



## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

### **Ipotesi di preintesa Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2016 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria**

(Redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 Bis Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012)

**PREMESSA:** Trattasi di un Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) reso necessario per effetto delle modificazioni normative e dispositive intervenute e limitato alla sola costituzione, peraltro tuttora provvisoria dei Fondi, non ancora formalmente sottoscritti dai Direttori Generali delle Aziende ed Agenzia dell'ambito territoriale "Val Padana", avuto riguardo a quanto previsto da:

- Legge Regionale n.23/2015;
- Relazione 10/5/2016 alla Direzione ATS per il Collegio sindacale, in ordine alla quantificazione transitoria fondi del trattamento accessorio 2015 ex ASL di Mantova e Cremona – Personale Comparto e dirigenza e contestuale definizione provvisoria Fondi ATS Val Padana per il 2016;
- DGR X/5514 del 2/8/2016 recante determinazioni in ordine alla valutazione dei direttori Generali;
- Circolare Regione Lombardia prot 37687 del 6/12/2016, ad oggetto: Definizione degli obiettivi aziendali per l'anno 2016 – Integrazione.

#### **ATS della Val Padana**

Sede Legale: Via dei Toscani, 1 - 46100 Mantova - [www.ats-valpadana.it](http://www.ats-valpadana.it) - C.F / P.I. 02481970206  
Sede Territoriale di Mantova: Via dei Toscani, 1 - 46100 Mantova - Tel. 0376 334718 - [personale@aslmn.it](mailto:personale@aslmn.it)

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |  | 29/12/2016  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | La presente ipotesi di accordo ha efficacia dalla data di sottoscrizione e fino al completamento di quanto in esso contenuto.   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | <p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b><br/>Dott. Giuseppe Albini - Direttore Amministrativo;<br/>Dott. Andrea Bianchera - Direttore S.C. Gestione Risorse Umane.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b><br/>ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, AAROI, CGIL MEDICI, FM aderente alla UIL FPL, F.V.M., FED.CISL MEDICI COSIME, FASSID, FESMED, ANPO- ASCOTI - FIALS MEDICI</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b><br/>FASSID; F.V.M; CISL MEDICI; ANAAO ASSOMED; UIL FPL</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale Dirigente MEDICA e VETERINARIA  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |  | a) Norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali;<br>b) Finanziamento.  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | <p>E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data / / con Verbale n.</p> <p>Nessun rilievo (<i>oppure</i>) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:<br/>_____<br/>Per superare tali rilievi si è provveduto a<br/>_____</p>   |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con decreto n. 14 del 13/07/2016  |
|  |  | Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera n. 23 dell'01/02/2016  |
|  |  | È assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009   |
| <b>Eventuali osservazioni</b>  |  |   |

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

(Redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 Bis Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012)

### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

I fondi per la contrattazione integrativa sono stati determinati sulla base degli incontri intercorsi tra i Direttori Generali delle ATS e ASST dell'ambito territoriale della Val Padana

### La definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

| <b>FONDI EX ASL MANTOVA</b> |                       |                           |                    |                   |
|-----------------------------|-----------------------|---------------------------|--------------------|-------------------|
| AREA MEDICO-VETERINARIA     |                       |                           |                    |                   |
|                             | Totale ex ASL Mantova | Quota ATS sede di Mantova | Quota ASST Mantova |                   |
| Fondo Disagio Med+Vet       | 300.580,54            | 269.645,35                |                    | 30.935,19         |
| Fondo posizione Medici      | 1.334.064,37          | <b>808.109,15</b>         |                    | <b>525.955,22</b> |
| Fondo posizione Veterinari  | 1.701.362,14          | 1.701.362,14              |                    | -                 |
| Fondo risultato Medici      | 126.687,57            | <b>76.012,54</b>          |                    | <b>50.675,03</b>  |
| Fondo risultato Veterinari  | 844.557,61            | 844.557,61                |                    | -                 |
|                             | <b>4.307.252,23</b>   | <b>3.699.686,79</b>       |                    | <b>607.565,44</b> |

  

| <b>FONDI EX ASL CREMONA</b> |                       |                           |                    |                   |
|-----------------------------|-----------------------|---------------------------|--------------------|-------------------|
| AREA MEDICO-VETERINARIA     | Totale ex ASL Cremona | Quota ATS sede di Cremona | Quota ASST Cremona | Quota ASST Crema  |
| Fondo Disagio Medici        | 111.851,53            | 68.010,81                 | 28.171,37          | 15.669,35         |
| Fondo Disagio Veterinari    | 143.864,65            | 143.864,65                |                    |                   |
| Fondo posizione Medici      | 1.123.319,59          | 609.843,63                | 319.256,30         | 194.219,66        |
| Fondo posizione Veterinari  | 1.187.828,82          | 1.187.828,82              |                    |                   |
| Fondo risultato Medici      | 141.427,39            | 73.788,20                 | 43.043,12          | 24.596,07         |
| Fondo risultato Veterinari  | 445.709,44            | 445.709,44                |                    |                   |
|                             | <b>3.154.001,42</b>   | <b>2.529.045,55</b>       | <b>390.470,79</b>  | <b>234.485,08</b> |

Il direttore  
S.C. Gestione Risorse Umane

