

**ACCORDO TRA L'ATS DELLA VAL PADANA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
RELATIVAMENTE ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2021  
AREA DELLA DIRIGENZA**

In data 08/07/2021 presso la sede dell'ATS della Val Padana, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica

**Premesso** che le linee generali di indirizzo regionali prevedono:

- L'individuazione di massima di aree di attività legate all'emergenza COVID 19;
- Che ogni area di intervento venga valorizzata economicamente e che la quota complessiva venga erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato **sulla base dell'effettiva presenza in servizio** o, nelle modalità di lavoro agile o smart working;
- Che ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, nell'ambito dell'emergenza COVID 19, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 30.11.2021
- Che l'identificazione delle aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare;
- Che le risorse RAR 2021 sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo della retribuzione di risultato, son destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

**Richiamato** il seguente cronoprogramma aziendale:

- Entro 30 settembre 2021 la verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del positivo andamento dei progetti;
- Entro 30 novembre 2021 conclusione delle attività di progetto;
- Entro 31 gennaio 2022 rendicontazione finale delle attività.

**SI CONCORDA QUANTO SEGUE:** l'Agenzia ha predisposto e illustrato alle OOSS e RSU per il previsto confronto, le aree di attività individuate dalle Linee Generali di indirizzo regionali. Aree di attività, la cui elencazione non è intendersi esaustiva e tassativa. È possibile procedere ad individuare le aree effettivamente attinenti alla propria organizzazione, che saranno oggetto altresì di visione e validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Le aree di intervento e le conseguenti attività sono di comune rilevanza sia per il comparto che per la dirigenza. Le attività dovranno coinvolgere tutto il personale a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale.

Il Responsabile gerarchico è direttamente responsabile della partecipazione ad almeno un obiettivo RAR da parte dei propri dipendenti. Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

Le progettualità individuate non coincidono con gli obiettivi aziendali.

**DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DELLA QUOTA RAR 2021**

La quota aziendale di RAR è definita dall'accordo regionale sopra richiamato a valere per l'anno 2021.

In relazione alla valenza annuale della stessa "per l'anno 2021" le parti concordano sull'opportunità di riconoscere le rispettive quote ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base dell'effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working.

Per il personale cessato prima della sottoscrizione della preintesa, la quota verrà erogata, solo se, in considerazione del carattere di continuità dei progetti rispetto ad attività in parte già avviate e comunque prodromiche al raggiungimento degli obiettivi formalizzati con il presente accordo, il dipendente ha dato un effettivo contributo al raggiungimento dell'obiettivo, certificato dal Responsabile.

Di seguito le quote:

Categoria	Quota annua 2021
Dirigenza	1.000,00 + oneri e irap

Nel calcolo della presenza in servizio sono esclusi tutti i periodi di assenza eccetto:

- Astensione obbligatoria per maternità;
- Ferie e riposi compensativi;
- Permessi per donazione di sangue e midollo;
- Permessi retribuiti legge n. 104/1992;
- Assenze retribuite per malattia fino a Max 30 gg/anno;
- Assenze retribuite per malattia confermate da sierologici positivi se l'informazione è riscontrabile dall'Agenzia;
- Assenza per infortunio covid;
- Assenze per terapie salvavita;
- Permessi sindacali;
- Infortuni sul lavoro;
- Permessi e congedi retribuiti;
- Permessi per assistenza a figlio minore
- Quarantena con sorveglianza attiva.

Al personale con rapporto di lavoro ad orario ridotto è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.

#### RICONOSCIMENTO ECONOMICO

La tempistica ai fini dell'erogazione delle quote RAR 2021 è la seguente:

- Erogazione di una quota pari al 50% dell'importo complessivo delle RAR entro il mese di settembre 2021, previa la verifica del positivo andamento dei progetti da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
- Erogazione del saldo entro il mese di gennaio 2022.

Il riconoscimento del saldo delle RAR 2021 potrà essere erogato solo dopo la verifica dell'effettivo apporto individuale reso dal dipendente, la conclusione dei progetti e la valutazione dell'esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni.

Il saldo sarà erogato in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato, in relazione all'effettiva presenza.

#### DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo, si richiamano le disposizioni contenute nelle Linee Generali di indirizzo sottoscritte il 26.5.2020 tra la delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le Organizzazioni sindacali regionali delle tre aree contrattuali, nonché quelle previste dai vigenti CCNL.

La validità delle attività individuate con il presente accordo è subordinata al parere positivo che deve essere espresso dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni entro la data della messa in pagamento.

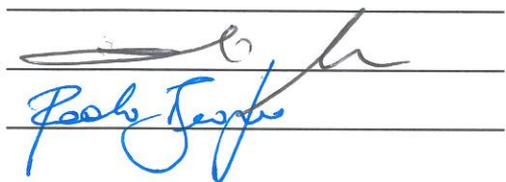
Il presente accordo si applica al personale dipendente in servizio dell'ATS della Val Padana, e al personale direttamente remunerato in comando in entrata (previa verifica con l'ente di appartenenza) o in distacco in uscita.

al SN SR

Questa Agenzia dovrà rendicontare, entro le scadenze che verranno definite dai competenti uffici regionali, alla Direzione Generale Welfare, tramite certificazione del Direttore Generale debitamente validata dal Collegio Sindacale, gli importi erogati in base alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

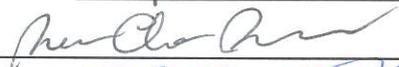
Mantova, 08 luglio 2021

**La delegazione trattante di parte pubblica**

\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Le OO.SS. Dirigenza**

ANAAO ASSOMED  \_\_\_\_\_

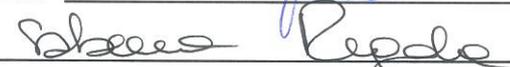
ANPO  \_\_\_\_\_

CISL MEDICI  \_\_\_\_\_

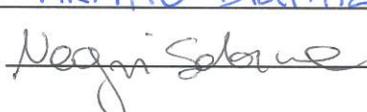
FASSID AUPI \_\_\_\_\_

FASSID SI.NA.FO.  \_\_\_\_\_

FVM SIVEMP  \_\_\_\_\_

UIL FPL  \_\_\_\_\_

FEDIR FIRMATO DIGITALMENTE \_\_\_\_\_

FP CGIL  \_\_\_\_\_