

A.T.S. della Val Padana

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione Ostetrica

PROVA SCRITTA A

1. **“La Repubblica tutela la salute come fondamentale diritto dell’individuo e interesse della collettività e garantisce cure gratuite agli indigenti”. Ai sensi dell’art. 32, comma 2 della Costituzione i trattamenti sanitari:**
  - A. non possono mai essere imposti, fatta eccezione per i vaccini obbligatori che sono da sempre nell’interesse della collettività per prevenire malattie infettive ed evitare epidemie;
  - B. non possono mai discostarsi dalle direttive dettate dall’OMS sulla tutela dell’interesse della salute collettiva e delle libertà individuali;
  - C. non possono essere imposti, se non per disposizione di legge
  
2. **La performance: a norma dell’art. 10 del d.lgs. 150/2009, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, tra l’altro, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:**
  - A. il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall’organo di indirizzo politico-amministrativo
  - B. il Piano della performance, documento programmatico annuale, che è approvato dall’Organismo di valutazione, composto dagli obiettivi operativi annuali: obiettivi aziendali, condivisi con i Direttori di Dipartimento e obiettivi di interesse regionale, derivanti dalle Regole di Sistema;
  - C. la Relazione triennale sulla performance, che è approvata dall’Organismo di valutazione
  
3. **In base all’articolo 48 del decreto legislativo dell’11 aprile 2006, numero 198, le amministrazioni pubbliche devono predisporre e approvare il Piano triennale di azioni positive. L’inadempienza:**
  - A. comporta il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
  - B. rileva ai fini della valutazione della performance organizzativa complessiva dell’amministrazione e della valutazione della performance individuale del dirigente responsabile;
  - C. entrambe le ipotesi
  
4. **Qual è il principale elemento di differenziazione tra il diritto di accesso previsto dalla legge 241/90 e l’accesso civico?**
  - A. l’accesso civico deve essere esercitato entro due anni dalla formazione del documento mentre per il diritto di accesso non esistono limiti temporali
  - B. l’accesso civico riguarda esclusivamente documenti detenuti dalle amministrazioni locali mentre il diritto di accesso può essere esercitato per i documenti detenuti da qualsiasi amministrazione
  - C. l’accesso civico può essere esercitato da chiunque, il diritto d’accesso solo dagli interessati
  
5. **In Italia, il più importante strumento legislativo per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione è:**
  - A. d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39
  - B. legge 6 novembre 2012, n. 190
  - C. d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Chimica



6. **Quale normativa istituisce la Federazione Nazionale Ordini dei Tecnici sanitari di radiologia medica, delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione (FNO TSRM PSTRP):**
- A. L. 3/2018 che istituisce la FNO TSRM PSTRP in rappresentanza di 19 professioni e 61 Ordini provinciali e interprovinciali;
  - B. L. 8/2018 che istituisce la FNO TSRM PSTRP e i Collegi professionali (provinciali e interprovinciali) assumono la denominazione di Ordine TRSM PSTRP;
  - C. L. 3/2013 "Delega al Governo in materia di sperimentazione clinica di medicinali nonché disposizioni per il riordino delle professioni sanitarie e per la dirigenza sanitaria del Ministero della Salute".
7. **Il codice di comportamento definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici sono tenuti ad osservare. Fermi restandogli obblighi di trasparenza previsti per legge o regolamenti, il dipendente, all'atto dell'assunzione in servizio ed in occasione di ogni trasferimento ad altro settore dell'ente, deve dare informazione per iscritto di tutti i rapporti, diretto o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti, che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni. A chi è destinata la comunicazione volta a far emergere il conflitto di interessi e la volontà di astenersi?**
- A. al dirigente (Responsabile diretto), il quale, esaminate le circostanze, valuta se la situazione realizzi un conflitto di interesse idoneo a ledere l'imparzialità dell'agire;
  - B. al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza nel caso in cui il dipendente, in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado o il coniuge o conviventi abbiano ancora rapporti finanziari in corso;
  - C. al Direttore Generale, nel caso la comunicazione di valutazione del conflitto di interessi sia presentata da un Dirigente Responsabile di Struttura.
8. **"Gli obiettivi devono essere rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione". Quale normativa lo stabilisce?**
- A. ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 97/2016;
  - B. ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 190/2012;
  - C. ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 150/2009.
9. **Quando un tipo di trattamento, allorché preveda in particolare l'uso di nuove tecnologie, considerati la natura, l'oggetto, il contesto e le finalità del trattamento, può presentare un rischio elevato per i diritti e le libertà delle persone fisiche, prima di procedere al trattamento, deve essere effettuata una valutazione dell'impatto dei trattamenti previsti sulla protezione dei dati personali. Ai sensi dell'art. 35 del Regolamento UE/2016/679, la valutazione di impatto del trattamento è un onere a carico:**
- A. del titolare del trattamento
  - B. del DPO
  - C. del responsabile del trattamento
10. **Qual è il compito principale assegnato agli OIV dalla normativa di riferimento in tema di performance?**
- A. verifica dell'allineamento orizzontale e verticale dei documenti di programmazione e rendicontazione;
  - B. garante della correttezza metodologica del ciclo della performance e supporto nella definizione delle procedure di conciliazione;
  - C. garante della correttezza metodologica del ciclo della performance e competente nella valutazione della performance organizzativa.

