

ACCORDO TRA L'ATS DELLA VAL PADANA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI SU  
PROGETTI E INDICATORI PER LE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2018  
AREA DEL COMPARTO

In data 10/9/2018 presso la sede dell'ATS della Val Padana, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e RSU dell'Area Comparto

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Nell'ambito dell'applicazione della preintesa regionale sottoscritta in data 17 luglio 2018 in materia di risorse Aggiuntive regionali per l'anno 2018, l'Agenzia ha predisposto e trasmesso alle OOSS e RSU per il previsto confronto, i progetti, gli indicatori e i risultati attesi (come da allegato) correlati al raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale, definiti a livello locale, che saranno oggetto, nella prima seduta utile, di visione e validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e successiva verifica per la conseguente corresponsione delle quote indicate nei rispettivi accordi regionali approvati con DGR XI/413 del 2/8/2018 (Comparto) e n. XI/414 del 2/8/2018 (Dirigenza).

Rispetto alle aree di miglioramento di interesse regionale, si ritiene di definire specifici macro obiettivi, di comune rilevanza per Dirigenza e Comparto, il cui sviluppo dovrà avvenire nel corso dell'ultimo quadrimestre dell'anno 2018. I progetti aziendali dovranno coinvolgere tutto il personale ed i criteri di valutazione dovranno tenere conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dipendente all'interno dell'equipe di cui fa parte.

Per quanto concerne i risultati, la quota è erogata in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo.

Si conviene di assegnare identico peso ai vari obiettivi come sopra identificati, differenziando le quote per categorie e qualifiche come concordato a livello regionale.

DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DELLA QUOTA RAR 2018 PER UNITA' OPERATIVA

La quota aziendale di RAR è definita dagli accordi regionali sopra richiamati a valere per l'anno 2018.

In relazione ai tempi di sottoscrizione dell'intesa, a livello regionale, nonché alla valenza annuale della stessa "per l'anno 2018" ed in considerazione del carattere di continuità dei progetti rispetto ad attività in parte già avviate e comunque prodromiche al raggiungimento degli obiettivi formalizzati con il presente accordo, le parti concordano sull'opportunità di riconoscere le rispettive quote percentualizzate in base al raggiungimento del risultato e rapportate alla presenza, per tutto il personale che ha comunque operato, sia pure in parte, nell'anno 2018 come segue:

| <b>Risultato ottenuto</b> | <b>Frazione di premio corrisposto</b> |
|---------------------------|---------------------------------------|
| Da 0 fino al 49%          | 0                                     |
| Dal 50 al 100%            | Percentualizzato fino al 100%         |

Partendo dalla percentuale di riconoscimento degli obiettivi raggiunti da parte della Direzione Aziendale e verificata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, la quota complessiva individuale

sarà corrisposta in proporzione all'effettiva presenza in servizio e che di fatto partecipi alla esecuzione dei progetti di interesse regionale con esclusione di tutti i periodi di assenza eccetto:

- Astensione obbligatoria per maternità
- Ferie e riposi compensativi
- Permessi per donazione di sangue e midollo
- Permessi retribuiti legge n. 104/1992
- Assenze retribuite per malattia
- Assenze per terapie salvavita
- Permessi sindacali
- Infortuni sul lavoro
- Permessi retribuiti
- Permessi per assistenza a figlio minore

Al personale con rapporto di lavoro ad orario ridotto è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.

## RICONOSCIMENTO ECONOMICO

La tempistica ai fini dell'erogazione delle quote RAR 2018 è la seguente:

- Erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto entro il mese di ottobre 2018, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica ai fini del raggiungimento degli obiettivi definita nel crono programma, subordinatamente all'approvazione dei progetti da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni;
- Erogazione del saldo 2018 dell'importo dovuto nel mese di aprile 2019.

In caso di apporto individuale inferiore al 50% e/o raggiungimento degli obiettivi con un grado inferiore a quanto già percepito in acconto, sarà operato il conguaglio negativo per la restituzione delle quote eventualmente non dovute.

Il riconoscimento del saldo delle RAR 2018 potrà essere erogato solo dopo la verifica del raggiungimento degli obiettivi certificati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale.

## DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo, si richiamano le disposizioni contenute nella preintesa sottoscritta il 17 luglio 2018 tra la delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le Organizzazioni sindacali regionali delle tre aree contrattuali, nonché quelle previste dai vigenti CCNL.

La validità dei progetti allegati al presente accordo è subordinata al parere positivo che deve essere espresso dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella prima seduta utile.

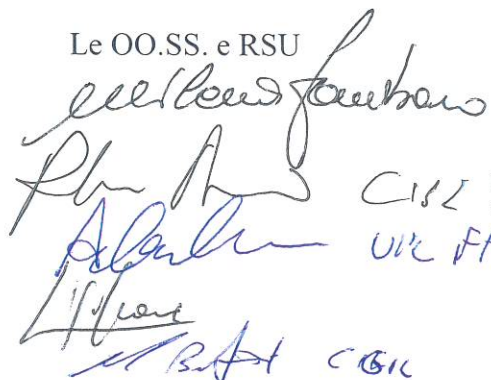
Il presente accordo si applica esclusivamente al personale dipendente dell'ATS della Val Padana.

Mantova 10 settembre 2018

La Delegazione Trattante di parte pubblica



Le OO.SS. e RSU



CISL TP

UIL FPL

RAI CGIL

