

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

GIANCARLO POLI

0372497547 (lavoro)

giancarlo.poli@ats-valpadana.it (lavoro)

Italiana

10/02/1960

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date: 10/12/1980 al
10/12/1981

Ho assolto il servizio di leva obbligatorio ricoprendo il ruolo di Caporale Maggiore.

• Date: 01/01/81 al 01/09/1989

Ho lavorato nell'azienda agricola di famiglia come collaboratore familiare con esperienza nella conduzione attiva, di carattere agronomico ed economico. Esperto nella e conduzione di mezzi agricoli.

• Date: (dal 01/09/1989, fino al
31/12/2000)

Sono stato assunto, a tempo indeterminato, dalla USSL 51 di Cremona come personale di vigilanza e ispezione U.P.G. presso l'Unità Operativa di Igiene Pubblica e Ambientale del Distretto di Cremona. In seguito il ruolo ha assunto la seguente denominazione: Collaboratore professionale – ruolo Sanitario – Personale di Vigilanza e Ispezione Tecnico della Prevenzione Ambienti di Lavoro

• Date: (dal 01/01/2001)

Trasferito all'Unità Operativa TSSL, in seguito denominata PSAL, presso la sede Territoriale di Cremona, rivesto il ruolo di Tecnico della prevenzione a tempo pieno (categoria D - fascia 5) con qualifica di U.P.G. negli ambienti di lavoro, presso la sede Territoriale di Cremona. Ad oggi presto la mia attività all'UOC PSAL/Ufficio di Direzione del DIPS presso la sede territoriale di Cremona.

• Date (dal 01/10/2012)

Ho ricoperto l'incarico di Posizione Organizzativa, (Posizione di responsabilità per l'implementazione della trasversalità delle prestazioni nell'ambito della prevenzione e della sicurezza negli ambienti di lavoro); prima all'interno dell'Azienda Sanitaria Locale di Cremona e quindi per l'Agenzia Territoriale Sanitaria Val Padana la cui denominazione e competenze sono state ridisegnate dalle Leggi Regionali n. 33/2009 e 23/2015.

• Date (dal 01/10/2018)

Rivesto l'incarico di funzione come Responsabile per l'omogeneità e implementazione della trasversalità delle prestazioni nell'ambito della prevenzione e della sicurezza nei

- Nome del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

• PRINCIPALI MANSIONI E RESPONSABILITA'

luoghi di lavoro. Ad oggi sono inquadrato come: Collaboratore Professionale – ruolo Sanitario – Personale di Vigilanza e Ispezione Tecnico della Prevenzione Ambienti di Lavoro - Categoria D.5 - Incarico di Funzione R.L. Normale -

ATS della VAL PADANA via dei Toscani, 1 Mantova

Sanità Pubblica

Qualifica di Personale vigilanza e ispezione Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (categoria D) – con incarico di funzione

Supporto la Direzione del DIPS, l'UOC PSAL e interagisco con le UU.OO.SS. PSAL di A.T.S nello svolgimento dei compiti istituzionali al fine di migliorarne anche l'interazione; collaboro alla programmazione, pianificazione, monitoraggio e reportistica delle relative attività; collaboro con il Direttore ed i Dirigenti/Responsabili delle UU.OO.SS. nell'attività di programmazione, e di formazione del personale PSAL, collaboro nell'attività di comunicazione interna ed esterna.

Ho svolto l'attività di tutoraggio per neo-assunti e studenti universitari durante le ore di tirocinio; svolgo attività di docente per attività per le quali ho competenza specifica. Sono componente del tavolo di monitoraggio stress lavoro-correlato, istituito presso Regione Lombardia, con il quale ho contribuito alla realizzazione di uno specifico progetto a livello locale, con risvolti nazionali, volto a monitorare il grado di applicazione della normativa all'interno di aziende di diverse tipologie e dimensioni e promuoverne la diffusione di corrette pratiche.

Collaboro in stretto contatto con il Direttore del DIPS nella preparazione e gestione delle sedute del Comitato Territoriale dell'ATS (ex art. 7 del D.Lgs. 81/08).

Collaboro strettamente con il Direttore UOC e DIPS nella stesura di pareri tecnici specifici ed alla formulazione di linee di indirizzo aziendali.

Partecipo in qualità di componente della Commissione di verifica e certificazione per il rilascio dei Patentini abilitativi del personale addetto e/o coordinatore alla rimozione di materiale contenente asbesto/amianto.

Sono stato individuato, per l'area territoriale di Cremona, quale componente supplente nelle Commissioni Prefettizie per la valutazione dei piani di emergenza predisposti dalle Industrie a Rischio Rilevante.