Cam <sup>2</sup> HOK

**11. Ai sensi del d.lgs. 33/2013, le pubbliche amministrazioni:**

- A. non possono pubblicare dati ulteriori rispetto a quelli espressamente indicati e richiesti da specifiche norme di legge
- B. non devono pubblicare dati ulteriori rispetto a quelli espressamente indicati e richiesti da specifiche norme di legge
- C. possono pubblicare dati ulteriori oltre a quelli espressamente indicati e richiesti da specifiche norme di legge, procedendo alla indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti

**12. La legge 8 marzo 2017, n. 24 "Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie" è entrata in vigore il 1° aprile 2017 e ha introdotto il concetto di:**

- A. responsabilità civile dell'esercente la professione sanitaria
- B. responsabilità penale dell'esercente la professione sanitaria
- C. colpa grave dell'esercente la professione sanitaria

**13. La rete di offerta delle Strutture Sanitarie in Lombardia è molto ampia e diffusa sul territorio; i ricoveri e le prestazioni ambulatoriali (visite ed esami diagnostici) vengono erogati sia dalle Aziende Socio-Sanitarie Territoriali pubbliche (ASST), sia da numerose strutture sanitarie private, in modo da garantire la maggior libertà di scelta possibile ai cittadini. Una struttura sanitaria privata per poter erogare prestazioni a carico del SSR deve essere:**

- A. Autorizzata, accreditata e titolare di un accordo contrattuale con la Agenzia di Tutela della Salute (ATS) territorialmente competente;
- B. Autorizzata dalla Agenzia di Tutela della Salute (ATS) territorialmente competente: deve cioè garantire i requisiti previsti dal D.P.R. 14/1/97 e s.m.i.;
- C. Accreditata da Regione Lombardia: deve cioè rispondere a requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi generali e specifici stabiliti dalla Regione Lombardia.

**14. Il Piano Controllo Nazionale Pluriennale (PNCP) in vigore è:**

- A. 2020-2025;
- B. 2018-2022;
- C. 2020-2022.

**15. Per impatto ambientale si intende:**

- A. La valutazione sotto l'aspetto sanitario ed ambientale dell'attuazione sul territorio di piani o programmi o di progetti
- B. Un'alterazione qualitativa e/o quantitativa dell'ambiente in conseguenza dell'attuazione sul territorio di piani o programmi o di progetti
- C. Entrambe le risposte sono corrette

**16. Qual è la definizione più corretta di disinfezione**

- A. Intervento rivolto alla eliminazione di tutte le forme patogene e del maggior numero di microrganismi presenti su un substrato;
- B. Qualsiasi processo fisico o chimico che porta alla distruzione di tutte le forme microbiche viventi;

*Clown* <sup>13</sup>  
*HS*  
*at*

- C. Attività che riguardano il complesso di procedimenti e operazioni atti a distruggere le forme microbiche resistenti, comprese le spore.

