



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di preintesa Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2016 Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa (S.P.T.A.)

(Redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 Bis Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA: Trattasi di un Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) reso necessario per effetto delle modificazioni normative e dispositive intervenute e limitato alla sola costituzione, peraltro tuttora provvisoria dei Fondi, non ancora formalmente sottoscritti dai Direttori Generali delle Aziende ed Agenzia dell'ambito territoriale "Val Padana", avuto riguardo a quanto previsto da:

- Legge Regionale n.23/2015;
- Relazione 10/5/2016 alla Direzione ATS per il Collegio sindacale, in ordine alla quantificazione transitoria fondi del trattamento accessorio 2015 ex ASL di Mantova e Cremona – Personale Comparto e dirigenza e contestuale definizione provvisoria Fondi ATS Val Padana per il 2016;
- DGR X/5514 del 2/8/2016 recante determinazioni in ordine alla valutazione dei direttori Generali;
- Circolare Regione Lombardia prot 37687 del 6/12/2016, ad oggetto: Definizione degli obiettivi aziendali per l'anno 2016 – Integrazione.

ATS della Val Padana

Sede Legale: Via dei Toscani, 1 - 46100 Mantova - www.ats-valpadana.it - C.F / P.I. 02481970206

Sede Territoriale di Mantova: Via dei Toscani, 1 - 46100 Mantova - Tel. 0376 334718 - personale@aslmn.it

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29/12/2016
Periodo temporale di vigenza		La presente ipotesi di accordo ha efficacia dalla data di sottoscrizione e fino al completamento di quanto in esso contenuto.
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Giuseppe Albini - Direttore Amministrativo; Dott. Andrea Bianchera - Direttore S.C. Gestione Risorse Umane.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS COSIADI, UIL FPL, SNABI SDS, SINAFO, AUIPI, FEDIR SANITA', FP CIDA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SINAFO – FASSID; AUIPI; UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale Dirigente S.P.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali; b) Finanziamento.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data / / con Verbale n.
		Nessun rilievo (<i>oppure</i>) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con decreto n. 14 del 13/07/2016
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera n. 23 dell'01/02/2016
		È assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è oggetto di validazione dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

(Redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 Bis Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012)

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

I fondi per la contrattazione integrativa sono stati determinati sulla base degli incontri intercorsi tra i Direttori Generali delle ATS e ASST dell'ambito territoriale della Val Padana

La definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDI EX ASL MANTOVA				
AREA DIRIGENZA SPTA				
	Totale ex ASL Mantova	Quota ATS sede di Mantova	Quota ASST Mantova	
Fondo Disagio SPTA	9.979,98	2.350,10	7.629,88	
Fondo posizione Sanitari	381.702,90	116.889,97	264.812,93	
Fondo posizione PTA	302.109,32	302.109,32	-	
Fondo risultato SPTA	519.361,35	187.075,34	332.286,01	
Fondo Dirigenza Prof. Sanitarie	9.801,58	9.801,58	-	
	1.222.955,13	618.226,31	604.728,82	
FONDI EX ASL CREMONA				
AREA DIRIGENZA SPTA	Totale ex ASL Cremona	Quota ATS sede di Cremona	Quota ASST Cremona	Quota ASST Crema
Fondo Disagio Sanitari	65.182,48	29.847,53	21.784,31	13.550,64
Fondo Disagio PTA	5.491,44	5.491,44		
Fondo posizione Sanitari	202.959,79	134.161,31	38.732,42	30.066,06
Fondo posizione PTA	172.456,60	172.456,60		
Fondo risultato Sanitari	79.167,15	34.420,50	27.536,40	17.210,25
Fondo risultato PTA	75.831,14	75.831,14		
	601.088,60	452.208,52	88.053,13	60.826,95

Il direttore
S.C. Gestione Risorse Umane

