

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 195

del 15/04/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DI FORMAZIONE E DETERMINAZIONE DEI
RELATIVI FONDI PER IL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO –
ANNO 2021

IL DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Alessandro Cominelli

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Silvana Cirincione

Acquisito il parere favorevole del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott.ssa Carolina Maffezzoni

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Annalisa Longari

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la seguente normativa contrattuale nazionale riguardante il personale dipendente:

- art. 4 comma 2 e art. 23 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico, Amministrativo del SSN stipulato il 3/11/2005;
- art. 18 dei Contratti Integrativi (10/2/2004) dei CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e SPTA sopra richiamati;
- artt. 50 e 51 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 relativo alla Dirigenza Medica, Veterinaria e delle professioni Sanitarie;
- art. 4 comma 2 CCNL 7/4/1999 del Comparto del Personale Sanità;
- artt. 53, 54 e 55 del CCNL del Comparto del Personale Sanità del 21/5/2018;

Richiamata la seguente normativa contrattuale integrativa aziendale, relativa al personale dipendente:

- Contratto Collettivo Integrativo Aziendale Area della Dirigenza sottoscritto in data 18/12/2019;
- Art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del Comparto del Personale Sanità sottoscritto in data 15/11/2019;

Viste le seguenti norme e disposizioni riferite al personale convenzionato:

- l'art. 20 dell'ACN MMG esecutivo dal 23/3/2005, testo integrato con l'ACN del 29/7/2009 riguardante la Formazione continua dei Medici di Medicina Generale (MMG) che prevede l'erogazione di iniziative formative;
- l'art. 20 dell'ACN dei Pediatri di Famiglia esecutivo dal 15/12/2005, integrato con l'ACN 29/7/2009 riguardante la Formazione continua dei Pediatri di Famiglia, che prevede l'erogazione di iniziative formative;
- la DGR n. VIII/4723 del 16/5/2007 con la quale la Giunta Regionale emana disposizione in materia di formazione dei Medici di Continuità Assistenziale, così come confermata dalla successiva DGR n. VIII/9788 del 8/7/2009;
- nota regionale prot. n. 5343 del 6/2/2014 con la quale viene ridefinito il compenso orario da corrispondere agli animatori della formazione per l'aggiornamento obbligatorio e la formazione permanente dei medici di medicina generale e dei medici pediatri di libera scelta, quantificato in € 51,65;
- la D.G.R. del 30/10/1991 n. 5/14103, "Aggiornamento obbligatorio professionale ex art. 32-31 DPR n. 314 e 315/1990 per i Medici di Medicina Generale e i Pediatri di libera scelta";

Vista la normativa vigente in materia di accreditamento ECM/CPD:

- la DGR n. VII/13792 del 25/7/2003 recante "Determinazioni per l'attivazione del sistema di formazione continua – programma Educazione Continua in Medicina (ECM) in Lombardia" che attiva il sistema ECM lombardo per la formazione continua;
- l'Accordo sottoscritto in data 2/2/2017 dalla Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano relativi al sistema di formazioni continua in medicina;
- il Decreto Direzione Generale Welfare n. 19355 del 21/12/2018 avente ad oggetto "Approvazione del Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia;

Dato atto che la Regione Lombardia con Decreto n. 14751 del 15/10/2019 ha confermato lo stato di accreditamento Standard dell'ATS Val Padana fino al 31/12/2023;

Rilevato che la Direzione dell'ATS individua nella formazione uno strumento trasversale ad ogni obiettivo strategico, nella consapevolezza che la stessa possa favorire lo sviluppo di una nuova cultura etica e manageriale della sanità, necessaria per promuovere il rinnovamento e il miglioramento delle pratiche lavorative adottate dal personale;

Preso atto che l'Ufficio Formazione ha provveduto alla rilevazione dei fabbisogni formativi, così come descritto nell'allegato 1 del presente provvedimento "Rilevazione del Fabbisogno Formativo";

Considerato che ogni proposta che compone il Piano di Formazione Aziendale (PFA) 2021 (All. 2 al presente provvedimento) è inserita nelle 38 macro aree definite dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua (CNFC) per l'individuazione degli obiettivi formativi;

Dato atto dei pareri favorevoli espressi da:

- Comitato Scientifico in merito ai contenuti del Piano di Formazione 2021, riunitosi in data 31/03/2021;
- OO.SS. rappresentative del personale della Dirigenza e del Comparto, riunitesi in data 12/04/2021, in merito al Piano di Formazione Aziendale – anno 2021, sia per quanto attiene alle risorse destinate, sia all'attività formativa programmata;

Ritenuto di procedere alla determinazione del seguente fondo per le attività di aggiornamento e formazione per l'anno 2021:

	Formazione in sede e fuori sede	Valorizzazione
Formazione in sede	Corsi direttamente realizzati a carico ATS - in sede	€ 70.000,00
Formazione fuori sede	Corsi realizzati da soggetti esterni – fuori sede	€ 55.000,00
	Totale fondo ATS VP Comparto + Dirigenza	€ 125.000,00