**17. Gli studi della relazione tra temperatura ambientale e mortalità dimostrano:**

- A. Esiste una relazione lineare tra temperatura e mortalità nel range  $-10^{\circ}\text{C}/+40^{\circ}\text{C}$ ;
- B. Esiste una relazione non lineare tra temperatura e mortalità;
- C. La relazione non è statisticamente significativa.

**18. L'AIFA (Agenzia Italiana del Farmaco):**

- A. È un ente pubblico che opera in autonomia, trasparenza e economicità, sotto la direzione del Ministero della Salute e del Ministero dell'Economia;
- B. È un ente pubblico, con partecipazione privata, che opera in autonomia, trasparenza e economicità, sotto la direzione del Ministero della Salute e del Ministero dell'Economia;
- C. È un organo tecnico del Ministero della Salute.

**19. Come è definito il tasso di incidenza?**

- a) Il tasso di incidenza è la proporzione dei casi esistenti di malattia in una popolazione ed è calcolata come rapporto tra il numero dei malati e il numero totale degli individui in un determinato istante
- b) Il tasso di incidenza è il rapporto tra il numero di nuovi casi di malattia osservati in un determinato periodo di tempo e la popolazione a rischio presente all'inizio del periodo
- c) Il tasso di incidenza è il rapporto tra il numero di nuovi casi di malattia osservati in un determinato periodo di tempo e il tempo totale a rischio (calcolato come la somma dei periodi di tempo durante i quali ciascun soggetto della popolazione è a rischio di sviluppare la malattia)

**20. Lo SMAF:**

- A. Consente agli enti erogatori pubblici di ricevere i flussi da Regione, effettuare un'immediata correzione dei dati ricevuti ed inviare e notifica della ricezione;
- B. Consente alle strutture sanitarie di assolvere alla richiesta di invio flussi, ottenere un immediato riscontro della correttezza dei dati inviati, ricevere notifiche degli esiti dell'elaborazione e storicizzare ogni invio effettuato;
- C. Consente alle strutture sanitarie di raccogliere i flussi provenienti dalle loro strutture operative interne e, a valle del riscontro della correttezza dei dati ricevuti, inviare i flussi, aggregati a livello di Enti al NSIS e storicizzare ogni invio effettuato.

Alonso 

A.T.S. della Val Padana

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione Ostetrica

**PROVA SCRITTA B**

1. **“La Repubblica tutela la salute come fondamentale diritto dell’individuo e interesse della collettività e garantisce cure gratuite agli indigenti”.** Ai sensi dell’art. 32, comma 2 della Costituzione i trattamenti sanitari:
  - A. non possono mai essere imposti, fatta eccezione per i vaccini obbligatori che sono da sempre nell’interesse della collettività per prevenire malattie infettive ed evitare epidemie;
  - B. non possono mai discostarsi dalle direttive dettate dall’OMS sulla tutela dell’interesse della salute collettiva e delle libertà individuali;
  - C. non possono essere imposti, se non per disposizione di legge
  
2. **La performance: a norma dell’art. 10 del d.lgs. 150/2009, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, tra l’altro, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:**
  - A. il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall’organo di indirizzo politico-amministrativo
  - B. il Piano della performance, documento programmatico annuale, che è approvato dall’Organismo di valutazione, composto dagli obiettivi operativi annuali: obiettivi aziendali, condivisi con i Direttori di Dipartimento e obiettivi di interesse regionale, derivanti dalle Regole di Sistema;
  - C. la Relazione triennale sulla performance, che è approvata dall’Organismo di valutazione
  
3. **In base all’articolo 48 del decreto legislativo dell’11 aprile 2006, numero 198, le amministrazioni pubbliche devono predisporre e approvare il Piano triennale di azioni positive. L’inadempienza:**
  - A. comporta il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
  - B. rileva ai fini della valutazione della performance organizzativa complessiva dell’amministrazione e della valutazione della performance individuale del dirigente responsabile;
  - C. entrambe le ipotesi
  
