

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

PERSONALE DEL COMPARTO - ACCORDO UTILIZZO RISORSE ANNO 2023

Si riportano di seguito le specifiche di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2023, ex artt. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022

Modulo I - costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sintesi costituzione dei Fondi art. 102 e 103 - decreto 112 del 21/02/2023 e allegate relazioni tecnico finanziarie

Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.191.401
Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	1.425.634
	3.617.035

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA

ex indennità di coordinamento ad personam	11.749
Differenziali economici di professionalità storici	1.261.527
Assegni ad personam non riassorbibili	1.731
Indennità qualificazione professionale – parte comune conglobata	110.537
Indennità professionale specifica	39.302
Incarico di funzione area professionisti della salute e dei funzionari non titolari di incarico di funzione organizzativa	273.000
	1.697.846

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Incarichi di funzione organizzativa (asset teorico)	207.830
Incarichi di funzione organizzativa ex coordinamenti (asset teorico)	79.150
Progressioni economiche all'interno dell'area	100.000
	386.980

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Risorse residue del fondo art. 102 comma 7 (da portare sul Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10)	106.575
--	----------------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	1.697.846
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	386.980
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	106.575
	2.191.401

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti per il fondo in oggetto

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo	
L'ammontare delle risorse stabili è pari a	2.191.401
destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a	1.697.846
Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.	
b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;	
sezione non di pertinenza	
c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera	
Progressioni da effettuare per l'anno di riferimento a seguito di sottoscrizione accordo sindacale.	

Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA

Indennità particolari condizioni di lavoro	1.130
Indennità ufficiale polizia giudiziaria	110.000
	111.130

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Pronta disponibilità	330.000
Lavoro straordinario	85.000
Premialità	899.504
	1.314.504

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

risorse residue del fondo

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	111.130
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	1.314.504
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-
	1.425.634

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti per il fondo in oggetto

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo	
L'ammontare delle risorse stabili è pari a	1.425.634
destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a	111.130
Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.	
b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;	
L'attribuzione è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in applicazione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale.	
c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera	
non di pertinenza del fondo	

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

PERSONALE DEL COMPARTO - ACCORDO UTILIZZO RISORSE ANNO 2023

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il Fondo anno precedente

I dati sono invariati rispetto a quanto già esplicitato nella relazione tecnico finanziaria allegata al decreto di costituzione dei fondi n. 112 del 21/02/2023.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno corrente e confronto con anni precedenti

	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	confronto 2023 vs 2022
Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali			2.191.401	
Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro			1.425.634	
ex art. 80 CCNL 2016/2018 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi	1.211.370	1.228.028		
ex art. 81 CCNL 2016/2018 - Fondo premialità e fasce	2.272.701	2.400.767		
	3.484.071	3.628.795	3.617.035	- 11.760

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo e confronto con anni precedenti

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA

ex indennità di coordinamento ad personam	15.805	12.860	11.749	-	1.111
Differenziali economici di professionalità storici e assegni ad personam			1.263.258		1.263.258
Fasce retributive ed assegni ad personam	1.213.519	1.234.597			
ex Indennità qualificazione professionale – parte comune conglobata	397.650	389.359	110.537	-	278.822
Indennità di funzione inc.profess.base area dei profess.salute e dei funzionari art. 32 comma 8	-	-	273.000		273.000
Indennità professionale specifica	32.471	32.033	39.302		7.269
Indennità particolari condizioni di lavoro	1.148	1.040	1.130		90
Indennità ufficiale polizia giudiziaria	80.222	77.295	110.000		32.705
	1.740.815	1.747.184	1.808.976		61.792

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Incarichi di funzione organizzativa	164.433	204.908	286.980		82.072
Progressioni economiche all'interno dell'area	113.492	59.137	100.000		40.863
Pronta disponibilità	299.699	297.341	290.000	-	7.341
Lavoro straordinario in pronta disponibilita	77.940	35.275	40.000		
Lavoro straordinario	140.488	118.557	85.000	-	33.557
Premialità	945.024	1.107.033	899.504	-	207.529
	1.741.076	1.822.251	1.701.484	-	120.767

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Risorse residue del fondo	2.180	59.360	106.575		47.215
---------------------------	-------	--------	---------	--	--------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	1.740.815	1.747.184	1.808.976		61.792
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	1.741.076	1.822.251	1.701.484	-	120.767
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	2.180	59.360	106.575		47.215
	3.484.071	3.628.795	3.617.035	-	11.760

Destinazioni per fondo

Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali			2.191.401		2.191.401
Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro			1.425.634		1.425.634
ex art. 80 CCNL 2016/2018 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi	1.212.036	1.228.028		-	1.228.028
ex art. 81 CCNL 2016/2018 - Fondo premialità e fasce	2.272.035	2.400.767		-	2.400.767
	3.484.071	3.628.795	3.617.035	-	11.760

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del

Gli importi relativi ai fondi in oggetto sono stati finanziati da Regione Lombardia con assegnazione in sede di BPE 2023.

L'azienda verifica mensilmente l'utilizzo delle risorse del fondo sulla base delle risultanze economiche dei cedolini stipendiali.

Il monitoraggio delle risorse disponibili avviene trimestralmente contestualmente alla predisposizione del conto economico trimestrale di cui al D.Lgs. 23/6/2011 n. 118, nel quale ambito gli importi analitici sono esposti nelle singole righe di nota integrativa, ed esplicitati nelle specifiche righe del mod.A allegato al C.E.T.

verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017

Il limite 2016, rendicontato nella relazione tecnico finanziaria allegata al decreto di costituzione dei fondi n. 112 del 21/02/2023, è stato certificato dal Collegio sindacale con verbale n. 9 del 23/02/2023

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi in esame, nell'anno precedente, sono stati utilizzati nei limiti della capienza del fondi stessi

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli importi residui saranno corrisposti in conformità con quanto previsto dal CCNL vigente.

Gli importi corrisposti sono registrati mensilmente nei relativi conti di contabilità generale