

PIANO DI FORMAZIONE ANNO 2023
Rilevazione, analisi, criteri e fabbisogni



Indice

1	INTRODUZIONE	2
2	BISOGNI FORMATIVI NELLA ATS VAL PADANA	3
	2.1 Applicazione Accordo Stato – Regioni	3
	2.2 Coerenza con le macro-aree e obiettivi formativi.....	4
	2.3 Corrispondenza con la normativa di riferimento ECM-CPD	6
	2.4 Coerenza del budget con le attività formative previste	6
3	LA RILEVAZIONE DEI BISOGNI FORMATIVI	7
	3.1 Rilevazione dei Fabbisogni	7
	3.1.1 <i>Strumenti Utilizzati</i>	7
	3.1.2 <i>Periodicità</i>	7
	3.1.3 <i>Target</i>	7
	3.2 Analisi dei Fabbisogni	8
	3.2.1 <i>Aree tematiche di riferimento</i>	8
	3.3 Criteri di traduzione dei fabbisogni in Piano	8

1 INTRODUZIONE

La formazione continua e l'aggiornamento professionale rappresentano uno strumento necessario per favorire il cambiamento di comportamenti individuali e collettivi nell'ambito delle attività che ogni operatore svolge nel contesto organizzativo dell'azienda e per promuovere lo sviluppo professionale a garanzia della qualità e dell'innovazione dei servizi; pertanto, svolge un ruolo prioritario in tutti gli ambiti organizzativi in cui la qualità delle "prestazioni" dipende essenzialmente dalle risorse umane e dall'organizzazione delle relative attività, migliorando la qualità delle prestazioni rivolte ai cittadini. L'ATS della Val Padana è costituita da un insieme di professionalità che interagiscono e collaborano tra loro per raggiungere obiettivi comuni e condivisi perché tutti gli operatori sono coinvolti nella domanda di salute dei cittadini.

Regione Lombardia riconosce nella formazione e nell'aggiornamento professionale uno dei fattori strategici per il governo e il miglioramento continuo delle organizzazioni sanitarie e presta particolare attenzione ai Piani di Formazione affinché l'aggiornamento continuo risponda realmente a:

- una necessità del singolo;
- l'interesse primario del Servizio Sociosanitario Regionale, affinché il personale sia costantemente aggiornato e motivato sul piano etico – valoriale (oltre a rappresentare un obbligo normativo / deontologico);
- esigenza del territorio, volta a creare una rete di professionisti in grado di rispondere in misura sempre maggiore ed efficace alla domanda di tutela della salute.

La continua acquisizione di nuove conoscenze da parte degli operatori, attraverso l'apprendimento organizzativo, rappresenta quindi l'elemento in forza del quale l'organizzazione cresce, si sviluppa e si rinnova per addivenire ad un impiego efficace ed efficiente di tutte le risorse (umane, economiche, strumentali, ecc.) a disposizione. Tale responsabilità va perseguita mantenendo alto il requisito della trasparenza, della qualità e dell'imparzialità, nella consapevolezza che l'attuale contingenza che caratterizza la finanza pubblica rafforza ulteriormente l'impegno di tutti ad individuare priorità formative garanti di effettive ricadute organizzative.

Tali obiettivi sono declinati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 dell'ATS della Val Padana - adottato con decreto n. 52 del 31/01/2023 – che approva le linee generali e le strategie formative per garantire lo sviluppo professionale degli operatori attraverso la formazione continua finalizzata all'acquisizione, allo sviluppo, al rafforzamento delle competenze individuali, interdisciplinari e multiprofessionali per supportare il cambiamento organizzativo, garantire la qualità e l'innovazione dei servizi per una risposta efficace alla domanda di salute della popolazione, con il fine ultimo della creazione di Valore Pubblico per la propria comunità di riferimento.

Il Piano di Il Piano di Formazione Aziendale è lo strumento della Direzione Strategica, che definisce modalità, risorse e leve formative per supportare il perseguimento degli obiettivi di sviluppo aziendale e professionale.

Dato quanto premesso, il Piano di Formazione dell'ATS della Val Padana è stato predisposto tenendo conto dei seguenti elementi:

analisi dei bisogni di formazione delle diverse figure professionali e di tutto il personale dipendente;

- indicazioni e obiettivi dei documenti programmatori regionali (Piano Socio Sanitario Regionale, Regole "di sistema", Piano Operativo regionale e locale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale regionale e locale)
- indicazioni e valutazioni delle attività di formazione effettuate nell'anno precedente;
- indicazioni e proposte prodotte dai Dipartimenti/Servizi/UO/Staff a livello aziendale.

2 BISOGNI FORMATIVI NELLA ATS VAL PADANA

Nell'ambito del processo di attuazione della legge di riforma del Sistema Sociosanitario Regionale Lombardo, la rilevazione del fabbisogno formativo nell'ATS della Val Padana è stato condotto, attraverso le metodologie rappresentate nei successivi capitoli.

Inoltre, si è provveduto all'individuazione di criteri omogenei che hanno consentito di operare la classificazione degli eventi formativi come di seguito descritti:

Area organizzazione: in quest'area la tendenza è sviluppare le capacità dell'operatore a muoversi in una realtà complessa quale è l'organizzazione sanitaria. Il fine è raggiungere obiettivi comuni e condivisi valorizzando tutte le risorse disponibili. Nelle organizzazioni complesse la formazione diventa strumento strategico per la gestione delle risorse umane, per lo sviluppo e la valorizzazione delle professionalità e per lo sviluppo del sistema stesso;

Area promozione della salute: in quest'area la tendenza è sviluppare le capacità dell'operatore a porre particolare attenzione alla valutazione ed al miglioramento continuo della qualità degli interventi attuati in particolare quelli legati alla promozione degli stili di vita, nonché al miglioramento dell'integrazione sia interna sia con il territorio;

