

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2022

Sommario

Premessa	3
Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e per gli stakeholder	4
Il contesto interno	4
Il contesto esterno	8
Obiettivi, misurazione e risultati conseguiti.....	11
Premessa	11
Misurazione e risultati della Performance Organizzativa	11
Misurazione e risultati della Performance individuale	12
Pari opportunità ed equilibrio di genere.....	13
Trasparenza ed integrità	13
Allegato 1 – Rendicontazione analitica obiettivi 2022	14

Premessa

L'ATS della Val Padana con Decreto n. 67 del 31/01/2022 ha adottato il Piano delle Performance 2022-2024. Successivamente in ottemperanza alle disposizioni contenute nell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito dalla Legge 6 agosto 2021 n.113, Il Piano delle Performance è confluito nella sezione Performance del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2022-2024, approvato con Decreto n. 278 del 29/4/2022.

Il PIAO 2022-2024 dell'ATS della Val Padana ha rappresentato una prima elaborazione che troverà pieno compimento negli anni successivi con una pianificazione integrata, alla quale conseguirà un'altrettanta rendicontazione unitaria e armonica. Si ritiene pertanto corretto rappresentare i risultati degli obiettivi della sezione Performance così come sono stati rappresentati nel PIAO, in correlazione con le Linee Strategiche di attività e i macroobiettivi declinati nella vision dell'Agenzia.

La presente Relazione sulla Performance viene redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica (Linee guida n. 3/2018).

La relazione sulla performance è infatti il documento, redatto a conclusione del ciclo di gestione della performance, con cui l'Amministrazione dà evidenza, a consuntivo, ai cittadini e a tutti gli stakeholders dei risultati di performance ottenuti, con riferimento all'anno 2022, in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione - sezione performance-, nell'ottica di una piena accountability dei risultati conseguiti.

Per la redazione della presente relazione sono stati utilizzati i documenti di rendicontazione degli obiettivi di interesse regionale e di interesse aziendale riferiti all'anno 2022, approvati con Decreto n. 307 del 11/5/2023 e validati in seconda istanza dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni nelle sedute del 24/3/2023 e 28/4/2023.

ATS della Val Padana, con la presente relazione intende produrre un documento che assicuri ai destinatari un adeguato livello di comprensione e chiarezza dell'attività svolta e dei risultati conseguiti.

La presente Relazione sulla Performance è stata sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla vigente normativa e verrà poi pubblicata sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Agenzia.

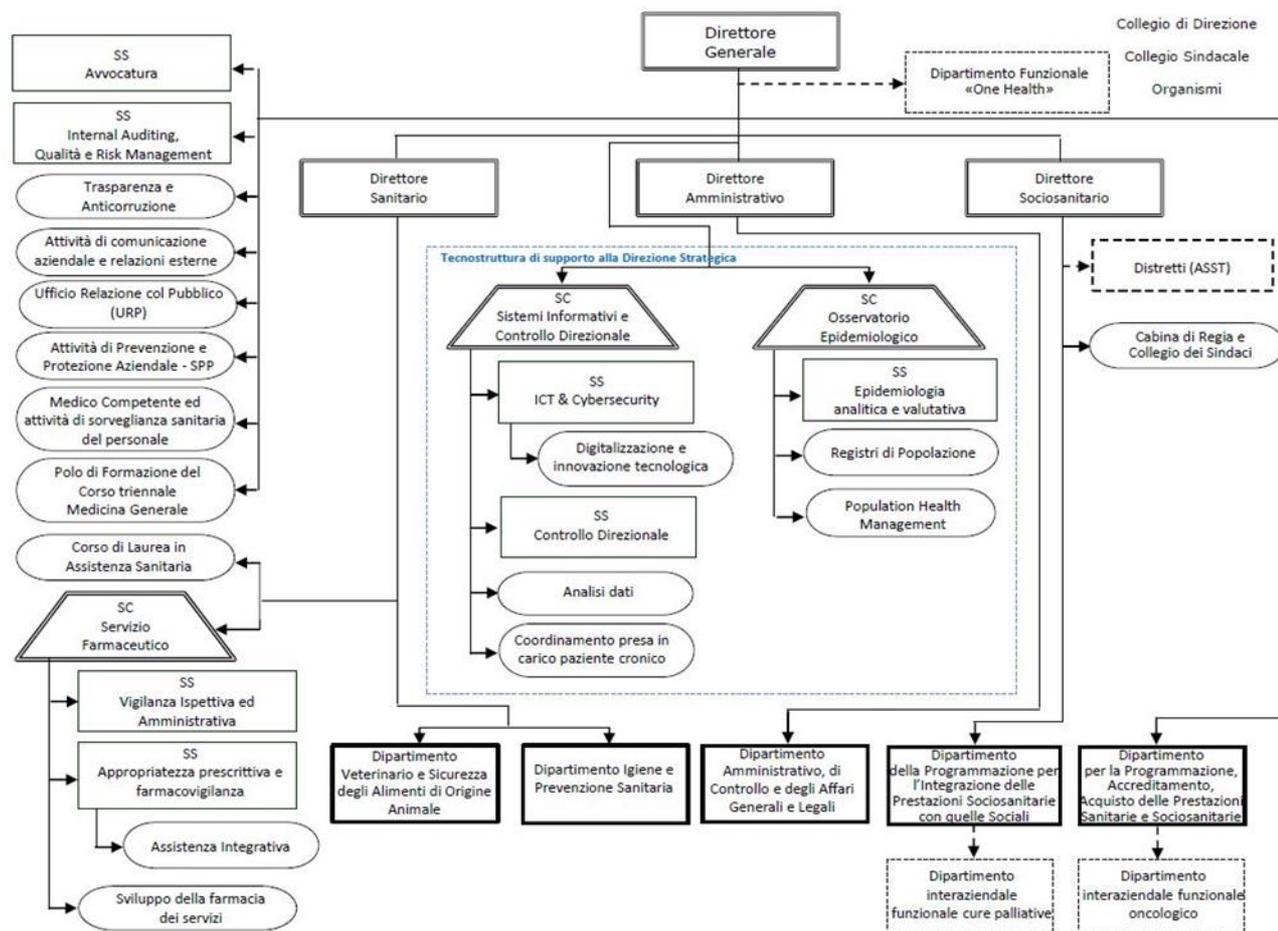
Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e per gli stakeholder

Il contesto interno

L'organizzazione di ATS è stata recentemente revisionata, in conformità alle Linee Guida regionali di cui alla D.G.R. n. XI/6278 del 14/4/2022, a seguito dell'approvazione della Legge Regionale di riforma del 14 dicembre 2021, n. 22. Con Decreto del Direttore Generale n. 352 del 07.06.2022 questa ATS ha provveduto all'adozione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS), approvato con D.G.R. n. XI/6810 del 02.08.2022, recepito con Decreto n. 508 del 31/8/2022.

Le informazioni di dettaglio sull'organizzazione, sulle funzioni, sui principi di riferimento, sugli ambiti di rilevanza strategica sono consultabili sul sito dell'Agenzia www.ats-valpadana.it.

Di seguito si riporta l'organigramma aziendale:



L'ATS della Val Padana opera sul territorio coincidente con le province di Cremona e Mantova, con una popolazione complessiva di 755.727 abitanti (Fonte Istat – Ultimo dato definitivo disponibile: Popolazione residente al 01/01/2022), distribuiti in 177 comuni, ripartiti su 6 Distretti.

La distribuzione della popolazione per fasce di età è la seguente:

Distretto	Popolazione 0-14 anni	Popolazione 65+ anni	Indice di Vecchiaia
Crema	20.351	37.839	186
Cremona	18.762	40.408	215
Oglio Po	10.270	20.221	197
Alto Mantovano	14.827	23.693	160
Mantova	19.641	38.428	196
Basso Mantovano	11.370	24.228	213
Totale ATS Val Padana	95.221	184.817	194
Lombardia	1.300.215	2.308.169	178

La popolazione straniera residente è presente con frequenze percentuali così distribuite nei 6 Distretti.

Area territoriale	Tot. Residenti	di cui Stranieri	%
Crema	160.175	16.267	10,2%
Cremona	155.642	20.800	13,4%
Oglio Po	81.831	11.571	14,1%
Alto Mantovano	109.360	16.655	15,2%
Mantova	155.515	18.501	11,9%
Basso Mantovano	93.204	11.939	12,8%
Totale ATS Val Padana	755.727	95.733	12,7%
Lombardia	9.965.046	1.193.910	12,0%

A seguito dell'approvazione della Legge di Riforma Regionale n. 14 dicembre 2021, n. 22, i distretti, con le decorrenze sotto riportate, afferiscono alle ASST che insistono sul territorio dell'ATS della Val Padana e sono stati da questi istituti con i seguenti provvedimenti:

- ASST Crema: Distretto Cremasco, istituito con delibera n. 210 del 29/03/2022;
- ASST Cremona: Distretto Cremonese, istituito con delibera n. 150 del 29/03/2022;
- ASST Mantova: Distretto Alto Mantovano, Distretto Mantovano, Distretto Basso Mantovano, Distretto Casalasco – Viadanese Oglio Po, istituiti con decreto n. 267 del 29/03/2022;

con contestuale cessazione dei tre preesistenti Distretti di Crema, Cremona e Mantova afferenti all'ATS.