4. **Qual è il principale elemento di differenziazione tra il diritto di accesso previsto dalla legge 241/90 e l’accesso civico?**
  - A. l’accesso civico deve essere esercitato entro due anni dalla formazione del documento mentre per il diritto di accesso non esistono limiti temporali
  - B. l’accesso civico riguarda esclusivamente documenti detenuti dalle amministrazioni locali mentre il diritto di accesso può essere esercitato per i documenti detenuti da qualsiasi amministrazione
  - C. l’accesso civico può essere esercitato da chiunque, il diritto d’accesso solo dagli interessati
  
5. **In Italia, il più importante strumento legislativo per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione è:**
  - A. d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39
  - B. legge 6 novembre 2012, n. 190
  - C. d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33



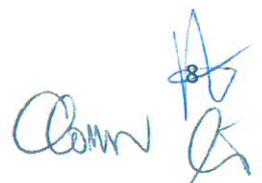
6. **Quale normativa istituisce la Federazione Nazionale Ordini dei Tecnici sanitari di radiologia medica, delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione (FNO TSRM PSTRP):**
- A. L. 3/2018 che istituisce la FNO TSRM PSTRP in rappresentanza di 19 professioni e 61 Ordini provinciali e interprovinciali;
  - B. L. 8/2018 che istituisce la FNO TSRM PSTRP e i Collegi professionali (provinciali e interprovinciali) assumono la denominazione di Ordine TRSM PSTRP;
  - C. L. 3/2013 "Delega al Governo in materia di sperimentazione clinica di medicinali nonché disposizioni per il riordino delle professioni sanitarie e per la dirigenza sanitaria del Ministero della Salute".
7. **Il codice di comportamento definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici sono tenuti ad osservare. Fermi restandogli obblighi di trasparenza previsti per legge o regolamenti, il dipendente, all'atto dell'assunzione in servizio ed in occasione di ogni trasferimento ad altro settore dell'ente, deve dare informazione per iscritto di tutti i rapporti, diretto o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti, che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni. A chi è destinata la comunicazione volta a far emergere il conflitto di interessi e la volontà di astenersi?**
- A. al dirigente (Responsabile diretto), il quale, esaminate le circostanze, valuta se la situazione realizzi un conflitto di interesse idoneo a ledere l'imparzialità dell'agire;
  - B. al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza nel caso in cui il dipendente, in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado o il coniuge o conviventi abbiano ancora rapporti finanziari in corso;
  - C. al Direttore Generale, nel caso la comunicazione di valutazione del conflitto di interessi sia presentata da un Dirigente Responsabile di Struttura.
8. **"Gli obiettivi devono essere rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione". Quale normativa lo stabilisce?**
- A. ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 97/2016;
  - B. ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 190/2012;
  - C. ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 150/2009.
9. **Quando un tipo di trattamento, allorché preveda in particolare l'uso di nuove tecnologie, considerati la natura, l'oggetto, il contesto e le finalità del trattamento, può presentare un rischio elevato per i diritti e le libertà delle persone fisiche, prima di procedere al trattamento, deve essere effettuata una valutazione dell'impatto dei trattamenti previsti sulla protezione dei dati personali. Ai sensi dell'art. 35 del Regolamento UE/2016/679, la valutazione di impatto del trattamento è un onere a carico:**
- A. del titolare del trattamento
  - B. del DPO
  - C. del responsabile del trattamento



