

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 639

del 09/12/2021

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA UOC DISTRETTO VETERINARIO OGLIO PO - PRESA D'ATTO DEL VERBALE RASSEGNA TO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI

II DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Alessandro Cominelli

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Silvana Cirincione

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott.ssa Carolina Maffezzoni

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Paola Braglia

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati i decreti di questa ATS:

- n. 344 del 01.07.2021, con il quale è stato indetto avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa UOC Distretto Veterinario Oglio Po;
- n. 522 del 07.10.2021, con il quale è stata nominata la Commissione di Valutazione di cui all'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. n. 502/1992 e alla DGR n. X/553 del 02.08.2013 e sono stati indicati i candidati ammessi a partecipare alla selezione in oggetto;

Dato atto che il suddetto Avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni di cui:

- al D.Lgs. n. 502/1992;
- alla Deliberazione della Giunta Regionale 2 agosto 2013, n. X/553, avente ad oggetto "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis D.Lgs. 502/92";
- al D.P.R. 10.12.1997 n. 484, "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del servizio sanitario nazionale";

Preso atto che, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e di quanto indicato nel bando relativo all'Avviso in questione, la Commissione di Valutazione ha provveduto all'esame dei candidati sulla base delle disposizioni sopra richiamate e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 11.11.2021;

Dato atto che si è provveduto alla pubblicazione sul sito internet istituzionale dei curricula dei candidati presentatisi a sostenere il previsto colloquio, nonché del verbale relativo allo svolgimento delle operazioni concorsuali predisposto dalla Commissione di Valutazione;

Atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione ha provveduto a predisporre il seguente elenco dei candidati idonei e precisamente:

1° Dott. Morini Costantino	punti	75,300 su 100
2° Dott. Longhi Federico	punti	63,200 su 100
3° Dott. Boschi Massimo	punti	62,800 su 100

Dato atto che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico, il comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 introdotto dal D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in L. 8.11.2012 n. 189 – alla lettera b) prevede che "...Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta...";

Ritenuto, a fronte dell'acquisizione del competente parere del Direttore Generale, di provvedere al conferimento dell'incarico oggetto della selezione in questione al candidato che ha ottenuto il miglior punteggio secondo il giudizio della Commissione di Valutazione, recependo i giudizi dalla stessa conferiti in rapporto al fabbisogno definito, alle esperienze professionali maturate dal candidato e all'attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) nonché alle capacità professionali nella specifica disciplina e alle capacità gestionali, organizzative e di direzione evidenziate in sede di colloquio, così come precisato nel bando;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter del D.Lgs. n. 502/92 – come aggiunto dall'art. 4 D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in L. 8.11.2012 n. 189 – "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";

Dato atto che la copertura del posto vacante oggetto della selezione de quo è stata autorizzata dalla Direzione Generale Welfare;

Precisato che, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013 n. 39 concernente "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della legge 06.11.2012 n. 190", è condizione per l'acquisizione dell'efficacia del presente incarico la presentazione, da parte del vincitore, della dichiarazione di insussistenza di una delle cause di inconfiribilità di cui agli artt. 3 e 4 del medesimo decreto legislativo;

Vista l'attestazione del Servizio Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Vista l'attestazione della Dott.ssa Paola Braglia nella duplice veste di responsabile del procedimento amministrativo e di Dirigente Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane in ordine alla regolarità e alla legittimità del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario;

D E C R E T A

Per le motivazioni indicate in premessa:

1. di prendere atto del verbale del 11.11.2021, rassegnato dalla Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa UOC Distretto Veterinario Oglio Po;
2. di conferire nei confronti del Dirigente Veterinario Dott. Costantino Morini, nato a Torricella del Pizzo (CR) – il 30.01.1961, già dipendente di questa Agenzia a tempo indeterminato, l'incarico di Direttore della Struttura Complessa UOC Distretto Veterinario Oglio Po, di durata quinquennale;
3. di dare atto che il Dott. Costantino Morini è soggetto, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs. n. 502/92, a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5 del D.Lgs. n. 502/92;
4. di precisare che lo stesso è assoggettato al rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi dell'art. 15-quater del D.Lgs. n. 502/92;
5. di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data indicata nell'apposito articolo del contratto individuale di lavoro e che al dirigente interessato verrà corrisposto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi di Lavoro;
6. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per la predisposizione del contratto individuale di lavoro con rapporto esclusivo, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
7. di dare mandato agli Uffici competenti di procedere alla liquidazione dei compensi spettanti ai componenti la Commissione di Valutazione ed al segretario delle operazioni concorsuali, ai sensi del DPCM 23/03/1995 e dell'art. 17, comma 12 bis della L.R. n. 33/2009;
8. di dare atto che la copertura del posto trova capienza nel Bilancio 2022 e successivi, e la retribuzione di posizione correlata all'incarico di cui sopra trova capienza nei relativi fondi contrattuali, per le medesime annualità, già definiti a livello aziendale;
9. di disporre, a cura dell'UOC Affari Generali, Legali e Istituzionali, la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente
Dott. Salvatore Mannino