Area specialistica: in quest'area la tendenza è sviluppare le capacità dell'operatore di esercitare la propria professione in modo adeguato rispetto alle nuove conoscenze ed al proprio ruolo. Il fine è consentire un aggiornamento puntuale delle competenze individuali e innovare le attività degli operatori in modo da rispondere alle aspettative del territorio ed anticipare i bisogni della realtà territoriale. I progetti indicati in quest'area sono riconducibili ai settori aziendali di **igiene alimenti, igiene pubblica, medicina del lavoro, PAAPSS, PIPSS e veterinaria, tecnostruttura, amministrativi**;

Area sicurezza: in quest'area sono raggruppati gli eventi formativi rivolti al personale dipendente previsti dalla normativa cogente in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e linee guida Risk Management;

Area MMG, PDF e MCA: i corsi raggruppati in quest'area si prefiggono la finalità di sviluppare alcune tematiche specialistiche nell'ambito della terapia farmacologica, delle responsabilità professionali nella gestione del paziente cronico e non, della continuità assistenziale per promuovere l'integrazione efficace tra ospedale-territorio, e quella di aggiornare le conoscenze sulle modalità di intervento in caso di emergenze sanitarie di diversa natura ai fini della salvaguardia della salute dei cittadini.

2.1 Applicazione Accordo Stato – Regioni

Nella rilevazione dei fabbisogni formativi tutte le tipologie sono state adeguate alla classificazione così come stabilito dall'Accordo tra Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano del 2 febbraio 2017 e dal Decreto n.19280 Del 29/12/2022 avente come oggetto "Aggiornamento - anno 2022 del Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia"

Le tipologie formative e i criteri per l'assegnazione dei crediti sono definiti come previsto nell'allegato C del Manuale regionale "Criteri per l'assegnazione dei crediti alle attività ECM"

2.2 Coerenza con le macro-aree e obiettivi formativi

Gli eventi formativi che compongono il Piano di Formazione dell'ATS Val Padana sono ricompresi nelle 38 macro-aree definite dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua e nel Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia

Obiettivi tecnico professionali

Gli obiettivi formativi tecnico-professionali (obiettivi n. 10, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 34, 35, 36, 37 e 38) sono finalizzati allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze tecnico-professionali individuali nel settore specifico di attività. Gli eventi che programmano il loro conseguimento sono specificatamente rivolti alla professione di appartenenza o alla disciplina:

10 Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
18 Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultra specialistica ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
19 Medicine non convenzionali: valutazione dell'efficacia in ragione degli esiti e degli ambiti di complementarità
20 Tematiche speciali del SSN e/o SSR a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
21 Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione
22 Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari, e socio-assistenziali
23 Sicurezza alimentare e/o patologie correlate
24 Sanità veterinaria. Attività presso gli stabulari
25 Farmaco epidemiologia, farmaco economia, farmacovigilanza
26 Sicurezza ambientale e/o patologie correlate
27 Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione
28 Implementazione della cultura e della sicurezza in materia di donazione trapianto
29 Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. Health Technology Assessment
34 Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti; cultura della qualità con acquisizione di nozioni tecnico-professionali (In attesa di implementazione e ratifica a livello nazionale)
35 Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
36 Valutazione, analisi, studio, caratterizzazione identificazione di: agenti, sostanze, preparati, materiali ed articoli e loro interazione con la salute e la sicurezza
37 Metodologie, tecniche e procedimenti di misura e indagine analitiche, diagnostiche e di screening, anche in ambito ambientale, del territorio e del patrimonio artistico e culturale. Raccolta, processamento ed elaborazione dei dati e dell'informazione
38 Verifiche ed accertamenti nei porti e sulle navi anche ai fini della sicurezza; valutazioni ed analisi di esplosivi, combustibili, acceleranti e loro tracce; gestione delle emergenze e degli incidenti rilevanti.

Obiettivi formativi di processo

Gli obiettivi formativi di processo (obiettivi n. 3, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 30 e 32) sono finalizzati allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze nelle attività e nelle procedure idonee a promuovere il miglioramento della qualità, efficienza, efficacia, appropriatezza e sicurezza degli specifici processi di produzione delle attività sanitarie. Questi obiettivi si rivolgono ad operatori ed équipe che intervengono in un determinato segmento di produzione.

3 Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza – profili di cura
4 Appropriately prestazioni sanitarie nei LEA, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia
7 La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato
8 Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale
9 Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera
11 Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
12 Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure
13 Metodologia e tecniche di comunicazione sociale per lo sviluppo dei programmi nazionali e regionali di prevenzione primaria
14 Accredimento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità con acquisizione di nozioni di processo
15 Multiculturalità e cultura dell' accoglienza nell'attività sanitaria, medicina relativa alle popolazioni migranti
30 Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo
32 Tematiche speciali del S.S.N. e/o S.S.R. a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di processo.

Obiettivi formativi di sistema

Gli obiettivi formativi di sistema (obiettivi nn. 1, 2, 5, 6, 16, 17, 31 e 33) sono finalizzati allo sviluppo delle conoscenze e competenze nelle attività e nelle procedure idonee a promuovere il miglioramento della qualità, efficienza, efficacia, appropriatezza e sicurezza dei sistemi sanitari. Questi obiettivi si rivolgono, di norma, a tutti gli operatori avendo quindi caratteristiche interprofessionali.

1 Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)
2 Linee guida - protocolli – procedure
5 Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie
6 Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale
16 Etica, bioetica e deontologia
17 Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN con acquisizione di nozioni di sistema
31 Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema
33 Tematiche speciali del S.S.N. e/o S.S.R. a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di sistema.

