Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Val Padana

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 327 del 18/06/2021

OGGETTO: INDIZIONE DI AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, D.LGS. 75/2017 DI PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA – N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE OSTETRICA

Il DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino

Acquisito il parere favorevole del DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Dott. Alessandro Cominelli
Acquisito il parere favorevole del DIRETTORE SANITARIO	Dott.ssa Silvana Cirincione
Acquisito il parere favorevole del DIRETTORE SOCIOSANITARIO	Dott.ssa Carolina Maffezzoni

Responsabile del procedimento: Dott. Emanuele Dil Carelli

IL DIRETTORE GENERALE

Atteso che con i decreti:
- n. 105 del 17.03.2017 questa ATS ha preso atto della DGR n. X/6328 del 13.03.2017, con la quale è stato approvato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico dell'ATS Val Padana;
- n. 62 del 05.02.2021 questa ATS ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 dell'ATS Val Padana;
- n. 262 del 13.05.2021 questa ATS ha preso atto della DGR n. XI/4621 del 03.05.2021 relativa all'approvazione del Piano dei Fabbisogni Triennio 2020 – 2022 dell'ATS Val Padana;

Richiamati:
- la D.G.R. n. XI/4232 del 29.01.2021 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario per l'esercizio 2021 – Quadro economico programmatorio";
- la D.G.R. n. XI/4508 del 01.04.2021 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2021";
- la D.G.R. n. XI/4621 del 03.05.2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale triennio 2020 – 2022 dell'ATS Val Padana";

Visti:
- il D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 e ss.mm.ii.;
- la Legge 27.12.2019, n. 160;
- il D.L. 31.12.2019, n. 162, coordinato con la Legge di conversione 28.03.2020, n. 8;
- il D.L. 17.03.2020, n. 18, convertito in Legge 24.04.2020, n. 27;
- il D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito in Legge 17.07.2020 n. 77;
- il D.L. 31.12.2020, n. 183, coordinato con la Legge di conversione 26.02.2021, n. 21;

Premesso che:
- l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 e ss.mm.ii., consente alle Pubbliche Amministrazioni, "(…) al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso a contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (…)", di assumere a tempo indeterminato, fino al 31.12.2021, personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:
  a) "risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione (…);
  b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
  c) abbia maturato, al 31.12.2021, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni";
- il combinato disposto dei commi 10 e 11 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 estende le procedure di stabilizzazione al personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;

Richiamate inoltre:
- le Circolari del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 in materia di stabilizzazione del personale precario;
- la DGR n. XI/372 del 23.07.2018 ad oggetto "Approvazione del protocollo di intesa avente ad oggetto la stabilizzazione del personale precario del personale della Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA delle Agenzie, Aziende ed IRCCS di diritto pubblico del Servizio Sanitario Regionale della Lombardia";

Atteso che, nei protocolli d'intesa sopra citati, sottoscritti in data 29.06.2018 tra la Delegazione trattante di parte pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e delle Organizzazioni Sindacali regionali dell'Area del Comparto Sanità e dell'Area della Dirigenza, sono stati definiti gli Enti destinatari, il Personale destinatario, i

requisiti di ammissione alle procedure e le indicazioni per l'avvio dei percorsi di stabilizzazione;

Viste:
- nota prot. G1.2020.0025467 del 07.07.2020 (prot. ATS n. 0044492/20 dell'08.07.2020) ad oggetto "Stabilizzazione del personale precario di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017" con la quale la Direzione Generale Welfare ha richiesto una nuova ricognizione degli aventi diritto presso questa Agenzia;
- nota prot. G1.2020.0033859 del 09.10.2020 (prot. ATS n. 0066596/20 del 12.10.2020) ad oggetto "Stabilizzazione del personale precario di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017" con la quale la Direzione Generale Welfare ha invitato le Agenzie, Aziende ed IRCCS del SSR della Regione Lombardia a proseguire nei percorsi di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017;

Atteso che, a seguito della ricognizione effettuata da questa Agenzia sul personale in possesso dei requisiti richiesti dalla sopra richiamata normativa, si rileva l'opportunità, per ragioni di efficienza, semplificazione ed economicità procedurale, di avvalersi della possibilità di utilizzare un percorso semplificato di reclutamento;

Ritenuto pertanto di avviare la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. rivolta al personale precario della Dirigenza Sanitaria non Medica, in particolare per n. 1 posto di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione Ostetrica;

Dato atto che:
- la selezione avverrà sulla base di quanto definito nell'Avviso allegato al presente decreto, quale parte integrante e sostanziale;
- lo stesso verrà pubblicato integralmente sul BURL e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, nonché sul sito web aziendale;

Precisato che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi in quanto le risorse economiche per il perseguimento delle politiche di stabilizzazione sono ricomprese nelle risorse già impiegate a copertura dei costi e dei rapporti di natura flessibile, a fronte della relativa cessazione, nonché nell'ambito dell'assegnazione delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2021 e successivi;

Vista l'attestazione del dott. Emanuele Dil Carelli nella duplice veste di responsabile del procedimento amministrativo e di Dirigente responsabile sostituto dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane in ordine alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente atto;

Vista l'attestazione dell'U.O.C. Servizio Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario;

D E C R E T A

Per le motivazioni indicate in premessa:

1. di avviare la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., rivolta al personale precario della Dirigenza Sanitaria non Medica, in particolare per n. 1 posto di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione Ostetrica;

2. di approvare l'Avviso, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;

3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;

4. di dare atto che il costo derivante dall'adozione del presente decreto e previsto per le assunzioni di che trattasi, troverà la necessaria copertura nei Bilanci di competenza;

5. di disporre, a cura dell'U.O.C. Affari Generali, Legali e Istituzionali, la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente
Dott. Salvatore Mannino