

**Accordo tra ATS VAL PADANA E LE OOSS E RSU DEL COMPARTO sulla Modalità di distribuzione del fondo della produttività collettiva per il raggiungimento della Performance Organizzativa e Individuale per il personale dipendente del COMPARTO – Premio Qualità -**

In data 30 marzo 2022 la Delegazione di parte Pubblica dell'Agenda e le OOSS e RSU dell'Area Comparto, convocate con nota protocollo n. 27702/22 del 23/03/2022,

**RICHIAMATO**

Il Punto 3.3 dell'Accordo sulla Modalità di distribuzione del fondo della produttività collettiva per il raggiungimento della Performance Organizzativa e Individuale per il personale dipendente del COMPARTO

**SI CONCORDA  
CHE**

La quota di fondo dedicata per l'anno 2021 è di € 47.275 e la quota unitaria di riferimento per la corresponsione del beneficio è determinata in € 409,00 (30% della quota media complessiva).  
Ne derivano 116 quote unitarie da assegnare.

**Quota parte 30%**

Il 30% delle quote unitarie (pari a 36 quote) viene assegnato ai dipartimenti/staff per individuare il personale meritevole, sia per l'attività ordinaria/istituzionale che per l'attività di supporto diretto/indiretto al covid (non esclusivamente vincolato alla sorveglianza sanitaria), secondo quanto previsto al punto 3.3 dell' "Accordo sulla Modalità di distribuzione del fondo della produttività collettiva per il raggiungimento della Performance Organizzativa e Individuale per il personale dipendente del comparto". I beneficiari dovranno essere individuati tra coloro che hanno una valutazione superiore a 85 punti, come previsto dal punto 3.3. dell'Accordo sopra richiamato.

**Quota parte 70%**

Il 70% delle quote unitarie (pari a 80 quote) sono dedicate al personale impegnato nell'attività emergenziale covid-19 correlata. Ai fini dell'individuazione di destinatari, si considera il personale con ore prestate nei giorni di sabato e festivi per l'intera annualità 2021, con un'eccedenza oraria complessiva effettuata superiore a **80** ore nel periodo citato.

Le soglie orarie di beneficio sono determinate in modo da consentire l'attribuzione di **80** quote unitarie:  
classe 1 – personale con ore sabato e festivi > 40 percepisce una quota unitaria;  
classe 2 – personale con ore sabato e festivi > 80 percepisce due quote unitarie;  
classe 3 – personale con ore sabato e festivi > 120 percepisce tre quote unitarie.

Applicando i parametri di cui sopra si configura la seguente situazione:

		Numero Dip	Quote
Classe 1	Over 40 ore	18	18
Classe 2	Over 80 ore	13	26
Classe 3	Over 120 ore	12	36
		<b>43</b>	<b>80</b>

Fatte salve eventuali successive verifiche.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

L'erogazione delle quote indicate nel presente accordo avverrà indicativamente a maggio o giugno 2022.

Il presente accordo si applica al personale dipendente del comparto in servizio dell'ATS Val Padana, e al personale in comando in entrata o in distacco in uscita.

Mantova, 30 marzo 2022

Approvato dalle OO.SS. ed RSU – Comparto, nell'incontro 30/03/2022