2.3 Corrispondenza con la normativa di riferimento ECM-CPD

Tutti gli eventi formativi inseriti nel PFA sono conformi a quanto previsto dalla normativa del Sistema Regionale ECM-CPD, in quanto sono riconducibili alle aree di riferimento per l'individuazione degli obiettivi di rilievo nazionale definiti dalla Commissione nazionale per la formazione continua, come meglio dettagliato al punto 2.1 del presente documento. Le stesse aree sono riconducibili a tutte le attività sanitarie e socio sanitarie collegate ai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA). Tengono inoltre conto del debito formativo triennale 2023-2025 degli Operatori sanitari. Annualmente Regione Lombardia individua, successivamente all'aggiornamento della pianificazione regionale, alcune specifiche tematiche sui cui contenuti ritiene strategico promuovere la progettazione di eventi formativi e in virtù dei quali riconosce a titolo di premialità un numero di crediti aggiuntivi a favore dei professionisti sanitari

2.4 Coerenza del budget con le attività formative previste

Il Piano Formativo Aziendale (PFA) dell'anno 2023 prevede percorsi formativi utili all'acquisizione dei Crediti ECM e a tale scopo l'Azienda impegna risorse umane ed economiche come previsto dal Contratto nazionale di Lavoro 2002/2005 art. 20, dalla Direttiva della Funzione Pubblica n. 14/1995 (1% del monte salari, includendo tutti i costi necessari per consentire la frequenza del personale alle attività formative, in coerenza con il principio che i momenti di formazione sono da considerarsi servizio a tutti gli effetti) e riportato dal Verbale d'intesa OO.SS. e Regione Lombardia del 04.02.2010. Nel Bilancio di previsione 2023, a copertura dei soli costi diretti, sarà previsto un fondo quantificato in € 125.000,00.

3 LA RILEVAZIONE DEI BISOGNI FORMATIVI

3.1 Rilevazione dei Fabbisogni

3.1.1 Strumenti Utilizzati

L'analisi dei fabbisogni formativi quindi si configura come una vera e propria attività di ricerca sociale orientata e finalizzata alla conoscenza:

- delle caratteristiche strutturali e dinamiche interne ed esterne all'organizzazione;
- delle caratteristiche dei processi lavorativi e di produzione di riferimento per l'analisi;
- dei bisogni espressi dagli individui in termini di competenze e motivazioni e dal sistema di attese reciproche tra organizzazione aziendale e soggetti che la compongono;
- del sistema di attese derivanti dall'organizzazione aziendale.

I fabbisogni formativi non sono sempre evidenti e immediatamente acquisibili, è necessario quindi rilevarli attraverso forme di indagine diretta. A tale scopo, all'interno della rete degli "attori aziendali", vengono individuati prioritariamente i Responsabili di Struttura Complessa/Staff, che l'ausilio dei Referenti della formazione di dipartimento e dei propri collaboratori - avanzano le proposte per il personale dipendente e/o convenzionato evidenziando gli obiettivi della proposta formativa, le ricadute attese, l'area tematica di interesse e l'area del dossier formativo interessata dal progetto formativo ed ogni altro elemento utile alla realizzazione dell'evento.

3.1.2 Periodicità

La rilevazione dei fabbisogni formativi è di norma effettuata con cadenza annuale. Va tuttavia evidenziato che il PFA non è uno strumento rigido, poiché in corso d'anno, previa intesa con la Direzione strategica e Direttori di dipartimento, possono essere previste integrazioni, inserendo attività di formazione che dovessero rendersi necessarie a seguito della declinazione degli obiettivi regionali del Direttore generale e all'evoluzione del quadro istituzionale di riferimento; allo stesso modo potranno essere modificati eventi laddove lo si riterrà opportuno, o annullare attività formative per le quali si dovessero evidenziare condizioni di non appropriatezza. Le integrazioni e/o le modifiche saranno effettuate tenendo conto del budget disponibile e saranno approvate con apposito atto deliberativo.

3.1.3 Target

Le proposte formative rispondono a un reale fabbisogno rilevato all'interno della propria struttura, ossia a bisogni riferiti dal personale da loro dipendente facendo al contempo un chiaro riferimento agli obiettivi nazionali, regionali, aziendali e alle indicazioni contenute nel Piano Socio-Sanitario Nazionale/Regionale, nella DGR di Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio in corso e negli ulteriori atti programmatori nazionali / regionali / aziendali.

Nella fase di attuazione del PFA, particolare attenzione sarà riservata alla metodologia di valutazione dei risultati nelle sue varie articolazioni, nelle modalità suggerite dall'Accordo stato regioni e recepito dalla normativa regionale del Sistema ECM-CPD:

- verifica dell'apprendimento al termine dell'evento, quando prevista,
- verifica delle ricadute formative, solo per alcuni eventi significativi,
- verifica del livello di soddisfazione dei partecipanti, per tutti gli eventi.

3.2 Analisi dei Fabbisogni

3.2.1 Aree tematiche di riferimento

Tutte le proposte pervenute sono state oggetto di confronto tra la Formazione, Responsabili e Direzione Strategica e sottoposte alla valutazione del Comitato Scientifico, che ha effettuato un'analisi dettagliata delle proposte residenziali e sul campo al fine di selezionare quelle che meglio rispondono alle esigenze aziendali.

3.3 Criteri di traduzione dei fabbisogni in Piano

I criteri utilizzati per la traduzione dei bisogni formativi in piano sono essenzialmente stati:

- sintonia con gli obiettivi formativi nazionali/regionali;
- armonizzazione tra l'acquisizione di obiettivi formativi tecnico-professionali, di processo e di sistema;
- coerenza con le Aree di riferimento per l'accreditamento dell'offerta formativa ECM emerse nell'Accordo Stato Regioni;
- rispetto degli obiettivi formativi aziendali in quanto garanti di specifici processi di produzione delle attività sanitarie;
- coerenza dei bisogni formativi degli operatori con il ruolo e le funzioni esercitate;
- coerenza degli eventi con gli obiettivi specifici di apprendimento indicati dal profilo professionale;
- valorizzazione degli eventi su tematiche specifiche di interesse regionale.

Ne scaturisce un Piano Formativo composto da n. 82 progetti formativi (per n. 119 edizioni). Gli eventi sono suddivisi nelle seguenti tipologie formative:

TIPOLOGIE FORMATIVE	
	EVENTI
FORMAZIONE RESIDENZIALE	37
FAD	24
VIDEOCONFERENZA	4
TRAINING INDIVIDUALIZZATO	6
BLENDED	2
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO	9
	82

Si rimanda all'Allegato 2 "Piano di Formazione – anno 2023" per la consultazione dell'elenco dettagliato degli eventi formativi pianificati.

