

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 41

del 30/01/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2019-2021

**II DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino**

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Giuseppe Albini

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SANITARIO

Dott. Lorenzo Cammelli

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott. Diego Maltagliati

Responsabile del procedimento: CRISTINA BONI

## IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- Il D.lgs 27 ottobre 2009 n.150 "Attuazione della Legge 4/03/2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che all'art.10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, stabilisce l'adozione, entro il 31 gennaio, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, di un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- le linee guida regionali elaborate nel 2011 dall'Organismo Indipendente di Valutazione, relative al sistema di misurazione delle performance delle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde;
- la Legge 6 novembre 2012 n.190 ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- Il D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni;
- La determinazione ANAC 28 ottobre 2015 n.12 di adozione dell'aggiornamento al Piano Nazionale Anticorruzione, che ribadisce, tra l'altro, che *"l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione contenute nei Piani deve trovare conforme riscontro negli altri strumenti di programmazione non potendosi disgiungere la stessa da un'adeguata programmazione e dalla valutazione delle performance individuali e dell'organizzazione"*;
- Il D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 ad oggetto "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012 n. 190 e del D.Lgs. n.33/2013, ai sensi dell'articolo 7 della L. 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 "Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015, n. 124;

Atteso che, in applicazione della normativa vigente soprarichiamata, è necessario approvare il Piano triennale delle Performance, a scorrimento annuale, in adeguamento del Piano Performance 2018-2020 adottato dall'ATS della Val Padana con Decreto n. 49 del 31/1/2018;

Atteso che la proposta di Piano delle Performance per il triennio 2019-2021, elaborata dall'ufficio Internal Auditing, riporta gli obiettivi strategici di mandato e gli obiettivi operativi più significativi per l'anno 2019, con relativi indicatori, rimandando il dettaglio allo specifico provvedimento di approvazione degli obiettivi aziendali annuali con relativa assegnazione alle articolazioni organizzative aziendali, dando atto che gli stessi saranno collegati ai sistemi di misurazione della performance individuale e organizzativa;

Accertato che il Piano delle Performance 2019-2021 è uno strumento a valenza triennale di collegamento della pianificazione strategica con la programmazione operativa e strettamente collegato con il Piano triennale della Prevenzione della corruzione, come richiamato dalla normativa sopra richiamata;

Dato atto che la documentazione di riferimento per la redazione del presente Piano è la seguente:

- Obiettivi di mandato del Direttore Generale;
- Regole di sistema per l'esercizio 2019 di cui alla D.G.R. 1046/2018;
- Piano triennale per la prevenzione della corruzione per il triennio 2019-2021;
- Programma Regionale di Sviluppo di questa Legislatura approvato con D.C.R. n. 64 del 10/7/2018;

Dato atto che la proposta di Piano delle Performance è stata validata dal Collegio di Direzione nella seduta del 25/1/2019 e dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni con e-mail del 30/01/2019, ritenendolo rispondente alle disposizioni di legge e coerente con il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC);

Ritenuto pertanto di procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2019-2021 e alla relativa pubblicazione, in osservanza dei vigenti disposti normativi di cui all'art.10 comma 8 del D. Lgs 33/2013, sul sito istituzionale di questa Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Vista l'attestazione del responsabile del procedimento amministrativo dott.ssa Boni Cristina e del dott. Marco Villa Direttore dell'UOC Sistemi Informativi e Controllo Direzionale in ordine alla regolarità tecnica ed alla legittimità del presente provvedimento;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenzia;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario;

#### D E C R E T A

1. di approvare, nel rispetto delle disposizioni richiamate in premesse, il Piano delle Performance 2019-2021 dell'ATS della Val Padana, nel testo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di riservarsi eventuali modifiche o integrazioni del Piano, in seguito ad ulteriori determinazioni regionali o in ordine agli obiettivi assegnati per il corrente anno;
3. di rinviare a successivo provvedimento la declinazione in dettaglio degli obiettivi operativi e l'assegnazione ai dipendenti, dando atto che gli stessi saranno collegati ai sistemi di misurazione della Performance individuale e organizzativa;
4. di dare atto che il Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
5. di dare atto che dal presente Piano non discendono oneri per l'Agenzia;
6. di trasmettere il Piano all'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) di Regione Lombardia;
7. di disporre, a cura dell'UOC Affari Generali, Legali e Istituzionali la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente  
Dott. Salvatore Mannino