

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 52

del 31/01/2023

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DELL'ATS DELLA VAL PADANA

II DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Alessandro Cominelli

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Silvana Cirincione

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott.ssa Carolina Maffezzoni

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Michela Ferri

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 recante “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità” e s.m.i.;

Dato atto che con D.G.R. n. XI/6810 del 02/08/2022 la Giunta Regionale Lombarda ha approvato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell’ATS della Val Padana;

Visto l’art. 6, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 che al comma 1, dispone l’obbligo per le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 – tra cui l’ATS della Val Padana – di adottare entro il 31 gennaio di ciascun anno il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Richiamate le indicazioni di cui al D.P.R. 24/06/2022 n. 81, avente ad oggetto “Regolamento indicante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”;

Dato atto che con D.M. 30/06/2022 n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione” il Ministro della Funzione Pubblica, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, ha definito il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (anche attraverso uno schema tipo, allegato parte integrante del D.M.) al quale le amministrazioni sono tenute a conformarsi;

Richiamate le disposizioni di cui:

- al D.Lgs. n. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4/03/2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i. in materia di performance;
- alla L. 6 novembre 2012 n. 190 ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione” ed i successivi decreti attuativi;
- al D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 che, novellando il D.Lgs. n. 33/2013 per quanto riguarda la trasparenza e relativi obblighi di pubblicazione, dispone che l’individuazione delle modalità di attuazione della trasparenza e la determinazione ANAC n. 1310 del 28/12/2016 “Prime linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016”;
- al Piano Nazionale Anticorruzione 2022, adottato dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con delibera n. 7 del 17/01/2023 e al quadro degli atti di regolazione e normativi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza successivi al PNA 2019, oggetto di un intervento del Consiglio dell’ANAC nella seduta del 21/07/2021;
- alla Determinazione ANAC n. 1310 del 28/12/2016 “Prime linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016”;
- alla DGR n. XI/7758 del 28/12/2022, con la quale la Direzione Generale Welfare – Regione Lombardia, all’Allegato 11 “Personale SSR”, al paragrafo 11, fornisce indicazioni anche in merito alla predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, e all’adozione con apposito provvedimento da armonizzarsi con l’approvazione del PIAO;

Preso atto del Decreto n. 31 del 25/01/2023 “Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 dell’ATS della Val Padana” di cui si è provveduto a recepire le linee strategiche e i contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 nei termini indicati dal D.M. n. 132/2022;

Vista la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2023, elaborata dal Responsabile dell’Ufficio Qualità dell’Agenzia in coerenza con il D.M. n. 132/2022 e la D.G.R. n. XI/7758 del 28/12/2022 illustrata e condivisa in data 23/01/2023 con Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (in funzione di OIV) e, in data 27/01/2023 nel Collegio di Direzione, con la Direzione Strategica e con i componenti del Collegio di Direzione;

Dato atto che, nelle medesime sedute, il RPCT aziendale ha provveduto ad illustrare e condividere in forma dettagliata i contenuti della sezione "Anticorruzione e Trasparenza" del PIAO;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e il Collegio di Direzione si sono espressi favorevolmente in merito;

Ritenuto di procedere alla formale adozione del Piano in argomento, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, riservandosi la possibilità di aggiornarlo in corso di esercizio qualora necessario a fronte di modifiche alla normativa vigente e/o agli impegni strategici di valore pubblico;

Ricordato che del Piano in argomento verrà data adeguata informativa al personale dipendente;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;

Vista l'attestazione della dott.ssa Michela Ferri nella duplice veste di Responsabile del procedimento amministrativo e di Responsabile dell'Ufficio Qualità in ordine alla regolarità tecnica ed alla legittimità del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario;

D E C R E T A

- 1) di adottare, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, riservandosi la possibilità di aggiornarlo in corso di esercizio qualora necessario a fronte di modifiche alla normativa vigente e/o agli impegni strategici di valore pubblico;
- 2) di dare atto che il Piano risulta integrato dalla Sezione "Obblighi di pubblicazione in Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. 33/2013, come novellato dal D.Lgs. 97/2016, e della Determinazione ANAC n. 1310 del 28/12/2016, contenente, per ciascun obbligo di pubblicazione individuato dal relativo riferimento normativo, la struttura aziendale responsabile della pubblicazione e la relativa frequenza e/o scadenza, e che tali riferimenti costituiscono obbligo per tutti i Responsabili delle strutture della ATS deputate a pubblicare i dati indicati;
- 3) di pubblicare il presente atto sul sito web istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente" e nelle sottosezioni "Performance" e "Altri contenuti \ Prevenzione Corruzione \ Piano Triennale Prevenzione Corruzione", quest'ultima espressamente prevista da ANAC;
- 4) di disporre la trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica per il tramite della pubblicazione sul portale allo scopo implementato, oltre che a Regione Lombardia e al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
- 5) di individuare, con il presente provvedimento, specifiche responsabilità in capo ai Dirigenti delle strutture aziendali, ai quali siano riconducibili azioni finalizzate all'assolvimento degli obblighi di prevenzione della corruzione e di pubblicazione stabiliti dalla normativa vigente, come indicati nella sezione "Anticorruzione e Trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 allegato al presente provvedimento;
- 6) di prevedere la declinazione degli obblighi derivanti dall'applicazione integrale delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza come indicate nella sezione "Anticorruzione e Trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 e degli altri obiettivi declinati nelle schede di Valore Pubblico nei documenti di budget per l'affidamento degli obiettivi dell'anno 2023;
- 7) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;
- 8) di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente
Dott. Salvatore Mannino