I dipendenti dell'ATS della Val Padana al 31/12/2022

ELENCO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ATS DELLA VAL PADANA – 31/12/2022			
COMPARTO		DIRIGENZA	
Personale infermieristico	19	Dirigenti medici	23
Personale tecnico sanitario	7	Dirigenti veterinari	141
Personale vigilanza e ispezione	201	Dirigenza Sanitaria	15
Personale tecnico riabilitazione	8	Dirigenti ruolo tecnico	4
Assistenti sociali	8	Dirigenti amministrativi	13
Personale ruolo tecnico	44	Dirigenti ruolo professionale	3
Personale ruolo amministrativo	192	Dirigenti professioni Sanitarie	6
Personale OTA-OSS	1		
Totale Personale Comparto	470	Totale Personale Dirigenza	208

Risorse Economico Finanziarie

Di seguito si riportano i dati economici al 31/12/2022 (dati relativi Consuntivo 2022) in raffronto con il Consuntivo 2021

Voce	Valore Netto al 31/12/2021	Valore Netto al 31/12/2022	Variazione
	A	B	(B-A)
RICAVI			
Quota Capitaria	1.004.442.761	1.018.168.213	13.725.452
Funzioni non tariffate	4.681.649	4.639.289	-42.360
F.do maggiori consumi DRG	-	-	-
F.do maggiori consumi AMBU	-	-	-
Utilizzi contributi esercizi precedenti	4.525.760	27.737.197	23.211.437
Altri contributi e fondi da Regione (al netto rettifiche)	230.304.172	251.259.260	20.955.088
Altri contributi (al netto rettifiche)	2.527.416	5.924.009	3.396.593
Entrate proprie	8.161.365	9.109.371	948.006
Libera professione (art. 55 CCNL)	283.590	286.092	2.502
Prestazioni S.S.R.	-	-	-
Proventi finanziari e straordinari	6.937.894	33.466.764	26.528.870
Ricavi da prestazioni sanitarie	198.487	175.473	-23.014
Mobilità attiva privati	33.038.421	16.803.428	-16.234.993
Mobilità internazionale	10.950	50.100	39.150
Totale Ricavi (al netto capitalizzati)	1.295.112.465	1.367.619.196	72.506.731
COSTI			
Drg	379.938.932	397.217.740	17.278.808
Ambulatoriale	179.786.112	200.380.732	20.594.620
Neuropsichiatria	7.253.664	7.341.990	88.326
Screening	2.651.762	3.583.691	931.929
Farmaceutica+Doppio canale	162.740.173	169.937.730	7.197.557
Protesica e dietetica in convenzione	505.775	388.302	-117.473
File F	101.941.245	108.012.960	6.071.715
Psichiatria	21.411.288	22.787.559	1.376.271
Personale	42.956.488	42.876.994	-79.494
IRAP personale dipendente	1.900.799	1.861.670	-39.129
Libera professione (art. 55 CCNL) + IRAP	239.791	243.814	4.023
Prestazioni socio-sanitarie	202.883.352	204.689.007	1.805.655
Ammortamenti (al netto dei capitalizzati)	339.969	321.262	-18.707
Medicina Generale e Pediatri	72.420.288	72.467.523	47.235
Beni e Servizi (netti)	18.593.962	41.160.013	22.566.051
Altri costi	2.721.934	2.297.558	-424.376
Accantonamenti dell'esercizio	8.772.377	7.417.349	-1.355.028
Integrativa e protesica non erogata in farmacia (compresi acq. di beni)	11.319.008	10.862.206	-456.802
Oneri finanziari e straordinari	2.363.457	14.000.186	11.636.729
Prestazioni sanitarie	40.267.873	23.877.341	-16.390.532
Mobilità attiva privati	33.038.421	34.764.217	1.725.796
Mobilità internazionale	1.065.795	1.129.352	63.557
Totale Costi (al netto capitalizzati)	1.295.112.465	1.367.619.196	72.506.731
Contributo da destinare al finanziamento del PSSR, progetti obiettivo, miglioramento qualità offerta e realizzazione piani di sviluppo regionali (FSR indistinto)	-	-	-
Risultato economico	-	-	-
Totale costi sanitari	1.092.229.113	1.162.930.189	70.701.076

Il contesto esterno

Per quanto riguarda il contesto esterno ed in particolare le caratteristiche socio-demografiche, gli stakeholder, la rete d'offerta, il contesto economico produttivo, il territorio e la criminalità si rimanda a tutte le informazioni analiticamente riportate nel PIAO 2023-2025, al seguente link <https://www.ats-valpadana.it/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-2023-2025>.

L'ATS della Val Padana nel corso del 2022 ha altresì intrapreso il percorso di attuazione della Legge Regionale n. 22/2021 di riforma sociosanitaria sviluppando azioni per recepire gli aspetti innovativi introdotti dal dettato normativo sul territorio di propria competenza.

Il 2022 è rimasto in parte caratterizzato dall'emergenza COVID che ha inciso, anche se in modo minore, sulla attività di ordinaria programmazione dell'Agenzia. L'ATS della Val Padana nel corso degli ultimi due anni si è trovata nella necessità di indirizzare il complesso delle attività istituzionali, principalmente nelle seguenti aree di intervento:

- Potenziamento della rete di assistenza territoriale per la gestione integrata ospedale-territorio ai pazienti affetti da COVID-19 o sospetti tali, a partire dal rafforzamento delle attività di sorveglianza sanitaria e del contact tracing;
- Attuazione del piano nazionale e regionale vaccinale anti SARS-COV2.

Di seguito si riportano le azioni principali poste in essere dai Dipartimenti dell'ATS della Val Padana, che hanno caratterizzato la programmazione dell'anno 2022:

- **Il Dipartimento PAAPSS** a seguito del ridimensionamento dell'emergenza COVID, ha ripreso la propria attività istituzionale ordinaria, garantendo in ogni caso il supporto alle strutture sanitarie e sociosanitarie per il rispetto delle indicazioni regionali e nazionali di prevenzione di diffusione Covid, compiti che sono divenuti parte integrante della propria attività. Ha altresì proseguito l'attività di supporto alle strutture del territorio in merito alle misure di contenimento del contagio e nella gestione delle situazioni critiche in occasione di focolai epidemici. Relativamente all'attività di controllo è ripresa l'attività ordinaria *on site* e, sulla base delle indicazioni della ACSS, sono proseguite verifiche quali-quantitative sia in ambito sanitario che socio sanitario, con attività in remoto o di autocontrollo. In attuazione della Legge di Riforma sanitaria il PAAPSS ha garantito la governance di ATS in merito al potenziamento della rete territoriale, verificando il rispetto del cronoprogramma di attivazione delle Case di Comunità e degli Ospedali di Comunità sul territorio afferente, secondo le indicazioni della Direzione Generale Welfare. Per quanto riguarda il contenimento delle liste d'attese il Dipartimento PAAPSS ha messo in atto ripetute iniziative di monitoraggio e sensibilizzazione di tutti gli erogatori, pubblici e privati, finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa per le prestazioni ambulatoriali e di ricovero, nonché adottato le procedure idonee per l'attribuzione e la contrattualizzazione delle risorse aggiuntive dedicate, secondo le indicazioni regionali;
- **Il Dipartimento PIPSS** ha mantenuto, in continuità con il biennio precedente, la propria collaborazione con il DIPS per le attività residue della Centrale Operativa Integrata COI Territori in risposta ai bisogni della popolazione fragile, Centrale che si relaziona sia con aree interne all'ATS, quali in particolare la Sorveglianza Sanitaria, le Cure Primarie, sia con i MMG/PLS ed i referenti/responsabili degli Ambiti territoriali per facilitare risposte a bisogni sociosanitari e socioassistenziali. Il Dipartimento ha mantenuto anche una funzione di supporto alla campagna vaccinale dei soggetti fragili e disabili al domicilio, attraverso l'ingaggio degli Enti erogatori di Adi. Inoltre a fronte delle modifiche introdotte dalla LR 22/2021 nel corso del 2022, il Dipartimento è stato coinvolto nei processi di ri-articolazione degli assetti di governo territoriale con l'istituzione dei nuovi Distretti e l'avvio dei nuovi organismi di confronto politico. Il Dipartimento PIPSS, in raccordo con le ASST e gli Ambiti sociali, ha proseguito la propria funzione di coordinamento e regia sulle

molteplici tematiche regionali nelle aree della non autosufficienza e disabilità, della famiglia e genitorialità e delle dipendenze e marginalità.

