando di Avviso, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 22.12.2017;

Rilevato che si è provveduto a pubblicare sul sito internet dell'Agenzia il curriculum del candidato risultato idoneo, nonché il verbale relativo allo svolgimento delle operazioni concorsuali predisposto dalla Commissione di Valutazione;

Considerato che l'art. 15 comma 2 del citato Regolamento recita testualmente "l'incarico verrà conferito dal Direttore Generale sulla base di una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, selezionati dalla Commissione: nel caso in cui i candidati siano meno di tre si potrà procedere ugualmente al conferimento";

Ritenuto di conferire l'incarico oggetto della selezione in questione al candidato al Dott. Giovanni Maria Gillini, Dirigente Sociologo, il quale ha riportato un punteggio complessivo pari a 64,24, recependo il giudizio formulato dalla Commissione di Valutazione, assegnato in rapporto al fabbisogno definito, alle esperienze professionali maturate dal candidato e all'attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) nonché alle capacità professionali, gestionali, organizzative e di direzione evidenziate in sede di colloquio, così come precisato nel bando;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter del D.Lgs. n. 502/92, come aggiunto dall'art. 4 D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in L. 8.11.2012 n. 189, "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";

Dato atto che la copertura del posto vacante di Direttore di struttura complessa è stata autorizzata con nota della Direzione Generale Welfare prot. G1.2017.0023670 del 19.7.2017 (prot. ATS n. 47893/17 del 20.7.2017);

Vista l'attestazione dell'Avv. Ernesto Treccani nella duplice veste di responsabile del procedimento amministrativo e di Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane in ordine alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario F.F. e Sociosanitario;

DECRETA

1. di prendere atto del verbale redatto in data 22.12.2017, rassegnato dalla Commissione di Valutazione dell'avviso interno per il conferimento dell'incarico di Direzione della struttura complessa Raccordo con il sistema sociale;
2. di conferire l'incarico quinquennale di Direzione della UOC di cui al punto 1. al Dott. Giovanni Maria Gillini, Dirigente Sociologo, nato a Besana in Brianza (MB), il 22.9.1969, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, recependo e approvando le valutazioni della Commissione di Valutazione;
3. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di predisporre il contratto individuale di lavoro alle condizioni giuridiche ed economiche previste dalla normativa contrattuale vigente;
4. di dare atto che il neo incaricato è soggetto a conferma, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D.Lvo n. 502/92, al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5, del D.L.vo n. 502/92;
5. di dare atto che la conseguente spesa derivante dall'adozione del presente atto è posta a carico dei bilanci di competenza;
6. di disporre, a cura degli Affari Generali, la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003.

Firmato digitalmente
Dott. Salvatore Mannino