

ATS DELLA VAL PADANA

**ACCORDO  
RELATIVO ALLA EROGAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI  
ANNO 2017 PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E DELLA  
DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DELLA SANITA'  
PUBBLICA**

In data 31/05/2017 ha avuto luogo un incontro tra l'ATS della Val Padana ed i Rappresentanti Sindacali del personale delle Aree della Dirigenza.

Al termine dell'incontro le parti hanno stipulato il seguente accordo relativo all'attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2017.

Premesso che in data 20/03/2017 tra la delegazione di Parte Pubblica dell'Assessorato alla Salute e le OO.SS. Regionali delle Dirigenze della Sanità Pubblica, è stata sottoscritta una "Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2017 – per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità pubblica", approvata da Regione Lombardia, in data 3/4/2017, con Deliberazione n. 6430/2017;

Considerato che per il riconoscimento delle RAR questa Agenzia ha messo in atto una procedura per obiettivi, con valutazione finale positiva come condizione per il riconoscimento della somma individuata per ogni singolo dirigente e, comunque, dopo il previsto esame del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;

Ricordato che l'ammontare delle RAR è costituito dalla quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dirigenti;

Tenuto conto delle Schede di progetto proposte dai responsabili aziendali, validate dalla Direzione Generale ed illustrate alle Organizzazioni Sindacali, con relativa matrice di coinvolgimento di tutte le strutture aziendali;

Tenuto conto che:

- la quota pro-capite per l'anno 2017 è fissata in € 1.333,00 l'anno, come da Preintesa regionale;
- ogni progetto aziendale, connesso ai macro obiettivi indicati nella stessa preintesa, viene valorizzato economicamente e la quota complessiva viene erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ai dirigenti che vi hanno effettivamente partecipato; ogni dirigente deve essere coinvolto in un progetto obiettivo, resta la facoltà del dirigente di aderire a più progetti, ferma restando l'erogazione di un'unica quota corrispondente al progetto con il valore economico raggiunto più elevato;
- i progetti prevedono in modo specifico il grado di partecipazione ed il contributo atteso per il raggiungimento degli obiettivi da parte dei singoli Dirigenti;
- i compensi, come da Preintesa regionale, saranno erogati come segue:

- Erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, entro il mese di giugno 2017, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma;
- Saldo 2017 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di marzo 2018;

- tutto quanto previsto nella citata preintesa viene integralmente recepito.

Tutto ciò considerato

### Le parti concordano

Che l'erogazione della quota individuale delle RAR verrà differenziata secondo i criteri vigenti scaturiti dai precedenti CCIA delle ex ASL di Mantova e Cremona.

Le quote, rapportate all'anno 2017, sono assegnate come segue:

- Proporzione sulla percentuale del rapporto di lavoro (tempo pieno o tempo parziale);
- Assunzioni e cessazioni in corso d'anno: quota corrisposta in proporzione al periodo di presenza;
- Aspettative, assenze non retribuite e congedi straordinari di cui all'art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 (congedo grave handicap): decurtazione giorni di assenza;
- Congedi parentali facoltativi: decurtazione giorni d'assenza con franchigia di 30 giorni\*;
- Malattie con riduzione 10% e 50%: decurtazione giorni d'assenza con franchigia di 30 giorni\*;
- Altre assenze retribuite: decurtazione giorni d'assenza, con franchigia di 30 giorni\*;
- Comandi: previo comunicazione, corrisposte se in comando presso enti SSR (con successivo rimborso);
- Infortuni: non prevista decurtazione.

\*la franchigia di 30 giorni si intende come limite complessivo massimo nell'anno;

La **PRIMA QUOTA**, pari al 60% dell'importo dovuto, in relazione alla predisposizione dei progetti, sarà erogata entro il mese di giugno 2017.

Il **SALDO** dell'importo dovuto sarà liquidato entro il mese di marzo 2018.

L'attribuzione delle quote è da riferirsi ai dipendenti con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato.

Le parti concordano altresì di riservarsi di definire l'utilizzo delle risorse di cui all'Allegato 3 della Preintesa in oggetto, pari a €. 70,00 per ciascun dirigente, nel più ampio contesto della contrattazione integrativa, dopo un'attenta analisi delle situazioni sperequate e comunque non oltre il 31 ottobre 2017.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mantova, 31/05/2017



**Per la delegazione trattante aziendale**

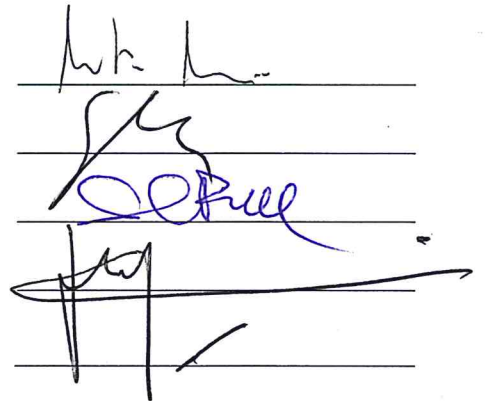
IL DIRETTORE GENERALE, dr. Salvatore Mannino

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, dr. Giuseppe Albini

IL DIRETTORE SANITARIO, dr.ssa Simonetta Cinzia Bettelini

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO, dr. Diego Maltagliati

IL DIRETTORE S.C. GESTIONE RISORSE UMANE, dr. Andrea Bianchera

Handwritten signatures in blue ink on horizontal lines, corresponding to the roles listed on the left. The signatures are: Salvatore Mannino, Giuseppe Albini, Simonetta Cinzia Bettelini, Diego Maltagliati, and Andrea Bianchera.

**Per le rappresentanze sindacali del personale delle aree della dirigenza**

ANAAO ASSOMED

Handwritten signature in blue ink on a horizontal line.

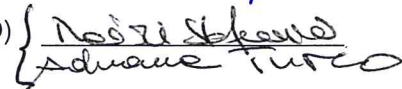
FASSID (AUPI)

Handwritten signature in blue ink on a horizontal line.

SIVEMP - FVM

Handwritten signature in blue ink on a horizontal line.

FASSID (SINAFO)

Handwritten signature in blue ink on a horizontal line.

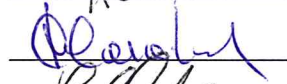
UIL FPL

Handwritten signature in blue ink on a horizontal line.

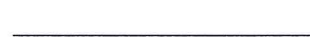
CGIL MEDICI

Handwritten signature in blue ink on a horizontal line.

FASSID (SIMET)

Handwritten signature in blue ink on a horizontal line.

UIL MEDICI

Handwritten signature in blue ink on a horizontal line.

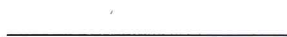
CISL MEDICI

Handwritten signature in blue ink on a horizontal line.

SDS SNABI

Handwritten signature in blue ink on a horizontal line.

ANPO

Handwritten signature in blue ink on a horizontal line.

CONFEDIR

Handwritten signature in blue ink on a horizontal line.