10. Qual è il compito principale assegnato agli OIV dalla normativa di riferimento in tema di performance?
- A. verifica dell'allineamento orizzontale e verticale dei documenti di programmazione e rendicontazione;
  - B. garante della correttezza metodologica del ciclo della performance e supporto nella definizione delle procedure di conciliazione;
  - C. garante della correttezza metodologica del ciclo della performance e competente nella valutazione della performance organizzativa.
11. Ai sensi del d.lgs. 33/2013, le pubbliche amministrazioni:
- A. non possono pubblicare dati ulteriori rispetto a quelli espressamente indicati e richiesti da specifiche norme di legge
  - B. non devono pubblicare dati ulteriori rispetto a quelli espressamente indicati e richiesti da specifiche norme di legge
  - C. possono pubblicare dati ulteriori oltre a quelli espressamente indicati e richiesti da specifiche norme di legge, procedendo alla indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti
12. La legge 8 marzo 2017, n. 24 "Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie" è entrata in vigore il 1° aprile 2017 e ha introdotto il concetto di:
- A. responsabilità civile dell'esercente la professione sanitaria
  - B. responsabilità penale dell'esercente la professione sanitaria
  - C. colpa grave dell'esercente la professione sanitaria
13. La sorveglianza sanitaria, come definito dall'art. 1 del D.lgs. 81/08 – Testo Unico di Sicurezza sul Lavoro, è intesa come *"l'insieme degli atti medici, finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali ed alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa"*. Quando è prevista la sorveglianza sanitaria?
- A. è prevista per tutti i lavoratori;
  - B. è prevista in aziende con più di 15 dipendenti esposti a fattori di rischio professionali;
  - C. è prevista quando il Documento di Valutazione dei Rischi ne evidenzia l'obbligo
14. L'incidenza è una particolare relazione matematica utilizzata in studi di epidemiologia. L'incidenza:
- A. esprime la prevalenza di una malattia in una popolazione, cioè misura la proporzione di individui di una popolazione che, in un dato momento, presentano la malattia;
  - B. come rischio incidente è calcolata come il numero di nuovi casi di malattia in un periodo, diviso per la popolazione a rischio all'inizio del periodo di osservazione;
  - C. è il rapporto tra i malati positivi al test ed il totale dei malati;
15. Nelle organizzazioni sanitarie si svolgono processi tecnico-sanitari ed economici per il raggiungimento di finalità di tutela della salute e si presentano come "Aziende" con caratteristiche del tutto peculiari; presentano infatti al loro interno una complessità (strutturale ed organizzativa) ed una specificità (legata alle persone ed alle professionalità) che non hanno riscontro in altri settori produttivi. Lo strumento più diffuso per rappresentare la struttura organizzativa delle strutture sanitarie è:
- A. Flow Chart: descrive graficamente i processi della struttura organizzativa, input e output alla struttura e le decisioni possibili di fronte ad una domanda relativa ad un dato/azione;



