ACCORDO TRA L'ATS DELLA VAL PADANA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI SU OBIETTIVI E INDICATORI PER LE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2019 AREA DEL COMPARTO

In data 5/6/2019 presso la sede dell'ATS della Val Padana, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le 00.SS. e RSU dell'Area Comparto

PREMESSO che il CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018, per il triennio 2016-2018 ha ridefinito il sistema delle relazioni sindacali e confermato la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali per la realizzazione di obiettivi aziendali e regionali:

Premesso altresì che le preintese regionali prevedono:

- L'approvazione di obiettivi riguardanti iniziative finalizzate alla valorizzazione del processo di attuazione della Legge regionale n. 23/2015 e s.m.i. da realizzare entro il 31 dicembre 2019;
- L'individuazione dei macro obiettivi nel cui ambito ciascuna Azienda definirà al proprio interno obiettivi aziendali da attribuire a livello di unità operative ovvero di équipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, affinché il personale in servizio nel 2019 risulti assegnatario di almeno un obiettivo, specificando le azioni da intraprendere e i relativi indicatori;
- La verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte delle direzioni aziendali e degli organismi di valutazione;
- Ogni progetto obiettivo aziendale viene valorizzato economicamente e la quota complessiva viene erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato. Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un progetto obiettivo, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;
- I progetti identificati a livello aziendale dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare;
- Le risorse RAR 2019 sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità.

Richiamato il seguente cronoprogramma aziendale:

- Entro 15 giugno 2019 predisposizione dei progetti;
- Entro 30 settembre 2019 primo step valutativo, da realizzare mediante specifici indicatori;
- Entro 31 dicembre 2019 conclusione dei progetti;
- Entro 29 febbraio 2020 rendicontazione finale dei progetti.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE: nell'ambito dell'applicazione della preintesa regionale sottoscritta in data 9 maggio 2019 in materia di risorse Aggiuntive regionali per l'anno 2019, l'Agenzia ha predisposto e illustrato alle OOSS e RSU per il previsto confronto, gli obiettivi, gli indicatori e i risultati attesi (come da allegato), che saranno oggetto, nella prima seduta utile, di visione e validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni. Rispetto ai macro-obiettivi di competenza dell'ATS, di cui all'Allegato 1 della Preintesa, si è ritenuto di definire specifici obiettivi, di comune rilevanza per Dirigenza (in attesa della sottoscrizione della preintesa) e Comparto, il cui sviluppo dovrà avvenire entro il 31/12/2019. I progetti sono stati elaborati con due indicatori misurabili, uno al 30/9/2019 e uno al 31/12/2019 per consentire al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni la possibilità di certificare lo stato d'avanzamento del progetto, al fine della corresponsione della quota

spettante. I progetti aziendali dovranno coinvolgere tutto il personale ed i criteri di valutazione dovranno tenere conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dipendente all' interno dell'equipe di cui fa parte. A tal fine, verrà inviato, a ciascuna struttura, un file riepilogativo del personale dipendente, nel quale apporre il numero dell'obiettivo assegnato e la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, che a sua volta sarà riportata anche sulla scheda di valutazione individuale, con acquisizione della firma del dipendente.
Gli obiettivi individuati, secondo quanto richiesto dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella seduta del 28/5/2019, non coincidono con obiettivi già proposti nel triennio precedente e non coincidono con gli obiettivi aziendali.
Il Responsabile gerarchico è direttamente responsabile della partecipazione ad almeno un obiettivo RAR da parte dei propri dipendenti.

DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DELLA QUOTA RAR 2019

La quota aziendale di RAR è definita dagli accordi regionali sopra richiamati a valere per l'anno 2019.
In relazione ai tempi di sottoscrizione dell'intesa, a livello regionale, nonché alla valenza annuale della stessa "per l'anno 2019" le parti concordano sull'opportunità di riconoscere le rispettive quote percentualizzate in base al raggiungimento del risultato e rapportate alla presenza. Per il personale cessato prima della sottoscrizione della preintesa, la quota verrà erogata, solo se, in considerazione del carattere di continuità dei progetti rispetto ad attività in parte già avviate e comunque prodromiche al raggiungimento degli obiettivi formalizzati con il presente accordo, il dipendente ha dato un effettivo contributo al raggiungimento dell'obiettivo, certificato dal Responsabile.

Di seguito le quote:

Categoria	Quota annua 2019
D/DS	725,00
C	670,00
B/BS	581,00
A	540,00

Nel calcolo della presenza in servizio sono esclusi tutti i periodi di assenza eccetto:

- Astensione obbligatoria per maternità;
- Ferie e riposi compensativi;
- Permessi per donazione di sangue e midollo;
- Permessi retribuiti legge n. 104/1992;
- Assenze retribuite per malattia;
- Assenze per terapie salvavita;
- Permessi sindacali;
- Infortuni sul lavoro;
- Permessi e congedi retribuiti;
- Permessi per assistenza a figlio minore.

Al personale con rapporto di lavoro ad orario ridotto è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.
Per quanto concerne i risultati, la quota è erogata in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato.

RICONOSCIMENTO ECONOMICO

La tempistica ai fini dell'erogazione delle quote RAR 2019 è la seguente:

- Erogazione di una quota pari al 50% dell'importo dovuto entro il mese di ottobre 2019, previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendale del positivo raggiungimento del primo stato di avanzamento degli obiettivi aziendali;
- Erogazione del saldo dell'importo dovuto nel mese di aprile 2020, alla conclusione del progetto e in base alla valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendale in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi.

In caso di apporto individuale inferiore al 50% e/o raggiungimento degli obiettivi con un grado inferiore a quanto già percepito in acconto, sarà operato il conguaglio negativo per la restituzione delle quote eventualmente non dovute.

Il riconoscimento del saldo delle RAR 2019 potrà essere erogato solo dopo la verifica del raggiungimento degli obiettivi certificati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale.

DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo, si richiamano le disposizioni contenute nella preintesa sottoscritta il 9.5.2019 tra la delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le Organizzazioni sindacali regionali delle tre aree contrattuali, nonché quelle previste dai vigenti CCNL.

La validità dei progetti allegati al presente accordo è subordinata al parere positivo che deve essere espresso dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella prima seduta utile, comunque entro il 30/6/2019.

Il presente accordo si applica al personale dipendente in servizio dell'ATS della Val Padana, e al personale in comando o in distacco in entrata.

Questa Agenzia, entro il 30 marzo 2019 dovrà rendicontare alla Direzione Generale Welfare, tramite certificazione del Direttore Generale debitamente validata dal Collegio Sindacale, gli importi erogati in base alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

ASOLA

~~Mantova~~, 5 giugno 2019

La delegazione trattante di parte pubblica

Le OO.SS e RSU

RSU CGIL

FPCGIL MN

FPCGIL CR

UIL FPL CR

CISL FP

RSU CISL FP

RSU CISL

RSU UIL FPL

RSU FP CGIL

RSU FP CGIL

RSU CISL

RSU UILFPL