LA RESPONSABILE
FORMAZIONE AZIENDALE
Annalisa Longari

Annalisa Longari

PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

AREA SICUREZZA										
NR.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
1	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	FORMAZIONE GENERALE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	Annuale	Piattaforma FAD	Neoassunti	100	4	1	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
2	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	FORMAZIONE SPECIFICA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO- LAVORATORI A RISCHIO BASSO	Annuale	Piattaforma FAD	Neoassunti e personale già in organico privi del corso di formazione specifica	100	4	1	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
3	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	RISCHI PER LA SALUTE CONNESSI ALL'USO DEI VIDEOTERMINALI	Annuale	Piattaforma FAD	Lavoratori esposti al rischio videoterminali	200	2	1	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
4	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	AGGIORNAMENTO ADDETTI ANTINCENDIO	Annuale	Mantova e Cremona	Addetti antincendio precedentemente formati	100	5	2	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
5	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	FORMAZIONE ADDETTI ANTINCENDIO Livello 2- ex RISCHIO MEDIO	Annuale	Mantova e Cremona	Personale identificato dai Dirigenti 81/08 riferimento, D.lgs. Articolo 18 e Personale reperibile afferente alla UOS Tecnico Patrimoniale	100	8	2	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
6	Residenziale CLASSICA fino a 200 partecipanti	FORMAZIONE ALL'UTILIZZO DEI DPI TERZA CATEGORIA	II° Semestre	Mantova e Cremona	Veterinari-Tecnici della Prevenzione DIPS che utilizzano DPI di terza categoria – Assistenti Sanitari	200	6	2	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08

NR.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
7	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	FORMAZIONE SPECIFICA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO-LAVORATORI A RISCHIO MEDIO	Annuale	Piattaforma FAD	Neoassunti e personale già in organico privi del corso di formazione specifica	100	8	1	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
8	BLENDED	FORMAZIONE AGGIUNTIVA PER PREPOSTI	I° Semestre	Mantova	Formazione di nuovi preposti i	20	8	1	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
9	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	FORMAZIONE AGGIUNTIVA PER DIRIGENTI	Annuale	Piattaforma FAD	Direttori di SC non formati come dirigente 81/08	7	16	1	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
10	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	FORMAZIONE AGGIUNTIVA PER PREPOSTI-AGGIORNAMENTO	Annuale	Piattaforma FAD	preposti in carica e in possesso di di formazione pregressa- (responsabili di SS, titolari di Pdf)	37	6	1	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08
11	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	FORMAZIONE SPECIFICA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO-RISCHIO BIOLOGICO	Annuale	Piattaforma FAD	Veterinari A/C e B	150	4	1	Garbossa Lorenzo	D.Lgs.81/08

AREA ORGANIZZAZIONE										
NR.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
12	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	II PIANO OPERATIVO LOCALE DI PREPARAZIONE E RISPOSTA AD UNA PANDEMIA INFLUENZALE- PANFLU 2021-2023	Annuale	Piattaforma FAD	Tutto il personale dipendente di ATS	700	4	1	Somenzi Cristina	(20) Tematiche speciali del ssn e ssr ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla commissione nazionale per la formazione continua e dalle Regioni/Province Autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di tecnico-professionali
13	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	VALUTAZIONE E CHANGE MANAGMENT	I° Semestre	Mantova e Cremona	Nuovi Dirigenti e chi non ha svolto il corso durante le edizioni precedenti	50	50	1	Direttore Generale	(11) Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
14	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	LA PREVENZIONE DELLA VIOLENZA SUGLI OPERATORI	Annuale	Piattaforma FAD	Tutte le professioni sanitarie e non sanitarie	300	4	1	Valdisolo Paolo	(6) La sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale
15	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	APPROFONDIMENTI IN TEMA DI MOBBING, STALKING E MOLESTIE IN GENERE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	I° Semestre	Mantova	Dirigenti e comparto	50	6	1	Boni Cristina	27 - Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate
16	Formazione a distanza FAD E-LEARNING	LA LEGGE 190/2012 "ANTICORRUZIONE" QUALE STRUMENTO DI PREVENZIONE DELL'ILLEGALITA' NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: AGGIORNAMENTI ALLA LUCE DEL PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE 2022 E DEL PIANO E L'IMPATTO SULL' ATS VAL PADANA	Annuale	Piattaforma FAD	Tutto il personale neoassunto e gli operatori che non hanno fruito di questa specifica formazione nei periodi precedenti	100	2	1	Ferri Michela	(35) Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del SSN e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
17	Residenziale CLASSICA fino a 25 partecipanti	LA PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO	II° Semestre	Cremona	Operatori che svolgono attività in settori "a rischio" riciclaggio	25	4	1	Ferri Michela	(35) Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del SSN e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
18	Residenziale CLASSICA fino a 25 partecipanti	IL CONFLITTO DI INTERESSE NELLE ATTIVITA' DI VIGILANZA E CONTROLLO	II° Semestre	Mantova e Cremona	Operatori che svolgono attività "a rischio", con particolare riferimento ai settori di vigilanza e controllo	50	2	4	Ferri Michela	(35) Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del SSN e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
19	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	IL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE E VALORE PUBBLICO	II° Semestre	Cremona	Responsabili Funzioni / Strutture di Staff, Direttori di Dipartimento, Direttori di SC	30	4	1	Ferri Michela	(11) Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
20	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	BLSD OPERATORE LAICO	I° Semestre	Mantova e Cremona	Tutte le professioni sanitarie e non sanitarie	70	5	4	Garbossa Lorenzo	27 - Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate

21	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	LA COMUNICAZIONE EFFICACE: MODALITA', STRUMENTI E LINGUAGGI PER MIGLIORARE L'APPROCCIO COMUNICATIVO CON IL PUBBLICO ED I PORTATORI DI INTERESSE	II° Semestre	Mantova e Cremona	Personale deputato al contatto con il pubblico, con l'esterno, personale responsabile di progetti	50	2	4	Capelletti Chiara	(7) La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato
22	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	ADDESTRAMENTO PROGRAMMA EXCEL	II° Semestre	Mantova e Cremona	Tutte le professioni sanitarie e non sanitarie	50	4	2	Ghilardi Pierina	(35) Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del SSN e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali

AREA SPECIALISTICA -Tecnostuttura										
NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
23	Formazione a distanza FAD Sincrona	PROGRAMMAZIONE BASE R	I° Semestre	Piattaforma FAD	Operatori che lavorano sui dati	6	8	1	Villa Marco	(10) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
24	Formazione sul campo GRUPPI DI MIGLIORAMENTO	LA CODIFICA DEI REGISTRI	I° Semestre	Mantova	Operatori Epidemiologico	5	12	1	Villa Marco	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
25	Residenziale CLASSICA fino a 25 partecipanti	DATA PROTECTION AVANZATO	I° Semestre	Mantova e Cremona	Operatori della tecnostuttura	20	6	2	Villa Marco	(7) La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato

AREA SPECIALISTICA -Farmaceutico										
NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
26	Residenziale CLASSICA fino a 200 partecipanti	GESTIONE DEI FARMACI E DEI D.M. NELLE STRUTTURE SOCIO-SANITARIE TERRITORIALI	I° Semestre	Mantova e Cremona	Direttore sanitario, farmacisti e personale infermieristico	200	3	2	Raneiri Sandro	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere

AREA SPECIALISTICA – Dipartimento Amministrativo

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
27	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	LA CORRETTA CREAZIONE E GESTIONE DEL FASCICOLO INFORMATICO	I° Semestre	Mantova e Cremona	Dipendenti del Dipartimento Amministrativo	50	4	2	Biancifiori Lorella	(35) Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del SSN e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
28	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	L'ATTIVAZIONE DEI REGISTRI REPERTORI IN ARCHIFLOW	I° Semestre	Mantova e Cremona	Personale amministrativo	50	4	2	Biancifiori Lorella	(35) Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del SSN e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
29	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	DATA PROTECTION (RESPONSABILI)	II° Semestre	Mantova	Referenti amministrativi del centro di costo consegnatario dei beni	50	6	1	Biancifiori Lorella	(39) Altro (nessuno dei precedenti)
39	Formazione a distanza FAD Sincrona	DATA PROTECTION (INCARICATI)	II° Semestre	Piattaforma FAD	Incaricati trattamento dati	80	3	2	Biancifiori Lorella	(39) Altro (nessuno dei precedenti)
31	VIDEOCONFERENZA	LA CONTABILITÀ DEI CESPITI E DEL PATRIMONIO NETTO	II° Semestre	Mantova e Cremona	Personale del Dipartimento Amministrativo	25	4	1	Rossi Elena	18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)
32	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	IL NUOVO CCNL DEL COMPARTO SANITA' 2019-2021: INTRODUZIONE ALL'ACCORDO ED ASPETTI INNOVATIVI GIURIDICI ED ECONOMICI PER LE AZIENDE SANITARIE	I° Semestre	Cremona	Direttori Dipartimento/Responsabili	30	8	1	Braglia Paola	(39) Altro (nessuno dei precedenti)

AREA SPECIALISTICA – Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria (DIPS)

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
33	Residenziale CLASSICA fino a 25 partecipanti	IL SISTEMA DELLA GESTIONE DELLA QUALITA' DEL DIPS: STRUMENTI, ADEMPIMENTI E SPECIFICITA'	I° Semestre	Mantova e Cremona	Dirigenti delle Strutture DIPS ed il loro coordinatore/P.O.	25	4	1	Somenzi Cristina	(2) Linee guida - Protocolli - Procedure
34	Formazione a distanza FAD Sincrona	SORVEGLIANZA DELLE MALATTIE INFETTIVE E CONTACT TRACING - AGGIORNAMENTO	Annuale	Piattaforma FAD	Tutto il personale DIPS identificato per il supporto all'attività di Contact Tracing	160	16	1	Somenzi Cristina	(20) Tematiche speciali del ssn e ssr ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla commissionale nazionale per la formazione continua e dalle Regioni/Province Autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di tecnico-professionali
35	Formazione sul campo TRAINING INDIVIDUALIZZATO	SORVEGLIANZA DELLE MALATTIE INFETTIVE E CONTACT TRACING CORSO BASE	I° e II° semestre	Mantova e Cremona	Personale neassegnato all'attività di contact-tracing	30	10	3	Somenzi Cristina	(20) Tematiche speciali del S.S.N. e/o S.S.R. a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla commissionale nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni tecnico professionali
36	Formazione sul campo GRUPPI DI MIGLIORAMENTO	VERIFICA DELL'EFFICACIA E DELL'APPROPRIATEZZA DEI CONTROLLI UFFICIALI	I° e II° semestre	Cremona e Mantova	Tecnici della Prevenzione afferenti alla SC IAN	40	8	1	Somenzi Cristina	(23) Sicurezza e igiene alimentari, nutrizione e/o patologie correlate
37	Formazione sul campo GRUPPI DI MIGLIORAMENTO	AGGIORNAMENTO MALATTIE INFETTIVE IN LINEA CON IL DECRETO PREMAL	I° semestre	Piattaforma FAD	Medici e Assistenti sanitari della SS Prevenzione delle Malattie Infettive	21	20	1	Donzelli Cecilia	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
38	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	ARBOVIROSI: LO STATO DELL'ARTE	I° semestre	Cremona	Operatori della SS Prevenzione delle Malattie Infettive, Igiene Pubblica e Servizio Veterinario.	50	4	1	Donzelli Cecilia	(10) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
39	Formazione sul campo TRAINING INDIVIDUALIZZAT	BLS/D SANITARI	I° semestre	Mantova e Cremona	Medici e Assistenti sanitari della SS Prevenzione delle Malattie Infettive	22	5	2	Donzelli Cecilia	(1) Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)
40	Residenziale CLASSICA fino a 200 partecipanti	CONTRASTO DELL'ANTIMICROBICO-RESISTENZA	II° Semestre	Mantova e Cremona	Medici e Assistenti sanitari della SS Prevenzione delle Malattie Infettive MMG - PLS Veterinari, Farmacisti, Biologi ATS della Val Padana e ASST del territorio	200	4	1	Vezzosi Luigi	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
41	Videoconferenza	IL RISCHIO CHIMICO AI SENSI DEL D. LGS. 81/08: VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER LA SALUTE E LA SICUREZZA, VALUTAZIONE DELL'ESPOSIZIONE PROFESSIONALE E SCENARI ESPOSITIVI	I° Semestre	Mantova e Cremona	Operatori SC PSAL E operatori DIPS	60	8	1	Firmi Anna Marinella	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
42	Videoconferenza	SICUREZZA CHIMICA: REGOLAMENTI REACH E CLP	I° Semestre	Mantova e Cremona	Personale SC PSAL, SC IAN E SC ISP-SA occupato nei controlli REACH/CLP in ATS Val padana	60	8	1	Firmi Anna Marinella	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
43	Videoconferenza	CONTROLLO UFFICIALE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE NON ANIMALE- INDIRIZZI REGIONALI SULLE ATTIVITA' DI CAMPIONAMENTO ED ANALISI	II° semestre	Mantova e Cremona	SC Igiene Alimenti e Nutrizione e SSD Laboratorio di Prevenzione	50	8	1	Isernia Adriano	(23) Sicurezza e igiene alimentari, nutrizione e/o patologie correlate