- B. Diagramma di Gant: descrive la pianificazione delle attività e dei progetti della struttura organizzativa, attraverso una panoramica dei compiti programmati, tutte le parti interessate sono a conoscenza dei compiti e delle rispettive scadenze;
- C. Organigramma/Fuzionigramma: descrive le singole unità organizzative e le relazioni gerarchiche che le uniscono. L'organigramma ed il funzionigramma riassumono in un quadro sinottico, tutte le informazioni relative alla struttura organizzativa.
- 16. Con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (DPCM) del 12 gennaio 2017 sono stati stabiliti i nuovi Livelli Essenziali di Assistenza (LEA); il nuovo Decreto sostituisce infatti integralmente il DPCM 29 novembre 2001, con cui i LEA erano stati definiti per la prima volta. I Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) previsti dal DPCM 12 gennaio 2017 comprendono:**
- A. le prestazioni e i servizi che il Servizio sanitario Regionale (SSR) è tenuto a fornire a tutti i cittadini, gratuitamente presso le strutture sanitarie pubbliche;
- B. le prestazioni e i servizi che il Servizio sanitario nazionale (SSN) è tenuto a fornire a tutti i cittadini, gratuitamente presso le strutture sanitarie pubbliche;
- C. le prestazioni e i servizi che il Servizio sanitario nazionale (SSN) è tenuto a fornire a tutti i cittadini, gratuitamente o dietro pagamento di una quota di partecipazione (ticket), con le risorse pubbliche raccolte attraverso la fiscalità generale (tasse).
- 17. Qual è la differenza tra tasso grezzo e tasso standardizzato (con il metodo diretto) di incidenza?**
- a) Nel calcolo del tasso grezzo si tiene conto solo della popolazione a inizio periodo
- b) Il tasso standardizzato rappresenta il tasso che si osserverebbe se la popolazione in studio fosse distribuita come la popolazione di riferimento
- c) Sono calcolati allo stesso modo ma nel tasso standardizzato il rapporto tra casi e popolazione è espresso in termini percentuali
- 18. Lo stress correlato al lavoro si può definire come:**
- A. un insieme di reazioni fisiche ed emotive dannose, che si manifesta quando le richieste poste dal lavoro o le aspettative non sono commisurate alle capacità e alle risorse del lavoratore;
- B. una percezione della realtà lavorativa caratterizzata da elevati livelli di ansia e senso di inadeguatezza;
- C. un sinonimo di pressione lavorativa e di riduzione dell'efficienza sul lavoro.
- 19. Il metodo PDCA (Plan – Do – Check – Act) per il miglioramento continuo significa:**
- A. Coinvolgere nell'attività di pianificazione e miglioramento continuo dei processi le persone coinvolte nei processi stessi;
- B. Confrontare processi, prodotti e servizi, al fine di identificare opportunità di miglioramento;
- C. Analizzare il problema, pianificare, scegliere e mettere in pratica la soluzione pianificata, controllare che la soluzione funzioni e che sia compatibile con quanto pianificato e rendere prassi la soluzione trovata.
- 20. I titolari di interessi giuridicamente rilevanti ed omogenei per una pluralità di utenti e consumatori possono agire collettivamente in giudizio (class action) nei confronti della pubblica amministrazione se dalla violazione di obblighi deriva:**
- A. una lesione diretta, concreta ed attuale dei propri interessi;
- B. una lesione di rilevante entità economica;
- C. una lesione di interessi pubblici.



A.T.S. della Val Padana

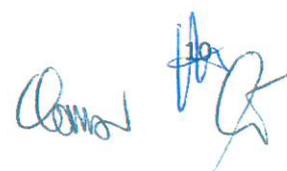
Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione Ostetrica

PROVA SCRITTA C

1. **“La Repubblica tutela la salute come fondamentale diritto dell’individuo e interesse della collettività e garantisce cure gratuite agli indigenti”.** Ai sensi dell’art. 32, comma 2 della Costituzione i trattamenti sanitari:
  - A. non possono mai essere imposti, fatta eccezione per i vaccini obbligatori che sono da sempre nell’interesse della collettività per prevenire malattie infettive ed evitare epidemie;
  - B. non possono mai discostarsi dalle direttive dettate dall’OMS sulla tutela dell’interesse della salute collettiva e delle libertà individuali;
  - C. non possono essere imposti, se non per disposizione di legge
  
2. **La performance: a norma dell’art. 10 del d.lgs. 150/2009, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, tra l’altro, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:**
  - A. il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall’organo di indirizzo politico-amministrativo
  - B. il Piano della performance, documento programmatico annuale, che è approvato dall’Organismo di valutazione, composto dagli obiettivi operativi annuali: obiettivi aziendali, condivisi con i Direttori di Dipartimento e obiettivi di interesse regionale, derivanti dalle Regole di Sistema;
  - C. la Relazione triennale sulla performance, che è approvata dall’Organismo di valutazione
  
3. **In base all’articolo 48 del decreto legislativo dell’11 aprile 2006, numero 198, le amministrazioni pubbliche devono predisporre e approvare il Piano triennale di azioni positive. L’inadempienza:**
  - A. comporta il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
  - B. rileva ai fini della valutazione della performance organizzativa complessiva dell’amministrazione e della valutazione della performance individuale del dirigente responsabile;
  - C. entrambe le ipotesi
  
