

**ACCORDO TRA L'ATS DELLA VAL PADANA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER  
LE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2024  
AREA DEL COMPARTO**

In data 06/08/2024 presso la sede dell'ATS della Val Padana, la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e RSU dell'Area Comparto, considerate in particolare le seguenti previsioni formulate nell'accordo regionale:

**Finalità dell'accordo:** proseguire la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come declinati negli indirizzi di programmazione regionale.

**Aree di intervento:** individuazione di 7 Aree di Intervento – Macro Obiettivi, nelle quale ogni Azienda deve individuare l'obiettivo da assegnare al personale dipendente, a livello di unità operativa ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale. Le Aziende in sede di contrattazione decentrata, potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento-macroobiettivi.

**Tempistica del progetto:** ai fini del raggiungimento degli obiettivi viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31/12/2024.

**Personale destinatario delle risorse:** il personale in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo regionale, 2 luglio 2024, con coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2024. Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota che viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio.

Nel calcolo della presenza in servizio sono esclusi tutti i periodi di assenza eccetto:

- le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL comparto sanità;
- il riposo biologico di cui all'art.110 del vigente CCNL;
- il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio di cui al D.lgs.151/2001 ai sensi di quanto stabilito dall'art.60 del vigente CCNL;
- l'infortunio sul lavoro di cui all'art.58 del vigente CCNL e i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.

Tale elencazione è tassativa e non potrà essere derogata o integrata in sede di contrattazione decentrata.

**Step valutativi:** Ogni Azienda, nell'ambito delle sopradette aree di attività, individuerà i progetti da assegnare al personale coinvolto a livello aziendale, che dovrà provvedere alla sottoscrizione per presa visione del prospetto di assegnazione degli obiettivi. Questa attività costituisce il **primo step valutativo** che dovrà essere validato dal Nucleo di Valutazione. La presa atto da parte del NVP sarà immediatamente efficace e non necessiterà di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare. Il NVP effettuerà una successiva verifica del positivo andamento dei progetti in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di ottobre 2024 corrispondente al 50% della quota pro capite, **secondo step valutativo**. Il **terzo step valutativo** del livello di raggiungimento finale degli obiettivi viene attestato dall'Azienda e validato dal Nucleo di Valutazione unitamente all'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento complessivo dell'obiettivo e comporta l'erogazione del saldo della quota pro capite nonché della quota aggiuntiva entro il 31 maggio 2025.

A vertical column of handwritten signatures in blue ink on the right side of the page. From top to bottom, the signatures are: a cursive signature, a signature that appears to be 'Pelle', a signature that appears to be 'Acs', a signature that appears to be 'B', a signature that appears to be 'MA', a signature that appears to be 'R', and a signature that appears to be 'B'.

A handwritten signature in blue ink at the bottom left of the page, appearing to be 'B'.

A handwritten signature in blue ink at the bottom right of the page, appearing to be 'R'.

A handwritten signature in blue ink at the bottom right corner of the page, appearing to be 'R'.

### Cronoprogramma delle attività

- Entro il mese di ottobre 2024 l'erogazione della quota corrispondente al 50% della quota pro-capite a seguito dell'identificazione delle aree di intervento, della relativa sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del personale coinvolto a livello aziendale e la verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del positivo andamento dei progetti (**primo e secondo step valutativo**);
- Entro il 31 dicembre 2024 conclusione delle attività di progetto;
- Entro il mese di aprile 2025 il monitoraggio per verificare la corretta applicazione dei criteri dell'accordo regionale e delle risorse economiche complessive. L'ammontare delle RAR per ogni Azienda è definito in proporzione al numero dei dipendenti al 31 dicembre 2023;
- Entro il 31 maggio 2025 erogazione del saldo della quota pro-capite e della quota aggiuntiva a seguito della valutazione finale delle attività da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (**terzo step valutativo**).

**Quote economiche:** Per l'anno 2024 le quote pro capite (a cui si aggiungono oneri riflessi e irap), sono fissate nella misura massima di cui alla sotto riportata tabella, prevedendo una quota fissa di cui alla lett. a) e delle quote variabili- non cumulabili- tra loro di cui alla lettera b), come di seguito specificato:

a) per tutti i dipendenti sono individuate, nell'ambito delle aree di cui al vigente CCNL del Comparto, le quote raggruppate come di seguito specificato:

Aree	Quota pro capite 2024
Professionisti della salute e funzionari	€ . 800,00
Assistenti	€ . 745,00
Operatori e Personale di supporto	€ . 656,00

b) emergenza riferita a carenza di personale:

1) Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, nonché al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106, c. 3, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00=;

2) Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel punto 1) è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00=.