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	Riferimento normativo
44	Formazione sul campo GRUPPI DI MIGLIORAMENTO	IL RUOLO DEL MEDICO IN GUARDIA IGIENICA PERMANENTE	I° semestre	Cremona e Mantova	Medici dell'ATS Val Padana	6	6	1	Antoniazzi Enea	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
45	Formazione sul campo GRUPPI DI MIGLIORAMENTO	L'ATTIVITA' DI CONTROLLO SUI PRODOTTI FITOSANITARI	I° semestre	Cremona e Mantova	TdP individuati delle Strutture: SC IAN, SC ISPSA, SC PSAL	20	8	1	Voltini Enrica	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
46	Formazione sul campo GRUPPI DI MIGLIORAMENTO	L'ATTIVITA' DI CONTROLLO REACH-CLP	I° semestre	Cremona e Mantova	TdP individuati delle Strutture: SC IAN, SC ISPSA, SC PSAL	20	6	1	Cavicchiolo Marco	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
47	Residenziale fino a 100	LO SCREENING MAMMOGRAFICO DOPO L'EMERGENZA SANITARIA: RIFLESSIONE SUI RISULTATI 2020-2022	I° semestre	Mantova	Assistenti sanitarie, infermieri, medici (radiologi, anatomopatologi, chirurghi) tecnici di laboratorio di anatomia patologica tecnici di radiologia, fisici, tecnici di fisica sanitaria	100	8	1	Anghinoni Emanuela	(4) Appropriately prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA)
48	Formazione sul campo GRUPPI DI MIGLIORAMENTO	IL SECONDO LIVELLO COLPOSCOPICO: L'APPLICAZIONE DELLE LLGG REGIONALI DELLE LG REGIONALI	I° semestre	Piattaforma FAD	Assistenti sanitarie, amministrativi, ostetriche, medico (ginecologi, anatomopatologi) infermieri, tecnici di laboratorio	30	3	1	Anghinoni Emanuela	(4) Appropriately prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA)
49	Residenziale fino a 100	SICUREZZA DELLE ATTREZZATURE: LINEE DI INDIRIZZO DELLE REGIONI PER LA VIGILANZA	I° semestre	Mantova e Cremona	Dirigenti medici, non medici Tecnici della prevenzione Assistenti sanitari/infermieri	80	16	2	Righi Alberto	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere

