

## PROTOCOLLO D'INTESA

### TRA

l'Agenzia di Tutela della Salute della Val Padana (ATS Val Padana), C.F./P.Iva 02481970206 rappresentata dal Direttore Generale, Ida Maria Ada Ramponi, nata a Milano (MI) il 18/02/1965 e domiciliata, ai fini del presente accordo, presso la sede legale dell'Agenzia, Via dei Toscani, 1 – 46100 Mantova (MN),

### E

l'Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo (ATS Bergamo), C.F./P.Iva 0411440163 rappresentata dal Direttore Generale, Massimo Giupponi, nato a Bergamo il 13/05/1964 e domiciliato, ai fini del presente accordo, presso la sede legale dell'Agenzia, Via Galliccioli, 4 – 24121 Bergamo (BG),

### E

l'Agenzia di Tutela della Salute di Pavia (ATS Pavia), C.F./P.Iva 02613260187 rappresentata dal Direttore Generale, Lorella Ceconami, nata a Torrita di Siena (SI) il 09/08/1959 e domiciliata, ai fini del presente accordo, presso la sede legale dell'Agenzia, Viale Indipendenza, 3 – 27100 Pavia (PV),

viene sottoscritto il seguente Protocollo d'Intesa per la gestione della procedura concorsuale in forma aggregata, per la copertura a tempo pieno e indeterminato dei posti correlati alle esigenze assunzionali previste dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), nel profilo professionale di Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Profili professionali del ruolo sanitario - Professioni sanitarie della prevenzione).

Le parti danno preliminarmente atto che, per la corretta gestione della procedura concorsuale in argomento, si seguono le normative nazionali e regionali di riferimento per il profilo messo a concorso. In particolare, le parti intendono dare attuazione al progetto di interesse regionale di integrazione e interazione tra aziende del S.S.R., così come previsto dall'art. 6, co 3, lettera i-ter) della L.R. n. 33/2009 e s.m.i., nonché da quanto disposto dal punto 5, Allegato 11 della D.G.R. XI/7758 del 28/12/2022 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023", mediante l'espletamento di un'unica procedura concorsuale, condividendone le risorse e l'organizzazione, con l'obiettivo di garantire l'economicità dell'azione amministrativa, la riduzione dei tempi di esecuzione, dei costi e per evitare la duplicazione di procedure concorsuali per i medesimi profili professionali.

Al fine di garantire una adeguata trasparenza della procedura, le Agenzie coinvolte intendono definire preliminarmente alcuni aspetti operativi, di seguito evidenziati.

Si concorda che l'Agenzia di Tutela della Salute della Val Padana (di seguito ATS Val Padana) dovrà procedere all'indizione e alla gestione del concorso in argomento ed è nominata quale Agenzia capofila;

ATS Val Padana curerà tutte le fasi attuative della procedura, dalla delibera di indizione all'espletamento della eventuale prova preselettiva, delle prove concorsuali e all'approvazione di graduatorie finali distinte, una per ciascuna Agenzia;

l'Agenzia capofila potrà coinvolgere nella gestione della procedura anche ATS Bergamo e ATS Pavia, che si impegnano a contribuire sia in termini di risorse umane che a dividerne gli oneri (affitto aule adeguate al numero dei candidati, espletamento delle procedure stesse). Si potrà affidare la gestione delle prove ad una società esterna;

il contributo per la partecipazione al concorso aggregato di Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Profili professionali del ruolo sanitario - Professioni sanitarie della prevenzione) da parte dei candidati, sarà incassato dall'Agenzia capofila; i costi diretti e indiretti sostenuti per l'espletamento della procedura concorsuale, compresa anche l'eventuale gestione dei ricorsi amministrativi, saranno quantificati nel loro complesso a conclusione del procedimento e, qualora non fossero coperti dalla tassa concorsuale, saranno suddivisi in parti uguali tra le Agenzie partecipanti.

In forza agli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001, ogni Amministrazione, prima di attivare le procedure concorsuali per assumere personale a tempo indeterminato o determinato superiore a 12 mesi, scorrimenti graduatorie o avviamenti dalle liste di collocamento, è tenuta ad espletare le procedure di cui agli artt. sopracitati. Le Aziende concordano di procedere singolarmente a presentare la comunicazione a PoliS Lombardia relativa alla richiesta di copertura dei posti vacanti.

Ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 (Legge Concretezza): "al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001".

La scelta dei componenti della commissione avverrà sulla base della normativa vigente e su una rosa di nominativi proposti dalle direzioni delle Agenzie partecipanti, mentre il Presidente e il segretario saranno individuati dall'Agenzia capofila; l'Agenzia capofila provvederà all'ammissione dei candidati, alla nomina della commissione e agli adempimenti conseguenti.

ATS Val Padana provvederà a pubblicare il bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL) e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Tutte le pubblicazioni di seguito riportate verranno effettuate da ATS Val Padana sul proprio sito web istituzionale:

- delibera di indizione e bando integrale del concorso;
- elenco dei candidati ammessi alle prove concorsuali;
- nomina commissione;
- diario delle prove.

L'esito della procedura verrà pubblicata sui siti istituzionali di ciascuna Agenzia.

Al termine delle prove di esame la commissione esaminatrice formulerà tre distinte graduatorie di merito, una per ciascuna delle Agenzie interessate, in virtù dell'ATS prescelta da ciascun candidato in fase di iscrizione.

Relativamente alle modalità di scorrimento delle graduatorie, qualora dovesse verificarsi che una delle Agenzie coinvolte esaurisca la propria graduatoria anticipatamente rispetto alle altre, la medesima potrà avvalersi dello scorrimento di quelle ancora vigenti; solo in questa ipotesi, il candidato che rinunci all'assunzione a tempo indeterminato proposta dall'ATS sprovvista di graduatoria, non decadrà dalla graduatoria dell'ATS prescelta e nella quale risulta utilmente collocato.

Per tutti gli altri aspetti procedurali si rinvia a quanto indicato nel Bando e concordato da entrambe le Agenzie. Resta inteso che ogni Agenzia dovrà verificare autonomamente e porre in essere tutti gli atti e le verifiche necessarie all'effettiva assunzione dei candidati.

L'Agenzia capofila è responsabile della conservazione della documentazione relativa alle selezioni di propria competenza nonché della gestione delle istanze di accesso agli atti, fatto salvo il coinvolgimento dei componenti della commissione, ove necessario.

Per l'ATS della Val Padana  
il Direttore Generale  
Ida Maria Ada Ramponi

Per l'ATS di Bergamo  
il Direttore Generale  
Massimo Giupponi

Per l'ATS di Pavia  
il Direttore Generale  
Lorella Cecconami