- **Il Dipartimento delle Cure Primarie** ha mantenuto e mantiene rapporti stabili con i Medici di Medicina Generale e i Pediatri di Libera Scelta che sono chiamati a collaborare nella gestione di pazienti che presentano sintomi influenzali e di eventuali sospetti, in modo da ridurre il più possibile accessi non necessari alle strutture di Pronto Soccorso e agli Ospedali, contribuendo pertanto alla rete di sorveglianza sanitaria. Ha provveduto alla gestione delle USCA (unità speciali di Continuità Assistenziale) per quanto riguarda la continuità assistenziale finalizzata alla gestione domiciliare dei pazienti affetti da COVID-19 che non necessitano di ricovero ospedaliero. Con riferimento al Piano nazionale e regionale di vaccinazione COVID-19, ed in attuazione di quanto previsto dalla D.G.R. N° XI/4225 del 25.01.2021 e dal Protocollo d'intesa tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome e le Organizzazioni sindacali del 21.02.2021, il Dipartimento Cure Primarie ha svolto una intensa attività di sensibilizzazione, negoziazione ed informazione nei confronti dei MMG, finalizzata al coinvolgimento degli stessi nella campagna vaccinale. Notevole è inoltre l'impegno nella pianificazione e nel coordinamento dell'attività vaccinale dei medici in ambito domiciliare e presso i Centri Vaccinali massivi. A seguito della L.R. 22/21, modificata dalla L.R. 28 dicembre 2022 n. 33 il Dipartimento Cure Primarie transita alle ASST con decorrenza inizialmente fissata al 1/1/2023 prorogata poi al 30/09/2023. ATS ha comunque proseguito nell'esercizio delle funzioni relative alle Cure Primarie per tutto il 2022.
- **Il Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria** pur mantenendo la massima attenzione all'andamento della pandemia da SARS-Cov-19, ha gradualmente ripreso le attività istituzionali di prevenzione e controllo proprie di ciascun Servizio. Nell'ambito della tutela del consumatore, sono stati effettuati i controlli ufficiali sulla sicurezza alimentare, l'attività dell'ispettorato micologico e l'attività di sorveglianza nutrizionale. La vigilanza svolta dalla SC PSAL ha assicurato i livelli di controlli programmati, con particolare attenzione ai comparti più significativi sul territorio (agricoltura, metalmeccanico), affiancando alla vigilanza l'attività di empowerment e di promozione della cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro. Nell'ambito dell'igiene pubblica, oltre all'attività di vigilanza sui diversi ambienti di vita (comprese attività professionali quali parrucchieri, estetiste, tatuatori) è risultata particolarmente impegnativa l'attività nell'area salute-ambiente; di particolare importanza, inoltre, è la collaborazione con i Comuni finalizzata alla riduzione del gas radon negli ambienti indoor. Ambito trasversale ai Servizi del DIPS è rappresentato dalla vigilanza sulla sicurezza dei prodotti chimici, che comprende i controlli REACH/CLP e sui prodotti fitosanitari ad uso professionale. La realizzazione delle azioni di promozione della salute è stata in parte riorientata verso progettualità rivolte alla prevenzione e al contrasto del virus Sars-Cov-2 nei vari setting; inoltre, tra i programmi previsti dal PIL 2022, si richiama l'attività per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico, in coerenza con gli obiettivi previsti dal "Piano di Attività Regionale Lombardo per il Contrasto al Gioco d'Azzardo". È da evidenziare la revisione del sistema di segnalazione delle malattie infettive (PREMAL), con alcune innovazioni nelle modalità di segnalazione delle patologie a eziologia infettiva (decreto ministeriale 7 marzo 2022), attuate in Regione Lombardia con l'introduzione del portale denominato SMI (che ha sostituito il precedente sMAINF). Anche per il 2022, i programmi di screening per la prevenzione e la diagnosi precoce dei tumori hanno risentito della pandemia, circostanza che ha reso necessario porre in atto un'importante azione di recupero nel reclutamento della popolazione target.
- **Il Dipartimento Amministrativo di Controllo e degli Affari Generali e Legali** ha proseguito alcune attività connesse all'emergenza Covid-19 (approvvigionamento di dispositivi di protezione individuale, materiale sanitario, di pulizia; assunzione del personale dipendente, liberi professionisti, co.co.co, tramite l'attivazione di contratti per la gestione dell'urgenza pandemica; autorizzazioni e verifiche delle attività rese in Smart Working; gestione della logistica dei tamponi, ecc). La SC Gestione Acquisti (Provveditorato-Economato) e la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane sono state inoltre coinvolte nella stesura del Piano Pandemico e nella realizzazione delle attività previste. La SC Affari Generali e Legali ha provveduto all'elaborazione del POAS 2022-2024 (decreto n. 352 del 07/06/2022 e n. 508 del 31/08/2022), alla predisposizione del cronoprogramma di attuazione e al monitoraggio dello stato di avanzamento. Ai sensi di quanto previsto dalla LR 22/2021, l'ATS della Val Padana e le ASST di Crema, Cremona e Mantova hanno

sottoscritto un protocollo d'intesa per la regolamentazione del trasferimento delle attività afferenti al Dipartimento Cure Primarie (decreto n. 536 del 08/09/2022 e n. 775 del 29/12/2022). A tale proposito si sottolinea che tutte le strutture del Dipartimento Amministrativo hanno partecipato ai lavori dei tavoli tecnici (in materia di contratti, assicurazioni e gestione documentale, beni mobili-immobili, partite economiche patrimoniali, formazione, trasferimento personale) istituiti allo scopo di fornire supporto al Dipartimento Cure Primarie e alle ASST del territorio. In riferimento al percorso di certificabilità del bilancio sono state svolte tutte le attività previste da Regione Lombardia (compilazione check list e partecipazione ad eventi formativi) e le strutture del Dipartimento hanno provveduto ad aggiornare, per gli aspetti di competenza, n. 11 procedure PAC (decreto n. 729 del 16/12/2022). La SC Affari Generali e Legali ha inoltre assicurato la piena operatività della nuova versione (n. 10) dell'applicativo Archiflow, ha provveduto ad organizzare un corso di formazione relativamente alla corretta gestione documentale e ha effettuato le verifiche finalizzate a rilevare la corretta fascicolazione dei documenti in arrivo/partenza/interni. Infine, è stato assicurato il coordinamento di tutte le attività amministrative richieste nell'ambito del Progetto PERVINCA (recepimento accordi con ISS, stesura accordi con enti partners, rendicontazione economica, richieste di finanziamento, supporto amministrativo a enti partners, ... ecc).

- **Il Dipartimento Veterinario e Sicurezza Alimenti di Origine Alimenti**, a seguito della nota del Ministero della Salute DGSAF 13025 - 25/05/2022, che sottolineava il termine dello stato di emergenza sanitaria e chiariva la decadenza delle misure restrittive a partire dal 01/04/2022, ha ripreso il regolare svolgimento dei controlli, pur mantenendo alcune delle modalità di esecuzione e programmazione dei controlli applicate nel corso della pandemia. Tali modalità di attuazione del controllo ufficiale (in particolare riguardo lo svolgimento degli audit da remoto, il favorire l'analisi ex-ante, il pieno coinvolgimento degli Operatori del Settore Alimentare (OSA) e dei Mangimi (OSM) nella gestione della fase ex-post, riunioni in videochat ecc.), sperimentate nel corso della pandemia, sono rimaste applicabili, qualora utili ad evitare inutili situazioni di assembramento e se funzionali ad una maggior efficacia ed efficienza delle attività. Con la Circolare 1/2022 di indirizzo delle attività veterinarie, la Direzione Generale Welfare ha sottolineato che l'impostazione della programmazione strategica e delle modalità di conduzione dei Controlli Ufficiali introdotte con la gestione emergenziale, si è dimostrata adeguata ad assicurare Controlli Ufficiali completi ed efficaci e viene, dunque, mantenuta anche per la definizione ed esecuzione delle future attività ufficiali. Da novembre 2021, una grave epidemia di Influenza Aviaria ad Alta Patogenicità (HPAI) ha colpito il pollame domestico della ATS Val Padana, con l'insorgenza di numerosi focolai, a cui sono conseguiti l'abbattimento dei capi coinvolti (sia nei focolai che negli allevamenti sottoposti a depopolamento preventivo) e la distruzione di uova. L'epidemia si è trascinata, nei primi mesi del 2022, con ulteriori focolai; dopo mesi di calma, il virus ha ripreso a colpire nel mese di ottobre. Nel 2022 il Dipartimento veterinario, oltre a continuare nell'attività di armonizzazione dei controlli con i Regolamenti europei 2017/625 e 2016/429, alla prevenzione, al coordinamento tra Autorità Competenti e allo sviluppo ed integrazione tra diversi Sistemi Informativi, ha provveduto all'applicazione del D.L.gs n. 32/2021, che è stato implementato attraverso l'utilizzo del sistema software che, attraverso gli applicativi aziendali *CheckUp Web* e *Fattoria*, è in grado di raccogliere, in modo certo e trasparente, i dati necessari all'emissione delle note di debito.

Obiettivi, misurazione e risultati conseguiti

Premessa

La misurazione e valutazione della Performance si riferiscono ad unità di analisi differenti, ma tra loro correlate:

- Performance organizzativa;
- Performance individuale.

Gli strumenti di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale devono essere letti in un'ottica integrata con il "Sistema di valutazione del personale dipendente", che coinvolge tutti i componenti dell'organizzazione (personale della dirigenza e del comparto).

Più specificatamente, **la Performance organizzativa** riguarda l'operato dell'Agenzia nel suo complesso e le sue articolazioni organizzative rilevabili dal POAS. Si può distinguere in:

- Performance organizzativa dell'Agenzia: ha per oggetto la valutazione annuale dell'Agenzia effettuata da Regione Lombardia;
- Performance organizzativa delle Unità Operative: misura il grado di raggiungimento dell'insieme degli obiettivi assegnati alla struttura, in coerenza con il processo di budget. Rileva nella determinazione del punteggio finale delle valutazioni individuali di tutto il personale.

La **Performance individuale**, rappresenta il contributo di ciascun dipendente al conseguimento degli obiettivi dell'articolazione organizzativa cui afferisce; presuppone la condivisione di obiettivi e favorisce una comune visione dell'operatività basata sull'integrazione e sulla sinergia di differenti professionalità.

Misurazione e risultati della Performance Organizzativa

Il ciclo di gestione della Performance organizzativa dell'ATS della Val Padana ha avuto inizio con il Piano della Performance approvato con Decreto n. 67 del 31/01/2022 i cui contenuti sono confluiti nel PIAO 2022-2024 adottato con Decreto n. 278 del 28/4/2022. In esso, nel rispetto del principio di fornire contenuti di interesse immediato per i cittadini e tutti gli stakeholder, venivano individuati gli obiettivi strategici ed operativi ritenuti più significativi: per ogni obiettivo erano determinati indicatori e target al fine di consentire la misurazione e la valutazione degli stessi. Inoltre nel PIAO sono stati messi in correlazione con le linee strategiche d'attività e i macroobiettivi declinati nella vision dell'Agenzia e con gli obiettivi per la prevenzione della corruzione, che sono oggetto di specifica rendicontazione secondo le indicazioni ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione).