**Calcolo della quota:** ai fini del calcolo sia della quota pro capite, sia della quota aggiuntiva, la stessa dovrà essere riproporzionata tenuto conto dei seguenti criteri:

- Effettivo servizio in relazione a data di assunzione e cessazione nell'anno di riferimento;
- Tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/part time);
- Assenze dal servizio nel periodo di riferimento.

### LE PARTI PRENDONO ATTO:

- delle Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale del comparto della Sanità Pubblica per l'anno 2024 approvate con DGR n. 2748 del 15/7/2024 e di tutto quanto sopra premesso;
- che i criteri per il riconoscimento delle quote economiche individuali connesse alle attività progettuali RAR declinati dalle precitate Linee generali sono esaustivi, non derogabili, né integrabili a livello decentrato;
- dei progetti aziendali allegati al presente accordo, coerenti con le aree di intervento regionali e che le conseguenti attività sono di comune rilevanza sia per il comparto che per la dirigenza;
- che le progettualità individuate non coincidono con gli obiettivi aziendali;
- che le attività coinvolgeranno tutto il personale a livello di unità operative ovvero di equipe

ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale;

- della validazione degli stessi da parte del NVP nella seduta del 02/08/2024;
- che le risorse RAR 2024 sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

**E CONCORDANO CHE:**

- che ogni dipendente deve essere pertanto coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;
- il Responsabile gerarchico è direttamente responsabile dell'assegnazione, accettazione mediante sottoscrizione e partecipazione ad almeno un obiettivo RAR da parte dei propri dipendenti;
- che al personale del ruolo sanitario è riconosciuta un'ulteriore quota annua di € 100,00, mentre l'ulteriore quota prevista nelle Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2024 – per il personale del Comparto delle Sanità Pubblica, al paragrafo b) - punto 1, non trova applicazione all'interno dell'Agenzia;
- la quota, depurata da tutte le assenze, verrà erogata proporzionalmente alla percentuale dell'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo, certificata dal Responsabile gerarchico;
- al personale con rapporto di lavoro ad orario ridotto è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro;
- l'ATS si impegna ad acquisire dal NVP le validazioni di competenza come previsto dal documento regionale e di rispettare il cronoprogramma indicato nelle Linee Guida Regionali;
- di dare atto che la sottoscrizione in data odierna dell'accordo di livello aziendale risulta conforme alle previsioni temporali indicate nelle Linee generali di indirizzo regionali, con impegno ad adeguare quanto definito nel presente verbale ad eventuali direttive o precisazioni adottate dal competente livello regionale;
- per tutto quanto non previsto nel presente accordo, si richiamano le disposizioni contenute nelle Linee Generali di indirizzo sottoscritte il 02/07/2024 tra la delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del comparto sanità, nonché quelle previste dai vigenti CCNL;
- il presente accordo si applica al personale dipendente in servizio dell'ATS della Val Padana, e al personale direttamente remunerato in comando in entrata (previa verifica con l'ente di appartenenza) o in distacco in uscita.

Mantova, 06/08/2024

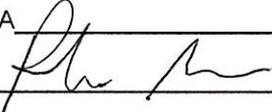
**La delegazione trattante di parte pubblica**

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

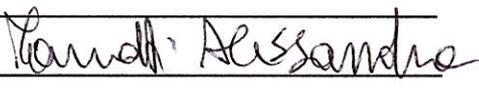
**Le OO.SS. Comparto**

FP CGIL CREMONA  \_\_\_\_\_

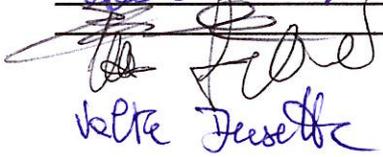
FP CGIL MANTOVA \_\_\_\_\_

FP CISL  \_\_\_\_\_

UIL FPL MANTOVA \_\_\_\_\_

UIL FPL CREMONA  \_\_\_\_\_

**Le R.S.U. Comparto**

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_