

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Val Padana

Rif. a Tabella Grado di differenziazione

Nelle more dei nuovi CCIA, a seguito della costituzione delle nuove Agenzie ed Aziende sanitarie per effetto della L.R. 23/2015, si mantengono le regole vigenti presso le ex ASL di Mantova e Cremona.

Nella sede di Cremona è prevista una differenziazione per Cdr, con assegnazione del fondo contrattualmente destinato, tramite assegnazione di Budget per il 90% e attribuzione di ulteriore 10% secondo Obiettivi specifici della Direzione.

Nella sede di Mantova la ripartizioni avviene sul totale del fondo contrattualmente destinato, per macro aree/dipartimenti con facoltà di attribuzione di una quota (5% comparto e 3% Dirigenza) secondo obiettivi specifici della Direzione. (Accordo 31/8/2010 e seguenti). Il saldo è effettuato secondo importi distinti per categoria ed in base agli ulteriori criteri di partecipazione/presenza.

In tutti i casi l'attribuzione delle quote di risultato è collegata alla verifica sul raggiungimento degli obiettivi regionali e aziendali da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni

Sono inoltre previste differenziazioni individuali in base alle singole schede di valutazione, redatte per tutto il personale dipendente, secondo gli specifici regolamenti e Accordi aziendali.

La tabella viene pubblicata dopo certificazione da parte del Collegio sindacale del Conto annuale

20/03/2017