Nel corso dell'anno 2022 con Decreti n. 80 del 10/2/2022 e n. 514 del 31/8/2022 sono stati declinati ulteriori obiettivi aziendali operativi che sono stati assegnati, analiticamente, alle diverse articolazioni organizzative, dando contestualmente atto del collegamento tra gli stessi e il sistema premiante delineato nei contratti integrativi aziendali dell'Agenzia.

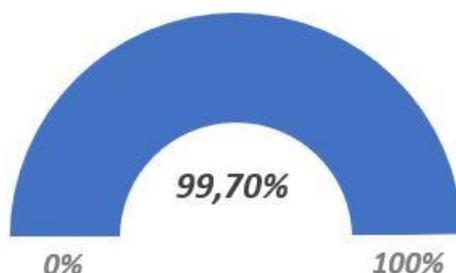
Gli obiettivi aziendali, nel loro complesso, sono stati individuati di massima tra le aree di programmazione annuale e aziendale, tra le attività legate alla emergenza COVID 19 e quelle connesse all'attuazione della Legge di Riforma sanitaria e del nuovo POAS ed infine da quanto definito nella D.G.R. 6387 del 16/05/2022, Regole di sistema per l'anno 2022 e dalla DGR 5832 del 29/12/2021 "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di tutela della Salute (ATS).

Nel periodo tra il 21/06/2022 e il 06/07/2022 si sono svolti gli incontri di budget tra la Direzione Strategica e i Direttori delle unità organizzative durante i quali sono stati definiti complessivamente gli obiettivi aziendali per l'anno 2022 a cui ha fatto seguito la sottoscrizione delle schede di budget e successivamente, mediante il procedimento a cascata, le negoziazioni di secondo livello e la condivisione degli obiettivi con tutto il personale dipendente, comparto e dirigente.

Gli obiettivi sono stati monitorati nel corso dell'anno e ove necessario, in caso di criticità e/o scostamenti dai programmi, si è proceduto ad interventi correttivi, rimodulando l'indicatore mediante la procedura di rinegoziazione, certificata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

La rendicontazione finale di prima istanza ha attestato il grado di raggiungimento di tutti gli obiettivi, come da certificazione del Nucleo di Valutazione, nelle sedute del 24/03/2023 e del 28/04/2023, nel pieno e corretto rispetto della procedura aziendale, come sotto riportato:

Il grado di raggiungimento medio degli obiettivi al 31.12.2022, è complessivamente pari al 99,7%



Nell' Allegato 1 si propone la rappresentazione analitica dei risultati raggiunti ai fini di un'esigenza informativa del cittadino.

Si sottolinea che Regione Lombardia, con e-mail del 07/3/2023 ha dato avvio al procedimento di valutazione degli obiettivi regionali 2022, ancora in essere, che esiterà nella misurazione della Performance organizzativa dell'Agenzia intesa in senso stretto.

Misurazione e risultati della Performance individuale

La performance individuale rappresenta il contributo di ciascun dipendente al conseguimento degli obiettivi dell'articolazione a cui afferisce, presuppone la condivisione degli obiettivi e favorisce una comune visione dell'operatività basata sull'integrazione e sulla sinergia di differente professionalità. La valutazione del personale dipendente, Dirigenza e comparto, risponde ai criteri previsti dalla vigente normativa e dal quadro contrattuali nazionale e aziendale. Per l'anno 2022 tutte le schede di valutazione attestanti il contributo individuale di ogni dipendente partecipante alla realizzazione degli obiettivi, rilevante ai fini della Performance Individuale, sono state compilate e il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella seduta del 28/4/2023 ha certificato la correttezza del percorso metodologico adottato.

Di seguito si riportano le medie aziendali per comparto e dirigenza. Dall'analisi dei punteggi si può affermare una discreta variabilità delle valutazioni.

Qualifica	N° Valutati	Valutazione Media
Dirigente Responsabile di Struttura	50	94,5
Dirigente Professional	159	86,4
Comparto con incarico di funzione	42	96,5
Comparto	445	92,2
Totale complessivo	696	91,3

Pari opportunità ed equilibrio di genere

Al fine di perseguire la promozione e l'attuazione delle pari opportunità, del benessere organizzativo, del contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza e della conciliazione dei tempi di vita e lavoro, l'ATS della Val Padana - con decreto n. 66 del 31/01/2022 - ha adottato il Piano delle Azioni Positive 2022-2024. Ai sensi dell'Art.1 del DPR 24/6/2022 n. 81 l'adempimento di cui all'Art. 48 comma 1 del D.lgs 11/04/2006 (Piano delle Azioni Positive) è stato assorbito dal PIAO. L'ATS della Val Padana ha adottato con Decreto n. 278 del 29/4/2022 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. - 2022-2024 al cui interno è stata inserita un'apposita sezione "Pari opportunità ed equilibrio di genere" nella quale sono stati riportati gli obiettivi di ATS della Val Padana, assorbendo, di fatto, il Piano delle Azioni Positive di cui al Decreto n. 66 del 31/01/2022. Il nuovo CUG si è riunito più volte nel corso del 2022, come documentato dai relativi verbali. Ha adottato il proprio Regolamento di funzionamento portando a termine le azioni individuate nel Piano Triennale 2022-2024 quali:

- ✓ L'implementazione della sezione CUG sulla intranet dell'Agenzia per diffondere il ruolo del CUG e le sue finalità valorizzando l'attività dello stesso;
- ✓ La nomina della Consigliera di Fiducia con Decreto n. 684 del 02/12/2022;
- ✓ L'effettuazione del Corso di Formazione "Approfondimenti in tema di mobbing, stalking e molestie in genere negli ambienti di lavoro in data 06/12/2022;
- ✓ L'effettuazione del Corso di Formazione "I benefici dell'attività fisica e di un corretto stile alimentare" in data 13/12/2022;
- ✓ La realizzazione del progetto "La scatola delle idee" mediante la creazione di uno spazio virtuale nel quale sono state raccolte proposte per il miglioramento della propria condizione di lavoro/dei servizi, per la produttività, per la conciliazione vita-lavoro-famiglia, che verranno analizzate nel corso del 2023;
- ✓ La pubblicazione, nella sezione dell'intranet aziendale, in data 30/11/2022, delle Faq "Conciliazione Famiglia Lavoro - Domande frequenti relative alla fruizione di forme flessibili di lavoro ed alla gestione del proprio tempo per la conciliazione famiglia e lavoro";
- ✓ L'inoltro, nel pieno rispetto della scadenza, della relazione da inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Dipartimento per le pari opportunità.

Nel corso del 2022 è stata inoltre effettuata una indagine sulla valutazione stress lavoro-correlato i cui esiti verranno analizzati nel corso del 2023. Il benessere del dipendente è sempre all'attenzione dell'Agenzia che lo promuove con le azioni esplicitate nella presente relazione, con l'obiettivo di proseguire nel miglioramento delle stesse, sia qualitativamente che quantitativamente, in relazione al progressivo consolidamento dell'assetto organizzativo della nostra Agenzia.

Trasparenza ed integrità

Con Decreto n. 102 del 17/2/2022 l'ATS della Val Padana ha adottato il Piano per la Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 confluito nel PIAO, adottato con Decreto n. 278 del 29/4/2022. Il PTPCT, relativamente alle misure di prevenzione pianificate per l'anno 2022 è stato attuato integralmente, con il coordinamento del RPCT, con il concreto coinvolgimento dei Referenti aziendali; tutte le attività sono state svolte con risorse interne. I fattori determinanti sono stati:

- la revisione ed applicazione della metodologia di valutazione del rischio;
- la responsabilizzazione dei Dirigenti e la declinazione delle misure di prevenzione del PTPCT;
- la correlazione con gli obiettivi individuati nel Piano della Performance con gli obiettivi annuali dei Dirigenti ai fini della valutazione e della retribuzione di risultato.

L'RPCT ha svolto una sostanziale funzione di impulso e coordinamento nelle fasi di applicazione delle misure di prevenzione della corruzione e ha attivamente promosso e monitorato la costante applicazione del Programma Triennale per la Trasparenza, allegato parte integrante del PTPCT.