AREA PROMOZIONE DELLA SALUTE										
NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	OBIETTIVO CFNC
50	Formazione a distanza FAD Sincrona	RETE WHP 2023	I° Semestre	Piattaforma FAD	Operatori SSD promozione della salute e prevenzione fattori di rischio comportamentali Referenti e figure di sistema del programma WHP delle aziende iscritte Operatori delle ASST del territorio coinvolti nei programmi di promozione della salute	100	3	1	Lameri Elena	(10) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
51	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	ATTIVITA' FISICA E MOVIMENTO	I° Semestre	Mantova e Cremona	Operatori SSD promozione della salute e prevenzione fattori di rischio comportamentali personale volontario e walking leader	100	4	2	Rubagotti Laura	(10) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
52	Formazione a distanza FAD Sincrona	LA SOMMINISTRAZIONE DEI FARMACI IN AMBITO SCOLASTICO	Annuale	Piattaforma FAD	Personale docente e non docente, operatori dei servizi comunali/cooperative che prestano servizio nelle scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado nelle province di Cremona e Mantova	800	2.30	5	Rubagotti Laura	(2) Linee guida - Protocolli - Procedure
53	Formazione a distanza FAD Sincrona	INDICAZIONI STRATEGICHE AD INTERIM PRE PAREDNESS E READINESS AI FINI DI MITIGAZIONE DI INFEZIONI PARAINFLUENZALI PER LE SCUOLE-PANFLU 2021/2023	II° Semestre	Piattaforma FAD	Dirigenti scolastici e referenti Covid-19 Operatori SSD promozione della salute e prevenzione fattori di rischio comportamentali Operatori dipartimento PIPPS Operatori SS prevenzione delle malattie infettive	200	2	3	Rubagotti Laura	(10) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
54	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	LIFE SKILLS TRAINING-SCUOLA PRIMARIA: CORSO DI FORMAZIONE PER FORMATORI	I° Semestre	Mantova	SSD promozione della salute e prevenzione dei fattori di rischio comportamentali e prevenzione dei ASST del territorio consultori privati accreditati terzo settore Insegnanti delle scuole primarie e secondarie che hanno aderito al programma LST secondaria/primaria	30	3	1	Rubagotti Laura	(1) Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	OBIETTIVO CFNC
55	Formazione sul campo GRUPPI DI MIGLIORAMENTO	ATTUAZIONE DEL PIANO INTEGRATO LOCALE (PIL) 2023 NELLO SCENARIO DELLA LEGGE REGIONALE 22/2021	I° e II° Semestre	Cremona	Operatori SSD promozione della salute e prevenzione fattori di rischio comportamentali Operatori dipartimento PIPSS Operatori delle ASST del territorio coinvolti nei programmi di promozione della salute	20	3	1	Rubagotti Laura	(10) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
56	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	PEER EDUCATION: LA METODOLOGIA DEL FUTURO PER LO SVILUPPO DI UNA SOCIETA' A MISURA DI ADOLESCENTE	I° semestre	Cremona	Operatori SSD promozione della salute e prevenzione fattori di rischio comportamentali ASST del territorio Consultori privati accreditati terzo settore	30	4	1	Elena Rossi	(1) Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP
57	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	NATI PER LEGGERE	I° semestre	Mantova e Cremona	Operatori SSD promozione della salute e prevenzione fattori di rischio Comportamentali Operatori SS innovazione e progettualità sociosanitarie per la famiglia ed i suoi componenti fragili Operatori consultori pubblici e privati accreditati delle provincie di Cremona e Mantova Operatori rete bibliotecaria delle provincie di Cremona e Mantova	60	16	2	Rubagotti Laura	(10) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
58	Residenziale CLASSICA fino a 200 partecipanti	ESITI E RILANCI PROGETTO FOODIANET	II° Semestre	Cremona	Operatori SSD promozione della salute e prevenzione fattori di rischio comportamentali Medici di medicinale generale: Pediatri di famiglia Medici specialistici Medici del servizio di continuità assistenziale Assistenti Sanitari Associazioni diabetici territoriali Corsisti corso di formazione Medici di Medicina Generale Infermieri di famiglia e di comunità Cargivers	200	4	1	Rubagotti Laura	(10) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	OBIETTIVO CFNC
59	Residenziale CLASSICA fino a 200 partecipanti	IL COUNSELING MOTIVAZIONALE BREVE QUALE STRUMENTO DI PRESA IN CARICO PRECOCE: LA PRESCRIZIONE DI SANI STILI DI VITA NEI MODELLI DI PREVENZIONE DELLA CRONICITA'	II° Semestre	Mantova e Cremona	Medici di medicinale generale Pediatri di famiglia Medici specialistici Medici del servizio di continuità assistenziale Studenti del corso di formazione dei medici di medicina generale Infermieri di famiglia e di comunità Operatori SSD promozione della salute e prevenzione fattori di rischio comportamentali Operatori dipartimento PIPPS Operatori dipartimento cure primarie	200	4	2	Rubagotti Laura	(10) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
60	Residenziale CLASSICA fino a 200 partecipanti	IL DISTURBO DA GIOCO D'AZZARDO E LE NUOVE DIPENDENZE - AZIONI DI CONTRASTO E PRESA IN CARICO	II° Semestre	Mantova	MMG e PLS, Psicologi, Medici, Infermieri, Assistenti Sociali, Assistenti Sanitari, Educatori Professionali	150	8	1	Avanzini Katja	(22) Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali

AREA SPECIALISTICA - Dipartimento Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie (PAAPSS)

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	OBIETTIVO CFNC
61	Formazione sul campo TRAINING INDIVIDUALIZZATO	INSERIMENTO NUOVO OPERATORE TECNICO DELLA PREVENZIONE NELLA STRUTTURA COMPLESSA AUTORIZZAZIONI, ACCREDITAMENTO E CONTROLLO DELLE RETI TERRITORIALI	Annuale	Mantova	Tecnico della Prevenzione	1	300	1	Valdisolo Paolo	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
62	Formazione sul campo TRAINING INDIVIDUALIZZATO	INSERIMENTO NUOVO EDUCATORE NELLA STRUTTURA COMPLESSA AUTORIZZAZIONI, ACCREDITAMENTO E CONTROLLO RETI TERRITORIALI	Annuale	Mantova	Educatore	1	300	1	Predomini Giulia	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
63	Formazione sul campo TRAINING INDIVIDUALIZZATO	INSERIMENTO NUOVO E ASSISTENTE SANITARIO ACCREDITAMENTO E VIGILANZA AREA SANITARIA	Annuale	Cremona e Mantova	Assistente Sanitario	1	300	1	Basile Vincenzo	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
64	Formazione sul campo TRAINING INDIVIDUALIZZATO	INSERIMENTO NUOVO INFERMIERE NELLE SS DI ACCREDITAMENTO E VIGILANZA AREA SANITARIA	Annuale	Mantova	Infermiere	1	300	1	Zamberlan Antonella	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
65	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	COMUNICAZIONE NEL GRUPPO DI LAVORO	I° Semestre	Mantova	Operatori dell'SC Autorizzazioni, Accreditamento e Controlli Rete Territoriale	26	8	1	Basile Vincenzo	(7) La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	OBIETTIVO CFNC
66	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	APPLICAZIONE DELLE SANZIONI NELLE ATTIVITA' DI VIGILANZA E NEI CONTROLLI DI APPROPRIATEZZA SOCIO-SANITARIA- SECONDA EDIZIONE	II° Semestre	Cremona e Mantova	Tutti gli agenti accertatori	30	8	1	Valdisolo Paolo	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
67	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA SUGLI ADEMPIMENTI RIFERITI ALLA PORTEZIONE ANTISISMICA DELLE STRUTTURE STRATEGICHE E/O RILEVANTI, QUALI: UDO RESIDENZIALI CHE OSPITANO UTENTI CON FRAGILITA' (ANZIANI, DISABILI, MINORI CON DIPENDENZE)	I° Semestre	Cremona e Mantova	Personale tecnico e trasversalmente altri operatori della vigilanza	15	8	1	Valdisolo Paolo	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
68	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA SUGLI ADEMPIMENTI RIFERITI AGLI IMPIANTI TECNOLOGICI DELLE STRUTTURE SOCIO-SANITARIE E SOCIO- ASSISTENZIALI	I° Semestre	Cremona e Mantova	Personale tecnico e trasversalmente altri operatori della vigilanza	15	8	1	Valdisolo Paolo	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere
69	Formazione sul campo GRUPPI DI MIGLIORAMENTO	LAVORARE IN GRUPPO: APPROFONDIMENTO DELLA NORMATIVA, CONDIVISIONE DEI PROCESSI E SOLUZIONE DELLE CRITICITA'	Annuale	Cremona e Mantova	Dirigenti ed Operatori della S.S. Nucleo Operativo di Controllo Area Sanitaria - S.C. Autorizzazioni, Accreditemento e Controllo Area Sanitaria - Dipartimento PAAPSS - ATS della Val Padana	15	3	1	Pirali Francesco	(4) Appropriately prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA)

