

ATS DELLA VAL PADANA

ACCORDO TRA L'ATS DELLA VAL PADANA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI SU PROGETTI E INDICATORI PER LE RISORSE AGGIUNTIVE – ANNO 2017 – COMPARTO

In data 19/07/2017 presso la sede l'ATS della Val Padana, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e RSU dell'Area Comparto,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Nell'ambito dell'applicazione degli accordi Regionali sottoscritti in materia di **Risorse aggiuntive Regionali per l'anno 2017**, con particolare riferimento alla preintesa siglata in data 01/06/2017, l'Agenzia ha predisposto e trasmesso alle OO.SS. per il previsto confronto, i progetti, gli indicatori e i risultati attesi (come da allegato) correlati al raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale, definiti a livello locale, già oggetto di visione e validazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, e successiva verifica per la conseguente corresponsione delle quote di risultato.

Rispetto alle aree di miglioramento di interesse regionale, si ritiene di definire specifici macro obiettivi, di comune rilevanza per Dirigenza e Comparto, il cui sviluppo dovrà avvenire nel corso del secondo semestre dell'anno 2017. I progetti aziendali rapportati alle competenze e alle responsabilità degli operatori del comparto dovranno coinvolgere tutto il personale ed i criteri di valutazione dovranno tenere conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dipendente all'interno dell'equipe di cui fa parte.

Per quanto concerne i risultati, la quota è erogata in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo.

Si conviene di assegnare identico peso ai vari obiettivi come sopra identificati, differenziando le quote per categorie e qualifiche come concordato a livello regionale.

Determinazione e ripartizione della quota RAR 2017 per U.O.

La quota aziendale di RAR è definita dagli accordi regionali richiamati sopra a valere per l'anno 2017.

In relazione ai tempi di sottoscrizione dell'intesa, a livello regionale, nonché alla valenza annuale della stessa "per l'anno 2017" ed in considerazione del carattere di continuità dei progetti rispetto ad attività in parte già avviate e comunque prodromiche al raggiungimento degli obiettivi formalizzati con il presente accordo, le parti concordano sull'opportunità di riconoscere le rispettive quote percentualizzate in base al raggiungimento del risultato e rapportate alla presenza, per tutto il personale che ha comunque operato, sia pure in parte, nel 2017.

Partendo dalla percentuale di riconoscimento degli obiettivi raggiunti da parte della Direzione Aziendale e verificata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, la quota individuale verrà differenziata secondo i criteri vigenti, scaturiti dai precedenti CCIA delle ex ASL di Mantova e Cremona, rapportata all'anno 2017, e verrà assegnata come segue:

- Proporzione sulla percentuale del rapporto di lavoro (tempo pieno o tempo parziale)

- Assunzioni in corso d'anno: corrisposto in base alle giornate di presenza;
- Cessazioni in corso d'anno: corrisposto in proporzione al periodo di presenza;
- Aspettative ed assenze non retribuite: decurtazione giorni di assenza;
- Congedo grave handicap e congedi parentali facoltativi: decurtazione giorni d'assenza con franchigia di 30 giorni, oltre i quali si procede alla trattenuta;
- Malattie con riduzione 10% e 50%: decurtazione giorni d'assenza con franchigia di 30 giorni, oltre i quali si procede alla trattenuta;
- Altre assenze retribuite: decurtazione giorni d'assenza con franchigia di 30 giorni, oltre i quali si procede alla trattenuta, eccetto permessi giornalieri L.104/92;
- Comandi: previo comunicazione, corrisposte se in comando presso enti SSR (con successivo rimborso);
- Infortuni: non prevista decurtazione.

Le parti concordano che, previa verifica dello stato d'avanzamento degli obiettivi, l'Agenzia procederà all'erogazione degli importi RAR 2017 secondo la seguente tempistica:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, nel mese di Agosto 2017, subordinatamente all'approvazione dei progetti;
- erogazione saldo 2017 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, nel mese di marzo 2018.

entro il

Mantova, li 19/7/2017

Per la Delegazione Trattante Aziendale

Dott. Giuseppe Albini

Avv. Ernesto Treccani



Per le OOSS del Comparto

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FSI

Vagn Sebby
 Alberto
 Paolo
 Vanni
 CISA
 RSU CISE
 RSU UICPA
 RSU UICFPL
 RSU UIL FPL
 RSU CGIL
 RSU CISL
 RSU FSI
 RSU FSI