Allegato 1 - Rendicontazione analitica obiettivi 2022

1 Allegato 1 – Rendicontazione analitica obiettivi 2022

GOVERNO DELLA DOMANDA E DELL'OFFERTA

↳ MACRO-OBIETTIVO (vision)

Migliorare l'appropriatezza e l'efficacia della risposta ai bisogni sanitari e socio-sanitari dei cittadini, attraverso il potenziamento delle azioni e degli strumenti per il governo della domanda e l'assicurazione dell'adeguatezza della rete d'offerta rispetto all'andamento dinamico dei fabbisogni sul territorio

↳ PIANO PERFORMANCE 2022-2024

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	Rendicontazione al 31/12/2022
Piano Performance - Obiettivo Strategico	Contenimento dei tempi d'attesa per le prestazioni ambulatoriali e per i ricoveri	Conseguire gli obiettivi in attuazione degli indirizzi regionali	<p>Rispetto del tempo massimo di attesa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ricoveri chirurgici oncologici in classe A: 1° trimestre : 80%; 2° trimestre : 85%; 3° trimestre : 85%; 4° trimestre : 90%. - Ricoveri chirurgici non oncologici (tutte le classi, solo nuovi casi): 2° trimestre 75%; 3° trimestre : 80%; 4° trimestre : 85%. - Prestazioni di specialistica ambulatoriale (solo prestazioni di diagnostica per immagini, nuovi casi): 3° trimestre : 80%; 4° trimestre : 90%. - Prestazioni di specialistica ambulatoriale (classe B - 10 gg. solo prime visite): 2° trimestre : 80%; 3° trimestre : 85%; 4° trimestre : 90%. 	<p>Per i ricoveri chirurgici oncologici in classe A al 31/12/2022 il grado di raggiungimento dell'obiettivo complessivo per tutte le strutture afferenti ad ATS Val Padana è pari al 91,99%.</p> <p>Per i ricoveri chirurgici programmati non oncologici il grado di raggiungimento dell'obiettivo complessivo per ATS Val Padana è pari a 89,68%.</p> <p>Per le Prestazioni di specialistica ambulatoriale (solo prestazioni di diagnostica per immagini, nuovi casi) il grado di raggiungimento dell'obiettivo complessivo per ATS Val Padana è pari a 94,43%.</p> <p>Per le Prestazioni di specialistica ambulatoriale (classe B - 10 gg. solo prime visite) il grado di raggiungimento dell'obiettivo complessivo per ATS Val Padana è pari a 73,20%.</p>
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Attuazione dei controlli	Attuazione dei controlli sulle strutture sanitarie	Esecuzione dei controlli sulle prestazioni di specialistica ambulatoriale nel rispetto del target definito da R.L.	L'obiettivo da raggiungere per le attività di controllo delle prestazioni ambulatoriali e di diagnostica strumentale per l'anno 2022 era la verifica di almeno il 3,5 % dei record ambulatoriali prodotti dalle strutture erogatrici durante l'anno 2021. Il numero minimo di record da verificare era pari a 106.423. Al termine delle operazioni di controllo, al 31/12/2022, risultano verificati 180.583 record di prestazioni ambulatoriali, pari al 5,94% della produzione delle strutture erogatrici.
			Esecuzione dei controlli sulle prestazioni di ricovero e cura nel rispetto del target definito da R.L.	<p>In considerazione di quanto stabilito dalla nota di regione Lombardia prot. G1.2022.0004886 del 20/01/2022 e la DGR 6387 del 16/05/2022 per il 2022 doveva essere verificato un numero di cartelle cliniche pari ad almeno il 12,5% di quanto prodotto dalle Strutture erogatrici di prestazioni di ricovero dell'ATS Val Padana nel corso dell'anno 2021, pari ad almeno 10.685 cartelle. Nel 2022 le pratiche verificate sono 11.204. La percentuale del 12,5% di cartelle cliniche da verificare è stata così suddivisa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - una quota di almeno il 6% riferita ai controlli di congruenza ed appropriatezza generica (o organizzativa) sulle prestazioni di ricovero, selezionata con modalità di campionamento mirato. Al termine delle operazioni di controllo sono state verificate 5.672 cartelle cliniche; - una quota fino al 3% riferita ad attività di autocontrollo della qualità della documentazione clinica, effettuata a cura dei soggetti erogatori (di cui alle DGR n. VIII/10077/2009 e n. IX/621/2010), selezionata con modalità di campionamento casuale. L'attività di autocontrollo di qualità documentale ha riguardato 2.547 cartelle cliniche; - una quota fino al 3,5% riferita ad attività di autocontrollo di congruenza ed appropriatezza generica (o organizzativa) sulle prestazioni di ricovero, effettuata a cura dei soggetti erogatori. Le verifiche in autocontrollo di congruenza B (3,5%) hanno riguardato 2.985 cartelle cliniche.

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	Rendicontazione al 31/12/2022
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Attuazione dei controlli	Attuazione dei controlli di appropriatezza sulle unità d'offerta socio-sanitarie	Esecuzione dei controlli di vigilanza e di appropriatezza nel rispetto del Piano Aziendale Controlli nel rispetto del target definito da R.L.	Come previsto dalla DGR 6387/2022 è stato costituito un campione finalizzato a garantire il monitoraggio, sia di vigilanza, sia di appropriatezza, per almeno il 25% del totale di UdO sul territorio dell'ATS. Dai dati di rendicontazione risulta raggiunta la percentuale del 31% di sopralluoghi effettuati rispetto alle UdO abilitate ed è stato verificato il mantenimento dei requisiti di esercizio e di accreditamento. La stessa D.G.R. stabiliva le percentuali minime di fascicoli da visionare, calcolate in base al numero degli utenti rendicontati nel 2021 dalle strutture campionate. Nello specifico, almeno il 13% per le strutture in regime residenziale e semiresidenziale e almeno il 3,5% per le strutture in regime ambulatoriale e domiciliare. Dai dati di rendicontazione delle Strutture residenziali e semiresidenziali risulta che sono stati controllati n. 562 FaSAS corrispondenti al 15% , calcolato su un campione di persone in carico nel 2021 alle strutture oggetto di verifica pari a n. 3748. Dai dati di rendicontazione delle Strutture ambulatoriali e domiciliari risulta che sono stati controllati n. 241 FaSAS corrispondenti al 4 % , calcolato su un campione di utenti in carico nel 2021 alle strutture oggetto di verifica pari a n. 6037 .
		Attuazione dei controlli di vigilanza sulle unità d'offerta socio-sanitarie		
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Attuazione dei controlli	Attuazione dei controlli per il governo dei tempi d'attesa nel rispetto del Piano Aziendale Controlli	n. rilevazioni per monitoraggio mensile effettuati/n. rilevazioni previste = 100% (12/12, fatte salve diverse successive indicazioni regionali)	Con riferimento agli obblighi di pubblicazione dati previsti dal D.lgs 33/2013 viene mensilmente effettuata la verifica della pubblicazione mensile dei Tempi d'Attesa per le prestazioni sanitarie da parte degli erogatori sanitari del territorio di competenza dell'ATS Val Padana, secondo le indicazioni fornite dalla Regione Lombardia. Al 31/12/2022 sono state effettuate 12 verifiche.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Attuazione dei controlli	Attuazione dei controlli nell'ambito del Servizio Farmaceutico previsti per farmacie, parafarmacie e grossisti	n. controlli effettuati/n. controlli pianificati =100% salvo diverse indicazioni causa Covid-19	<u>Farmacie e dispensari</u> : nell'anno 2022 sono state pianificate e portate a termine le 179 ispezioni previste presso le farmacie del territorio e le 8 presso i dispensari, per un totale di 187 ispezioni. <u>Parafarmacie</u> : nell'anno 2022 sono state programmate 10 ispezioni ordinarie presso le parafarmacie, di cui 8 sul territorio mantovano e 2 sul territorio cremonese, tutte effettuate. <u>Depositari e Grossisti</u> : l'attività ispettiva presso i depositari e grossisti prevedeva il controllo di 1 depositario e 1 grossista: presso il depositario sono state eseguite 2 ispezioni, 1 preventiva e 1 ordinaria.

GARANZIA DELL'ADEGUATEZZA DELLA RETE D'OFFERTA E DEI MODELLI DI INTERVENTO E PRESA IN CARICO, EQUITÀ DI ACCESSO ALLE CURE, SOSTENIBILITÀ DEL SISTEMA

↳ MACRO-OBIETTIVO (vision)

Migliorare il rapporto tra Agenzia, cittadini e portatori di interessi, anche attraverso un adeguato sistema di "ascolto" e di comunicazione

↳ PIANO PERFORMANCE 2022-2024

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2022
Piano Performance - Obiettivo Strategico	Migliorare l'accesso del cittadino alle informazioni previste in tema di trasparenza	Realizzazione adempimenti Sezione Trasparenza del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione	Rispetto puntuale e corretto degli adempimenti della Sezione Trasparenza Aziendale del Piano Triennale adottato	Tutte le strutture hanno provveduto alla pubblicazione di dati e informazioni nel rispetto di quanto indicato nell'Allegato 2 "Obblighi di Pubblicazione" al PTPCT 2022/2024. Il RPCT ha monitorato il rispetto degli obblighi e ha fornito un'azione di costante sollecito / supporto nel corso dell'intero anno. In data 20/06/2022, si è svolta positivamente la verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni relativamente all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui alla Delibera n. 201/2022 ANAC. L'attestazione (prot. n. 53086/2022 del 20/06/2022) è stata pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'ATS della Val Padana.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Esecuzione analisi sull'andamento dell'epidemia da COVID-19, produzione report e pubblicazione su sito aziendale	Pubblicazione di un report al mese	(Numero di report pubblicati) * 100/12	È stato prodotto, e pubblicato sul sito web aziendale, un report al mese. È possibile visualizzare i report alla pagina https://www.ats-valpadana.it/dati-epidemiologici-covid-19 .
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Contributi economici regionali rivolti ai cittadini	Pubblicazione puntuale nell'area "news" del sito ATS delle informative sui nuovi contributi regionali ed aggiornamento di quelle già attive	n. informative pubblicate / n. nuove misure + n. aggiornamenti misure attive	Pubblicazione puntuale nell'area "news" del sito ATS delle informative sui nuovi contributi regionali ed aggiornamento di quelle già attive. Al 31/12/2022 n. informative pubblicate=8 -n. nuove misure + n. aggiornamenti misure attive = 8
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Aggiornamento e implementazione del sito aziendale sezione report covid-19	Informazione puntuale e trasparente dei dati relativi all'andamento della pandemia sul territorio di ATS della Val Padana	Alimentazione delle pagine relative alla pubblicazione dei report:- Cruscotto indicatori- Dati epidemiologici- Dati Scuole- Dati Vaccini anti Covid- Casi Covid Comune per comune	Nel corso di tutto l'anno 2022 la sezione del sito denominata Report Covid-19 (https://www.ats-valpadana.it/report-covid-19) è stata regolarmente e periodicamente alimentata. La pagina Report Covid-19 è composta dalle sotto-pagine: - "Cruscotto indicatori Covid-19", aggiornamento giornaliero dei dati; - "Dati epidemiologici Covid-19", passato da pubblicazione settimanale a pubblicazione mensile; tutti i report sono pubblicati al seguente link https://www.ats-valpadana.it/dati-epidemiologici-covid-19 ; - "Dati Scuole Covid-19", pubblicazione suddivisa per le due differenti province https://www.ats-valpadana.it/dati-scuole-covid-19 ; pubblicazione settimanale o quindicinale a seconda delle indicazioni regionali. Tutto lo storico dei report è pubblicato negli allegati delle pagine; - Dati Vaccini anti Covid, pubblicazione settimanale con la sezione suddivisa per le due differenti province (attualmente la sezione non è più visibile al pubblico perché l'ultimo aggiornamento è stato al 31.12.2022, ma si fornisce il link dove è possibile verificare la strutturazione della pagina https://www.ats-valpadana.it/dati-vaccini-campagna-anti-covid-2020-22 ; tutti i report pubblicati sono conservati in cartelle numerate e datate, all'interno della cartella di rete COMUNICAZIONE; - "Casi Covid-19 Comune per Comune", pubblicazione settimanale con la sezione suddivisa per le due differenti province (https://www.ats-valpadana.it/casi-covid-19-Comune-per-Comune).