4. **Qual è il principale elemento di differenziazione tra il diritto di accesso previsto dalla legge 241/90 e l’accesso civico?**
  - A. l’accesso civico deve essere esercitato entro due anni dalla formazione del documento mentre per il diritto di accesso non esistono limiti temporali
  - B. l’accesso civico riguarda esclusivamente documenti detenuti dalle amministrazioni locali mentre il diritto di accesso può essere esercitato per i documenti detenuti da qualsiasi amministrazione
  - C. l’accesso civico può essere esercitato da chiunque, il diritto d’accesso solo dagli interessati

5. **In Italia, il più importante strumento legislativo per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione è:**
- A. d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39
  - B. legge 6 novembre 2012, n. 190
  - C. d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33
6. **Quale normativa istituisce la Federazione Nazionale Ordini dei Tecnici sanitari di radiologia medica, delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione (FNO TSRM PSTRP):**
- A. L. 3/2018 che istituisce la FNO TSRM PSTRP in rappresentanza di 19 professioni e 61 Ordini provinciali e interprovinciali;
  - B. L. 8/2018 che istituisce la FNO TSRM PSTRP e i Collegi professionali (provinciali e interprovinciali) assumono la denominazione di Ordine TRSM PSTRP;
  - C. L. 3/2013 "Delega al Governo in materia di sperimentazione clinica di medicinali nonché disposizioni per il riordino delle professioni sanitarie e per la dirigenza sanitaria del Ministero della Salute".
7. **Il codice di comportamento definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici sono tenuti ad osservare. Fermi restandogli obblighi di trasparenza previsti per legge o regolamenti, il dipendente, all'atto dell'assunzione in servizio ed in occasione di ogni trasferimento ad altro settore dell'ente, deve dare informazione per iscritto di tutti i rapporti, diretto o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti, che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni. A chi è destinata la comunicazione volta a far emergere il conflitto di interessi e la volontà di astenersi?**
- A. al dirigente (Responsabile diretto), il quale, esaminate le circostanze, valuta se la situazione realizzi un conflitto di interesse idoneo a ledere l'imparzialità dell'agire;
  - B. al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza nel caso in cui il dipendente, in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado o il coniuge o conviventi abbiano ancora rapporti finanziari in corso;
  - C. al Direttore Generale, nel caso la comunicazione di valutazione del conflitto di interessi sia presentata da un Dirigente Responsabile di Struttura.
8. **"Gli obiettivi devono essere rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione". Quale normativa lo stabilisce?**
- A. ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 97/2016;
  - B. ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 190/2012;
  - C. ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 150/2009.
9. **Quando un tipo di trattamento, allorché preveda in particolare l'uso di nuove tecnologie, considerati la natura, l'oggetto, il contesto e le finalità del trattamento, può presentare un rischio elevato per i diritti e le libertà delle persone fisiche, prima di procedere al trattamento, deve essere effettuata una valutazione dell'impatto dei trattamenti previsti sulla protezione dei dati personali. Ai sensi dell'art. 35 del Regolamento UE/2016/679, la valutazione di impatto del trattamento è un onere a carico:**
- A. del titolare del trattamento
  - B. del DPO
  - C. del responsabile del trattamento