AREA SPECIALISTICA - Dipartimento Programmazione per l'Integrazione delle Prestazioni Sociosanitarie con quelle Sociali (PIPSS)

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	OBIETTIVO CFNC
70	Formazione a distanza FAD Sincrona	L'EVOLUZIONE DEL SISTEMA DELL' ASSISTENZA DOMICILIARE	I° Semestre	Piattaforma FAD	Personale ASST del territorio coinvolto nella valutazione, enti erogatori ADI, MMG	200	6	1	Speciale Salvatore	(4) Appropriately prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA)
71	BLENDED	LA GESTIONE DELLE EMERGENZE NEL NUOVO QUADRO NORMATIVO DELLA RIFORMA CARTABIA	Annuale	Cremona e Mantova	Operatori dei servizi tutela minori degli ambiti e operatori di ASST (CFI, SERD, NPIA e CPS)	60	8	1	Bissa Liliana	(18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività
72	Residenziale CLASSICA fino a 100 partecipanti	LE CURE PALLIATIVE NELLE PERSONE ANZIANE OSPITI DI R.S.A.	II° Semestre	Crema, Cremona, Mantova	Operatori degli enti erogatori delle strutture socio-sanitarie	100	8	3	Laura Rigotti	(4) Appropriately prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA)

AREA SPECIALISTICA - Dipartimento Veterinario

NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	OBIETTIVO CFNC
73	Formazione a distanza FAD Sincrona	LA BIOSICUREZZA NEGLI ALLEVAMENTI AVICOLI: AGGIORNAMENTO E INTERPRETAZIONE DELLE DISPOSIZIONI NORMATIVE	I° Semestre	Piattaforma FAD	Veterinari dipendenti area Produzione Primaria	73	3	2	Giorgi Maurilio	(24) Sanità veterinaria. Attività presso gli stabulari. Sanità vegetale
74	Formazione a distanza FAD Sincrona	REGOLAMENTO (EU) 2016/429 (ANIMAL HEALTH LAW) E NORME ATTUATIVE	I° Semestre	Piattaforma FAD	Veterinari dipendenti area Produzione Primaria	72	4	2	Giorgi Maurilio	(24) Sanità veterinaria. Attività presso gli stabulari. Sanità vegetale
75	Residenziale CLASSICA fino a 25 partecipanti	METODICHE DI CONTROLLO UFFICIALE - CORSO BASE	II° Semestre	Mantova e Cremona	Veterinari ufficiali delle tre aree (dipendenti ATS Val Padana) che hanno superato il periodo di prova o che non hanno svolto formazione specifica sulle metodiche di controllo ufficiale	46	16	2	Griffini Pier Paolo	(23) Sicurezza e igiene alimentari, nutrizione e/o patologie correlate
76	Residenziale CLASSICA fino a 200 partecipanti	IMPIANTI DI MACELLAZIONE E TRASFORMAZIONE CARNI- ESPERIENZE LOCALI E NAZIONALI SULLE MISURE DI PREVENZIONE ANTI-CONTAGIO E SULLA GESTIONE DEI FOCOLAI DI INFEZIONE DA COVID -19	I° Semestre	Mantova	Veterinari ATS della Val Padana e enti istituzionali ed imprese del settore	180	1	5	Firmi Marinella	(2) Linee guida - Protocolli - Procedure

AREA MMG/PLS E MCA										
NR	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	ARCO TEMPORALE	SEDE	DESTINATARI	N. PART	N. ORE	N. EDIZIONI	RESPONSABILE SCIENTIFICO	OBIETTIVO CFNC
77	Formazione a distanza FAD Sincrona	ASPETTI MEDICO LEGALI E CERTIFICAZIONI NELL'ASSISTENZA PEDIATRICA	II° semestre	Piattaforma FAD	Pediatri di Libera Scelta, Medici di Assistenza Primaria	200	4	1	Aramini Lucio	(2) Linee guida - Protocolli - Procedure
78	Formazione a distanza FAD Sincrona	UPDATE IN ONCOLOGIA: PREVENZIONE E TERAPIA	I° Semestre	Piattaforma FAD	Medici di Assistenza Primaria	200	4	1	Aramini Lucio	(10) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
79	Formazione a distanza FAD Sincrona	IDENTIFICAZIONE PRECOCE DEGLI ELEGGIBILI ALLE CURE PALLIATIVE	I° Semestre	Piattaforma FAD	Medici di Assistenza Primaria	200	4	1	Aramini Lucio	(12) Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure
80	Formazione a distanza FAD Sincrona	NUOVI ANTIDIABETICI E ANTICOAGULANTI ORALI: CRITERI DI PRESCRIVIBILITA' E PERCORSO DECISIONALE	II° semestre	Piattaforma FAD	Medici di Assistenza Primaria	200	4	2	Aramini Lucio	(2) Linee guida - Protocolli - Procedure
81	Formazione a distanza FAD Sincrona	SCREENING PER IL DISTURBO DELLO SPETTRO AUTISTICO E DEL LINGUAGGIO	II° semestre	Piattaforma FAD	Pediatri di Libera Scelta Neuropsichiatri Infantili	100	4	1	Aramini Lucio	(9) Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera
82	Residenziale fino a 100	MALATTIE PROFESSIONALI: ADEMPIMENTI PER IL MMG E ADOZIONE DELLO STRUMENTO DI SEGNALAZIONE MALATTIE PROFESSIONALI (SMP) DI REGIONE LOMBARDIA	I° semestre	Cremona	Medici di medicina generale	30	5	1	Firmi Anna Marinella	(13) Metodologia e tecniche di comunicazione, anche in relazione allo sviluppo dei programmi nazionali e regionali di prevenzione primaria