Da circa due anni sono referente per la Procura di Cremona per il coordinamento e l'inserimento, nello specifico Portale Ministeriale, delle notizie di reato.

Curo e rendiconto in Regione Lombardia, il trasferimento dei dati relativi i nominativi del personale abilitato a particolari tipologie di attrezzature di lavoro per il conseguente aggiornamento del registro regionale.

Di concerto con le Posizioni Organizzative di IP e IAN dell'area territoriale di Cremona predispongo i turni di reperibilità per la parte di competenza.

Già componente del Gruppo Distrettuale di Cremona, per la promozione della salute partecipo al medesimo tavolo interaziendale (ATS -ASST) costituitosi a seguito della riforma sanitaria n. 23/15 che ne ha ridefinito e riassegnato le competenze.

Ho fornito la mia collaborazione nell'ambito del progetto regionale, per quanto attiene alle competenze specifiche, nella fase di attivazione del sistema regionale WHP.

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Istituto Tecnico Statale per Geometri - ITG VACCHELLI- di Cremona

Quelle curriculari previste dal l'Istituto

Geometra

Licenza scuola media superiore

PRIMA LINGUA

[francese]

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

[inglese]

[elementare.]

[elementare.]

[elementare.]

Prima della mia assunzione in USSSL51 (01/07/89) ho lavorato nell'azienda agricola di famiglia come collaboratore familiare, con esperienza attiva in pubbliche relazioni/trattative private, mediazioni ecc., conduzione di mezzi agricoli anche per conto terzi.

L'attività professionale, da me ricoperta ed esercitata nell'ATS, prevede la necessaria predisposizione al contatto multiculturale, con lavoratori e professionisti del settore, con Enti e Istituzioni rappresentanti le diverse categorie, la capacità di analisi e confronto con altri Organi di controllo "concorrenti in materia".

Nel corso dell'esperienza lavorativa maturata, ho migliorato e sviluppato, oltre alle competenze tecniche, le tematiche inerenti la gestione delle conflittualità e l'approccio ai diversi problemi per giungere a soluzioni; ciò comporta un impegno individuale e collegiale attraverso la interazione e coinvolgimento dei colleghi di lavoro.

Nell'ambito delle attività svolte mi trovo sovente a collaborare e interagire con altri Servizi o Uffici dell'ATS.

Dal 01/10/2012 (con deliberazione n. 409 del 20/09/2012) al 30/09/18 ricopro il ruolo di Posizione Organizzativa di responsabilità per lo SPSAL dell'ATS Val Padana, area territoriale di Cremona, concorrendo a lavorare per l'omogeneità e l'implementazione delle attività svolte sui tre ex Distretti affiancando il Direttore del DIPS/UOC ed il dirigente dell'UOS della sede Territoriale di Cremona nel raggiungimento e monitoraggio degli obiettivi strategici aziendali con risultati giudicati sempre positivi.

Oltre a quanto riportato nei paragrafi precedenti, nel corso di questi anni ho collaborato fattivamente alla stesura e revisione delle procedure aziendali unificate per le materie tecniche di competenza anche in relazione ai nuovi assetti aziendali succedutisi.

L'esperienza acquisita mi ha permesso di accrescere le competenze organizzative anche attraverso un percorso aziendale di crescita personale, tecnica, e relazionale.

Al di fuori dell'ambito lavorativo ho ricoperto il ruolo di Amministratore pubblico per circa 15 anni:

Vicesindaco/assessore del comune di Malagnino (CR) dal 1995 al 2004;

Sindaco e Presidente del Consiglio Comunale del medesimo Comune dal 2004 al 2009.

In tali circostanze ho svolto attività di coordinamento, programmazione, gestione e amministrazione di risorse economiche ed umane, tramite budget di programma, lavorando per obiettivi pluriennali, bilanci preventivi e consuntivi, comunicazione scritta e verbale con la cittadinanza e media. Ho rappresentato la comunità in Consorzi- Società partecipate anche come membro del Consiglio di Amministrazione, ho rivestito il ruolo di datore di lavoro e rappresentante legale dello stesso Comune.

Ho curato gli aspetti comunicativi (approccio alle tecniche di Programmazione Neuro Linguistica), autonomamente e aziendali, attraverso corsi di formazione specifici così come risultante dall'elenco crediti formativi sopraelencato.