10. Qual è il compito principale assegnato agli OIV dalla normativa di riferimento in tema di performance?
- A. verifica dell'allineamento orizzontale e verticale dei documenti di programmazione e rendicontazione;
  - B. garante della correttezza metodologica del ciclo della performance e supporto nella definizione delle procedure di conciliazione;
  - C. garante della correttezza metodologica del ciclo della performance e competente nella valutazione della performance organizzativa.
11. Ai sensi del d.lgs. 33/2013, le pubbliche amministrazioni:
- A. non possono pubblicare dati ulteriori rispetto a quelli espressamente indicati e richiesti da specifiche norme di legge
  - B. non devono pubblicare dati ulteriori rispetto a quelli espressamente indicati e richiesti da specifiche norme di legge
  - C. possono pubblicare dati ulteriori oltre a quelli espressamente indicati e richiesti da specifiche norme di legge, procedendo alla indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti
12. La legge 8 marzo 2017, n. 24 "Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie" è entrata in vigore il 1° aprile 2017 e ha introdotto il concetto di:
- A. responsabilità civile dell'esercente la professione sanitaria
  - B. responsabilità penale dell'esercente la professione sanitaria
  - C. colpa grave dell'esercente la professione sanitaria
13. L'art. 9 del d.lgs. 150/2009, come riformulato dal Decreto 74/2017, prevede che il personale dirigente venga valutato in base a:
- A. Competenze e risultati: indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, specifici obiettivi individuali, qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura;
  - B. indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente rispetto a specifici obiettivi individuali;
  - C. competenze dei propri collaboratori che determinano la qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura;
14. Il giudizio di idoneità è il parere espresso, dopo adeguate visite mediche, dal medico competente in merito alla possibilità o meno di ogni singolo lavoratore svolgere una determinata mansione all'interno di uno specifico luogo di lavoro.  
Dei giudizi di idoneità il medico competente informa per iscritto:
- A. il solo lavoratore, in qualsiasi caso di parere espresso;
  - B. il datore di lavoro ed il lavoratore;
  - C. sempre il lavoratore e il datore di lavoro, esclusivamente nei casi di inidoneità temporanea o permanente alla mansione, affinché possano essere intraprese le azioni necessarie a tutelare il lavoratore e garantire l'attività del servizio.



- 15. Cos'è il Diagramma di Gantt?**
- A. La rappresentazione grafica del calendario delle attività, utile a pianificare, coordinare e tracciare specifiche attività di un progetto;
  - B. Un diagramma di flusso che rappresenta lo schema di un processo per descrivere in modo sistematico le attività pianificate;
  - C. La rappresentazione grafica schematica di un processo avente lo scopo di individuare le cause che generano un problema.
- 16. La predisposizione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, da trasmettere all'Autorità Nazionale Anticorruzione:**
- A. non può essere affidata a soggetti estranei all'amministrazione;
  - B. deve essere completata entro il 28 febbraio di ciascun anno;
  - C. entrambe le risposte sono corrette.
- 17. L'autonomia organizzativa dei SSR si fonda su:**
- A. La Riforma Sanitaria L. 883/1978, che ha introdotto un nuovo sistema sanitario e ha istituito le Unità Sanitarie Locali (USL);
  - B. La Riforma del Titolo V della Costituzione e il d. lgs 56/2000 in tema di federalismo fiscale, che confermano la volontà del legislatore di decentrare la sanità alle regioni che hanno ottenuto autonomia fiscale ed economica, organizzativa e gestionale, nonché la responsabilità di allocare le risorse tra le Aziende Sanitarie Regionali al fine di garantire l'erogazione dei LEA definiti a livello nazionale;
  - C. La seconda riforma D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., che ha introdotto la trasformazione delle USL in Aziende (Aziende Sanitarie Locali o ASL) dotate di personalità giuridica e autonomia amministrativa ed economica e condotte da manager, responsabili della gestione delle ASL.
- 18. Come si deve intervenire sulla numerosità del campione se si vuole dimezzare l'ampiezza dell'intervallo di confidenza al 95% di una media?**
- A. Bisogna dimezzare la numerosità del campione
  - B. Bisogna raddoppiare la numerosità del campione
  - C. Bisogna quadruplicare la numerosità del campione
- 19. L'accreditamento ISO 17025:**
- A. i laboratori che analizzano campioni ambientali devono richiedere l'accreditamento ISO 17025;
  - B. i laboratori che analizzano campioni di acque ed alimenti ai fini del controllo ufficiale, dopo aver conseguito la certificazione ISO 9001, possono richiedere l'accreditamento ISO 17025;
  - C. i laboratori che analizzano campioni di acque ed alimenti ai fini del controllo ufficiale devono richiedere l'accreditamento ISO 17025;
- 20. La relazione sulla Performance ha come obiettivo quello di:**
- A. fornire agli stakeholder, in particolare esterni, una rendicontazione sintetica e chiara dei risultati raggiunti dall'organizzazione rispetto a quelli prefissati;
  - B. individuare la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale al fine di consentire l'applicazione del sistema premiante;
  - C. entrambe le risposte sono corrette.

12