↳ **MACRO-OBIETTIVO (vision)**

Promuovere lo sviluppo della rete dei servizi sanitari e sociosanitari e la loro integrazione con quelli sociali, il potenziamento della medicina territoriale e la partecipazione di tutti i soggetti pubblici e privati che concorrono alla realizzazione del sistema di welfare (Enti Erogatori, Soggetti Gestori, MMG – PLS - MCA, Farmacie, Enti Locali, Associazioni, ...), nel rispetto del principio di sussidiarietà secondo la strategia della New Public Governance

↳ **PIANO PERFORMANCE 2022-2024**

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2022
Piano Performance - Obiettivo Strategico	Riordino della rete d'offerta del territorio di riferimento	Conseguire gli obiettivi in attuazione degli indirizzi regionali	Raggiungimento degli obiettivi previsti dalla DGR 6387/22	Il monitoraggio per il rispetto del cronoprogramma di attivazione delle strutture territoriali previste per l'annualità 2022 è stato correttamente attuato. Per l'annualità 2022, tutte le tre ASST del territorio, relativamente alle CdC, hanno attivato le strutture previste, per un totale di 8 delle 14 CdC previste, in linea con l'obiettivo del 40% delle strutture da attivare. Per l'annualità 2022, tutte le tre ASST, relativamente agli OdC, risultano in linea con l'obiettivo del 40% delle strutture da attivare; sono stati infatti attivati 4 OdC sui 9 previsti.

↳ **MACRO-OBIETTIVO (vision)**

Assicurare la "presa in carico" dei bisogni delle persone, in particolare quelle affette da patologie croniche e/o in condizioni di fragilità, attraverso lo sviluppo ed il consolidamento di modelli innovativi e strutturati per la pianificazione dell'accesso ai servizi e l'appropriatezza delle prestazioni erogate

↳ **PIANO PERFORMANCE 2022-2024**

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2022
Piano Performance - Obiettivo Strategico	Integrazione ospedale-territorio per un'efficace "presa in carico della cronicità"	Miglioramento dell'accompagnamento del paziente cronico nel percorso di cura	Aumentare il numero dei medici di famiglia aderenti al telemonitoraggio/televisita	Nel corso del 2022 si è provveduto a proporre l'adesione all'atto dell'assegnazione dell'incarico ai MMG titolari e ai Pediatri in forza degli obiettivi assegnati alle relative AFT che prevedono anche al ricorso della telemedicina. Al 31/12/2022 l'adesione tra MMG e PLS titolari è aumentata assestandosi al 50,34% .

↳ **MACRO-OBIETTIVO (vision)**

Favorire l'adozione di modelli organizzativi ed assistenziali in grado di garantire l'equità di accesso alle cure, la sostenibilità e la resilienza del sistema di offerta per affrontare con efficacia e tempestività le nuove sfide in tema di sanità pubblica

↳ **PIANO PERFORMANCE 2022-2024**

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2022
Piano Performance - Obiettivo Strategico	Attuazione della Legge Regionale di Riforma Sanitaria	Conseguire gli obiettivi in attuazione degli indirizzi regionali	Raggiungimento degli obiettivi pianificati dalla DGR n. XI/5832 del 29/12/2021	In riferimento a quanto previsto dalla DGR n. XI/5832 del 29/12/2021 in relazione all'obiettivo regionale "Attuazione Legge regionale n. 22/2021" ed in particolare all'approvazione del Piano Organizzativo Aziendale Strategico secondo le indicazioni e le tempistiche indicate dalla Direzione Generale Welfare, si precisa quanto segue: <ul style="list-style-type: none"> - la Direzione Generale Welfare, con nota regionale prot. G1.2022.0022824 del 26/05/2022, ha prorogato al 10/06/2022 i termini per l'adozione del POAS; - ATS della Val Padana, con decreto n. 352 del 07/06/2022, ha adottato il POAS 2022-2024 e, nella medesima data, ha

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2022
				<p>provveduto al caricamento dello stesso sulla piattaforma POASWEB;</p> <ul style="list-style-type: none"> - la Direzione Generale Welfare, con nota regionale prot. G1.2022.0030232 del 19/07/2022, ha comunicato l'esito favorevole dell'istruttoria tecnica relativa al POAS proposto da ATS con decreto n. 352/22; - la Giunta Regionale con delibera n. XI/6810 del 02/08/2022 ha avviato l'iter di approvazione finale; - ATS della Val Padana, in data 31/08/2022, ha adottato il decreto n. 508 avente ad oggetto "presa d'atto della DGR n. XI/6810 del 02/08/2022 di approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024". <p>Inoltre nel corso del 2022 si è proceduto a rinforzare i processi organizzativi e gestionali in corso di sviluppo. Per quanto attiene, invece, all'attività di accompagnamento alla definizione dei nuovi organismi di governance previsti dalla Legge Regionale n. 22/2021, preme evidenziare che nel corso di tutto il 2022 in diverse Cabine di regia di ATS sono state trattate e condivise le indicazioni regionali con l'obiettivo prioritario di allineare i tempi di attuazione nel rispetto di quelli previsti dagli atti normativi regionali.</p>

↳ **MACRO-OBIETTIVO (vision)**

Promuovere collaborazioni istituzionali atte a sostenere progettualità innovative, finalizzate a sperimentare nuovi modelli di intervento e di presa in carico di target specifici di popolazione, anche in integrazione con i servizi Sociali e il Terzo Settore

PIANO PERFORMANCE 2022-2024

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2022
Piano Performance - Obiettivo Strategico	Riordino della rete d'offerta del territorio di riferimento	Conseguire gli obiettivi in attuazione degli indirizzi regionali	Raggiungimento degli obiettivi previsti dalla DGR 6387/22	Il monitoraggio per il rispetto del cronoprogramma di attivazione delle strutture territoriali previste per l'annualità 2022 è stato correntemente attuato, con attivazione di 12 strutture (8 CDC + 4ODC). Per l'annualità 2022, tutte le tre ASST del territorio, relativamente alle CdC, hanno attivato le strutture previste, per un totale di 8 delle 14 CdC previste, in linea con l'obiettivo del 40% delle strutture da attivare. Per l'annualità 2022, tutte le tre ASST, relativamente agli OdC, risultano in linea con l'obiettivo del 40% delle strutture da attivare; sono stati infatti attivati 4 OdC sui 9 previsti.

PROMOZIONE DELLA SALUTE, PREVENZIONE E SICUREZZA DEI CITTADINI, DELLE IMPRESE E DELLE PRODUZIONI

↳ **MACRO-OBIETTIVO (vision)**

Diffondere la cultura della promozione della salute e del benessere, anche attraverso lo sviluppo di programmi di comunità finalizzati al sostegno di stili di vita salutari, con particolare riferimento ai comportamenti a rischio e all'allattamento al seno (secondo il programma "Comunità Amica dei Bambini – UNICEF")

↳ **PIANO PERFORMANCE 2022-2024**

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2022
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Supporto alle scuole nella gestione dell'emergenza COVID	Incontri di accompagnamento per favorire comportamenti di prevenzione e contrasto al COVID 19 negli Istituti scolastici	Realizzazione di n. 1 incontro con uffici territoriali, almeno 1 per provincia	Nel corso del 2022 si è provveduto alla realizzazione periodica di incontri, organizzati anche attraverso gli UST di Cremona e Mantova e la collaborazione del Dipartimento PIPSS, con i Coordinatori dei Servizi Educativi per l'Infanzia e i Dirigenti Scolastici delle scuole di ogni ordine e grado delle province di Cremona e Mantova per illustrare il Piano Pandemico locale e le indicazioni sanitarie e comportamentali ai fini della mitigazione degli effetti delle infezioni da SARS-CoV-2 in ambito scolastico. È stato altresì garantito il supporto alle scuole nell'attività di sorveglianza attraverso l'attività del SILOS Scuole (numeri verdi, caselle di posta elettronica, sito aziendale, note operative), l'offerta di formazione e aggiornamento sull'utilizzo e la gestione del Portale Scuole per la segnalazione degli alunni positivi. Sono stati organizzati due eventi formativi strutturati in n. 4 incontri rivolti ai Coordinatori dei Servizi Educativi per l'Infanzia e ai Dirigenti Scolastici/ Referenti Covid- 19 delle scuole di ogni ordine e grado delle province di Cremona e Mantova. E' stato presentato il progetto "Il virus SARS-CoV2 e le infezioni in ambito scolastico" - Catalogo la salute a Scuola: progettare in Rete.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Consolidamento campagne di prevenzione oncologica	Garantire l'offerta prevista per gli screening oncologici in fascia LEA	Rispetto dei target indicati dalla Direzione Generale Welfare	I target richiesti da R.L. sono stati tutti raggiunti, come riportato nel dettaglio. <u>Screening mammografico</u> : La popolazione target 45-74 anni di ATS Val Padana è di 163.000 donne, per cui da reclutare all'anno risultano 81.500. A fine anno 2022 risultano invitate complessivamente 99.119 donne (comprendendo anche sollecitati) e le mammografie eseguite sono 46.504 (tasso di adesione grezzo complessivo 47%); <u>Screening citologico</u> : La popolazione target 25-64 anni di ATS Val Padana è di 200.000 donne, per cui da reclutare all'anno risultano 36.600 donne. A fine anno 2022, nella fascia target dello screening, risultano invitate 38.229 donne