Oltre alle competenze tecniche specifiche del campo normativo di cui tratto all'interno dell'azienda/agenzia da circa 30 anni, ho appreso competenze sufficienti all'uso di computer e strumenti informatici sul lavoro da autodidatta e successivamente ho frequentato specifici corsi formativi aziendali circa l'utilizzo dei programmi più comuni e di quelli specifici aziendali/regionali.

CPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali

Ho acquisito il diploma del corso di primo livello di sommelier (organizzato da Associazione Italiana Sommelier) nell'anno 2003.

Ho frequentato corsi di formazione per la conduzione di barche a vela (derive e piccoli cabinati) tramite società privata presso centro velico di Horca Miseria (Milano/Sardegna). Circostanza questa utilissima per apprendere tecniche di "problem solving" e superare problematiche legate ai lavori in "equip".

Autonomamente ho frequentato corso di inglese (conversazione) organizzato da Ente Lombardo per la formazione d'impresa della durata di 36 ore (anno 2008/2009)

Autonomamente ho frequentato corso di spagnolo organizzato da Ente Lombardo per la formazione d'impresa della durata di 36 ore (anno 2008/2009)

Ho frequentato un corso di qualificazione professionale per diplomati geometri (organizzato e tenuto da Istituto Tecnico Statale per Geometri P. VACHELLI Cremona): CONDUZIONE TECNICO AMMINISTRATIVA DI UN CANTIERE EDILE (GIUGNO 1985 -6 ore).

Ho frequentato un corso di qualificazione professionale per diplomati geometri (organizzato e tenuto da Istituto Tecnico Statale per Geometri P. VACHELLI Cremona): ASPETTI NORMATIVI NEGLI APPALTI DI OPERE PUBBLICHE (GIUGNO 1985 - 6 ore).

PATENTE O PATENTI *indicate.*

Patente stradale per la conduzione di autoveicoli e motoveicoli senza limiti di cilindrata.

FORMAZIONE

Date (dal 2012 – al 2018)

Di seguito si riportano, a titolo informativo ed esemplificativo, gli estremi dei corsi di aggiornamento frequentati nel corso dell'ultimo quinquennio inerenti la partecipazione alla selezione per l'incarico di funzione:

"LA NEGOZIAZIONE" – LA DIFFICILE ARTE DI TROVARE UN ACCORDO: (CODICE ID: 124915.1 DELLA DURATA DI 16 ORE PER 20,8 CREDITI ECM);

ATTIVITA' DI VIGILANZA E CONTROLLO NELLE UNITA' OPERATIVE PSAL E IMPIANTISTICA: PERCORSI DI CONDIVISIONE DELLE MODALITA' OPERATIVE (8 CREDITI ECM ANNO 2017);

ATTIVITA' DI VIGILANZA E CONTROLLO NELLE UNITA' OPERATIVE PSAL E IMPIANTISTICA: PROCEDURE E PROTOCOLLI (2,8 CREDITI ECM ANNO 2017)

LABORATORIO STRESS LAVORO-CORRELATO STRATEGIE NAZIONALI E REGIONALI. DALLA VALUTAZIONE ALLA GESTIONE DEL RISCHIO (CODICE SDS 16052 -990145 DELLA DURATA DI 7,5 ORE PER 4,9 CREDITI ECM) ANNO 2016;

TEAM BUILDING PER MIGLIORARE IL CLIMA AZIENDALE NELL'AMBIENTE DI LAVORO CODICE REGIONALE 109726.1) N° 24 CREDITI ECM ANNO 2016;

"APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE AI RISCHI PER LA SALUTE NEL COMPARTO EDILIZIA" (CODICE REGIONALE 106930.1) N° 2,8 CREDITI ECM ANNO 2016;

RISCHIO CHIMICO E LUOGHI DI LAVORO: VALUTAZIONE E STIMA (CODICE REGIONALE 109221.1) N. 8 CREDITI ECM ANNO 2016;

"LABORATORIO STRESS LAVORO CORRELATO: STRATEGIE NAZIONALI E REGIONALI, DALLA VALUTAZIONE ALLA GESTIONE DEL RISCHIO – WORKSHOP REGIONALE 01/12/2016;

SANZIONI AMMINISTRATIVE (LEGGE 689/81) DALL'ACCERTAMENTO ALL'ORDINANZA INGIUNZIONE (CODICE REGIONALE 101359.1) N. 12 CREDITI ECM PER L'ANNO 2015;

FORMAZIONE PER FORMATORI DELLA SICUREZZA (CODICE REGIONALE 1000348.1) N. 24 CREDITI ECM PER L'ANNO 2015;

PREVENZIONE DEI RISCHI E DEI DANNI PER LA SALUTE NEL SETTORE AGRICOLTURA E ALLEVAMENTO (CODICE ID N.99435.1) N. 2,8 CREDITI ECM. PER L'ANNO 2015;

