

ATS DELLA VAL PADANA

ACCORDO TRA L'ATS DELLA VAL PADANA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI SU PROGETTI E INDICATORI PER LE RISORSE AGGIUNTIVE – ANNO 2017 – COMPARTO

In data 19/07/2017 presso la sede l'ATS della Val Padana, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e RSU dell'Area Comparto,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Nell'ambito dell'applicazione degli accordi Regionali sottoscritti in materia di **Risorse aggiuntive Regionali per l'anno 2017**, con particolare riferimento alla preintesa siglata in data 01/06/2017, l'Agenzia ha predisposto e trasmesso alle OO.SS. per il previsto confronto, i progetti, gli indicatori e i risultati attesi (come da allegato) correlati al raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale, definiti a livello locale, già oggetto di visione e validazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, e successiva verifica per la conseguente corresponsione delle quote di risultato.

Rispetto alle aree di miglioramento di interesse regionale, si ritiene di definire specifici macro obiettivi, di comune rilevanza per Dirigenza e Comparto, il cui sviluppo dovrà avvenire nel corso del secondo semestre dell'anno 2017. I progetti aziendali rapportati alle competenze e alle responsabilità degli operatori del comparto dovranno coinvolgere tutto il personale ed i criteri di valutazione dovranno tenere conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dipendente all'interno dell'equipe di cui fa parte.

Per quanto concerne i risultati, la quota è erogata in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo.

Si conviene di assegnare identico peso ai vari obiettivi come sopra identificati, differenziando le quote per categorie e qualifiche come concordato a livello regionale.

Determinazione e ripartizione della quota RAR 2017 per U.O.

La quota aziendale di RAR è definita dagli accordi regionali richiamati sopra a valere per l'anno 2017.

In relazione ai tempi di sottoscrizione dell'intesa, a livello regionale, nonché alla valenza annuale della stessa "per l'anno 2017" ed in considerazione del carattere di continuità dei progetti rispetto ad attività in parte già avviate e comunque prodromiche al raggiungimento degli obiettivi formalizzati con il presente accordo, le parti concordano sull'opportunità di riconoscere le rispettive quote percentualizzate in base al raggiungimento del risultato e rapportate alla presenza, per tutto il personale che ha comunque operato, sia pure in parte, nel 2017.

Partendo dalla percentuale di riconoscimento degli obiettivi raggiunti da parte della Direzione Aziendale e verificata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, la quota individuale verrà differenziata secondo i criteri vigenti, scaturiti dai precedenti CCIA delle ex ASL di Mantova e Cremona, rapportata all'anno 2017, e verrà assegnata come segue:

- Proporzione sulla percentuale del rapporto di lavoro (tempo pieno o tempo parziale)