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2022
				<p>e i test effettuati sono stati 21.467 (13.531 pap-test e 7.936 test hpv) con un tasso grezzo di adesione del 56%;</p> <p><u>Screening colorettales</u>: La popolazione target 50-74 anni di ATS Val Padana è di 263.000 soggetti, per cui da reclutare risultano 131.500 individui all'anno. Alla fine dell'anno 2022 sono state invitate 153.912 persone e i test eseguiti sono 39.846 (tasso di adesione grezzo complessivo 27%).</p>
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Vaccinazione Covid19	Monitoraggio reazioni avverse da Vaccino Covid	Percentuale di segnalazioni di sospette reazioni avverse al Vaccino Covid19 inserite nella Rete Nazionale di Farmacovigilanza rispetto al totale pervenute	Nell'anno 2022 sono pervenute 136 segnalazioni di sospette reazioni avverse ai vaccini covid tutte inserite dal SF nella RNF.

↳ **MACRO-OBIETTIVO (vision)**

Adottare un approccio olistico secondo i modelli One Health e Urban Health – integrati, multidisciplinari e intersettoriali – nelle attività di prevenzione, per la tutela della salute pubblica, dell’ambiente e del benessere delle persone e degli animali, tenendo conto della stretta relazione tra la salute umana, la salute degli animali e dell’ambiente

↳ **PIANO PERFORMANCE 2022-2024**

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2022
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Attuazione dei controlli	Attuazione dei controlli nell'ambito dell'Igiene e Prevenzione Sanitaria (SIAN SISP PSAL)	Esecuzione dei controlli nel rispetto del Piano Integrato dei Controlli DIPS di cui al Decreto n. 162 del 14/03/2022	Con Decreto n. 162 del 14/03/2022 è stato adottato il Piano Integrato dei controlli del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria per l'anno 2022. Con successivo Decreto n. 617 del 20.10.2022 il numero dei controlli del Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione è stato rimodulato e sono stati eseguiti n. 727 controlli rispetto ai 663 previsti. Il servizio Igiene Sanità Pubblica-Salute Ambiente ha effettuato 344 controlli effettuati sui 282 controlli programmati e il Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro ha effettuato n. 2.501 controlli, pari al 7.6% delle unità locali attive, superando l'indicatore LEA del 5%, fissato in n. 1655 controlli. L'attività di programmazione 2022 è stata pertanto pienamente rispettata
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Benessere negli allevamenti	Inserimento dei controlli eseguiti nel NUOVO SIV	n. controlli benessere in allevamento presenti in Nuovo SIV / n. controlli benessere in allevamento eseguiti =>95%	Nel corso del 2022 sono stati eseguiti 171 controlli per il benessere animale su 164 programmati. Tutti i controlli effettuati sono stati inseriti in SIVI, 100%.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Supporto all'export	Verifica e certificazione acquisizione / possesso dei requisiti di impianti e/o animali/prodotti	Numero certificazioni rilasciate / numero certificazioni richieste	Nel corso del 2022 il numero certificazioni rilasciate è stato pari a n. 995, e anche il numero certificazioni richieste è stato pari a n. 995.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	La farmacovigilanza veterinaria come contrasto all'antimicrobicoresistenza	Monitoraggio del consumo del farmaco antibiotico in allevamento e negli animali da compagnia	Supervisioni PPT eseguite / supervisioni PPT programmate	Nel corso del 2022 il numero delle Supervisioni PPTT eseguite è stato pari a 8 e il numero delle supervisioni PPTT programmate era pari a n.8.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	La farmacovigilanza veterinaria come contrasto all'antimicrobicoresistenza	Monitoraggio del consumo del farmaco antibiotico in allevamento e negli animali da compagnia	Produzione report annuale per il triennio 2020-2022 da pubblicare in Amministrazione Trasparente	Il Report annuale per il triennio 2020-2022 edizione dicembre 2022 è stato pubblicato in Amministrazione Trasparente in data 23/12/2022 in occasione della giornata della trasparenza.

RISPETTO DEI PRINCIPI DI ETICA E TRASPARENZA NELLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ'

↳ **MACRO-OBIETTIVO (vision)**

Assicurare che il processo decisionale e le prassi operative siano ispirati a principi etici e a criteri di trasparenza, anche attraverso l'implementazione di un sistema integrato di controlli interni

↳ **PIANO PERFORMANCE 2022-2024**

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2022
Piano Performance - Obiettivo Strategico	Prevenzione del fenomeno della corruzione	Realizzazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione	Rispetto puntuale e corretto del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione Aziendale attraverso il conseguimento delle misure di prevenzione in esso previste	Con Decreto n. 102 del 17/02/2022 è stato adottato il PTPCT 2022-2024 dell'ATS della Val Padana e successivamente con Decreto n. 278 del 29/4/2022 il PIAO. Tutte le strutture hanno provveduto alla realizzazione delle misure previste nell'Allegato 1 "VALUTAZIONE DEL RISCHIO E MISURE DI PREVENZIONE" al PTPCT 2022/2024. Il RPCT ha monitorato il rispetto degli obblighi e ha fornito un'azione di costante sollecito/supporto. Il RPCT ha provveduto a trasmettere alla Direzione e al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni due rendicontazioni analitiche relative agli esiti del monitoraggio dell'attuazione del PTPCT (I semestre 2022: nota prot. n. 69599/2022 del 25/08/2022; Il semestre 2022: nota prot. n. 99979/2022 del 12/12/2022).

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2022
Piano Performance - Obiettivo Strategico	Migliorare l'accesso del cittadino alle informazioni previste in tema di trasparenza	Realizzazione adempimenti Sezione Trasparenza del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione	Rispetto puntuale e corretto degli adempimenti della Sezione Trasparenza Aziendale del Piano Triennale adottato	Tutte le strutture hanno provveduto alla pubblicazione di dati e informazioni nel rispetto di quanto indicato nell'Allegato 2 "Obblighi di Pubblicazione" al PTPCT 2022/2024. Il RPCT ha monitorato il rispetto degli obblighi e ha fornito un'azione di costante sollecito / supporto nel corso dell'intero anno. In data 20/06/2022, si è svolta positivamente la verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni relativamente all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui alla Delibera n. 201/2022 ANAC. L'attestazione (prot. n. 53086/2022 del 20/06/2022) è stata pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'ATS della Val Padana.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Controlli interni	Rafforzamento degli strumenti di controllo interni	Consolidamento attività congiunta dei controlli interni con almeno 1 Audit congiunto I.A./RPCT/Qualità/Controllo di gestione	In data 22/07/2022 si è svolto un audit congiunto I.A./Qualità/Controllo di Gestione sul processo "Controllo e monitoraggio delle garanzie fidejussorie", condotto presso le strutture UOC Approvvigionamenti e Tecnico Patrimoniale e UOC Economico Finanziario

SVILUPPO E INNOVAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

↳ MACRO-OBIETTIVO (vision)

Perseguire l'efficacia e l'efficienza dei servizi, nell'ottica di un complessivo miglioramento della capacità di risposta alle istanze della collettività, attraverso la promozione di una cultura orientata alla performance, la semplificazione e la dematerializzazione di processi, l'innovazione tecnologica e il potenziamento degli strumenti di ICT e l'utilizzo sistematico ed integrato dei dati a supporto delle valutazioni epidemiologiche e dello sviluppo organizzativo

