

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 352

del 07/06/2022

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE STRATEGICO (POAS) DELLA ATS DELLA VAL PADANA AI SENSI DELLA DGR N. XI/6278 DEL 11/04/2022

**IL DIRETTORE GENERALE - dott. Salvatore Mannino**

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Alessandro Cominelli

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SANITARIO

dott.ssa Silvana Cirincione

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

dott.ssa Carolina Maffezzoni

Responsabile del procedimento: dott.ssa LORELLA BIANCIFIORI

## IL DIRETTORE GENERALE

### Richiamati:

- il D.Lgs. 502/92 con il quale sono stati definiti i principi ai quali le aziende sanitarie devono uniformare la propria attività e sono stati previsti gli organi aziendali e le rispettive competenze;
- la L.R. 33/2009 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità", così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11/08/2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33", che ha previsto l'istituzione delle Agenzie di tutela della Salute (ATS) e delle Aziende Socio Sanitarie territoriali (ASST) in luogo delle disciolte ASL e Aziende Ospedaliere;
- la DGR X/4470/2015 di costituzione dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Val Padana con effetto dall'1/1/2016, derivante dalla fusione dell'ex ASL di Mantova e dell'ex ASL di Cremona;
- la L.R. n. 22 del 14/12/2021 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33" ed in particolare gli artt. 6 e 7 che precisano la natura giuridica ed i principi organizzativi relativi, rispettivamente, alle ATS ed alle ASST e l'art. 17 "Organizzazione dei soggetti afferenti al servizio socio sanitario lombardo";
- la D.G.R. n. XI/6026 dell'1/3/2022 avente ad oggetto "Linee Guida regionali per l'adozione dei Piani di Organizzazione Aziendale Strategici delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST), delle Fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) di diritto pubblico della Regione Lombardia e dell'Agenzia Regionale Emergenza e Urgenza (AREU)" - (Richiesta di parere alla Commissione Consiliare);
- la D.G.R. n. XI/6278 dell'11/4/2022 avente ad oggetto "Linee Guida regionali per l'adozione dei Piani di Organizzazione Aziendale Strategici delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST), delle Fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) di diritto pubblico della Regione Lombardia e dell'Agenzia Regionale Emergenza e Urgenza (AREU)" - (A seguito di parere alla Commissione Consiliare);
- la D.G.R. XI/6387 del 16/5/2022 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2022 - (di concerto con gli assessori Caparini e Locatelli)";
- la nota prot. G1.2022.0022824 del 26/05/2022 della Direzione Generale Welfare avente ad oggetto: "Proroga dei termini per l'adozione della Deliberazione di adozione del POAS e la protocollazione tramite la piattaforma POAS Web";

### Considerato che:

- il P.O.A.S. rappresenta lo strumento strategico per la definizione dell'assetto organizzativo e descrive il modello tendenziale cui l'Agenzia prevede di allinearsi nel periodo di validità del piano stesso;
- si è proceduto alla relativa stesura in conformità alle indicazioni strategiche ed operative fornite dalla Regione Lombardia con le Linee Guida sopra richiamate;

Atteso che, così come previsto dalle suddette Linee Guida, il POAS è stato presentato:

- al Consiglio dei Sanitari che, come da allegato verbale del 19/5/2022, ha espresso parere favorevole;
- al Collegio di Direzione che, come da allegato verbale del 24/05/2022, ha espresso parere favorevole;
- alle rappresentanze sindacali del comparto in data 11/5/2022 e della Dirigenza in data 11/5/2022, come da documentazione allegata, attestante l'avvenuta informativa;

Ritenuto pertanto, avendo espletato i passaggi procedurali previsti, di adottare il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico dell'ATS della Val Padana il cui testo, comprensivo di tutti gli allegati, viene accluso al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico è composto da:

- 1) Organigramma POAS 2022-2024;
- 2) Documento descrittivo;
- 3) Parere del Consiglio dei Sanitari;
- 4) Parere Collegio di Direzione;
- 5) Documentazione attestante l'avvenuta informativa alle organizzazioni sindacali;
- 6) Cronoprogramma di attuazione;

Dato atto che, come da indicazioni regionali, la presentazione del POAS alla DG Welfare deve essere effettuata mediante caricamento sulla piattaforma POAS Web;

Atteso che l'esecutività del provvedimento di adozione del POAS è subordinata all'approvazione da parte della Giunta Regionale;

Vista l'attestazione della dott.ssa Lorella Biancifiori nella duplice veste di responsabile del procedimento amministrativo e di Direttore dell'UOC Servizio Affari Generali, Legali, Istituzionali in ordine alla regolarità tecnica ed alla legittimità del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario;

## D E C R E T A

1. di adottare, ai sensi della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e conformemente alle indicazioni fornite con D.G.R. n. XI/6278 dell'14/4/2022, il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (P.O.A.S.) dell'ATS della Val Padana, che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di attestare la presenza:
  - della regolamentazione che disciplina il funzionamento del Nucleo di Valutazione e dei Collegi tecnici;
  - degli Organismi aziendali previsti da specifiche disposizioni di legge o regolamentari (commissioni, comitati, ecc.);
  - di un sistema di rilevazione e attribuzione delle competenze (con relative funzioni e potere di firma);
  - di un sistema aziendale per la graduazione, il conferimento, la modifica e la revoca degli incarichi di struttura (laddove non previsti da specifica previsione di legge);
  - di un sistema aziendale di valutazione della dirigenza e del comparto come previsto dai CCNL;
  - di un sistema di budgeting, con articolazione dei Centri di Responsabilità e dei Centri di Costo, nonché di assegnazione degli obiettivi alle Strutture e ai professionisti;
  - di un sistema dei controlli interni (Anticorruzione, Audit, ecc.);
  - di un'attività strutturata per il "recupero crediti" (di qualsiasi tipologia, ivi comprese le eventuali sanzioni amministrative ai sensi della legge 689/1981 e gli illeciti depenalizzati ex art. 102 del D.lgs. n. 507/1999 per gli Enti interessati), con collocazione nella SC Affari Generali e Legali e dell'esistenza di una procedura aziendale condivisa con i diversi soggetti;
  - delle procedure e degli atti oggetto delle consultazioni e le modalità di partecipazione e di tutela degli utenti;
  - di un sistema di prevenzione degli infortuni, di promozione delle attività in favore della salute e sicurezza degli operatori e di prevenzione di atti di violenza contro gli operatori;

3. di trasmettere il presente provvedimento e i relativi allegati alla Direzione Generale Welfare mediante caricamento su piattaforma POAS Web, ai fini della successiva approvazione da parte della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009;
4. di precisare che l'esecutività del provvedimento di adozione del P.O.A.S. è subordinata all'approvazione da parte della Giunta Regionale;
5. di disporre, a cura dell'UOC Affari Generali, Legali e Istituzionali, la pubblicazione all'Albo online ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente  
Dott. Salvatore Mannino