ACCORDO TRA L'ATS DELLA VAL PADANA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER LE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2024

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA, SANITARIA E DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

In data 07/08/2024 presso la sede dell'ATS della Val Padana, la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. dell'Area Dirigenza, considerate in particolare le seguenti previsioni formulate nell'accordo regionale:

Finalità dell'accordo: proseguire la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, consapevoli del maggior impegno organizzativo e professionale. L'istituto contrattuale delle RAR viene individuato come un'importante leva che coniuga investimento di risorse economiche con i processi di sviluppo e miglioramento qualitativo delle prestazioni sanitarie, attraverso il coinvolgimento e la valorizzazione del personale operante nel Sistema sociosanitario pubblico.

Aree di intervento: individuazione di 9 Aree di Intervento – Macro Obiettivi nelle quale ogni Azienda deve individuare l'obiettivo da assegnare al personale dipendente, a livello di unità operativa ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale. Le Aziende in sede di contrattazione decentrata, potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento-macroobiettivi.

Tempistica del progetto: ai fini del raggiungimento degli obiettivi viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31/12/2024.

Personale destinatario delle risorse: ogni progetto obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, viene valorizzato economicamente e la quota NON verrà erogata ai dirigenti assunti dopo il 1° agosto 2024. Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota che viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio.

Nel calcolo della presenza in servizio sono esclusi tutti i periodi di assenza eccetto:

- le ferie e le festività ivi compresi i periodi di riposo biologico di cui al vigente CCNL dirigenza area sanità e di cui all'art. 16 del vigente CCNL dirigenza area funzioni locali;
- il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio di cui al D.lgs. 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 41 del vigente CCNL dell'area dirigenza sanità e art. 24 del vigente CCNL dirigenza area funzioni locali;
- l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 40 del vigente CCNL dell'area dirigenza sanità e art. 22 del vigente CCNL dirigenza area funzioni locali;
- i permessi sindacali di cui all'art. 10 CCNQ 4.12.2017 e s.m.i..

Tale elencazione è tassativa e non potrà essere derogata o integrata in sede di contrattazione decentrata.

Step valutativi: Ogni Azienda nell'ambito delle sopradette aree di attività individuerà i progetti da assegnare al personale coinvolto a livello aziendale che dovrà provvedere alla sottoscrizione per presa visione del prospetto di assegnazione degli obiettivi. Questa attività costituisce il **primo step valutativo** che dovrà essere validato dal Nucleo di Valutazione. La presa atto da parte del NVP sarà immediatamente efficace e non necessiterà di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare. Il NVP effettuerà una successiva verifica del positivo andamento dei progetti in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di ottobre 2024 corrispondente al 50% della quota pro capite, **secondo step valutativo**. Il **terzo step valutativo** del grado di

raggiungimento finale degli obiettivi da parte delle Direzioni aziendali e degli organismi di valutazione (NVP), unitamente all'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento complessivo dell'obiettivo che comporta l'erogazione del saldo della quota pro capite nonché della quota aggiuntiva per i dirigenti che effettuano turni notturni, entro il 31 maggio 2025.

Cronoprogramma delle attività

- Entro il mese di ottobre 2024 l'erogazione della quota corrispondente al 50% della quota pro-capite a seguito dell'identificazione delle aree di intervento, della relativa sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del personale coinvolto a livello aziendale e la verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del positivo andamento dei progetti (**primo e secondo step valutativo**);
- Entro il 31 dicembre 2024 conclusione delle attività di progetto;
- Entro febbraio 2025 apposito monitoraggio per definire l'ammontare delle RAR da assegnare ad ogni Azienda oltre la misura del 50% in sede di bilancio di assestamento definito in proporzione al numero dei dirigenti al 31/12/2023;
- Entro il 31 maggio 2025 erogazione del saldo della quota pro-capite e della quota aggiuntiva a seguito della valutazione finale delle attività da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (**terzo step valutativo**).

Quote economiche: Per l'anno 2024 la quota pro capite è fissata nella misura massima di €. 1.100,00 (a cui si aggiungono oneri riflessi e irap). Ai fini dell'erogazione è fatta salva la verifica dell'ammissibilità della spesa con le disposizioni normative e contrattuali. Al personale della Dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta una ulteriore quota annua pari a €. 173,00, alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP. Le Aziende riconoscono le quote stabilite dall'accordo regionale, ferma restando la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte delle direzioni aziendali e degli organismi di valutazione, nell'ambito delle risorse complessivamente disponibili per il finanziamento dell'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2024.

Calcolo della quota: ai fini del calcolo della quota pro capite base la stessa dovrà essere riproporzionata tenuto conto dei seguenti criteri:

- Effettivo servizio in relazione a data di assunzione e cessazione nell'anno di riferimento;
- Tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/part time);
- Assenze dal servizio nel periodo di riferimento.

LE PARTI PRENDONO ATTO:

- delle Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale della dirigenza della Sanità Pubblica per l'anno 2024 approvate con DGR n. 2748 del 15/07/2024 e di tutto quanto sopra premesso;
- che i criteri per il riconoscimento delle quote economiche individuali connesse alle attività progettuali RAR declinati dalle precitate Linee generali sono esaustivi, non derogabili, né integrabili a livello decentrato;
- dei progetti aziendali allegati al presente accordo, coerenti con le aree di intervento regionali e che le conseguenti attività sono di comune rilevanza sia per il comparto che per la dirigenza;
- che le progettualità individuate non coincidono con gli obiettivi aziendali;
- che le attività coinvolgeranno tutto il personale a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale;
- della validazione degli stessi da parte del NVP nella seduta del 02/08/2024;
- che le risorse RAR 2024 sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

E CONCORDANO CHE:

- che ogni dirigente deve essere pertanto coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;
- sono esclusi i dirigenti assunti dopo il 1° agosto 2024;

- il Responsabile gerarchico è direttamente responsabile dell'assegnazione, accettazione mediante sottoscrizione e partecipazione ad almeno un obiettivo RAR da parte dei propri dirigenti;
- la quota aggiuntiva per il personale della dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni non trova applicazione all'interno dell'Agenzia;
- la quota, depurata dalle di tutte le assenze, verrà erogata proporzionalmente alla percentuale dell'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo, certificata dal Responsabile gerarchico;
- al personale con rapporto di lavoro ad orario ridotto è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro;
- l'ATS si impegna ad acquisire dal NVP le validazioni di competenza come previsto dal documento regionale e di rispettare il cronoprogramma indicato nelle Linee Guida Regionali;
- di dare atto che la sottoscrizione in data odierna dell'accordo di livello aziendale risulta conforme alle previsioni temporali indicate nelle Linee generali di indirizzo regionali, con impegno ad adeguare quanto definito nel presente verbale ad eventuali direttive o precisazioni adottate dal competente livello regionale;
- per tutto quanto non previsto nel presente accordo, si richiamano le disposizioni contenute nelle Linee Generali di indirizzo sottoscritte il 03/07/2024 tra la delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali della dirigenza sanità pubblica, nonché quelle previste dai vigenti CCNL;
- Il presente accordo si applica al personale dipendente in servizio dell'ATS della Val Padana, e al personale direttamente remunerato in comando in entrata (previa verifica con l'ente di appartenenza) o in distacco in uscita.

Mantova, 07/08/2024

La delegazione trattante di parte pubblica

_____
 _____
 _____
 _____

Le OO.SS. Dirigenza

ANAAO ASSOMED _____

ANPO _____

CISL MEDICI _____

FASSID SI.NA.FO. _____

FVM SIVEMP _____

UIL FPL _____

FEDIR _____

FP CGIL _____