Così suddivisi

Personale dipendente del COMPARTO	Personale dipendente delle AREE DIRIGENZIALI	Personale convenzionato MMG/PLS
Formazione in sede: € 40.500,00	Formazione in sede: € 19.500,00	Formazione in sede: € 10.000,00
Formazione fuori sede: € 22.000,00	Formazione fuori sede: € 33.000,00	

Dato atto che gli oneri derivanti dall'attività di formazione per i Medici di Continuità Assistenziale per l'anno 2021 saranno posti in carico ai rispettivi fondi stabiliti con Decreto della Presidenza di Regione Lombardia;

Accertato che la Direzione Strategica attraverso il Piano di Formazione 2021, intende mettere in campo azioni volte a destinare un impegno di risorse umane ed economiche non inferiori a quanto previsto dal Contratto Nazionale del Lavoro 2002/2005 art. 20, della Direttiva della Funzione Pubblica n. 14/1995 (1% del monte salari, includendo tutti i costi necessari per consentire la frequenza del personale alle attività formative, in coerenza con il principio che i momenti di formazione sono da considerarsi servizio a tutti gli effetti), come riportato anche dal Verbale d'intesa tra OO.SS. e Regione Lombardia del 4/2/2010;

Ribadito che l'aggiornamento obbligatorio fuori sede è disciplinato dalle procedure e dai regolamenti in essere pubblicati nell'area intranet aziendale;

Dato atto altresì che, ai fini della realizzazione delle iniziative formative contenute nell'allegato "Piano di Formazione – anno 2021", si provvederà all'acquisizione delle risorse strumentali (sale, laboratori, materiale didattico vario) ed umane necessarie alla realizzazione dei medesimi corsi, sulla base degli elementi definiti nella successiva progettazione di dettaglio dei singoli eventi formativi;

Stabilito che il compenso da attribuire, come limite massimo, ai docenti/tutor/relatori esterni per la sola attività di docenza nell'ambito degli eventi formativi è pari a € 90,00/ora onnicomprensivi ed IVA se dovuta;

Stabilito inoltre che l'attività svolta in co-docenza sarà valorizzata in quota parte al numero dei docenti/relatori presenti;

Considerata la possibilità di integrare l'incarico di docenza ed il relativo compenso nel caso di eventi formativi complessi con attività di progettazione e/o sviluppo di strumenti operativi innovativi e/o di particolare rilievo strategico, previa approvazione della Direzione;

Ritenuto di confermare per i dipendenti dell'ATS i compensi orari contrattualmente previsti;

Vista l'attestazione della dott.ssa Annalisa Longari nella duplice veste di responsabile del procedimento amministrativo e di Responsabile Formazione Aziendale, in ordine alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente atto;

Vista l'attestazione del Servizio Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario, e Sociosanitario;

D E C R E T A

1. di approvare i documenti "Rilevazione Fabbisogno Formativo" (allegato n. 1 al presente provvedimento) e "Piano di Formazione – anno 2021" (allegato n. 2 al presente provvedimento), nei termini indicati in premessa contenenti la rilevazione dei fabbisogni formativi e la descrizione di tutti gli interventi formativi direttamente realizzati e finanziati da questa Agenzia;
2. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è pari a € 125.000,00 (personale dipendente comparto: € 62.500,00; personale dipendente aree dirigenziali: € 52.500,00; personale convenzionato MMG/PLS: € 10.000,00) ed è così ripartito:
 - a. € 70.000,00 destinati per l'aggiornamento in sede, di cui € 10.000,00 per l'aggiornamento obbligatorio in sede del personale convenzionato;
 - b. € 55.000,00 per l'aggiornamento fuori sede;
3. di dare atto altresì che il contributo richiesto dalla Regione Lombardia, quale quota per mantenere la qualifica di Provider regionale è pari a € 2.000,00 ed è imputato alla voce "acquisto di altri servizi non sanitari da pubblico";
4. di stabilire in € 90,00/ora onnicomprensivi, più IVA se dovuta, il compenso massimo da corrispondere ai docenti / tutor esterni per la sola attività di docenza nell'ambito degli eventi formativi, fatta salva la possibilità di integrare l'incarico di docenza ed il relativo compenso nel caso di eventi formativi complessi con attività di progettazione e/o sviluppo di strumenti operativi innovativi e/o di particolare rilievo strategico, previa approvazione della Direzione;
5. di stabilire che l'attività svolta in co-docenza sarà valorizzata in quota parte al numero dei docenti/relatori presenti;
6. di confermare per i dipendenti dell'ATS i compensi orari contrattualmente previsti;
7. di fare onere al Servizio Economico Finanziario di imputare i costi per le iniziative ai seguenti conti:

Descrizione	Conto	Importo totale
Formazione fuori sede	705180020	€ 55.000,00
Formazione in sede	705180025	€ 60.000,00
Formazione in sede personale convenzionato	705180030	€ 10.000,00
Quota per mantenere la qualifica di Provider regionale	704190095	€ 2.000,00
8. di disporre, a cura dell'UOC Affari Generali, Legali e Istituzionali, la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente
Dott. Salvatore Mannino