

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 421

del 30/06/2022

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA UOC IGIENE E SANITÀ PUBBLICA SALUTE – AMBIENTE - PRESA D'ATTO DEL VERBALE RASSEGNA TO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI

**II DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino**

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Alessandro Cominelli

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Silvana Cirincione

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO F.F.

Dott. Salvatore Speciale

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Paola Braglia

## IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati i decreti di questa ATS:

- n. 34 del 20.01.2022, con il quale è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica Salute-Ambiente;
- n. 309 del 19.05.2022, con il quale è stata nominata la Commissione di Valutazione di cui all'art. 15, comma 7 bis, lett.a) del D.Lgs. n. 502/1992 e alla DGR n. X/553 del 02.08.2013 ed è stata contestualmente disposta l'ammissione candidati;

Dato atto che il suddetto Avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni di cui:

- al D.Lgs. n. 502/1992;
- alla Deliberazione della Giunta Regionale 2 agosto 2013, n. X/553, avente ad oggetto "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis D.Lgs. 502/92";
- al D.P.R. 10.12.1997 n. 484, "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del servizio sanitario nazionale";

Preso atto che, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e di quanto indicato nel bando relativo all'Avviso in questione, la Commissione di Valutazione ha provveduto all'esame dell'unico candidato presente sulla base delle disposizioni sopra richiamate e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 24.06.2022;

Dato atto che si è provveduto alla pubblicazione sul sito internet istituzionale del curriculum del candidato presentatosi a sostenere il previsto colloquio, nonché del verbale relativo allo svolgimento delle operazioni concorsuali predisposto dalla Commissione di Valutazione;

Atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione ha ritenuto idoneo il candidato Dott. Enea Antoniazzi, nato a Milano il 02/03/1960, attribuendo allo stesso la valutazione di punti 68,00 su 100;

Dato atto che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico, il comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/92 introdotto dal D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in L. 8.11.2012 n. 189 – alla lettera b) prevede che "...Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta...";

Ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico oggetto della selezione in questione, al candidato ritenuto idoneo secondo il giudizio della Commissione di Valutazione, recependo il giudizio dalla stessa conferito in rapporto al fabbisogno definito, alle esperienze professionali maturate dal candidato e all'attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) nonché alle capacità professionali nella specifica disciplina e alle capacità gestionali, organizzative e di direzione evidenziate in sede di colloquio, così come precisato nel bando;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter del D.Lgs. n. 502/92 – come aggiunto dall'art. 4 D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in L. 8.11.2012 n. 189 – "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";

Dato atto che la copertura del posto vacante oggetto della selezione de quo è stata autorizzata dalla Direzione Generale Welfare;

Precisato che, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013 n. 39 concernente "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della legge 06.11.2012 n. 190", è condizione per l'acquisizione dell'efficacia del presente incarico la presentazione, da parte del vincitore, della dichiarazione di insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui agli artt. 3 e 4 del medesimo decreto legislativo;

Vista l'attestazione dell'UOC Servizio Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Vista l'attestazione della Dott.ssa Paola Braglia nella duplice veste di responsabile del procedimento amministrativo e di Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane in ordine alla regolarità e alla legittimità del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario F.F.;

## D E C R E T A

Per le motivazioni indicate in premessa:

1. di prendere atto del verbale del 24.06.2022, rassegnato dalla Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica Salute-Ambiente;
2. di conferire nei confronti del Dott. Enea Antoniazzi, nato a Milano il 02/03/1960, già dipendente di questa Agenzia a tempo indeterminato, l'incarico di Direttore della Struttura Complessa U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica Salute-Ambiente;
3. di dare atto che il Dott. Enea Antoniazzi è soggetto, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs n. 502/92, a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5 del D.Lgs n. 502/92;
4. di precisare che lo stesso è assoggettato al rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi dell'art. 15-quater del D.Lgs n. 502/92;
5. di dare atto che il Dott. Enea Antoniazzi dovrà conseguire l'attestato di formazione manageriale entro un anno dall'inizio dell'incarico e che il mancato superamento del primo corso attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dallo stesso;
6. di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e che al dirigente interessato verrà corrisposto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi di Lavoro;
7. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per la predisposizione del contratto individuale di lavoro con rapporto esclusivo, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
8. di dare mandato agli Uffici competenti di procedere alla liquidazione dei compensi spettanti ai componenti la Commissione di Valutazione, ai sensi del DPCM 23/03/1995 e dell'art. 17, comma 12 bis della L.R. n. 33/2009;
9. di dare atto che la copertura del posto trova capienza nel Bilancio 2022 e successivi, e la retribuzione di posizione correlata all'incarico di cui sopra trova capienza nei relativi fondi contrattuali, per le medesime annualità, già definiti a livello aziendale;
10. di disporre, a cura dell'UOC Affari Generali, Legali e Istituzionali la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente  
Dott. Salvatore Mannino