

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 50

del 31/01/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022

II DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Alessandro Cominelli

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Silvana Cirincione

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott.ssa Carolina Maffezzoni

Responsabile del procedimento: CRISTINA BONI

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- il D.lgs 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della Legge 4/03/2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che, all'art.10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, stabilisce l'adozione, entro il 31 gennaio, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, di un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- le linee guida regionali elaborate nel 2011 dall'Organismo Indipendente di Valutazione, relative al sistema di misurazione delle performance delle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde;
- la Legge 6 novembre 2012, n.190 ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni;
- la determinazione ANAC 28 ottobre 2015 n.12 di adozione dell'aggiornamento al Piano Nazionale Anticorruzione, che ribadisce, tra l'altro, che *"l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione contenute nei Piani deve trovare conforme riscontro negli altri strumenti di programmazione non potendosi disgiungere la stessa da un'adeguata programmazione e dalla valutazione delle performance individuali e dell'organizzazione"*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 ad oggetto "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche",
- il Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 "Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- la Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Atteso che, in applicazione della normativa vigente soprarichiamata, è necessario approvare il Piano triennale delle Performance, a scorrimento annuale, in adeguamento del Piano Performance 2019-2021 adottato dall'ATS della Val Padana con Decreto n. 41 del 30/01/2019;

Atteso che la proposta di Piano delle Performance per il triennio 2020-2022, elaborata dall'ufficio Internal Auditing, riporta gli obiettivi strategici di mandato e gli obiettivi operativi più significativi per l'anno 2020, con relativi indicatori, rimandando il dettaglio allo specifico provvedimento di approvazione degli obiettivi aziendali annuali con relativa assegnazione alle articolazioni organizzative aziendali, dando atto che gli stessi saranno collegati ai sistemi di misurazione della performance individuale e organizzativa;

Accertato che il Piano delle Performance 2020-2022 è uno strumento a valenza triennale di collegamento della pianificazione strategica con la programmazione operativa e strettamente collegato con il Piano triennale della Prevenzione della corruzione, nonché con il Piano triennale delle Azioni Positive, come richiamato dalla normativa sopra richiamata;

Dato atto che la documentazione di riferimento per la redazione del presente Piano è la seguente:

- Obiettivi di mandato del Direttore Generale;
- Regole di sistema per l'esercizio 2020 di cui alla D.G.R. 2672/2019;
- Piano triennale per la prevenzione della corruzione per il triennio 2020-2022;
- Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2020-2022.

Dato atto che la proposta di Piano delle Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella seduta del 28 gennaio u.s., ritenendolo rispondente alle disposizioni di legge e coerente con il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC);

Ritenuto pertanto di procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2020-2022 e alla relativa pubblicazione, in osservanza dei vigenti disposti normativi di cui all'art.10 comma 8 del D. lgs 33/2013 e s.m.i, sul sito istituzionale di questa Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Ricordato che, ai sensi del D. Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006, la promozione della parità e delle pari opportunità nella pubblica amministrazione necessita di una adeguata attività di pianificazione e programmazione;

Ritenuto pertanto, in ottemperanza alla Direttiva della Funzione Pubblica n. 2/2019, di allegare, in ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022 dell'ATS della Val Padana approvato con apposito Decreto;

Vista l'attestazione del Responsabile del procedimento amministrativo dott.ssa Boni Cristina e del Direttore dell'UOC Sistemi Informativi e Controllo Direzionale dott. Marco Villa, in ordine alla regolarità tecnica ed alla legittimità del presente provvedimento;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenzia;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario;

D E C R E T A

1. di approvare, nel rispetto delle disposizioni richiamate in premesse, il Piano delle Performance 2020-2022 dell'ATS della Val Padana, nel testo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che, nel rispetto della normativa richiamata in premessa, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022 viene allegato al Piano Performance 2020-2022;
3. di riservarsi eventuali modifiche o integrazioni del Piano, in seguito ad ulteriori determinazioni regionali o in ordine agli obiettivi assegnati per il corrente anno;
4. di rinviare a successivo provvedimento la declinazione in dettaglio degli obiettivi operativi e l'assegnazione ai dipendenti, dando atto che gli stessi saranno collegati ai sistemi di misurazione della Performance individuale e organizzativa;
5. di dare atto che il Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di dare atto che dal presente Piano non discendono oneri per l'Agenzia;
7. di disporre a cura dell'UOC Affari Generali, Legali e Istituzionali, la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente
Dott. Salvatore Mannino