

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 67

del 31/01/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024

II DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Alessandro Cominelli

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Silvana Cirincione

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott.ssa Carolina Maffezzoni

Responsabile del procedimento: CRISTINA BONI

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4/03/2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che, all’art.10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, stabilisce l’adozione, entro il 31 gennaio, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, di un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- le linee guida regionali elaborate nel 2011 dall’Organismo Indipendente di Valutazione, relative al sistema di misurazione delle performance delle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- Il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni;
- La determinazione ANAC 28 ottobre 2015 n. 12 di adozione dell’aggiornamento al Piano Nazionale Anticorruzione, che ribadisce, tra l’altro, che *“l’attuazione delle misure di prevenzione della corruzione contenute nei Piani deve trovare conforme riscontro negli altri strumenti di programmazione non potendosi disgiungere la stessa da un’adeguata programmazione e dalla valutazione delle performance individuali e dell’organizzazione”*;
- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 ad oggetto “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 “Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- la Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Atteso che, in applicazione della normativa vigente soprarichiamata, è necessario approvare il Piano triennale delle Performance, a scorrimento annuale, in adeguamento del Piano Performance 2021-2023 adottato dall’ATS della Val Padana con Decreto n. 41 del 29/01/2021;

Accertato che il Piano delle Performance è uno strumento a valenza triennale di collegamento della pianificazione strategica con la programmazione operativa e strettamente collegato con il Piano triennale della Prevenzione della corruzione, nonché con il Piano triennale delle Azioni Positive, come richiamato dalla normativa sopra richiamata;

Preso atto che il Piano delle Performance 2022-2024 viene adottato nelle more dell’emanazione delle Regole di Sistema per l’anno 2022 da parte di Regione Lombardia in un contesto in fase di cambiamento per l’attuazione della Legge di Riforma sanitaria, sul quale grava altresì l’incertezza dell’evolversi dinamica dell’emergenza da COVID 19;

Preso atto della proposta di Piano delle Performance per il triennio 2022-2024, elaborata dall'ufficio Internal Auditing, che riporta gli obiettivi strategici di mandato e gli obiettivi operativi più significativi per l'utente esterno, con relativi indicatori, dando atto che gli stessi saranno formalmente assegnati alle strutture aziendali mediante il processo di budget e pertanto collegati ai sistemi di misurazione della performance individuale e organizzativa;

Dato atto che si provvede ad adottare il Piano Performance riservandosi però di procedere con l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O), introdotto dalla recente Legge 6 agosto 2021 n. 113, che ha lo scopo di attuare l'integrazione di vari atti di pianificazione tra cui il Piano delle Performance, alla scadenza fissata dal D.L. 30/12/2021 n. 228;

Preso atto della Direttiva Ministeriale n. 2/2019 del 26 giugno 2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri che prevede all'art. 3.2, in ragione del collegamento con il ciclo delle performance, che le Amministrazioni Pubbliche adottino il Piano triennale di Azioni Positive, quale allegato al Piano della Performance e che deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno;

Considerato che, con Decreto n. 66 del 31/01/2022, su proposta del Comitato Unico di Garanzia, è stato approvato il Piano triennale di Azioni Positive 2022-2024, atto programmatico indispensabile per sperimentare e attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori;

Dato atto che la proposta di Piano delle Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella seduta del 28 gennaio u.s., come da documentazione agli atti;

Ritenuto pertanto di procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2022-2024 che contiene altresì il Piano Triennale Azioni Positive 2022-2024 approvato con Decreto n. 66 del 31/01/2022;

Di dare atto che si provvederà alla successiva pubblicazione, in osservanza dei vigenti disposti normativi di cui all'art. 10 comma 8 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i., sul sito istituzionale di questa Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Vista l'attestazione della Dott.ssa Boni Cristina in qualità di responsabile del procedimento amministrativo e del Dott. Marco Villa, Direttore dell'UOC Sistemi Informativi e Controllo Direzionale, in ordine alla regolarità tecnica ed alla legittimità del presente provvedimento;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenzia;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario;

D E C R E T A

1. di approvare il Piano delle Performance 2022-2024 dell'ATS della Val Padana, contenente anche il Piano Triennale di Azioni Positive 2022 -2024 di cui al Decreto n. 66 del 31/01/2022 allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di rinviare a successivo provvedimento la declinazione in dettaglio degli obiettivi operativi, con relativa assegnazione alle articolazioni organizzative aziendali e a cascata a tutti i dipendenti, dando atto che gli stessi saranno collegati ai sistemi di misurazione della Performance individuale e organizzativa;
3. di dare atto che il Piano Performance 2022-2024 sarà pubblicato sul sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
4. di dare atto che dal presente Piano non discendono oneri per l'Agenzia;
5. di disporre, a cura dell'UOC Affari Generali, Legali e Istituzionali, la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente
Dott. Salvatore Mannino