TEORIE DELLA COMUNICAZIONE E MEDIA EDUCATION IN TEMA DI PROMOZIONE DELLA SALUTE IN ADOLESCENZA. (CODICE REGIONALE N.97990.1) N. 8 CREDITI ECM PER L'ANNO 2015;

PRODOTTI FITOSANITARI: GESTIONE INTEGRATA DEI RISCHI (CODICE ID. N. 80516). N. 8 CREDITI FORMATIVI PER L'ANNO 2015;

CENTRARE L'OBIETTIVO PER MIGLIORARE SE STESSI E L'EQUIPE. ORGANIZZATO DA ENTE ACCREDITATO (N. 476) – (CODICE EVENTO N.87430). N. 7 CREDITI ECM PER L'ANNO 2015;

CENTRARE L'OBIETTIVO PER MIGLIORARE SE STESSI E L'EQUIPE. ORGANIZZATO DA ENTE ACCREDITATO (N. 476) – (CODICE EVENTO N.87430). N. 7 CREDITI ECM PER L'ANNO 2015;

L'ASL DI CREMONA NELLA RETE WORKPLACE HEALTH PROMOTION LOMBARDIA. (CODICE REGIONALE N. 96141.1) N.2 CREDITI ECM PER L'ANNO 2015;

LA GESTIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO: STRUMENTI PER LE ATTIVITA' DI ASSISTENZA E VIGILANZA. ORGANIZZATO DA AO SAN GERARDO DI MONZA E INAIL PRESSO PALAZZO LOMBARDIA MILANO NELLE GIORNATE DI 12 E 13 MARZO 2015;

COMUNICARE OGGI. LA GESTIONE DEI RAPPORTI CON L'UTENZA NELL'AMBITO DELL'ATTIVITA' SPSAL. COMPLIANC IN AMBITO SANITARIO (CODICE REGIONALE 97252.1) N. 14 CREDITI ECM PER L'ANNO 2015;

LA RESPONSABILITA' DEGLI ENTI PREVISTA DAL D.LGS 231/01 – SCUOLA SUPERIORE DELLA MAGISTRATURA - ACCREDITATO PRESSO ORDINE AVVOCATI DI BRESCIA CON ATTRIBUZIONE DI N. 2 CREDITI FORMATIVI PER L'ANNO 2015;

AGRICOLTURA: SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE TENUTOSI A MILANO IN VIALE G.D'ANNUNZIO, 15 PRESSO CENTRO PER LA CULTURA DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO E DI VITA IN DATA 15/07/2015;

LA PROMOZIONE DI CORRETTI STILI DI VITA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO: IL PROGRAMMA WHP DI REGIONE LOMBARDIA. (CODICE ID. N.86011.1) N. 8 CREDITI ECM PER L'ANNO 2014;

LA LEGGE 190/12 "ANTICORRUZIONE" QUALE STRUMENTO DI PREVENZIONE DELL'ILLEGALITA' NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – FAD" (CODICE ID. 90300.1) N. 3 CREDITI ECM PER L'ANNO 2014;

RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO: CONOSCKERLO, VALUTARLO E GESTIRLO. APPROFONDIMENTI TECNICI, CLINICI E NORMATIVI. (CODICE ID N. 91238.1) N. 8 CREDITI ECM PER L'ANNO 2014;

ASPETTI TECNICO GIURIDICI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO NELL'ATTIVITA' ORDINARIA ISPETTIVA E D'INDAGINE PER INFORTUNI E PER MALATTIE PROFESSIONALI: PROCEDURE OPERATIVE, TECNICHE D'INDAGINE, ATTIVITA' DI SEQUESTROPENALE E DISSEQUESTRO. (CODICE ID N. 91089.1) N.16 CREDITI ECM PER L'ANNO 2014;

IL FOCUS GROUP QUALE STRUMENTO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITA' NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (CODICE EVENTO 91192.1) N. 4 CREDITI ECM PER L'ANNO 2014;

LA SCUOLA SICURA. PALAZZO LOMBARDIA – MILANO IL 03/10/2014;

Seminario SCUOLA SICURA – LO SVILUPPO DELLA CULTURA DELLA PREVENZIONE NELLA GIORNATA DEL 10/12/2014 PRESSO CLINICA DEL LAVORO VIA S. BARNABA, 8 MILANO;

CORSO DI AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO. ENTE FORMATIVO VVF DURATA ORE CINQUE. PIANO FORMATIVO 2014;

