

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 41

del 29/01/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023

II DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Alessandro Cominelli

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Silvana Cirincione

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott.ssa Carolina Maffezzoni

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cristina Boni

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- il D.lgs 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della Legge 4/03/2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che, all'art.10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, stabilisce l'adozione, entro il 31 gennaio, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, di un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- le linee guida regionali elaborate nel 2011 dall'Organismo Indipendente di Valutazione, relative al sistema di misurazione delle performance delle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde;
- la Legge 6 novembre 2012, n.190 ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni;
- la determinazione ANAC 28 ottobre 2015 n.12 di adozione dell'aggiornamento al Piano Nazionale Anticorruzione, che ribadisce, tra l'altro, che *"l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione contenute nei Piani deve trovare conforme riscontro negli altri strumenti di programmazione non potendosi disgiungere la stessa da un'adeguata programmazione e dalla valutazione delle performance individuali e dell'organizzazione"*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 ad oggetto "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche",
- il Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 "Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- la Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Atteso che, in applicazione della normativa vigente soprarichiamata, è necessario approvare il Piano triennale delle Performance, a scorrimento annuale, in adeguamento del Piano Performance 2020-2022 adottato dall'ATS della Val Padana con Decreto n. 50 del 31/01/2020;

Accertato che il Piano delle Performance è uno strumento a valenza triennale di collegamento della pianificazione strategica con la programmazione operativa e strettamente collegato con il Piano triennale della Prevenzione della corruzione, nonché con il Piano triennale delle Azioni Positive, come richiamato dalla normativa sopra richiamata;

Preso atto che la definizione del Piano delle Performance 2021-2023 è fortemente condizionata:

- dall'evolversi dinamica dell'emergenza da COVID 19;
- dal disallineamento temporale con l'adozione del PTPC, la cui scadenza è stata prorogata al 31 marzo 2021;
- dalla mancata adozione ad oggi delle Regole di Sistema per l'anno 2021 da parte di Regione Lombardia;

Dato atto altresì che verrà pianificato un monitoraggio periodico della programmazione effettuata, unitamente al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, al fine di verificare l'andamento degli obiettivi e di intervenire con correttivi in corso d'esercizio considerato che la pianificazione risente in misura significativa dei 3 elementi sopra indicati;

Preso atto della proposta di Piano delle Performance per il triennio 2021-2023, elaborata dall'ufficio Internal Auditing, che riporta gli obiettivi strategici di mandato e gli obiettivi operativi più significativi per l'utente esterno con relativi indicatori, dando atto che gli stessi saranno formalmente assegnati alle strutture aziendali mediante il processo di budget e pertanto collegati ai sistemi di misurazione della performance individuale e organizzativa;

Ricordato che, ai sensi del D. Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006, la promozione della parità e delle pari opportunità nella pubblica amministrazione necessita di una adeguata attività di pianificazione e programmazione;

Ritenuto pertanto, in ottemperanza alla Direttiva della Funzione Pubblica n. 2/2019, che prevede, in ragione del collegamento con il Piano delle Performance, che il Piano Triennale delle Azioni Positive debba essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano delle Performance;

Visto il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023, in aggiornamento al precedente Piano, approvato con Decreto n. 49 del 31/01/2020, da allegare Piano delle Performance, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

Dato atto altresì che il Piano Performance contiene un'apposita sezione intitolata "Lavoro Agile" nel quale si prevedono, nel triennio 2021-2023, delle azioni finalizzate al graduale sviluppo del lavoro agile, in assenza dell'adozione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), documento programmatico facoltativo previsto dalla L.124/2015 e s.m.i.;

Dato atto che:

- la proposta di Piano delle Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella seduta del 27 gennaio u.s., ritenendolo rispondente alle disposizioni di legge;
- è stata data adeguata informativa alle OO.SS. del comparto e della dirigenza in merito al Piano di Azioni Positive e al paragrafo del Piano delle Performance "Lavoro Agile";
- sono state informate le Consigliere di Parità delle province di Cremona e Mantova;

Ritenuto pertanto di procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2021-2023 con allegato il Piano Triennale Azioni Positive 2021-2023 e alla successiva pubblicazione, in osservanza dei vigenti disposti normativi di cui all'art.10 comma 8 del D.lgs 33/2013 e s.m.i, sul sito istituzionale di questa Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Vista l'attestazione del Responsabile del procedimento amministrativo dott.ssa Boni Cristina e del Direttore dell'UOC Sistemi Informativi e Controllo Direzionale dott. Marco Villa, in ordine alla regolarità tecnica ed alla legittimità del presente provvedimento;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenzia;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario;

D E C R E T A

1. di approvare, nel rispetto delle disposizioni richiamate in premesse, il Piano delle Performance 2021-2023 dell'ATS della Val Padana, nel testo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare altresì, come allegato del Piano Performance 2021-2023, nel rispetto della normativa richiamata in premessa, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023;
3. di riservarsi eventuali modifiche o integrazioni del Piano Performance, in seguito ad attività di monitoraggio o ad ulteriori determinazioni regionali;
4. di rinviare a successivo provvedimento la declinazione in dettaglio degli obiettivi operativi, con relativa assegnazione alle articolazioni organizzative aziendali e a cascata a tutti i dipendenti, dando atto che gli stessi saranno collegati ai sistemi di misurazione della Performance individuale e organizzativa;
5. di dare atto che il Piano Performance 2021-2023 sarà pubblicato sul sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

6. di dare atto che dal presente Piano non discendono oneri per l'Agenzia;
7. di disporre, a cura dell'UOC Affari Generali, Legali e Istituzionali, la pubblicazione all'Albo online ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente
Dott. Salvatore Mannino