↳ PIANO PERFORMANCE 2022-2024

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2022
Piano Performance - Obiettivo Strategico	Omogeneizzazione dei sistemi informativi agenziali e la garanzia della sicurezza informatica	Garantire la sicurezza delle informazioni	Costante aggiornamento di pattern relativi alla sicurezza informatica, in accordo con le indicazioni di ARIA	Nel 2022 è stato predisposto e attuato un piano complessivo secondo le indicazioni di ARIA e dei consulenti settoriali; in particolare è stato adottato il sistema FortiEDR con funzione di antivirus e di agent verso il servizio centrale regionale di allerta. In particolare si è provveduto con: 1) identificazione asset critici; 2) segmentazione di rete; 3) implementazione Multi Factor Authentication per accessi VPN; 4) rafforzamento password policy; 5) piano formativo cybersecurity; 6) censimento file-share sicuri; 7) implementazione EDR/XDR; 8) analisi politiche di logging; 9) esecuzione VAPT; 10) analisi per implementazione SOC; 11) revisione regole firewall; 12) definizione procedura per incident di sicurezza; 13) esecuzione test di ripristino da backup.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Controlli contabili voci di costo COVID	Controllo sulla corretta allocazione dei costi e sulla tenuta distinta degli accadimenti contabili legati all'attuale fase di emergenza causata dalla pandemia	Garantire la tracciabilità (100%) di tutti gli accadimenti contabili e di tutte le registrazioni riguardanti la gestione dell'emergenza COVID	La tenuta di una contabilità separata COVID/EMU ha consentito di rilevare puntualmente tutti gli accadimenti contabili e tutte le registrazioni riguardanti la gestione dell'Emergenza COVID e dell'Emergenza Ucraina. Azioni compiute: - Durante il periodo sono stati predisposti ed inviati ai competenti uffici regionali i Flussi CoAn relativi a ciascun periodo del 2022 nel rispetto delle LG regionali e delle Istruzioni operative per la rilevazione costi e ricavi Emergenza COVID ed Emergenza Ucraina. Nelle relazioni allegate ai CET trimestrali sono stati dettagliati i costi emergenti relativi all'Emergenza Ucraina e all'Emergenza Covid. - E' stato infine compilato il nuovo Allegato CE UCRAINA secondo quanto disposto dalle LG regionali.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Pagamenti verso fornitori	Mantenimento delle performance positive	1) Rispetto delle scadenze e delle fatture 2) Mantenimento di un valore ITP negativo (al 31/12/2022 pari a -15 o comunque migliorativo)	Nel corso del 2022 si è provveduto al monitoraggio dello scadenziario delle fatture relative a beni, servizi, professionisti ed altre tipologie e al pagamento delle stesse entro i termini di scadenza. A tutto il 31/12/2022 l'obiettivo del mantenimento di un valore ITP negativo è stato rispettato, come si evince dal valore dell'ITP da PCC (ora AreaRGS) dei 4 trimestri: I trimestre 2022 – 32,43; II trimestre 2022 – 38,72; III trimestre 2022 – 44,55; IV trimestre 2022 – 37,11.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Modalità pagamento on line Pago PA	Consolidamento della procedura per consentire il pagamento on line di tutte le prestazioni di servizi a pagamento erogate	Richiesta di pagamento all'utenza / avvisi di pagamento emessi	Nel corso del 2022 si è provveduto all'emissione automatica tramite Navision degli avvisi di pagamento per ogni fattura e per le posizioni acquisite dai gestionali esterni. Per gli avvisi che arrivano da Dossier e

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2022
				Santionibus si ha un numero totale di avvisi emessi, dal 01/01/22 al 31/12/22, di 1.033 per Dossier e 5.527 per Santionibus. Per gli avvisi creati a seguito di registrazioni contabili in Navision si ha un numero totale di avvisi emessi dal 01/01/2022 al 31/12/2022 pari a 18.878 per fatture e 2.666 per solleciti di pagamento. Dal 01/01/2022 al 31/12/2022 sono stati emessi 2.743 avvisi.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Percorso Certificabilità di bilancio	Piena attuazione delle procedure elaborate nell'ambito del percorso per l'attuazione della certificabilità del bilancio (P.A.C.), per la parte che impatta sugli utenti/fornitori	Realizzazione attività previste nel piano di lavoro	Il Percorso attuativo della Certificabilità dei bilanci (PAC), è periodicamente monitorato nell'ambito del Sistema di Gestione per la Qualità del Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali mediante i verbali di riesame della direzione (23/02/2022 e 11/10/2022). Nel corso del 2022 sono stati organizzati e svolti n. 2 incontri formativi aziendali con la finalità di fornire una specifica formazione sulla procedura dell'inventario (11/05/2022) e del piano investimenti (26/05/2022) al fine di ottemperare agli obblighi in capo alle strutture aziendali. Sono state inoltre realizzate le attività previste da Regione Lombardia: la compilazione di due Check list di autovalutazione (area ciclo attivo, inviata a Regione Lombardia il 23/06/2022, e area debiti e costi, inviata a Regione Lombardia il 29/09/2022) e la partecipazione ad eventi formativi relativi all'area rimanenze (01/03/2022), crediti e ricavi (07/07/2022), debiti e costi (18/10/2022). Con decreto ATS n. 729 del 16/12/2022 sono state aggiornate alcune delle procedure aziendali.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Riduzione e razionalizzazione della spesa	Effettuazione delle gare aggregate e degli acquisti autonomi in applicazione delle indicazioni regionali	Rispetto del target definito da Regione di cui alla DGR 6387/22	L'ATS nel corso del 2022 si è attenuta in maniera scrupolosa alle indicazioni regionali in materia di acquisti di beni e/o servizi degli Enti Sanitari. In particolare, è stato osservato il dettame regionale che prevede in via prioritaria la seguente gerarchia nelle fonti di approvvigionamento: ·Adesione Convenzioni/contratti ARIA (Azienda Regionale per l'innovazione e gli acquisti della Regione Lombardia); ·Adesione Convenzioni/contratto CONSIP; ·Gare aggregate Consorzio ATS; ·Gare e/o affidamenti autonomi su Mepa o Sintel. In data 30.01.2023 è stato trasmesso a Regione Lombardia il rendiconto acquisti con i dettagli degli acquisti aggregati, in cui si evidenzia una % di aggregazione pari all'80%, in incremento rispetto al 2021 (78%).
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Piano Investimenti 2022	Utilizzo risorse in modo tempestivo e appropriato	1) Utilizzo risorse dedicate 2) Rispetto programmazione	Nel corso del 2022 l'utilizzo dei contributi in conto capitale è stato monitorato trimestralmente. Tutti gli interventi programmati sono stati realizzati. Il Piano Investimenti 2022 prevedeva gli interventi finanziati dalla D.G.R. XI/4386/2021 pari a € 60.584,00 e dalle plusvalenze incassate pari a € 203.576,00, per un totale anno 2022 di € 264.160,00. Le acquisizioni e gli interventi, come da programmazione sono consistite principalmente nella sostituzione di impianti, arredi e attrezzature obsolete. Al 31.12.2022 sono stati utilizzati: <ul style="list-style-type: none"> • € 54.677,91 di cui alla DGR XI/4386/2021, con report periodico alla Direzione Strategica sull'andamento del piano investimenti; • € 203.301,19 di cui alle plusvalenze. Il residuo al 31.12.2022 da riportare nel Piano investimenti 2023 è pari a € 6.181.

SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

↳ MACRO-OBIETTIVO (vision)

Valorizzare le risorse umane attraverso strategie finalizzate allo sviluppo professionale, alla tutela della sicurezza, alla promozione delle pari opportunità e al miglioramento del benessere organizzativo tramite l'attuazione di adeguati modelli di welfare aziendale

↳ PIANO PERFORMANCE 2022-2024

Tipologia	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	TARGET	RENDICONTAZIONE AL 31/12/2023
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Sviluppo del Lavoro Agile	Adeguamento dell'Istituto dello Smart Working in funzione delle indicazioni normative del Dipartimento Funzione Pubblica	Adeguamento alle circolari vigenti in materia	Nel corso del 2022 è stata data piena attuazione alle misure indicate dalla normativa vigente. A decorrere dal 01.09.2022 le comunicazioni di inizio/modifica/cessazione dei contratti di smart working sono avvenute attraverso procedura informatizzata come da normativa introdotta dal D.M. n. 149 del 22 agosto 2022.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Piano Gestione Risorse Umane (PGRU) 2022	1) Adozione PGRU e monitoraggio 2) Dotazione organica effettiva >= 95% Dotazione organica attesa	1) Monitoraggio trimestrale (entro 30 gg. Da fine mese) 2) Dotazione effettiva/Dotazione attesa=95%	1)Il PGRU 2022-2023 è stato decretato definitivamente con atto n.180 del 17/03/2022. La proposta di cui al Decreto n. 704 del 28.12.21 per il PTFP 2023-2025 è stata inviata in R.L. con nota prot. 0103691/22 del 23/12/2022, approvato con DGR di approvazione regionale n. 6062 del 07/03/2022. Si è provveduto ad effettuare il monitoraggio trimestrale e ad effettuare incontri periodici con la Direzione Strategica, durante i quali a fronte delle cessazioni sono stati definiti i piani di recupero del turnover in base alle necessità e specificità di ciascun servizio, sia in termini di profilo professionale, sia di sede lavorativa. Per attuare tali sostituzioni, di volta in volta, sono state attivate procedure interne ed esterne quali: mobilità interne, procedure concorsuali e di mobilità compartimentale ed intercompartimentale o scorrimento di graduatorie proprie o di altri enti. 2) il rapporto tra la dotazione effettiva e la dotazione attesa al 31/1/2022 è pari a 97%.
Piano Performance - Obiettivo Operativo	Valorizzazione del capitale umano	Realizzazione delle iniziative previste dal piano di formazione 2022	n. corsi formativi effettuati/n. corsi formativi pianificati =>50%	Il Piano di Formazione 2022 è stato approvato con Decreto n. 264 del 22/04/2021 e prevedeva 63 eventi formativi di cui ECM 49 e 14 senza crediti. Sono state inviate comunicazioni ed effettuati incontri con i responsabili scientifici e referenti della formazione per la progettazione degli eventi formativi previsti nel piano formativo. Da gennaio a dicembre 2022 sono stati realizzati 38 eventi formativi da Piano Formativo di cui 31 accreditati ECM e 7 senza crediti, inoltre sono stati realizzati 4 eventi formativi extra-piano per un totale di 42 eventi e 64 edizioni. Sono stati realizzati il 65% degli eventi accreditati previsti nel piano e il 60% degli eventi complessivi previsti. Polis Lombardia ha affidato ad ATS della Val Padana l'erogazione di 1 convegno rivolto al personale del servizio sociosanitario regionale.