COMPLIANCE IN AMBITO SANITARIO (ENTE ACCREDITATO N. 476/2013 – CODICE EVENTO FORMATIVO N. 493378.6) N. 16 CREDITI ECM PER L'ANNO 2014;

EDILIZIA MULTIETNICA – PRODOTTI DIDATTICI PER L'APPRENDIMENTO EFFICACE NELL'AMBITO DEL SETTORE EDILE. ORGANIZZATO DA SCUOLA EDILE CREMONESE A CREMONA IN DATA 08/04/2014 (3 ORE);

RESPONS-ABILITA': FRONTEGGIARE EVENTI IN SANITA' (CODICE 50100 EDIZIONE 1) ENTE ACCREDITATO CON N. 476/2013. n. 16 CREDITI ECM PER L'ANNO 2013

LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (CODICE ID 81522.2) N.6 CREDITI ECM PER L'ANNO 2013;

“SKILLS FOR LIFE” (CODICE N. 81307.1) N. 10 CREDITI ECM PER L'ANNO 2013;

PROGRAMMI EFFICACI E SOSTENIBILI PER LA PROMOZIONE DI STILI DI VITA FAVOREVOLI ALLA SALUTE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO... WHP LOMBARDIA COSTITUZIONE E SVILUPPO DELLA RETE REGIONALE (CODICE SDS N. 13066/AI) N. 8 CREDITI ECM PER L'ANNO 2013;

RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO: CONOSCERLO, VALUTARLO, GESTIRLO (CODICE ID. N. 78153.1) N. 8 CREDITI ECM PER L'ANNO 2013;

PROGRAMMI EFFICACI E SOSTENIBILI PER LA PROMOZIONE DI STILI DI VITA FAVOREVOLI ALLA SALUTE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO... WHP LOMBARDIA (CODICE SDS N. 13063/AE) N. 3 CREDITI ECM PER L'ANNO 2013;

SISTEMA PERSON@ PRINCIPI E MODALITA' OPERATIVE PER IL CORRETTO UTILIZZO DA PARTE DEGLI OPERATORI SPSAL DELL'ASL DI CREMONA (CODICE ID N. 80031.1) N. 8 CREDITI ECM PER L'ANNO 2013;

STRESS LAVORO CORRELATO, L'ESPERIENZA LOMBARDA.... (CODICE SDS 13070/AE) N. 5,25 CREDITI ECM PER L'ANNO 2013;

LA FIGURA DEL TECNICO DELLA PREVENZIONE – ASPETTI TECNICI E GIURIDICI IN MATERIA DI VIGILANZA E ISPEZIONE DELL'UPG NELL'ORGANIZZAZIONE DELL'ASL. INFORTUNI SUL LAVORO E INDAGINI DELEGATE. (CODICE ID N.71207.1) N. 8 CREDITI ECM PER L'ANNO 2012;

CRITERI E METODOLOGIE PER LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA ESPOSIZIONE DA CAMPI ELETTROMAGNETICI E PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA ALLA LUCE ALLA LUCE DEL D.LGS 81/08 SMI. (CODICE ID 66484.1) N. 8 CREDITI ECM PER L'ANNO 2012;

MODELLI INNOVATIVI PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE (CODICE ID N. 69933.1) N. 4 CREDITI ECM PER L'ANNO 2012;

LO SVILUPPO DELLE PROFESSIONI SANITARIE: STRUMENTI E PROSPETTIVE ALLA LUCE DELLA NORMATIVA VIGENTE (CODICE ID N. 66530.2) N. 4 CREDITI ECM PER L'ANNO 2012;

NUOVI SCENARI NELLA GESTIONE DEL RISCHIO CHIMICO ALLA LUCE DEL D.LGS 81/08 E REGOLAMENTI EUROPEI REACH E CLP (CODICE ID 676677.2) N. 16 CREDITI ECM PER L'ANNO 2012;

CORSO PER LAVORATORI IN MATERIA DI SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS 81/08 – MODULO FORMAZIONE SPECIFICA DI 8 ORE (CODICE ID 68966.1). N. 8 CREDITI ECM PER L'ANNO 2012;

CORSO PER LAVORATORI IN MATERIA DI SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS 81/08 – MODULO FORMAZIONE GENERALE DI 4 ORE (CODICE ID 67723.10). N. 4 CREDITI ECM PER L'ANNO 2012;

“Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato DPR 445/2000, che quanto dichiarato nel presente curriculum formativo e professionale corrisponde a verità”.
Seguito da data e firma dell'interessato.

Cremona, Ottobre 2018

Giancarlo Poli